



MINISTERUL ENERGIEI



Nr. RATEN 5781/24.11.2025

AVIZAT  
HCA NR 82 / 17.12.2025

# **RAPORT DE DURABILITATE**

**privind activitatea**

**REGIEI AUTONOME TEHNOLOGII  
PENTRU ENERGIA NUCLEARĂ**

**Aflată sub autoritatea Ministerului Energiei**

RATEN 2024



## CUPRINS

1.	Baza raportului .....	5
2.	Date de identificare .....	5
3.	Mesajul Consiliului de Administrație.....	6
4.	Declarația Directorului General .....	7
5.	Analiza activității.....	10
5.1.	Prezentarea regiei.....	10
5.1.1.	Activitatea de bază.....	10
5.1.2.	Misiune .....	11
5.1.3.	Structura Consiliului de Administrație .....	11
5.2	Elemente de evaluare generală.....	12
5.3.	Activitate de resurse umane .....	13
5.3.1.	Numărul, nivelul de pregătire și gradul de sindicalizare al forței de muncă .....	14
5.3.2.	Raporturile dintre conducere și angajați.....	16
5.4.	Activitatea de cercetare - dezvoltare.....	17
5.5.	Securitate nucleară.....	23
5.6.	Sistemul de management integrat .....	24
5.6.1	Audit intern .....	25
5.6.2	Controlul financiar de gestiune .....	27
5.7.	Responsabilitatea socială corporatistă .....	29
5.8.	Relații internaționale.....	29
5.9.	Activitatea juridică și litigii .....	31
5.10.	Elemente de perspectivă .....	33
5.10.1	Evenimente, tranzacții și schimbări economice care influențează veniturile.....	33
6.	Proiect cu finanțare europeană POCIDIF.....	33
7.	Activitatea IT și securitatea digitală .....	47
7.1.	Licențe software și drepturi de folosire .....	47
7.2.	Durabilitate tehnologică și mentenanța sistemelor.....	47
7.3.	Servicii cloud și stocare digitală .....	47
7.4.	Planuri de continuitate și back-up .....	48
8.	Activele corporale.....	48
8.1.	Amplasarea și caracteristicile principalelor capacități de producție .....	48
8.2.	Gradul de uzură al activelor.....	48
9.	Environmental(mediu), Social(social), Governance(guvernanță).....	49
10.	Obiectivele de durabilitate și cadrul de monitorizare.....	50
10.1.	Rolul Consiliului de Administrație, conducere și supraveghere în gestionarea aspectelor de durabilitate.....	51

10.2. Sisteme de stimulente legate de durabilitate .....	61
10.3 Principalul Impact Negativ Real sau Potențial.....	64
10.4. Acțiunile întreprinse pentru prevenirea încetarea impacturilor negative reale ori potențiale și rezultatele acestora .....	65
10.5 Indicatori relevanți pentru durabilitate .....	66
11. Aspecte financiare semnificative legate de durabilitate.....	67
12. Prezentarea succursalelor .....	67
12.1. Sucursala RATEN ICN.....	67
Compartimentul Managementul calitatii.....	77
Radioprotectie, Protectia Mediului, Protectie Civila si sanatate, securitate in munca .....	84
In domeniul radioprotectie profesionala .....	84
In domeniul supravegherii mediului inconjurator .....	84
In domeniul protectiei civile .....	85
In domeniul sanatatii si securitatii .....	85
In domeniul activitatilor de cercetare.....	86
Implementare Proiect ALFRED .....	87
Implicarea părților interesate .....	89
Identificarea și clasificarea părților interesate .....	90
Modalități de consultare și dialog .....	93
Activități și canale principale de implicare .....	93
Conferința internaționala NUCLEAR .....	94
Workshop-uri științifice dedicate tehnologiilor nucleare .....	94
Workshop-uri în proiectele europene.....	95
Consultări cu comunitatea locală.....	96
Canale digitale de informare .....	98
Dialog intern cu angajații .....	100
Rezultatele consultărilor și influența asupra raportului.....	101
Influența asupra raportului și asupra strategiei RATEN.....	102
Influența asupra strategiei RATEN .....	102
Utilizarea resurselor naturale .....	105
Emisii relevante pentru climă RATEN si RATEN ICN.....	113
Managementul riscurilor .....	116
Aspecte sociale si de personal .....	125
Politici privind respectarea drepturilor omului .....	136
Etica, anticorupție si conformitate.....	136
Identificarea și tratarea riscurilor de corupție .....	137

<b>12.2. Sucursala RATEN CITON</b> .....	140
<b>13. Acte de numire/revocare din anul 2024</b> .....	147
<b>14. Tranzacții conform art. 52 alin. (5) din OUG Nr. 109/2011</b> .....	147
<b>15. Situația litigiilor RATEN la 31.12.2024</b> .....	147
<b>16. Declarația corporativă RATEN</b> .....	150
<b>17. Aprobări și semnături</b> .....	152

## 1. Baza raportului

Prezentul raport de durabilitate este elaborat în spiritul transparenței, al responsabilității publice și al angajamentului profund pe care Regia Autonomă Tehnologii pentru Energia Nucleară, denumită în continuare RATEN, și-l asumă față de siguranță, mediu, societate și buna guvernare. Ca instituție strategică ce operează în domeniul tehnologiilor nucleare, regia noastră are obligația și responsabilitatea de a demonstra în mod constant că activitățile desfășurate sunt nu doar eficiente și conforme, ci și profund ancorate în principiile dezvoltării durabile.

Raportul este întocmit în conformitate cu legislația națională aplicabilă regiilor autonome și entităților cu rol strategic, respectiv OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Legea contabilității nr. 82/1991, precum și cu reglementările contabile stabilite prin OMFP nr. 1802/2014, actualizat. În plus, raportul respectă cerințele privind raportarea de durabilitate adoptate prin OMFP nr. 85/2024, care transpune în cadrul național noile standarde europene de raportare în domeniul sustenabilității (ESRS).

Documentul este elaborat conform metodologiei pentru raportarea durabilității, în concordanță cu Directiva (UE) 2022/2464 – CSRD și cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS). Acest cadru metodologic asigură o raportare structurată, coerentă și orientată către evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților specifice activităților nucleare, un sector unde responsabilitatea, siguranța și conformitatea reprezintă fundamente indispensabile.

Baza informațională a prezentului raport este constituită din date colectate de la toate structurile regiei: departamente de cercetare și inginerie, sectoare operaționale, compartimente financiare, resurse umane, protecția mediului, securitate nucleară și management integrat. Informațiile au fost supuse unor procese riguroase de verificare și validare, în conformitate cu standardele interne de calitate și cu cerințele specifice industriei nucleare, pentru a asigura acuratețea și fiabilitatea datelor prezentate.

În contextul activităților specializate pe care regia le desfășoară în domeniul tehnologiilor pentru energia nucleară, de la cercetare și dezvoltare, până la suport tehnic, inginerie și expertiză în siguranță nucleară, raportul de durabilitate reprezintă nu doar o cerință de conformitate, ci un instrument esențial de responsabilitate publică și profesională. Prin publicarea lui, regia își reafirmă angajamentul de a asigura cele mai înalte standarde de siguranță nucleară, de a minimiza impactul asupra mediului, de a investi constant în inovare și capital uman, și de a contribui direct la obiectivele naționale de securitate energetică și tranziție spre o energie curată și sustenabilă.

## 2. Date de identificare

Denumire: Regia Autonomă Tehnologii pentru Energia Nucleară

Nr. de înmatriculare la Oficiul Registrului Comerțului: J3/1315/2013

EUID: ROONRC.J2013001315033

Codul unic de înregistrare (CUI): RO32306920

Sediul social: Jud. Argeș, Localitatea Mioveni, Strada Câmpului Nr.1

Cod Poștal: 115400;

Tel: 0248-207031;

Fax: 0248-207032;

E-mail: office@raten.ro;

Sectorul de activitate: Cod CAEN 7210.

### 3. Mesajul Consiliului de Administrație

Stimați parteneri, colegi și colaboratori,

Anul 2024 a reprezentat pentru Regia Autonomă Tehnologii pentru Energia Nucleară un moment de consolidare și reafirmare a angajamentului nostru față de excelență, responsabilitate și sustenabilitate. Într-un context economic și tehnologic tot mai complex, în care provocările energetice, de mediu și sociale se intersectează, RATEN face parte cu profesionalism și coerență dintr-un sector strategic al economiei naționale.

Consiliul de Administrație analizează cu responsabilitate rezultatele obținute în perioada precedentă și afirmă că performanța sustenabilă nu se măsoară doar prin indicatori financiari, ci și prin calitatea proiectelor, siguranța operațională, protecția mediului și responsabilitatea față de comunitate. În acest sens, RATEN a continuat să implementeze proceduri și programe de cercetare menite să dezvolte competențele angajaților, să asigure un mediu de lucru sigur și să stimuleze inovația tehnologică, contribuind astfel la menținerea statutului nostru de lider în domeniul tehnologiilor nucleare.

2024 a fost un an în care am pus accent deosebit pe modernizarea infrastructurii și digitalizarea proceselor operaționale, adoptând soluții care sporesc eficiența energetică, reduc impactul asupra mediului și consolidează transparența managerială. Astfel, RATEN a reușit să alinieze strategiile interne la principiile ESG – mediu, social și guvernare – confirmând că dezvoltarea responsabilă poate coexista armonios cu obiectivele economice.

De asemenea, am intensificat parteneriatele cu instituții academice, centre de cercetare și organizații internaționale, cu scopul de a promova excelența în cercetarea-dezvoltarea tehnologiilor nucleare și de a sprijini transferul de know-how către proiecte cu impact strategic. Aceste colaborări au permis regiei să adopte soluții inovative și să contribuie activ la consolidarea securității energetice naționale, menținând totodată standarde înalte de protecție a mediului și siguranță nucleară.

Consiliul de Administrație subliniază importanța implicării active a tuturor angajaților în atingerea obiectivelor strategice. Profesionalismul, dedicarea și spiritul de responsabilitate al echipei RATEN sunt elementele care au transformat provocările într-o oportunitate de progres, încurajând performanța și inovarea la toate nivelurile organizației.

Privind spre viitor, dorim să continuăm implementarea proiectelor de investiții și a inițiativelor cu finanțare europeană, să dezvoltăm soluții sustenabile și să ne consolidăm relațiile cu comunitățile locale. Credem cu tărie că energia nucleară, gestionată responsabil, este un pilon esențial al tranziției energetice și al dezvoltării durabile. Prin toate aceste demersuri, RATEN reafirmă rolul său de instituție de referință în domeniul tehnologiilor nucleare, combinând tradiția de excelență cu inovația și responsabilitatea față de viitor.

În încheiere, dorim să mulțumim tuturor angajaților, colaboratorilor, partenerilor și autorităților pentru încrederea acordată și pentru sprijinul constant. În 2025, ne propunem să continuăm parcursul nostru de dezvoltare strategică, menținând excelența operațională și respectul pentru mediu, comunitate și standardele internaționale de guvernare corporativă.

Cu deosebită considerație,

Președintele Consiliului de Administrație  
Dr-Fiz. Marian – Cătălin DUCU

#### 4. Declarația Directorului General

În calitate de Director General al Regiei Autonome pentru Tehnologii pentru Energia Nucleară, am misiunea de a prezenta raportul anual pentru exercițiul financiar 2024, un an în care organizația noastră și-a consolidat poziția în domeniul tehnologiilor nucleare, demonstrând profesionalism, inovație și responsabilitate față de societate și mediu.

Anul 2024 a reprezentat pentru regia noastră o perioadă de dezvoltare durabilă și transformare strategică, în care am analizat cu atenție obiectivele de performanță cu impact semnificativ asupra securității energetice naționale și menținerea unui standard ridicat de siguranță în toate activitățile desfășurate. Echipa noastră, dedicată și bine pregătită, a demonstrat implicare exemplară în toate domeniile de activitate de la cercetare-dezvoltare și operare tehnologică, până la responsabilitatea socială corporativă și protecția mediului.

Suntem mândri de progresul realizat în implementarea tehnologiilor avansate și a proiectelor cu finanțare europeană, care consolidează competitivitatea regiei și contribuie la dezvoltarea durabilă a sectorului energetic. De asemenea, am continuat să acordăm o atenție deosebită dezvoltării resurselor umane, stimulând instruirea profesională, incluziunea și crearea unui mediu de lucru sigur și motivant.

Regia noastră își menține angajamentul ferm față de principiile de guvernare corporativă, transparență și integritate, iar toate deciziile strategice sunt luate cu responsabilitate și în conformitate cu legislația națională și standardele internaționale de bune practici. În paralel, am consolidat procesele de digitalizare și securitate cibernetică, pentru a susține o operare eficientă și sigură a infrastructurilor critice.

Dezvoltarea durabilă reprezintă un element cheie în evoluția Uniunii Europene, importanța acesteia în cadrul politicilor unionale evoluând treptat, începând cu anii '90. În 1997 Uniunea recunoaște dezvoltarea durabilă drept unul dintre obiectivele sale fundamentale, Articolul 2 al Tratatului UE menționând necesitatea integrării dezvoltării durabile în cadrul tuturor politicilor europene, care trebuie să răspundă într-o manieră integrată la obiectivele sale sociale, economice și de mediu.

Strategia de dezvoltare durabilă, revizuită în 2005 de Comisia Europeană, a identificat obiective specifice, ținte intermediare, a dezvoltat un sistem de indicatori de dezvoltare durabilă cât și un sistem de monitorizare a termenelor de îndeplinire a progresului scontat. În domeniul energetic obiectivul general l-a reprezentat limitarea schimbărilor climatice în contextul reducerii costurilor asupra societății și a mediului. Politica energetică a UE, element cheie în lupta împotriva schimbărilor climatice, ia în considerare trei aspecte, și anume: securitatea aprovizionării cu energie, competitivitatea și impactul asupra mediului. La nivel operațional se vizează respectarea din partea statelor membre a prevederilor protocolului de la Kyoto de reducere cu 8% a nivelurilor gazelor cu efect de seră, GES, comparativ cu cantitatea emisă în anul 1990, în vederea limitării creșterii temperaturii medii globale sub 2°C față de nivelurile preindustriale.

În acest sens, în Strategia privind schimbările climatice până în 2020 și după această dată, Comisia propune ca UE să adopte obiective de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră și să-și fixeze ca obiectiv în cadrul negocierilor internaționale reducerea GES în țările dezvoltate cu 30 % până în 2020, față de nivelul din 1990, iar până la încheierea unui acord internațional, reducerea emisiilor interne cu cel puțin 20% până în 2020.

Sunt propuse și următoarele măsuri energetice în conformitate cu strategia politicii UE:

- îmbunătățirea eficienței energetice în UE cu 20% până în 2020,
- creșterea ponderii energiei regenerabile la 20% până în 2020,
- elaborarea unei politici de stocare geologică a carbonului, fără efecte asupra mediului.

Perioada post-2020

- inițial, 2021–2030, ca parte a angajamentelor asumate în cadrul Acordului de la Paris, 2015,
- ulterior, cu perspective extinse spre 2050, în cadrul Pactului Verde European „European Green Deal”, care urmărește:
- reducerea emisiilor cu cel puțin 55% până în 2030, față de nivelurile din 1990,
- atingerea neutralității climatice, până în 2050.

În vederea îndeplinirii obiectivelor energetice propuse pentru 2020 în Planul Strategic European pentru Tehnologiile Energetice (SET PLAN) sunt sintetizate principalele provocări tehnologice ale UE, între cele 7 direcții prioritare fiind inclusă și aceea asociată domeniului nuclear: „menținerea competitivității în domeniul tehnologiilor de fisiune nucleară, precum și a unor soluții pe termen lung de management al deșeurilor”.

Se pune un accent crescut pe integrarea surselor nucleare în tranziția către un sistem energetic sustenabil și decarbonat.

Și pe termen lung în vederea „decarbonizării totale”, obiectiv fixat pentru anul 2050, trebuie dezvoltată o nouă generație de tehnologii, în care domeniul nuclear joacă un rol major.

Principalele provocări tehnologice ale UE în următorii 10 ani în vederea îndeplinirii viziunii pentru anul 2050 includ și “finalizarea pregătirilor pentru demonstrarea unei noi generații (GENIV) de reactoare de fisiune, pentru o mai mare durabilitate”.

În contextul actualei politici energetice europene, analizând tipurile de energie care pot răspunde celor trei provocări legate de securitate, competitivitate, sustenabilitate, se regăsește și energia nucleară. Acestea îi sunt recunoscute caracteristicile în materie de sustenabilitate, prin emisii zero, securitatea aprovizionării sau competitivitate. Energia nucleară este în măsură să contribuie semnificativ la atingerea obiectivelor inițiativei politicii Uniunii Europene „20-20-20” și la reducerea emisiilor GES până în 2050 cu 80-95% față de nivelurile anului 1990, pentru limitarea creșterii temperaturii, în contextul schimbărilor climatice la mai puțin de 2° Celsius.

La nivel național, noua strategie energetică pentru perioada 2015 – 2035, va urmări următoarele obiective:

- Securitatea aprovizionării cu energie și asigurarea dezvoltării economico – sociale, în contextul unei viitoare cereri de energie în creștere;
- Asigurarea competitivității economice prin menținerea unui preț suportabil la consumatorii finali;
- Protecția mediului prin limitarea efectelor schimbărilor climatice.

Unitățile 3 și 4 de la Cernavodă sunt considerate obiective investiționale strategice iar setul de principii care stă la baza noii strategii energetice reafirmă faptul că:

“Este strategic pentru România să păstreze un mix energetic echilibrat, ca o bună premisă pentru asigurarea securității energetice a țării. Dezvoltarea energiei nucleare este esențială pentru realizarea obiectivelor europene vizând reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră”.

Ținând cont de prioritățile energetice la nivel național și european, de acordurile, convențiile și tratatele internaționale la care România este parte, în condițiile utilizării în scopuri pașnice a energiei nucleare, misiunea RATEN vizează consolidarea și dezvoltarea suportului științific și tehnologic pentru Programul Energetic Nuclear Național, prin:

- asigurarea suportului științific și tehnologic pentru operarea în condiții de siguranță și competitivitate a Unităților 1 și 2, precum și participarea la acțiunile de finalizare a Unităților 3 și 4 de la Cernavodă;
- participarea la elaborarea studiilor și analizelor de securitate privind extinderea duratei de viață a Unităților 1 și 2 de la Cernavodă;
- asigurarea suportului științific și tehnologic pentru construirea de noi centrale nucleare;
- promovarea pe termen mediu și lung a reactorilor avansați de generație IV;

- managementul combustibilului ars și al deșeurilor radioactive, în condiții de siguranță;
- operarea, dezvoltarea și utilizarea infrastructurii necesare desfășurării programelor de cercetare în condiții de securitate nucleară și protecție a mediului;
- asigurarea combustibilului nuclear necesar funcționării reactorului TRIGA-ICN;
- promovarea, dezvoltarea și aplicarea tehnologiilor nucleare în medicină, industrie și agricultură adăugând o contribuție importantă la creșterea standardului de viață în beneficiul cetățenilor;
- promovarea susținută a cooperării și colaborării la nivel național și internațional;
- educația și pregătirea specialiștilor în domeniu.

Privind spre viitor, Regia Autonomă pentru Tehnologii pentru Energia Nucleară continuă să își propună dezvoltarea de soluții inovatoare, eficiente și sustenabile, care să contribuie la securitatea energetică a țării, protecția mediului și bunăstarea comunităților locale. Sunt încrezător că, datorită echipei dedicate și a strategiei noastre, regia va continua să fie un reper în domeniul tehnologiilor nucleare. Sistemul de conducere reprezintă expresia angajamentului Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară față de excelență, responsabilitate și dezvoltare durabilă, asigurând o funcționare sigură, transparentă și eficientă în beneficiul societății.

Declar cu responsabilitate că toate informațiile prezentate în acest raport reflectă realitatea activității regiei și angajamentul nostru continuu pentru excelență, durabilitate și transparență.

Cu deosebită considerație,

Director General RATEN  
Ion – Octavian UȚĂ

## **5. Analiza activității**

### **5.1. Prezentarea regiei**

Regia Autonomă Tehnologii pentru Energia Nucleară s-a înființat la 1 octombrie 2013, prin OUG 54/2013, aprobată prin Legea 302/2013, ca urmare a divizării parțiale a Regiei Autonome pentru Activități Nucleare, Drobeta-Turnu Severin, în urma separării activităților de cercetare, dezvoltare, inginerie tehnologică și suport tehnic pentru energetica nucleară, desfășurate în fostele sucursale RAAN SCN și RAAN SITON. RATEN este persoana juridică română, aflată sub autoritatea Ministerului Energiei, care se organizează și funcționează ca regie de interes strategic, respectând regimul juridic al regiilor autonome, și în conformitate cu actele normative în vigoare, care guvernează activitatea de cercetare și dezvoltare în domeniul nuclear.

#### **5.1.1. Activitatea de bază**

Activitatea de bază a Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară se așază la intersecția dintre rigoarea științei și responsabilitatea față de viitor. Fiecare proiect începe cu o promisiune: aceea de a transforma cunoașterea în soluții tehnologice sigure, stabile și eficiente, menite să sprijine sistemul energetic național. În laboratoare și în centrele de testare, energiile se adună într-un efort comun de a perfecționa procese, de a înțelege comportamentele materialelor și de a garanta funcționarea echipamentelor care susțin infrastructura nucleară.

- Cercetare-dezvoltare în alte științe naturale și inginerie (cod CAEN 7210);
- Activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea (cod CAEN 7112).

Prin sucursalele sale, RATEN se implică în:

- Cercetarea științifică, proiectarea și ingineria tehnologică în domeniul energiei nucleare;
- Menținerea și dezvoltarea suportului științific și tehnologic pentru Programul Energetic Nuclear Național;
- Dezvoltarea de tehnologii pentru asigurarea suportului științific și tehnic național în vederea funcționării în condiții de securitate nucleară a instalațiilor aferente domeniului, operarea în condiții de siguranță și competitivitate a Unităților 1 și 2 de la Cernavodă, finalizarea Unităților 3 și 4;
- Dezvoltarea de tehnologii pentru noi tipuri de reactori nucleari energetici de generație IV;
- Dezvoltarea de tehnologii pentru managementul combustibilului nuclear ars și al deșeurilor radioactive;
- Producția de radioizotopi pentru medicină și industrie;
- Operarea, dezvoltarea și utilizarea infrastructurii necesare pentru desfășurarea programelor de cercetare – dezvoltare;
- Asigurarea suportului tehnico-științific, în calitate de organizație tehnică suport, pentru administrația publică centrală;

- Educația și pregătirea specialiștilor în domeniu;
- Cooperarea internațională susținută;
- Promovarea inovării și transferului tehnologic în domeniul nuclear; evaluarea impactului asupra mediului și dezvoltarea soluțiilor pentru protecția mediului în contextul utilizării tehnologiilor nucleare.

În toate activitățile noastre se află grija pentru durabilitate, nu doar ca obiectiv tehnic, ci ca principiu care ne ghidează pas cu pas. Suntem deschiși către noi tehnologii care necesită precizie, transparență și echilibru între performanță și protecția mediului. De aceea, fiecare componentă analizată, fiecare metodă standardizată și fiecare evaluare de siguranță reflectă o cultură organizațională în care calitatea și prevenția sunt piloni esențiali.

Prin expertiza noastră tehnologică contribuim la consolidarea unui sistem energetic durabil, capabil să răspundă nevoilor prezente fără a compromite resursele generațiilor viitoare. Activitatea Regiei nu este doar o succesiune de procese tehnice, ci expresia unei viziuni în care inovația, siguranța și responsabilitatea se împletesc pentru a construi un viitor mai stabil și mai curat.

### **5.1.2. Misiune**

Regia desfășoară activități suport pentru energetica nucleară, de menținere și dezvoltare a suportului științific și tehnologic pentru Programul Energetic Nuclear Național.

RATEN deține poziția de lider în domeniul cercetării dedicate energiei nucleare în România; infrastructură de cercetare și testare unică în România și printre puținele de acest fel din lume; capital de cunoștințe specifice și experiență în domeniu; relații internaționale extinse.

### **5.1.3. Structura Consiliului de Administrație**

RATEN este condusă de un Consiliu de Administrație format din șapte membri:

Marian-Cătălin Ducu – Președinte CA, Director Strategie și Dezvoltare

Ion-Octavian Uță – Director General

Gheorghe Bărică – Administrator

Nicolae Fulger – Administrator

Gheorghe Ioniță – Administrator

Ionuț Mișa – Administrator

Daniela Trancotă – Administrator

Conducerea executivă este asigurată de Directorul General, Directorul Strategie și Dezvoltare și Directorul Economic RATEN.

Din structura regiei fac parte două Sucursale RATEN ICN, RATEN CITON și RATEN Aparat Propriu. Conducerea Sucursalelor este asigurată de câte un Comitet de Direcție condus de Directorul RATEN ICN, respectiv Directorul RATEN CITON:



RATEN ICN  
Institutul de Cercetări Nucleare Pitești  
www.nuclear.ro



RATEN CITON  
Centrul de Inginerie Tehnologică pentru Obiective  
Nucleare București-Măgurele  
www.citon.ro

Coordonarea științifică a RATEN ICN este realizată prin Consiliul științific care asigură elaborarea și aprobarea Planului Anual de Cercetare al RATEN, precum și strategia de cercetare și dezvoltare științifică.

### **Domenii de expertiză**

Institutul de Cercetări Nucleare Pitești - RATEN ICN se concentrează pe dezvoltarea și implementarea tehnologiilor nucleare, asigurând suport științific și tehnic pentru sectorul energetic național:

- Fizica reactorilor, performanțe combustibil nuclear și securitate nucleară;
- Teste de iradiere, radioizotopi, examinare post-iradiere a materialelor și a combustibilului nuclear;
- Testarea materialelor nucleare în condiții termo-mecanice și de coroziune;
- Managementul deșeurilor radioactive;
- Teste și încercări de calificare pentru aparatură, componente și echipamente nucleare;
- Radioprotecție, protecția mediului;
- Proiectarea de echipamente nucleare;
- Dezvoltarea și aplicarea tehnologiilor nucleare în medicină, industrie sau agricultură.

Centrul de Inginerie Tehnologică pentru Obiective Nucleare – RATEN CITON se dedică proiectării, dezvoltării și implementării soluțiilor tehnologice avansate, contribuind la modernizarea infrastructurii, optimizarea proceselor în domeniul energiei nucleare:

- Proiectare, asistență tehnică și suport ingineresc pentru lucrări de construcții, instalații, punere în funcțiune, exploatare și întreținere, elaborare a documentației de autorizare și de securitate pentru centrale nucleare și alte obiective nucleare;
- Asistență tehnică în toate fazele implementării unui proiect, asistență tehnică permanentă pe șantier, conform cerințelor contractuale pentru lucrările ingineresti și de supraveghere a calității.

## **5.2 Elemente de evaluare generală**

**Evaluarea performanței generale în domeniul durabilității** oferă o prezentare sintetică a progreselor realizate în raport cu obiectivele de sustenabilitate stabilite anterior, incluzând un rezumat al principalilor indicatori precum consumul de energie, nivelul emisiilor, gestionarea deșeurilor, siguranța nucleară și resursele umane. De asemenea, sunt analizate variațiile acestor

indicatori prin compararea lor cu țintele interne stabilite și cu reglementările relevante aplicabile, cum ar fi standardele nucleare și normele de mediu.

**Conformitatea cu legislația și reglementările specifice domeniului nuclear:** Evaluarea generală pune accent pe respectarea cerințelor impuse de CNCAN, legislația de mediu, normele privind securitatea și sănătatea în muncă, precum și reglementările radiologice. Sunt identificate eventualele neconformități apărute în perioada de raportare și sunt prezentate măsurile corective implementate pentru asigurarea conformității continue.

**Evaluarea riscurilor și oportunităților:** Raportul evidențiază principalele riscuri relevante pentru activitate — inclusiv riscuri operaționale, tehnologice, de mediu și reputaționale. În paralel, sunt expuse oportunitățile generate de tranziția energetică, programele de modernizare, activitățile de cercetare nucleară și dezvoltarea unor noi tehnologii, care pot contribui la creșterea performanței și sustenabilității organizației.

**Impactul economic, social și de mediu:** Secțiunea sintetizează modul în care activitatea regiei contribuie la securitatea energetică națională și la dezvoltarea economiei locale. Sunt analizate efectele sociale asupra comunităților, precum crearea de locuri de muncă, programele educaționale și acțiunile de responsabilitate socială. Totodată, este evaluat impactul asupra mediului, incluzând gestionarea deșeurilor radioactive, consumul de resurse și nivelul emisiilor.

**Performanța în domeniul siguranței nucleare și securității:** Este analizat nivelul siguranței operaționale prin evaluarea incidentelor raportate, a programelor de îmbunătățire implementate și a măsurilor adoptate pentru prevenirea incidentelor. De asemenea, este prezentat stadiul dezvoltării și consolidării culturii de securitate (safety & security culture) în cadrul organizației.

**Puncte forte și puncte slabe:** Sunt evidențiate elementele pozitive observate în perioada de raportare, cum ar fi progresele tehnologice sau eficientizarea proceselor interne. În același timp, sunt menționate domeniile în care sunt necesare îmbunătățiri, precum infrastructura tehnică, procesele operaționale, managementul resurselor umane sau nivelul de digitalizare.

**Direcții strategice pentru perioada următoare:** Sunt prezentate obiectivele majore pentru anul următor sau pentru următorul ciclu de raportare, alături de prioritățile în domeniul cercetării, inovării, reducerii impactului asupra mediului și consolidării siguranței nucleare.

Analiza integrată a performanțelor economice, sociale și de mediu confirmă angajamentul Regiei Autonome pentru Tehnologii în Energia Nucleară de a implementa principii solide ale dezvoltării durabile. Deși au fost identificate zone care necesită îmbunătățiri, progresul general demonstrează o evoluție pozitivă și o aliniere continuă la standardele naționale și internaționale în domeniul tehnologiilor nucleare.

### 5.3. Activitate de resurse umane

Activitatea de resurse umane reprezintă un pilon central în strategia RATEN privind dezvoltarea durabilă, fiind orientată spre crearea unui mediu de lucru incluziv, sigur și bazat pe respect reciproc. În acord cu principiile europene privind sustenabilitatea, regia investește în capitalul uman, considerând angajații drept un factor esențial în asigurarea rezilienței și competitivității pe termen lung. Politicile noastre de resurse umane promovează egalitatea de șanse, diversitatea și condiții de muncă echitabile.

Gestionarea personalului se realizează printr-o abordare strategică integrată, care urmărește atragerea, dezvoltarea și menținerea specialiștilor în cadrul regiei. Sistemele de

recrutare, evaluare și formare profesională corespund legislației naționale și sunt adaptabile standardelor europene.

Cultura organizațională este construită pe transparență, dialog social și participare activă, oferind angajaților oportunități de implicare în procesele de decizie și îmbunătățire continuă a activităților.

În privința sănătății și securității în muncă, regia asigură un sistem preventiv, bazat pe evaluarea riscurilor, instruire periodică și monitorizarea continuă a condițiilor de lucru, pentru fiecare structură, stație de lucru, în parte. Implementarea acestor măsuri contribuie la reducerea incidentelor și la crearea unui mediu profesional sigur, în linie cu cerințele europene privind protecția lucrătorilor.

RATEN promovează formarea continuă și dezvoltarea competențelor angajaților, alocând resurse pentru programe educaționale, participarea la cursuri de specializare, evenimente în domeniul specific nuclear și inițiative de recalificare. În acest fel, sprijinim progresul profesional, mobilitatea internă și capacitatea forței de muncă de a se adapta la transformările tehnologice și operaționale.

Activitatea de resurse umane include, de asemenea, consolidarea mecanismelor de comunicare internă și gestionare etică a relațiilor de muncă. Prin dialog permanent cu angajații și partenerii sociali, compania urmărește menținerea unui climat organizațional stabil și stimulat, contribuind la performanța operațională și la atingerea obiectivelor de durabilitate.

Conducerea RATEN a înlesnit comunicarea deschisă de către salariați a preocupărilor acestora în materie de etică și integritate, prin desemnarea prin Decizia RATEN nr. 134/30.09.2019, Decizia ICN nr. 232/18.09.2019 și Decizia CITON nr. 98/30.09.2019 a câte unui consilier de etică atât în Aparatul Propriu cât și la nivelul sucursalelor, care să monitorizeze respectarea normelor de conduită la nivelul entității.

### **5.3.1. Numărul, nivelul de pregătire și gradul de sindicalizare al forței de muncă**

Structura angajaților poate fi organizată și prezentată în funcție de diverse criterii de clasificare, în funcție de specificul și nevoile identificate. Aceasta poate fi realizată pe baza nivelului ierarhic, a entităților interne funcționale, a tipului de contract de muncă sau a domeniului de activitate. De asemenea, angajații pot fi grupați în funcție de studii, specializări, calificări, competențe sau responsabilități specifice.

Strict din perspectiva componenței și a incluziunii forței de muncă, datele vor fi prezentate în funcție de următoarele criterii:

- Criteriul demografic bazat pe vârstă – considerat relevant în cazul de față, deoarece permite analiza structurii forței de muncă în funcție de vârstă, facilitând astfel implementarea unor politici echitabile de angajare și dezvoltare profesională.
- Criteriul incluzional – considerat relevant în cazul de față deoarece este esențial pentru a asigura reprezentativitatea și accesul egal la oportunități pentru toate categoriile de angajați, inclusiv persoanele cu dizabilități.
- Criteriul calificării – considerat relevant în cazul de față prin importanța pentru evaluarea nivelului de educație al angajaților, contribuind la dezvoltarea unor strategii eficiente de formare profesională și mobilitate în carieră.

La data de 31 Decembrie 2024, numărul efectiv de angajați a fost de 735, din care 311 aveau contracte de muncă pe durată determinată, iar 704 fiind angajați cu contracte de muncă pe durată nedeterminată.

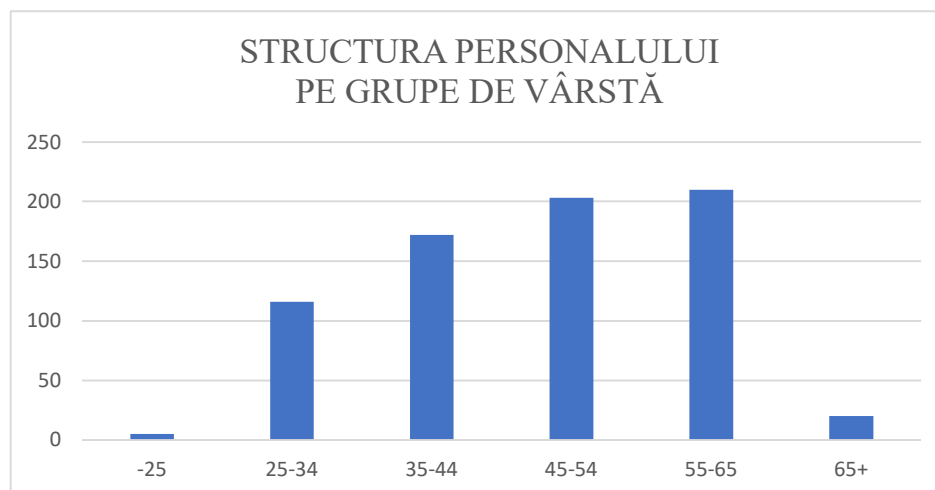
În cadrul regiiei, defalcarea pe gen este următoarea:



Se poate observa ca angajatii de sex feminin reprezinta 43,80% din total in timp ce angajatii de sex masculin reprezinta 56,20%.

Un aspect cheie al sustenabilității este diversitatea și egalitatea de șanse. RATEN promovează un mediu de lucru incluziv, unde toți angajații au acces la oportunități egale de creștere profesională, astfel din totalul de 35 de salariați cu funcții de conducere, 15 sunt femeii reprezentand 42,86%;

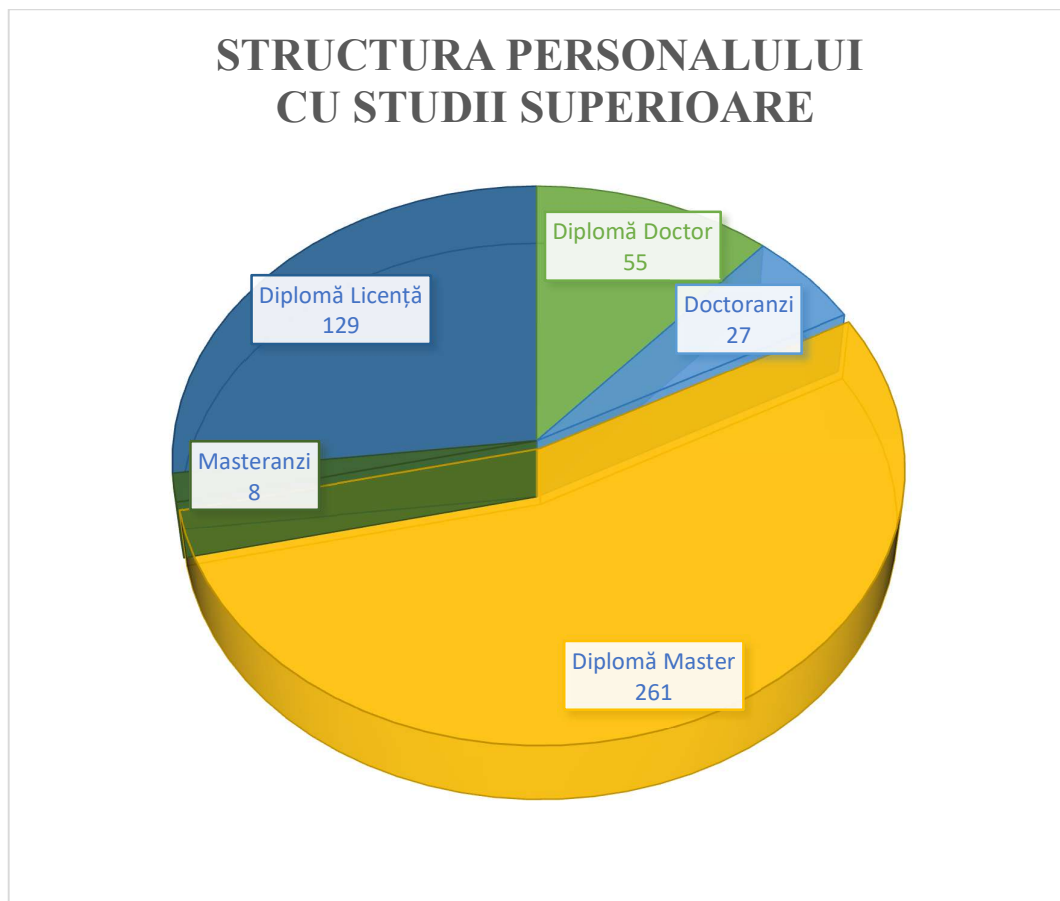
Structura personalului angajat al RATEN la data de 31.12.2024 pe categorii de vârstă



Prin programe de formare continuă, regia contribuie la dezvoltarea unei forțe de muncă adaptabile și capabile să răspundă standardelor europene de performanță și sustenabilitate.

Analiza structurii forței de muncă a RATEN din perspectiva nivelului de educație oferă o imagine clară asupra diversității și echilibrului profesional, evidențiind modul în care

pregătirea angajaților contribuie la incluziunea și stabilitatea organizației, astfel angajații cu studii superioare reprezintă 65,30% din total.



#### **Gradul de sindicalizare**

În cadrul RATEN există două sindicate: Sindicatul ICN Pitești și Sindicatul Proiectanților de Obiective Nucleare. Conform datelor colectate aproximativ 98% din angajații regiilor sunt membrii unuia dintre cele două sindicate demonstrând că aceștia sunt activ implicați în protejarea drepturilor lor și în susținerea unui mediu de muncă echitabil. Apartenența la sindicate nu doar că asigură reprezentare în relația cu angajatorul, dar și consolidează un cadru de dialog social eficient, în care vocea angajaților este ascultată și respectată. Această implicare colectivă subliniază un angajament puternic pentru stabilitate, echitate și siguranță profesională în cadrul regiilor.

#### **5.3.2. Raporturile dintre conducere și angajați**

Raporturile dintre conducere și angajați se bazează pe principiile dialogului social european, respectului reciproc și colaborării responsabile. Organizația promovează un stil de management participativ, care încurajează implicarea angajaților în procesele decizionale relevante și cultivă un climat organizațional fundamentat pe încredere, transparență și profesionalism. Comunicarea deschisă rămâne un principiu esențial pentru consolidarea coeziunii interne și pentru susținerea performanței pe termen lung.

Mecanismele interne de consultare și informare sunt conforme cu legislația națională și adaptate standardelor europene ESRS privind implicarea personalului, asigurând un flux continuu de informații între conducere și angajați. Acestea includ întâlniri periodice între management și reprezentanții salariaților, sesiuni de feedback, comunicări electronice și platforme digitale dedicate dialogului intern. Prin aceste instrumente, regia urmărește să asigure acces egal la informații, să stimuleze participarea și să identifice în mod precoce nevoile și preocupările angajaților.

În conformitate cu principiile enunțate în OMFP 85/2024 regia respectă pe deplin drepturile fundamentale ale salariaților, negociere colectivă și exprimare liberă în cadrul relațiilor profesionale. Cooperarea cu sindicatul se desfășoară într-un mod predictibil și constructiv, iar acordurile colective sunt respectate și actualizate în funcție de evoluțiile legislative și operaționale.

Conducerea promovează o cultură organizațională centrată pe prevenirea discriminării, sprijinirea egalității de șanse și îmbunătățirea calității vieții profesionale. Sunt implementate politici clare privind tratarea corectă a salariaților, gestionarea obiectivă a reclamațiilor și funcționarea unor canale de avertizare internă (whistleblowing) aliniate cerințelor Uniunii Europene privind protecția avertizorilor de integritate. Aceste mecanisme garantează un climat sigur și etic, în care angajații pot comunica preocupările fără teama de represalii.

RATEN recunoaște că un dialog autentic și continuu cu salariații este esențial pentru asigurarea rezilienței sociale și pentru atingerea obiectivelor de durabilitate, contribuind la crearea unui mediu de lucru stabil, incluziv și orientat spre performanță.

#### **5.4. Activitatea de cercetare - dezvoltare**

**Menținerea și dezvoltarea capacității de suport tehnico-științific pentru operarea în condiții de siguranță a unităților CANDU CNE-Cernavodă și extinderea timpului lor de viață.**

Desfășurarea activităților de cercetare-dezvoltare aferente suportului tehnic național pentru energia nucleară constituie un obiectiv strategic de importanță majoră pentru dezvoltarea durabilă a sectorului energetic nuclear, având ca principal scop exploatarea în condiții de siguranță și securitate nucleară a Centralei de la Cernavodă. În acest sens, activitățile de cercetare-dezvoltare finanțate prin Ordonanța de urgență 144 din 1999 vizează cu prioritate comportarea CNE Cernavodă, în condiții normale și postulate de accident, în scopul menținerii și dezvoltării expertizei necesare pentru asigurarea securității instalațiilor nucleare, precum și pentru managementul în siguranță al combustibilului ars și al deșeurilor radioactive.

Direcțiile strategice de acțiune, pentru acest obiectiv, sunt corelate cu domeniile tehnice și obiectivele Asociației Europene NUGENIA, dedicată activităților de cercetare pentru securitatea nucleară și a performanțelor economice ale reactorilor nucleari de generație II și III, inclusiv a reactorului tip CANDU de la Unitățile CNE-Cernavodă, astfel:

- Menținerea, modernizarea și creșterea capacității de asigurare a suportului științific, tehnic și ingineresc de realizare a evaluărilor și analizelor de securitate nucleară pentru centralele nucleare;
- Optimizarea activităților asociate operării CNE, folosind rezultatele analizelor de securitate nucleară, ale valorificării experienței anterioare și integrării noilor tehnologii în procesele decizionale;

- Asigurarea operării economice și predictibile a canalelor de combustibil ale reactorului CANDU, pe baza investigațiilor experimentale, teoretice și a rezultatelor inspecțiilor periodice;
- Evaluarea integrității structurilor, sistemelor și componentelor centralelor nucleare în contextul îmbătrânirii și elaborarea unor strategii de calificare a echipamentelor;
- Evaluarea performanțelor combustibilului CANDU în operare;
- Dezvoltarea ciclurilor de combustibili avansați, tehnologii inovative, materiale avansate;
- Activități suport pentru managementul îmbătrânirii și extinderea duratei de operare a instalațiilor nucleare existente;
- Activități experimentale în sprijinul validării modelelor și metodelor de calcul pentru descrierea accidentelor severe;
- Însușirea experienței internaționale de operare și pregătirea unor grupuri multidisciplinare pentru activități de moment, în vederea efectuării de expertize pe marginea evenimentelor considerate semnificative pentru securitatea centralei de tip CANDU 6;
- Identificarea problemelor majore generate în cadrul proceselor de degradare datorate îmbătrânirii componentelor, sistemelor și structurilor critice dificil și/sau costisitor de înlocuit ale CNE CANDU 6 înainte de declanșarea evenimentelor, stabilirea factorilor determinanți în derularea mecanismelor propriu-zise și propunerea de măsuri corective capabile să redea nivelurile de încredere în performanță, prestabilite în documentațiile de proiectare;
- Evaluarea stadiilor de îmbătrânire atinse pentru componentele, sistemele și structurile critice prin dezvoltarea de metode de diagnoză și supraveghere precum și de tehnici noi de evaluare și examinare a stărilor de defectare și a defectelor însăși;
- Inițierea și dezvoltarea de tehnologii de încetinire a evoluției proceselor de îmbătrânire și/sau de tehnici de reabilitare/modernizare a componentelor și sistemelor afectate major de îmbătrânire și dificil sau costisitor de înlocuit;
- Promovarea parteneriatelor multidisciplinare și interinstituționale în vederea menținerii, modernizării și creșterii capacității tehnice și științifice în domeniul științei materialelor, a urmării comportării în exploatare și a expertizării în caz de avarie în vederea extinderii duratei de operare proiectate;
- Implementarea tehnologiilor avansate în sistemele electrice și de instrumentație ale centralei.

### **Dezvoltarea activităților de cercetare pentru reactorii de generație IV cu precădere a reactorilor rapizi răciți cu plumb**

Cercetările de anvergură în domeniul nuclear sunt orientate la nivel mondial către realizarea unei noi generații de reactori cu performanțe îmbunătățite, conceptul reactorilor rapizi GEN IV impunându-se în ultimii ani.

Etapa imediat următoare este dedicată proiectării, construcției și operării centralelor de demonstrație, prevăzute a intra în funcțiune în jurul anului 2025, intrarea pe piața comercială fiind estimată în jurul anului 2030. Conceptul GEN IV răspunde provocărilor și cerințelor pe plan mondial și în Europa privind dezvoltarea durabilă, asigurarea unei energii nucleare curate și sigure prin sustenabilitate, competitivitate, siguranță în funcționare, cantitate minimizată de deșeuri radioactive.

Dintre cele trei tehnologii promovate de Strategia europeană, prin inițiativele SNETP și ESNII, conform SET-Plan și Agendei SRIA de cercetare strategică și inovare 2013, tehnologia cu plumb a fost inclusă în strategia EU.

În ultimii 10 ani, România s-a implicat în activitățile de cercetare, dezvoltare și proiectare a acestui sistem de reactor tip LFR, dezvoltând competențe prin susținerea programelor de

cercetare națională dar și prin participarea la proiectele EURATOM-fisiune în cadrul Programelor FP6, FP7 și a recentului H2020.

Pentru susținerea activității în cadrul Memorandumului de Cooperare încheiat între ANSALDO, ENEA și RATEN ICN, privind construirea demonstratorului răcit cu plumb ALFRED în România, principalele direcții strategice de acțiune sunt:

- Armonizarea cercetării naționale și racordarea la tematica proiectelor internaționale inițiate de țările cu tradiție și experiență în domeniu, implicate în realizarea de proiecte LFR;
- Dezvoltarea capacității, competenței și expertizei proprii în domeniul LFR, în vederea consolidării contribuției la realizarea reactorului de demonstrație ALFRED;
- Dezvoltarea anticipativă a infrastructurii pentru studiul și testarea in-pile, out-of-pile și calificarea materialelor și echipamentelor din componența reactorilor GEN IV tip LFR;
- Susținerea anticipativă a activității de licențiere pentru ALFRED;
- Evaluări și analize de cicluri combustibile pentru reactorii de Generație IV;
- Materiale și tehnologii pentru sisteme nucleare avansate;
- Promovarea RATEN ICN ca potențial partener al unui Centru de Excelență (CoE) Regional (pentru educație și training) privind implementarea reactorilor rapizi de demonstrație;
- Dezvoltarea unor tehnici noi de ingineria suprafeței pentru obținerea de materiale cu proprietăți adecvate utilizării în LFR;
- Creșterea competenței în domeniul nanoștiinței, micro și nanotehnologiilor pentru dezvoltarea de aplicații în domeniul materialelor pentru Sisteme Avansate de producere a Energiei Nucleare, inclusiv reactori LFR;
- Dezvoltarea infrastructurii și a capacității de modelare a fenomenelor de interfață în reactorii rapizi.

**Operarea și dezvoltarea instalațiilor nucleare ca infrastructură esențială a activității de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și testare a RATEN în condiții de securitate nucleară.**

Desfășurarea programelor de cercetare în domeniul energiei nucleare presupune existența unei infrastructuri performante, esențială pentru creșterea capabilităților RATEN de a furniza servicii de testare la iradiere a combustibilului și a materialelor nucleare, pentru producția de radioizotopi și utilizarea fasciculelor de neutroni.

Reactoarele de cercetare TRIGA-ICN Pitești (staționar de 14 MW și pulsat-ACPR) împreună cu infrastructura asociată (Laboratorul de Examinare Post-Iradiere LEPI, bucele și capsulele de iradiere și Stația de Tratare a Deșeurilor Radioactive, STDR) constituie instalații nucleare care pot răspunde dezideratelor unui Program CDI în domeniul nuclear. Reactorul TRIGA este un reactor de cercetare performant, unic și de importanță regională, în accepțiunea IAEA-Viena, pentru serviciile pe care le poate furniza, el fiind pentru următorii 10-15 ani singurul reactor nuclear de cercetare din România. Reactorul TRIGA de la RATEN ICN este prin proiect un reactor destinat testării combustibililor nucleari și a materialelor de structură. Zona activă a reactorului SSR este una foarte flexibilă și este printre puținele din UE, în care se pot iradia dispozitive de mari dimensiuni (bucle, capsule, etc). Reactorul TRIGA ACPR este unic în UE fiind singurul în care se pot efectua teste de inserție de reactivitate. Nici un alt reactor nu este dotat cu un canal de iradiere de dimensiunile celui de la RATEN ICN. Operarea acestor instalații cade sub incidența Directivei Consiliului European nr. 71 din 2009, privind cadrul

comunitar pentru asigurarea securității instalațiilor nucleare precum și evoluțiilor continue ale standardelor IAEA în domeniul reactorilor de cercetare.

Nu trebuie neglijată modernizarea obiectivului nuclear constituit din bucele calde de înaltă presiune implicate în programele de testări în afara reactorului, generate de contractele economice onorate cu succes, privind calificarea capetelor MID și a ansamblor cilindrii telescopici destinate Unităților 1 și 2 de la CNE Cernavodă, calificarea la rece și la cald a închiderilor de canal destinate Unității 2 și a campaniilor de testări în afara reactorului, urmărind verificarea soluțiilor aplicate și de aplicat în proiectarea/fabricația combustibilului experimental avansat, având în vedere finalizarea Unităților 3 și 4 și dezvoltarea ciclurilor de combustibili avansați.

Efortul investițional semnificativ pentru asigurarea și creșterea performanțelor reactorului TRIGA-ICN, care include și asimilarea tehnologiei de fabricare a elementelor combustibile tip LEU, trebuie să fie corelat cu asigurarea adecvată a specialiștilor pentru operarea reactorului, precum și pentru personalul care asigură suportul de specialitate, în conformitate cu cerințele și normele specifice, naționale și internaționale.

Direcțiile strategice de dezvoltare pentru susținerea obiectivului OS 3 sunt:

- Dezvoltarea metodologiilor de evaluare a securității instalațiilor nucleare în condiții normale și postulate de accident pentru asigurarea suportului tehnic, autorizare și exploatare;
- Extinderea facilităților de iradiere și de examinare post-iradiere în corelație cu cerințele și obiectivele strategice din PNN și PNA;
- Utilizarea eficientă a capacităților de iradiere și a fluxului de neutroni;
- Fabricarea combustibilului nuclear experimental cu uraniu ușor îmbogățit și obținerea licenței de producție în serie;
- Implementarea de programe de iradiere și efectuarea de studii de securitate nucleară pentru managementul îmbătrânirii și extinderea duratei de operare a instalațiilor nucleare existente;
- Implementarea unui program de iradiere în condițiile specifice pentru materialele de interes din structura reactorilor GEN IV, cu precădere a celor răciți cu plumb;
- Susținerea activităților pentru repatrierea combustibilului LEU uzat;
- Inițierea activităților suport pentru susținerea procesului de dezafectare a instalațiilor nucleare;
- Valorificarea experienței de exploatare a instalațiilor nucleare și diseminarea lecțiilor învățate din experiența națională și internațională pentru îmbunătățirea performanțelor de securitate nucleară;
- Extinderea anticipativă a facilităților de iradiere, pentru acomodarea la cerințele de testare solicitate actualmente pe plan internațional (F4E, SCWR, combustibil remanufacturat);
- Modernizarea obiectivului nuclear constituit din bucele calde de înaltă presiune utile în realizarea programelor de testări în afara reactorului, referitoare la calificarea capetelor MID și a ansamblor cilindrii telescopici destinate Unităților 3 și 4 precum și la dezvoltarea noilor cicluri de combustibili avansați;
- Dezvoltarea în cadrul RATEN al unui Incubator tehnologic și de afaceri: Centrul de Inovare și Transfer Tehnologic.

### **Managementul deșeurilor radioactive și al combustibilului ars în condiții de securitate nucleară**

Gestionarea în siguranță a deșeurilor radioactive produse în România constituie un obiectiv național pentru susținerea dezvoltării sustenabile a energiei nucleare, politica

națională ratificată prin Legea 105/1999 fiind aliniată la cerințele internaționale și la politica Uniunii Europene din domeniu.

Luând în considerare obiectivele specifice ale Strategiei naționale pe termen mediu și lung privind gestionarea combustibilului nuclear uzat și a deșeurilor radioactive, inclusiv depozitarea definitivă și dezafectarea instalațiilor nucleare și radiologice, direcțiile strategice de acțiune sunt:

- Implementarea Strategiei pe termen mediu și lung de gospodărire a deșeurilor radioactive și a combustibilului nuclear uzat rezultate din funcționarea instalațiilor nucleare și radiologice deținute de RATEN;
- Dezvoltarea tehnologiilor de tratare-condiționare a deșeurilor radioactive de la CNE Cernavodă și a metodelor de caracterizare;
- Intensificarea participării RATEN la implementarea proiectului vizând construcția unui depozit definitiv pentru depozitarea deșeurilor slab și mediu active, DFDSMA;
- Contribuții la elaborarea conceptului pentru un depozit final de combustibil ars, DFCA;
- Activități suport pentru dezvoltarea unei strategii integrate pentru managementul deșeurilor radioactive în cazul unui accident sever la CNE Cernavodă;
- Dezvoltarea tehnologiilor de tratare și condiționare a deșeurilor radioactive generate de demonstratorul ALFRED;
- Managementul uraniului sărăcit;
- Dezvoltarea unor proiecte de promovare a conceptelor de depozitare a deșeurilor radioactive în vederea îmbunătățirii acceptanței publice și a mobilizării stakeholder-ilor.

#### **Menținerea și dezvoltarea capacităților de proiectare și inginerie tehnologică, exploatare și întreținere instalații și centrale nucleare.**

- Menținerea și îmbunătățirea performanțelor, fiabilității și mentenanței Sistemelor de Proces și Echipamente SP&E la CNE-Cernavodă;
- Elaborarea, dezvoltarea și calificarea de noi tehnologii și echipamente pentru testarea, punerea în funcțiune, exploatarea, inspecția, întreținerea și reparația componentelor sistemului de manevrare combustibil (SMC);
- Studiul riscului la incendiu în cazul sistemelor electrice și de instrumentație;
- Dezvoltarea tehnicilor de modelare a dependențelor funcționale în sistemele electrice și de instrumentație ale sistemelor cu funcții de securitate;
- Dezvoltarea capacităților pentru execuția și operarea în regim dinamic a instalațiilor de testări destinate cercetării în domeniul reactorilor GEN IV- reactori rapizi răciți cu Pb;
- Asigurarea suportului propriu pentru proiectarea instalațiilor și echipamentelor necesare pentru realizarea Obiectivelor Strategice; menținerea și dezvoltarea capacității tehnologice proprii de realizare a unor prototipuri de echipamente nucleare;
- Dezvoltarea sistemelor de securitate a reactorului.

#### **Creșterea eficienței protecției mediului și îmbunătățirea măsurilor de radioprotecție**

- Reducerea impactului activităților nucleare asupra mediului, a personalului expus profesional și a populației;
- Dezvoltarea bazei științifice, metodologice și practice pentru intervenții în caz de accident nuclear sau urgență radiologică;

- Implementarea rezultatelor CDI pentru susținerea activităților de dezafectare a instalațiilor nucleare;
- Dezvoltarea și implementarea de programe de informare și educare a publicului în scopul cunoașterii și acceptării de către acesta a riscurilor și beneficiilor asociate activităților din domeniul energiei nucleare;
- Promovarea unui Centru Național de Informare Publică și Pregătire în domeniul energiei nucleare;
- Creșterea capacității instituționale privind dezvoltarea sistemelor integrate de management al deșeurilor radioactive și/sau periculoase.

### **Dezvoltarea și implementarea tehnologiilor nucleare pentru aplicații în industrie, medicină, protecție fizică**

- Realizarea tehnologiei de producere a radioizotopului moliбden de uz medical, în colaborare internă și internațională;
- Dezvoltarea tehnicilor de producție de radioizotopi utilizați în medicină pentru metode moderne de radiodiagnoză și radiotratament; dezvoltarea infrastructurii specifice pentru radiofarmaceutice, implementarea standardului managementului bunelor practici;
- Dezvoltarea de noi tehnologii privind lucrul cu surse închise de radiații nucleare;
- Dezvoltarea de instrumentație și metode în domeniul măsurării radiațiilor ionizante;
- Folosirea metodei de activare cu neutroni pentru caracterizarea materialelor, protecția mediului, arheologie, etc;
- Utilizarea metodei de investigare prin radiografie cu neutroni a combustibilului iradiat, a materialelor folosite în domeniul nuclear și a celor utilizate în celelalte domenii;
- Utilizarea tehnicilor de împrăștiere cu neutroni pentru studiul proprietăților fundamentale ale materialelor de interes în domeniul nuclear și nu numai.

### **Dezvoltarea colaborării și cooperării în cadrul organismelor naționale și internaționale**

Acest obiectiv vizează asigurarea cadrului implementării politicii RATEN de colaborare și cooperare internațională în domeniul cercetării nucleare prin derularea acordurilor, înțelegerilor și contractelor aflate în desfășurare, dar și al extinderii continue a acestora cu instituții și organizații pentru susținerea și promovarea cercetării din România în domeniul nuclear. Direcțiile strategice de acțiune sunt:

- Consolidarea și extinderea cooperărilor bilaterale;
- Extinderea și îmbunătățirea participării în activitatea de cercetare europeană;
- Reprezentarea RATEN în organizații internaționale din domeniul nuclear;
- Promovarea RATEN ICN ca organizație suport pentru IAEA în domeniul securității nucleare;
- Promovarea competențelor RATEN prin proiectele majore.

### **Creșterea volumului de servicii și produse pentru partenerii interni și externi**

- Realizarea de servicii suport pentru CNE Cernavodă;
- Realizarea de servicii suport pentru organisme de reglementare și autorizare la nivel național în domeniul nuclear;
- Prestarea de servicii de iradiere în reactorul TRIGA-ICN;
- Prestări servicii de caracterizare, tratare, condiționare și depozitare deșeuri radioactive;
- Prestarea de servicii de consultanță;

- Accesarea de noi direcții de colaborare și diversificare a portofoliului de servicii prin extinderea domeniului de competențe;
- Parteneriate cu firme și companii în scopul derulării de proiecte pentru obiective nucleare.

#### **Dezvoltarea competențelor și capabilităților pentru implementarea de noi domenii de cercetare**

- Implementarea de noi programe de cercetare dedicate altor forme de energie;
- Dezvoltarea competențelor în domeniul stocării carbonului;
- Dezvoltarea competențelor privind analize economico-financiare referitoare la dezvoltarea durabilă a domeniului energetic;
- Dezvoltarea mixului energetic din România prin asigurarea simbiozei între energia nucleară și energia obținută din surse regenerabile;
- Managementul impactului de mediu după oprirea producerii de apă grea.

### **5.5. Securitate nucleară**

Securitatea nucleară reprezintă fundamentul angajamentului RATEN față de durabilitate, deoarece funcționarea sigură a instalațiilor nucleare este esențială pentru protejarea mediului, a comunităților și a resurselor naturale. În centrul misiunii noastre se află prevenirea riscurilor și utilizarea responsabilă a tehnologiilor nucleare ca parte a unei tranziții energetice durabile.

În anul de raportare 2024, RATEN a integrat principiile dezvoltării durabile în cadrul sistemului de management al securității nucleare, asigurând alinierea la cerințele internaționale și la bunele practici din sector. Această abordare contribuie la un model de operare stabil, predictibil și transparent, în acord cu principiile guvernantei corporative.

Evaluările interne și externe ale sistemului de securitate nucleară au demonstrat conformitatea robustă a proceselor și eficacitatea măsurilor implementate. Prin aceste evaluări, instituția confirmă în mod constant responsabilitatea socială pe care și-o asumă față de toți stakeholderii: angajați, comunități, parteneri și autorități de reglementare.

Cultura de securitate nucleară este un pilon central al guvernantei corporative în RATEN. Formarea continuă, comunicarea deschisă și responsabilitatea individuală sunt încurajate constant, astfel încât fiecare angajat să acționeze în acord cu principiile etice și profesionale care susțin protecția nucleară.

RATEN menține o colaborare strânsă cu autoritățile de reglementare pentru asigurarea trasabilității complete și a utilizării responsabile a materialelor nucleare. Această relație de cooperare sporește încrederea publică și contribuie la consolidarea rolului instituției în ecosistemul energetic național.

Programele de pregătire profesională au fost modernizate pentru a include perspective legate de securitate nucleară, dezvoltare durabilă și schimbări tehnologice emergente. Investiția în oameni este o componentă esențială a responsabilității sociale a regiei.

Toate facilitățile RATEN au fost supuse testărilor periodice ale sistemelor de protecție fizică, pentru a asigura funcționarea optimă a barierelor tehnologice. Aceste activități sprijină continuitatea operațională și previn riscurile pentru mediu și pentru sănătatea populației.

Procesele de analiză a evenimentelor neconforme au fost rafinate pentru a facilita învățarea organizațională și adoptarea unor soluții corective durabile. Identificarea cauzelor de profunzime permite o abordare sistemică, în linie cu principiile guvernantei corporative moderne.

În contextul digitalizării accelerate, RATEN a consolidat securitatea cibernetică a infrastructurilor esențiale, minimizând vulnerabilitățile asociate amenințărilor informatice. Protecția datelor și a sistemelor digitale reprezintă o parte esențială a unei funcționări sustenabile a tehnologiilor nucleare.

Verificările tehnice ale laboratoarelor și instalațiilor de cercetare confirmă conformitatea acestora cu cerințele de securitate nucleară și de protecție radiologică, întărind angajamentul instituției față de un management sigur și durabil al resurselor.

Indicatorii de performanță în domeniul securității nucleare sunt utilizați pentru a evalua evoluția anuală a proceselor și pentru a sprijini luarea deciziilor strategice. Acești indicatori integrează atât dimensiunile tehnice, cât și pe cele sociale, prin monitorizarea impactului asupra sănătății și siguranței angajaților.

Comunicarea internă este menținută la standarde ridicate, prin platforme dedicate schimbului de informații privind procedurile, riscurile și bunele practici. Gestionarea eficientă a informației contribuie la guvernanta corporativă și la consolidarea unei culturi organizaționale mature.

Simulările periodice ale situațiilor de urgență au demonstrat capacitatea operațională ridicată a echipelor de intervenție, sprijinind pregătirea continuă pentru scenarii complexe. Această activitate are un impact direct asupra siguranței comunităților din proximitatea obiectivelor nucleare.

Mecanismele confidențiale de semnalare a situațiilor care pot afecta securitatea nucleară sunt menținute active și accesibile tuturor angajaților. Aceste instrumente sprijină transparența și responsabilitatea, două elemente centrale ale guvernantei corporative.

Protecția mediului, ca pilon al durabilității, rămâne o prioritate în evaluările de securitate nucleară. Monitorizarea continuă a factorilor de mediu confirmă menținerea parametrilor în limitele reglementate și prevenirea impactului asupra biodiversității.

Securitatea fizică a obiectivelor nucleare a fost întărită prin modernizarea sistemelor inteligente de monitorizare și control acces, contribuind la reducerea riscurilor și la protejarea infrastructurii critice.

Evaluarea riscurilor a fost integrată în toate proiectele noi astfel încât dezvoltarea tehnologică să fie aliniată cu criteriile de durabilitate, siguranță și eficiență. Această abordare preventivă minimizează vulnerabilitățile pe termen lung.

RATEN menține colaborări internaționale care facilitează schimbul de bune practici și adoptarea standardelor avansate în domeniul securității nucleare. Participarea la rețele globale contribuie la consolidarea reputației instituției și la progresul responsabil al industriei.

Prin toate aceste inițiative, RATEN confirmă că securitatea nucleară este inseparabil legată de durabilitate, responsabilitate socială și guvernanta corporativă. Instituția va continua să investească în tehnologii, oameni și procese pentru a asigura o dezvoltare sigură și sustenabilă a sectorului nuclear.

## **5.6. Sistemul de management integrat**

Sistemul de management integrat al Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară reprezintă fundamentul prin care organizația își coordonează procesele operaționale, de mediu, de securitate și de guvernanta, asigurând o funcționare coerentă și responsabilă în raport cu cerințele industriei nucleare și cu angajamentele asumate în domeniul durabilității. Acest cadru integrat nu este doar un set de proceduri, ci o arhitectură organizatorică menită să ofere transparență, consecvență și rigoare.

În centrul acestui sistem se află orientarea strategică, formulată astfel încât să reflecte atât obiectivele operaționale ale regiei, cât și obligațiile sale față de societate și mediu. Conducerea asigură integrarea acestor direcții în toate procesele interne, urmărind ca activitățile tehnice, administrative și de suport să funcționeze în armonie.

Implementarea managementului integrat se bazează pe un set de politici aprobate de consiliul de administrație, care vizează calitatea, protecția mediului, sănătatea și securitatea ocupațională, securitatea nucleară și managementul riscurilor. Aceste politici sunt comunicate sistematic angajaților și părților interesate, consolidând responsabilitatea colectivă.

Un element esențial îl constituie cultura organizațională orientată spre prevenție, învățare și îmbunătățire continuă. În domeniul tehnologiilor nucleare, această cultură este vitală, întrucât fiecare decizie și acțiune trebuie să respecte principii stricte de siguranță și etică profesională.

Regia promovează un cadru robust de evaluare și monitorizare a riscurilor, în care metodele tehnice și analitice sunt combinate cu experiența specialiștilor pentru a identifica și preveni potențiale disfuncționalități. Riscurile operaționale, tehnologice, de mediu sau de conformitate sunt analizate periodic, iar rezultatele sunt integrate în planuri de acțiune.

Procesul de analiză a conformității cu legislația națională și europeană reprezintă o componentă permanentă a sistemului. RATEN menține un mecanism intern în cadrul compartimentelor cu activitate juridică, prin care modificările legislative sunt evaluate, interpretate și transformate în cerințe operaționale.

Managementul integrat include și un sistem bine definit de documentare și control al informației. Procedurile, instrucțiunile și formularele sunt actualizate constant, iar accesibilitatea acestora pentru personal contribuie la uniformizarea practicilor și la evitarea neconformităților.

Un rol important îl ocupă instruirea și dezvoltarea competențelor angajaților. Prin programe de formare continuă, specializări tehnice și instruirii privind siguranța, personalul rămâne adaptat la cerințele evolutive ale industriei și la tehnologiile emergente.

Auditul intern reprezintă un mecanism de verificare obiectivă a eficacității sistemului de management integrat. Echipe independente analizează procesele, identifică puncte sensibile și recomandă îmbunătățiri, contribuind la consolidarea performanței organizaționale.

### **5.6.1 Audit intern**

Compartimentul de audit al Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară funcționează sub autoritatea directă a Consiliului de Administrație, în conformitate cu OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă și Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern. Rolul său este de a analiza procesele interne și de a asigura alinierea activităților regiei la cadrul normativ aplicabil, contribuind la creșterea transparenței și la consolidarea bunei guvernante. Prin modul său de lucru, compartimentul sprijină gestionarea responsabilă a resurselor și întărirea mecanismelor de control intern.

Activitatea de audit urmărește identificarea riscurilor, formularea de recomandări și susținerea proceselor de îmbunătățire continuă. Prin evaluările sale obiective, compartimentul contribuie la optimizarea funcționării regiei și la menținerea standardelor de integritate și performanță necesare unui domeniu cu un nivel ridicat de responsabilitate publică.

În cadrul raportului de durabilitate, compartimentul de audit oferă o perspectivă clară asupra modului în care organizația își gestionează procesele interne și acționează în sprijinul deciziilor strategice ale Consiliului de Administrație.

## **Obiectivul strategic al auditului intern**

Auditul intern reprezintă un mecanism fundamental de verificare și validare a eficacității Sistemului de Management Integrat. Prin evaluări obiective și independente, auditul urmărește să asigure conducerii o imagine clară asupra stadiului proceselor și nivelului de conformitate cu politicile interne, cerințele legale și standardele de siguranță aplicabile industriei nucleare. Obiectivul strategic este acela de a preveni disfuncționalitățile și de a consolida robustețea operațională.

## **Independența și imparțialitatea procesului de audit**

Pentru menținerea integrității rezultatelor, activitatea de audit intern este realizată de personal instruit, care nu are responsabilități operaționale în zonele auditate. Acest principiu fundamental garantează obiectivitatea evaluărilor și elimină riscul conflictelor de interese. Auditorii respectă un cod etic profesional, acționând cu neutralitate, rigoare și confidențialitate în procesul de analiză.

## **Planificarea anuală și criteriile de selecție a proceselor auditate**

Planul anual de audit este stabilit pe baza unei analize de risc ce ia în considerare impactul proceselor asupra siguranței nucleare, mediului, conformității și continuității activității. Procesele critice, zonele cu modificări legislative recente sau activitățile cu neconformități anterioare sunt prioritizate. Planificarea asigură o acoperire echilibrată a tuturor domeniilor din sistem, reflectând atât cerințele strategice, cât și realitățile operaționale.

## **Metodologia de audit și instrumentele utilizate**

Auditul intern combină analiza documentelor, interviuri cu personalul, observații directe și verificări în teren. Auditorii utilizează check-listuri și instrumente analitice adaptate specificului activităților din domeniul nuclear, unde conformitatea strictă cu cerințele tehnice și de securitate este obligatorie. Metodologia este orientată spre identificarea cauzelor profunde ale eventualelor neconformități și spre evaluarea maturității proceselor.

## **Raportarea rezultatelor și gestionarea neconformităților**

Rezultatele fiecărui audit sunt prezentate în rapoarte care includ concluzii, evidențierea punctelor tari, descrierea neconformităților și recomandări pentru îmbunătățire. Rapoartele sunt analizate de conducere și de responsabilii proceselor, fiind urmate de planuri de acțiune corective și preventive. Monitorizarea progresului reprezintă o etapă obligatorie, pentru a verifica implementarea integrală și eficiența măsurilor adoptate. Avizarea rapoartelor este acordată prin Hotărâri ale Consiliului de Administrație al RATEN.

## **Contribuția auditului intern la îmbunătățirea continuă**

Auditul intern este conceput ca un instrument de învățare organizațională, nu doar de conformitate. Prin identificarea bunelor practici, a riscurilor emergente și a zonelor cu potențial de optimizare, auditul contribuie la consolidarea culturii de siguranță și la dezvoltarea profesională a personalului. Fiecare ciclu de audit aduce o perspectivă nouă asupra performanței și maturității proceselor, susținând evoluția continuă a sistemului de management.

De asemenea, regia utilizează evaluări externe și certificări de conformitate, care oferă o confirmare suplimentară privind maturitatea sistemului și aliniera sa la standardele internaționale relevante. Aceste evaluări întăresc încrederea partenerilor și a autorităților.

Performanțele întregului sistem sunt evaluate periodic în cadrul analizelor de management, unde sunt discutate obiectivele, rezultatele, resursele și direcțiile de dezvoltare. Conducerea stabilește priorități, monitorizează progresul și ajustează strategia în funcție de context. Decidenții RATEN încurajează responsabilitatea de mediu, prin procese de control al emisiilor, gestionare eficientă a resurselor, prevenirea poluării și tratarea corespunzătoare a deșeurilor, inclusiv a celor rezultate din activitățile specifice sectorului nuclear.

Totodată, sistemul include mecanisme de gestionare a situațiilor de urgență, cu proceduri bine definite, exerciții periodice și colaborări cu instituții abilitate. Aceste elemente garantează capacitatea de reacție rapidă și sigură în fața unor potențiale incidente.

Instrumentele digitale sunt integrate astfel încât să sprijine deciziile privind calitatea, siguranța și performanța.

Implicarea angajaților în procesele de îmbunătățire continuă este încurajată prin mecanisme de raportare a neconformităților, sugestii și inițiative de optimizare. Acest lucru creează un mediu dinamic și participativ.

În cadrul regiei, se acordă o atenție deosebită securității informaționale, în contextul evoluției amenințărilor cibernetice. Procedurile interne asigură protecția datelor strategice și continuitatea activităților critice.

Parteneriatele instituționale, naționale și internaționale, sunt integrate în managementul operațional astfel încât schimbul de cunoștințe și bune practici să contribuie la menținerea standardelor înalte din domeniul nuclear.

Prin integrarea tuturor acestor elemente, sistemul de management oferă un cadru coerent pentru realizarea obiectivelor economice, sociale și de mediu ale regiei. Această abordare facilitează alinierea la principiile raportării de durabilitate conform OMFP 85/2024.

### **5.6.2 Controlul financiar de gestiune**

Controlul financiar de gestiune reprezintă activitatea de control așa cum este ea reglementată în Hotărârea Guvernului 1151/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice privind modul de organizare și exercitare a controlului financiar de gestiune.

Controlul financiar de gestiune la nivelul RATEN este organizat astfel încât să acopere prin activitatea desfășurată îndeplinirea în principal a următoarelor obiective:

- măsurile de realizare a veniturilor, de reducere a cheltuielilor și de diminuare a arieratelor;
- asigurarea integrității patrimoniului operatorului economic, precum și a bunurilor din domeniul public și privat al statului și al unităților administrativ-teritoriale aflate în administrarea, în concesiunea sau în închirierea acestora;
- respectarea prevederilor legale și a reglementărilor interne, incidente activității economico-financiare a operatorului economic;
- creșterea eficienței în utilizarea resurselor alocate;
- obligațiile către bugetul general consolidat, cu excepția celor fiscale, conform competențelor legale.

Controlul financiar de gestiune se organizează în cadrul RATEN pentru controlul gestiunilor proprii, precum și la sucursalele din structura acestuia.

Controlul se exercită sub următoarele forme:

- a) controlul preventiv, care constă în verificarea fundamentării bugetelor de venituri și cheltuieli și a anexelor la acestea;

b) controlul operativ, care constă în verificarea unor operațiuni economico-financiare desfășurate în cursul exercițiului financiar curent.

Controlul financiar de gestiune aplica următoarele metode de control:

- a) control general, care constă în activitatea de verificare a tuturor operațiunilor din cadrul obiectivelor stabilite conform legii pentru întreaga perioadă supusă controlului;
- b) control parțial, care reprezintă activitatea de verificare a uneia sau a mai multor operațiuni din cadrul obiectivelor stabilite pentru perioada controlată.

Controlul financiar de gestiune utilizează, în principal, următoarele instrumente specifice:

a) sistemul de bugete, care constă în controlul periodic al bugetului de venituri și cheltuieli al operatorului economic și ale subunităților din structura acestuia, precum și pe principalele activități, prin compararea permanentă a rezultatelor obținute cu previziunile bugetare în scopul:

1. identificării factorilor și cauzelor abaterilor de la prevederile bugetare;
2. informării conducerii și a responsabililor de la diferite niveluri ierarhice;
3. fundamentării eventualelor acțiuni corective;
4. aprecierii activității diferiților responsabili de bugete.

b) costuri standard, care constă în compararea periodică a costului efectiv cu cel standard la nivelul operatorului economic și al subunităților din structura acestuia și a principalelor activități, în scopul identificării ariilor de activitate eficiente sau ineficiente a cauzelor abaterilor și a fundamentării măsurilor corective care se impun;

c) situațiile financiare, așa cum sunt prevăzute de Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) sistemul informațional, care constă în totalitatea procedurilor, metodelor și mijloacelor utilizabile la nivelul entității, în cadrul procesului informațional considerat ca un tot organic al operațiilor de culegere, prelucrare, sistematizare, transmitere, valorificare și stocare a datelor și informațiilor;

e) controlul reciproc, care constă în cercetarea și confruntarea la aceeași unitate a unor documente sau evidențe cu conținut identic, însă diferite ca formă, pentru aceleași operații sau pentru operații diferite, însă legate reciproc;

f) controlul sistematic, care constă în gruparea documentelor pe probleme și apoi controlul acestora în ordine cronologică.

Activitatea de control financiar de gestiune se desfășoară în baza Planului activității de control anual defalcat pe trimestre, întocmit de către Compartimentul CFG RATEN, aprobat de Directorul General și se finalizează prin Raportul către conducerea RATEN.

În contextul transformărilor europene orientate spre sustenabilitate și al noilor cerințe de guvernare financiară stabilite prin OMFP 85/2024, controlul financiar de gestiune capătă o dimensiune durabilă, integrată, orientată nu doar spre conformitate, ci și spre reziliența economică a regiei. Prin utilizarea instrumentelor sale specifice, acesta devine un mecanism esențial de aliniere la principiile europene privind eficiența resurselor, transparența și responsabilitatea decidenților, contribuind la optimizarea modului în care sunt utilizate fondurile, la prevenirea riscurilor sistemice și la consolidarea performanței pe termen lung. Astfel, controlul financiar de gestiune nu mai este doar o activitate de verificare, ci o practică strategică de susținere a dezvoltării durabile, în care evaluarea impactului economic, social și de mediu al deciziilor financiare se împletește cu obiectivul fundamental al protejării patrimoniului și al integrității proceselor, în concordanță cu orientările Uniunii Europene privind sustenabilitatea și buna administrare.

## 5.7. Responsabilitatea socială corporatistă

Politici, principii, due diligence, conform OMFP 85/2024 regia își fundamentează responsabilitatea socială corporatistă pe principiile europene privind dezvoltarea durabilă, guvernanta responsabilă și respectarea drepturilor omului, integrate în întregul ciclu operațional aferent tehnologiilor nucleare. În conformitate cu cerințele OMFP 85/2024, RATEN implementează politici și proceduri de due diligence menite să prevină și să gestioneze riscurile sociale asociate activităților sale, asigurând o transparență sporită și o responsabilizare constantă față de comunitățile locale, parteneri și personalul propriu. Prin alinierea la standardele europene privind securitatea nucleară, etica în afaceri și egalitatea de șanse, regia consolidează un model operațional care promovează integritatea profesională și protecția factorului uman în toate etapele proceselor tehnologice.

Dialog social, impact comunitar, angajamente europene În spiritul obiectivelor Uniunii Europene privind tranziția energetică și coeziunea socială, RATEN își asumă un rol activ în dezvoltarea capitalului social prin programe educaționale, parteneriate cu instituții de cercetare și inițiative de formare dedicate competențelor în domeniul tehnologiilor nucleare avansate. Prin facilitarea dialogului și prin promovarea unei culturi organizaționale centrate pe siguranță, responsabilitate și incluziune, instituția urmărește creșterea încrederii publice și consolidarea valorii sociale generate prin activitatea sa. Aceste demersuri contribuie la crearea unui ecosistem sustenabil, orientat către inovație, protecția mediului și utilizarea pașnică și responsabilă a energiei nucleare, în conformitate cu orientările strategice europene.

## 5.8. Relații internaționale

Regia Autonomă Tehnologii pentru Energia Nucleară urmărește consolidarea cooperării tehnico-științifice la nivel internațional și promovarea expertizei naționale în domeniul tehnologiilor nucleare. Prin intermediul compartimentelor de specialitate din cadrul sucursalelor, respectiv al persoanei responsabile din cadrul RATEN AP, regia desfășoară acțiuni menite să sprijine implementarea proiectelor strategice, să extindă colaborarea cu parteneri externi și să asigure participarea activă în cadrul programelor și organizațiilor internaționale relevante.

RATEN este implicat în proiecte **EURATOM** și Horizon Europe EURATOM, care susțin cercetarea și inovarea în domeniul nuclear și urmăresc îmbunătățirea și promovarea siguranței și a securității nucleare în domenii precum protecția fizică, gestionarea deșeurilor radioactive și a combustibilului uzat și utilizări non-energetice ale radiațiilor ionizante, precum și dezvoltarea competențelor specifice în cadrul comunității europene de specialiști. De asemenea, RATEN dezvoltă și proiecte în parteneriat de tip joint project dedicate dezvoltării tehnologiilor inovatoare de interes pentru reactorii rapizi răciți cu plumb.

România ocupă un rol important în peisajul nuclear european și internațional, fiind un partener de încredere pentru celelalte state membre. În vederea consolidării bunelor relații cu partenerii, RATEN face parte din mai multe platforme, rețele și asociații profesionale din domeniul nuclear. Rețeaua Europeană a Organizațiilor Tehnice de Securitate (**ETSON**) este formată din 16 organizații tehnice suport pentru securitatea nucleară (TSO), în principal din Uniunea Europeană, dar și din Japonia, Rusia, Marea Britanie și Ucraina, care sprijină organismul lor național de reglementare. **EuradScience** a fost fondată în 2019 pentru a

reprezenta institutele de cercetare (RE) cu activități în domeniul managementului deșeurilor radioactive în cadrul programului european comun de cercetare – EURAD „European Joint Programme on Radioactive Waste Management”. EuradScience este complementară rețelelor existente în domeniul managementului deșeurilor radioactive și anume IGD-TP, care reprezintă organizațiile responsabile cu managementul deșeurilor radioactive (WMO) și SITEX, care reprezintă institutele de suport tehnic (TSO). RATEN este membru fondator al rețelei și face parte din grupul executiv, participând în mod activ, de la înființare, la organizarea și elaborarea statutului său. Platforma **SNETP** este asociația europeană recunoscută de Comisia Europeană ca platformă tehnologică și pentru inovare (ETIP) cu peste 100 de membri (organizații de cercetare, universități și industrie). Proiectul ALFRED este cuprins în agenda strategică de cercetare și inovare a SNETP ca activitate reprezentativă pentru tehnologia reactorilor rapizi răciți cu plumb de generație IV. SNETP are în structura sa trei piloni: NUGENIA, ESNII și NC21. Pilonul **ESNII** acoperă domeniul reactorilor avansați de generație IV. RATEN ICN este membru fondator al SNETP, luând parte la activitățile ESNII și NUGENIA, în cadrul cărora a promovat activitatea de cercetare din cadrul institutului, tehnologia LFR și proiectul ALFRED. Planul strategic european pentru tehnologiile energetice (**SET Plan**) reprezintă un pas important în accelerarea tranziției către un sistem energetic neutru din punct de vedere climatic. Acesta se concentrează pe dezvoltarea și extinderea tehnologiilor energetice strategice într-un mod rapid și competitiv din punct de vedere al costurilor.

SET Plan a fost instituit în 2007 și, de la crearea uniunii energetice în 2015, a devenit unul dintre principalele instrumente ale celui de-al cincilea pilon al uniunii energetice, privind cercetarea, inovarea și competitivitatea. Acesta aliniază programele naționale de cercetare și inovare la obiectivele politicii UE în materie de energie curată, concentrându-se pe autonomia strategică, competitivitate și decarbonizare. **Comitetul Științific și Tehnic (STC) Euratom** este un organism consultativ al Comisiei Europene, instituit prin Tratatul Euratom, care, începând cu 1958, a emis avize cu privire la aspectele științifice și tehnice relevante pentru domeniul energiei nucleare, în special în legătură cu programul de cercetare și educație Euratom. Membrii STC sunt experți în domeniul nuclear, numiți cu titlu personal de Consiliul Uniunii Europene. Aceștia servesc un mandat de cinci ani, mandatul actual al Comitetului fiind activ până în noiembrie 2028. Din partea României, în actualul mandat al STC activează doi reprezentanți ai RATEN ICN. Grupul de lucru Workforce, Skills & Education din cadrul NuclearEurope (fostul **FORATOM**) se dorește să reprezinte o bună practică și un instrument de schimb de experiență pentru furnizorii de educație și formare și managerii de resurse umane din Europa. Totodată, își propune să dezvolte un program de schimb de experiență pentru tinerii profesioniști din sectorul nuclear, între companii din Europa, cu posibilitatea extinderii acestuia la organizații din afara Europei. Rețeaua europeană pentru educație în domeniul nuclear (**ENEN**) este o organizație internațională non-profit înființată în conformitate cu legislația belgiană. Scopul principal al ENEN este menținerea și dezvoltarea continuă a expertizei europene în acest domeniu prin învățământ superior și pregătire profesională continuă. Misiunea ENEN este de a menține și dezvolta competențe în toate ariile tematice ale domeniului nuclear prin cooperarea dintre universități, organizații de cercetare, organisme de reglementare, industrie și alte organizații implicate în aplicarea științei nucleare și a radiațiilor ionizante.

În ceea ce privește colaborarea cu Agenția Internațională pentru Energie Atomică de la Viena (**IAEA**), RATEN reprezintă cu mândrie România, ca stat membru, și se implică activ în proiecte colaborative, proiecte regionale, proiecte de țară și proiecte de cercetare coordonată de tip CRP. De asemenea, RATEN este implicat și în grupul tehnic de lucru pentru reactori rapizi și grupul tehnic de lucru pentru reactori răciți cu apă grea, ambele fiind domenii de interes

pentru cercetarea în domeniul nuclear la ora actuală. Și la nivelul IAEA, RATEN face parte din rețelele **ALMERA** (Laboratoare analitice pentru măsurarea radioactivității de mediu) și **RANET** (Rețeaua de asistență și răspuns la urgență nucleară sau radiologică). Totodată, în urma evaluării de către International Atomic Energy Agency (IAEA), Institutul de Cercetări Nucleare Pitești a fost desemnat ca “Centru Internațional bazat pe Reactori de Cercetare (International Centre based on Research Reactor - **ICERR**)” pentru domeniile „Educație și Pregătire (Education and Training)” și „Proiecte Comune de Cercetare – Dezvoltare (Joint Research and Development (R&D) Projects)”.

În cadrul Agenției pentru Energie Nucleară **NEA** din cadrul **OECD**, experții RATEN sunt implicați în numeroase comitete și grupuri de lucru, precum și într-un proiect comun de cercetare.

O importanță deosebită o reprezintă **Alianța Industrială Europeană pentru SMR**, organizație care își propune să faciliteze și să accelereze dezvoltarea, demonstrarea și implementarea primelor proiecte SMR în Europa la începutul anilor 2030. Proiectul **EAGLES-300**, un reactor de tip SMR LFR, a fost selectat pentru grupurile de lucru ale Alianței încă din 2024. Proiectul este dezvoltat de către consorțiul european EAGLES din care fac parte RATEN, Ansaldo Nucleare, ENEA și SCK CEN. În sprijinul acestui proiect a venit și semnarea unui acord de prelicențiere, cu prilejul celei de-a 69-a Conferință Generală IAEA în 2025, demers care are ca scop armonizarea cadrului de reglementare în vederea licențierii viitorului reactor comercial.

Astfel, activitatea experților RATEN în cadrul tuturor proiectelor internaționale este monitorizată și prin prisma deplasărilor în străinătate care au ca scop participarea la întâlniri tehnice, workshopuri, conferințe internaționale, dar și burse de perfecționare. Acestea sunt cuprinse într-un **Program anual al deplasărilor în străinătate** elaborat la nivelul regiei și structurat în funcție de sursa de finanțare a deplasărilor (100% din surse externe, parțial din surse externe și surse proprii sau 100% din surse proprii).

## 5.9. Activitatea juridică și litigii

Activitățile specifice domeniului juridic, au avut ca obiectiv principal asigurarea cadrului legal necesar funcționării instituției și protejării intereselor acesteia.

### 1. Asistență și consultanță juridică

S-a acordat asistență și consultanță juridică structurilor interne ale regiei, prin:

- formularea de opinii juridice la solicitările compartimentelor de specialitate;
- interpretarea și aplicarea dispozițiilor legale incidente activității instituției;
- avizarea documentelor cu caracter juridic, în vederea conformității cu legislația în vigoare.

### 2. Activitate de avizare și redactare a documentelor

Au fost analizate, redactate și avizate următoarele documente:

- proiecte de dispoziții / decizii / hotărâri;
- contracte, acte adiționale și convenții;
- notificări și adrese oficiale către terți.

Documentele au fost verificate sub aspectul legalității și oportunității, pentru a asigura conformitatea juridică a actelor instituției.

### 3. Reprezentare juridică

S-a asigurat reprezentarea instituției în fața instanțelor judecătorești și a altor autorități, prin:

- redactarea și depunerea întâmpinărilor, cererilor și altor acte procedurale;
- participarea la termenele de judecată stabilite;
- monitorizarea dosarelor aflate pe rol și informarea conducerii cu privire la evoluția acestora.

#### **4. Activități de verificare și control intern**

Au fost efectuate verificări privind legalitatea procedurilor interne, respectiv:

- analiza conformității procedurilor operaționale cu legislația aplicabilă;
- verificări asupra documentelor transmise de compartimentele funcționale;
- formularea de recomandări pentru corectarea eventualelor neconformități constatate.

#### **5. Relația cu instituții și persoane terțe**

A gestionat corespondența juridică cu instituțiile publice, persoanele fizice și juridice, prin redactarea și transmiterea de răspunsuri oficiale la petiții, solicitări și alte comunicări.

Totodată activitatea juridică a avut un rol important în conformarea la prevederile legale privind Strategia Națională Anticorupție(SNA) pentru perioada 2021-2025 aprobată prin H.G. nr.1269/17.12.2021 asigurând cadrul necesar pentru luarea măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, prin aplicarea riguroasă a actelor normative generale și specifice în materie de prevenire și combatere a corupției în România.

RATEN a pus accent pe latura de prevenire și educare atât a salariaților cât și a cetățenilor, cu privire la teme precum: integritatea organizațională și diminuarea riscurilor de corupție, drepturile omului, accesul la informații publice, transparență decizională, impactul corupției mici asupra serviciilor publice, etc.

RATEN a aderat la Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025 și a emis următoarele documente:

- Declarația de aderare nr. 1453/14.03.2022;
- Plan de integritate RATEN care se reevaluează anual aprobă Planul de integritate si se numesc un Coordonator al Implementării Planului de Integritate și o Persoană de contact pentru implementarea Planului de integritate;
- Au fost identificate și inventariate funcțiile sensibile .

Pentru asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce privește etica, integritatea și transparența instituțională au fost desemnate prin decizii persoane cu responsabilități specifice, astfel:

- Comisia de etică;
- Responsabil activitatea de informare și relații publice;
- Responsabil cu implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și de interese;
- Responsabili/Echipa de gestionare a riscurilor;
- Responsabili cu completarea și actualizarea formularelor de integritate aferente procedurilor de atribuire a contractelor de achiziții publice în cadrul RATEN;
- Responsabil primirea, înregistrarea și gestionarea sesizărilor făcute în baza Legii 361/2022 .

RATEN a adoptat, a publicat pe site-ul [www.raten.ro](http://www.raten.ro) și a adus la cunoștința angajaților Codul de etică, de la care nu s-au constatat abateri și nu au fost sesizări privind încălcări ale prevederilor acestuia.

În cadrul RATEN au obligația de a depune declarațiile de avere membrii Consiliului de administrație și persoanele cu funcții de conducere. Toate persoanele care au obligația depunerii declarațiilor de avere conform, Legii 176/2010, au depus aceste documente în termen și s-au

respectat pașii legali privind publicarea acestora pe site-urile [www.raten.ro](http://www.raten.ro), [www.nuclear.ro](http://www.nuclear.ro) și [www.citon.ro](http://www.citon.ro) și transmiterea lor la Agenția Națională de Integritate.

S-au luat măsurile necesare pentru aplicarea Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare și s-a implementat *Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public*, în acest sens site-ul [www.raten.ro](http://www.raten.ro) poate fi accesat și este actualizat în permanență.

La nivelul regiei sunt angajați trei consilieri juridici, câte unul pentru fiecare sucursală și unul pentru RATEN AP care asigură respectarea cadrului legal în activitatea RATEN AP și a sucursalelor, sprijină compartimentele operative în interpretarea și aplicarea legislației și contribuie la prevenirea riscurilor de natură juridică.

Prin activitatea lor, consilierii juridici contribuie la transparența proceselor decizionale, reducerea riscurilor juridice și consolidarea mecanismelor de conformitate, sprijinind astfel obiectivele de responsabilitate, etică și durabilitate ale regiei.

## 5.10. Elemente de perspectivă

În perioada următoare, Regia Autonomă Tehnologii pentru Energia Nucleară își propune să consolideze capacitatea operațională și competitivitatea prin adoptarea unor tehnologii nucleare avansate, care să contribuie la atingerea obiectivelor europene privind tranziția energetică și neutralitatea climatică. Strategia pe termen mediu include investiții orientate către creșterea eficienței energetice, digitalizarea proceselor tehnice și implementarea unor soluții de monitorizare și control al impactului de mediu, în conformitate cu cerințele ESRS și cu prevederile OMFP 85/2024 privind raportarea de durabilitate.

Totodată, regia vizează diversificarea portofoliului de proiecte și extinderea colaborărilor internaționale, în special în ariile de cercetare nucleară, gestionare a deșeurilor radioactive și dezvoltare de tehnologii de siguranță. Aceste direcții strategice sunt fundamentate pe o evaluare riguroasă a riscurilor și oportunităților asociate evoluției cadrului legislativ european și global, precum și a cerințelor crescute ale părților interesate privind transparența, responsabilitatea și performanța durabilă.

### 5.10.1 Evenimente, tranzacții și schimbări economice care influențează veniturile

Pe parcursul exercițiului financiar, veniturile regiei au fost influențate de derularea unor contracte de cercetare, modernizare și furnizare de tehnologii nucleare, finanțate atât din surse bugetare, cât și din programe europene dedicate tranziției energetice. Implementarea unor proiecte strategice, în special cele care vizează creșterea siguranței operaționale și extinderea capacităților tehnologice, a generat un aport pozitiv asupra veniturilor din exploatare, reflectând evoluția sectorului energetic și interesul crescut pentru soluții cu emisii reduse de carbon.

De asemenea, schimbările economice externe – inclusiv variațiile prețurilor la energie, dinamica pieței materialelor critice și ajustările politicilor de finanțare la nivel european – au avut un impact semnificativ asupra activităților comerciale ale regiei. Adaptarea la aceste evoluții a necesitat recalibrarea planurilor de achiziții, optimizarea costurilor și revizuirea strategiilor de valorificare comercială, pentru a menține stabilitatea financiară și a asigura continuitatea proiectelor cu relevanță națională și europeană.

## 6. Proiect cu finanțare europeană POCIDIF

Titlul proiectului: „Activități de cercetare și infrastructură experimentală pentru demonstrarea tehnologiei reactorilor rapizi răciți cu plumb - 4ALFRED”, cod SMIS: 334936

Apel de proiecte nr. PCIDIF/484/PCIDIF\_P1/OP1/RSO1.1/PCIDIF\_A2

Denumire apel proiecte: sprijin pentru proiecte în domeniul tehnologiilor avansate și crearea de hub-uri de inovare și transfer tehnologic în domenii prioritare.

## 6.1. Obiective și rezultate

Proiect POCIDIF: Activități de cercetare și dezvoltare a infrastructurii experimentale pentru demonstrarea tehnologiei reactorilor rapizi răciți cu plumb – 4ALFRED

Proiectul contribuie la consolidarea capacității de cercetare nucleară în România și sprijină obiectivele strategice naționale și europene în domeniul energetic.

Obiectiv general:

Scopul proiectului este dezvoltarea infrastructurii experimentale și desfășurarea de activități de cercetare pentru susținerea tehnologiei LFR (Lead-cooled Fast Reactor), precum și sprijinirea procesului de autorizare pentru demonstratorul ALFRED. Proiectul vizează experimente la scară largă pentru a investiga aspecte cheie legate de:

1. Procese termohidraulice în plumb topit (configurații tip piscină și tip buclă);
2. Performanța pe termen lung a echipamentelor și sistemelor reactorului;
3. Comportamentul combustibilului ars și al produșilor de fisiune în plumb topit;
4. Manipularea combustibilului în mediu de plumb topit.

Obiective specifice:

(OS1) Elaborarea documentatiei tehnice de executie pentru cele 4 instalatii experimentale (HELENA-2, ELF, HandsOn, Meltin’Pot);

(OS2) Elaborarea documentatiei tehnice de executie pentru realizarea cladirii aferente instalatiilor HELENA-2 si ELF si amenajare clădire pentru a găzdui HandsOn;

(OS3) Realizarea cladirii aferente infrastructurilor suport de cercetare HELENA-2 si ELF;

(OS4) Amenajare cladire pentru a gazdui instalatia HandsOn;

(OS5) Realizarea, punerea în functiune si testarea operationala a instalatiilor experimentale HELENA-2, ELF, HandsOn si Meltin’Pot;

(OS6) Realizare activitati experimentale si de simulare (instalatia ELF) dedicate demonstrarii fiabilitatii si performantei componentelor principale ale reactorului ALFRED, al sistemului de control al chimiei plumbului, precum si investigarea controlului fenomenelor fizice si a regimurilor termohidraulice specifice conditiilor de operare ALFRED;

(OS7) Realizare activitati experimentale si de simulare (instalatia HELENA-2) dedicate investigarii performantelor ansamblului de combustibil in circulatie fortata si naturala pentru conditii normale si de accident specifice reactorului ALFRED;

(OS8) Realizare activitati experimentale si de simulare (instalatia Meltin’Pot) dedicate aspectelor asociate accidentelor severe din LFR: interactiunea combustibil-plumb topit,

dispersia/retentia produsilor de fisiune/activare in plumb, relocarea combustibilului, retentia/migrarea poloniului;

(OS9) Realizare activitati experimentale pentru testarea si evaluarea tehnologica a fiabilitatii sistemului de manipulare precum si a functionalitatii si fiabilitatii sistemului de transfer al combustibilului;

(OS10) Realizare HUB – acesta va asigura gestionarea datelor experimentale rezultate din exploatarea instalatiilor 4ALFRED printr-un sistem integrat de tip Portal colaborativ si pentru transfer tehnologic, precum si infrastructura necesara constand in programe de simulare, proiectare, optimizare pentru spectrul larg de domenii (mecanica, electric, automatizare, termohidraulica, neutronica, etc.) abordate in instalatiile 4ALFRED;

(OS11) Realizare activitati de transfer tehnologic – implicare IMM-uri si oferire suport pentru implementarea solutiilor tehnologice dezvoltate de proiect asigurand transferul catre parteneri industriali.

Rezultate asteptate:

**(a)** 4 instalatii experimentale realizate, testate și puse în funcțiune: HELENA-2, ELF, HandsOn, Meltin’Pot. Implementarea infrastructurii experimentale presupune realizarea următoarelor activități: • Construcție clădire pentru instalațiile HELENA-2 si ELF • Realizarea, testarea si punerea in funcțiune a instalației HELENA-2 • Realizarea, testarea si punerea in funcțiune a instalației ELF • Amenajarea clădirii TAR pentru a găzdui HandsOn • Realizarea, testarea si punerea in funcțiune a instalației HandsOn • Realizarea, testarea si punerea in funcțiune a instalației Meltin’Pot (toate cele patru module experimentale, operate independent)

**(b)** 4 Rapoarte tehnico-stiintifice aferente activității de cercetare desfășurate privind investigarea fenomenelor termohidraulice si comportării mecanice a sub-ansamblurilor si componentelor in instalația HELENA-2.

Din punct de vedere științific, instalația experimentală HELENA-2 va asigura:

(1) Testarea la scara reala 1:1 a comportării casetelor de combustibil in regim de circulație forțată in mediu de plumb topit pur, in vedere realizării investigațiilor necesare in programul de autorizare pentru demonstratorul ALFRED,

(2) Demonstrarea controlului regimului de curgere la nivel de circulație in sistem bucla, inclusiv investigarea regimului de circulație naturala,

(3) Obținerea de date experimentale relevante despre distribuțiile de temperatura la nivelul tecilor elementelor combustibile, al subcanalelor de curgere din caseta de combustibil, precum si al diverselor secțiuni ale casetei de combustibil,

(4) Obținerea de date experimentale despre distribuția de presiuni in interiorul casetei de combustibil,

(5) Testarea de componente, sisteme si echipamente in regim de circulație forțată sau naturala,

(6) Obținerea de date experimentale pentru validarea si verificarea modelelor introduse in coduri de calcul pentru tehnologia LFR.

**(c)** 4 Rapoarte tehnico-stiintifice aferente activității de cercetare desfășurate privind investigarea performanței componentelor/ echipamentelor pe termen lung in instalația ELF.

Din punct de vedere științific, instalația experimentală ELF va asigura:

- (1) Testarea la scara reala 1:1 a funcționării echipamentelor principale ale reactorului: pompe, generatori de abur, schimbătorii de căldura DHR,
- (2) Testarea comportării materialelor si componentelor in regimul de curgere din ALFRED (circulație forțată realizata prin intermediul pompelor, respectiv circulație naturala in regim de oprire a pompelor) pe termen lung,
- (3) Investigarea performantelor tehnologice ale sistemului de control a chimiei agentului de racire,
- (4) Caracterizarea termohidraulica a sistemului primar LFR (distributii de debite, temperaturi, evaluari coeficienti de transfer termic).

**(d) 9** Rapoarte tehnico-stiintifice aferente activității de cercetare desfășurate privind investigarea interacțiunii combustibil nuclear – plumb topit și fenomene de transport/reținere a produșilor de fisiune/activare in instalația Meltin’Pot.

Din punct de vedere științific, instalația experimentală Meltin’Pot va permite:

- (1) obținerea de date experimentale privind retenția in mediu de plumb topit, aflat la temperaturile operaționale din ALFRED, a elementelor chimice si radioizotopilor de interes radiologic, rezultați in urma proceselor de fisiune,
  - (2) investigarea formarii speciilor in mediul de plumb topit,
  - (3) investigarea influenței solubilității speciilor in funcție de temperatura,
  - (4) demonstrarea ipotezelor privind dispersia/relocarea combustibilului in cazul defectării extinse a elementelor de combustibil si formarea de configurații pentru care nu se poate avansa ipoteza re-criticității,
  - (5) investigarea retenției produșilor de fisiune si ai poloniului in plumbul topit, precum si a transferului acestora către gazul de acoperire,
  - (6) acumularea de date experimentale necesare completării datelor existente si îmbunătățirii modelelor de simulare din programele de calcul.
- (e)** Rapoarte tehnico-stiintifice aferente activității de cercetare desfășurate privind testarea pe scară largă și evaluarea tehnologică a manevrabilității sistemului de manipulare a combustibilului nuclear in instalația HandsOn.

Instalația experimentală HandsOn va permite:

- (1) Testarea la scara reala 1:1 a manevrabilității casetelor de combustibil nuclear, in geometria reala a zonei active a reactorului, in aer (etapa 1) si apoi in plumb topit (etapa 2), contribuind la activitățile de demonstrare necesare in programul de autorizare pentru demonstratorul ALFRED,
- (2) Demonstrarea controlului operațiilor de încărcare, descărcare, re-poziționare a casetelor de combustibil nuclear, prin teste, realizate in aer (etapa 1) si apoi in plumb topit (etapa 2), privind capabilitățile sistemului de manevrare, inclusiv transferul casetelor in bazinul de stocare a combustibilului ars,
- (3) Obținerea de date experimentale relevante privind manevrabilitatea casetei de combustibil in scopul întocmirii procedurilor de manevrare a combustibilului nuclear in reactorul ALFRED, pentru toate situațiile de manevrabilitate.

Caracter durabil al proiectului 4ALFRED

- Descriere/Valorificarea rezultatelor

Principalele rezultate ale proiectului constau in:

- a) realizarea celor 4 instalatii experimentale,
- b) a activitatilor C&D&I ce vor fi valorificate în calificarea componentelor, echipamentelor si sistemelor necesare pentru ALFRED si viitoarele reactoare LFR, demonstrarea controlului fenomenelor asociate operarii in mediu de plumb lichid, validarea si verificarea unor metodologii/coduri de calcul, testarea materialelor,
- c) transferul tehnologic catre IMM-uri ce devin elemente cheie in lantul de furnizori (de componente, echipamente si servicii) ai filierei de reactori LFR.

- Exploatare infrastructură

Principalul obiectiv este de a păstra infrastructura de cercetare operativă, eficientă și competitivă pe toată durata de viață preconizată. Acesta va fi atins prin întocmirea și implementarea de către RATEN a unui program științific detaliat ce va viza prioritățile identificate astfel încât să fie atinse cerințele programului de demonstrare a securității nucleare a reactorului ALFRED și ale procesului de licențiere a acestuia ținând cont și de rezultatele, evoluțiile înregistrate la nivel European și internațional în domeniul LFR. Programul va fi actualizat anual în baza acestor evoluții și a cerințelor de colaborare a altor beneficiari și va fi avizat de Comitetul științific.

Utilizarea optimă a infrastructurii va avea la bază o strategie clară privind implicarea și extinderea comunității de utilizatori, astfel ca politica de acces va fi definită de managementul infrastructurii împreună cu părțile interesate (utilizatori) și adaptată cerințelor fiecărei infrastructuri de cercetare și revizuită după o anumită perioadă de funcționare. Accesul va fi asigurat în baza unor propuneri sau apeluri specifice înaintate și adresate RATEN. Un rol esențial îl are HUB-ul ce va fi realizat în cadrul proiectului ce va contribui la îndeplinirea a două obiective majore, esențiale pentru exploatarea eficientă și sustenabilă a infrastructurii 4ALFRED și anume: de a asigura un serviciu centralizat de gestionare a datelor experimentale rezultate din exploatarea tuturor instalațiilor experimentale suport pentru ALFRED printr-un sistem integrat, centralizat de tip Portal colaborativ și pentru transfer tehnologic, precum și infrastructura necesară constând în programe de simulare, proiectare, optimizare pentru un spectru larg de domenii (mecanica, electric, automatizare, controlul proceselor, termohidraulică, neutronică, etc.).

Utilizarea optimă a infrastructurii implică și participarea continuă în proiectele CDI (de tip competiție) ale EURATOM, precum și obținerea unor contracte de cercetare și servicii. În acest sens, activitățile de diseminare propuse în proiect vor fi focalizate pe promovarea la nivel European și internațional a capacităților celor 4 infrastructuri experimentale, precum și pe înscrierea instalațiilor experimentale în baza de date OFFER a infrastructurii europene de CDI în domeniul nuclear.

Pentru a asigura sustenabilitatea instalațiilor se au în vedere măsuri de optimizare a costurilor precum: reducerea costurilor de operare prin reducerea consumului de energie și/sau utilizarea unor infrastructuri și instalații existente (astfel de măsuri au fost deja considerate în prezentul proiect în studiile de fezabilitate); utilizarea unor resurse comune între infrastructuri; un management adecvat al personalului de cercetare și operare; stabilirea unor timpi optimi de acces al utilizatorilor externi. În plus, utilizarea paradigmei de co-inovare, prin stimularea co-dezvoltării de produse și servicii va conduce la beneficii pentru accelerarea dezvoltării tehnologiei pe piață și creșterea vizibilității infrastructurii de cercetare în lanțul de inovare.

- Transferabilitatea rezultatelor

Rezultatele obtinute in cadrul proiectului 4ALFRED pot fi grupate în 3 categorii de transferabilitate în functie de nivelul de aplicabilitate:

- (1) transferabile la nivel tehnologic,
- (2) la nivel industrial,
- (3) la nivel de cercetare. Calitatea rezultatelor va fi obtinuta pe baza operarii infrastructurii la cele mai înalte standarde internationale, expertizei profesionale, performantelor cerute de programul stiintific si de operare.

Transferul principal consta în furnizarea bazei de demonstratie a controlului complet al tuturor fenomenelor de termohidraulica, comportarea materialelor, chimia plumbului si a gazului de acoperire, transfer de caldura, etc. care au loc în mediul de plumb topit. Calificarea materialelor, a calitatii si comportarii acoperirilor în plumb topit (conditii de mediu coroziv si eroziv), precum si a componentelor, echipamentelor si sistemelor va permite obtinerea autorizarilor necesare pentru implementarea tehnologiei reactorilor rapizi raciti cu plumb. Validarea si verificarea codurilor de simulare numerica va conduce la atingerea unei alte tinte în ceea ce priveste autorizarea. Demonstrarea performantelor componentelor/ echipamentelor/ sistemelor va constitui un element major in sustinerea aplicatiei pentru licentiere si implicit catre industrie. Acest grup de activitati va permite transferul a unei noi tehnologii nucleare, apartinând reactorilor de Generatie IV si în valorificarea rezultatelor prin drepturi de proprietate intelectuala.

Din punct de vedere industrial, o serie din rezultatele obtinute vor fi transferate catre IMM-urile partenere si vor cuprinde realizarea unor materiale, componente, echipamente, servicii si metode de lucru specific asa cum au fost stabilite in Planurile de afaceri ale IMM-urilor partenere. O serie de rezultate (tehnici de prelevare, analiza, inspectie, monitorizare, etc) au o aplicabilitate imediata pentru transferul în industrie si cercetare.

La nivel national si international, realizarea investitiei conduce la consolidarea domeniului nuclear din România, prin deschiderea unei oportunitati majore, cea de a fi parteneri în dezvoltarea unei tehnologii nucleare inovative, tehnologia LFR. Realizarea si demonstrarea avantajelor noii tehnologii vor conduce la drepturi de proprietate intelectuala într-un domeniu de mare complexitate si de înalta valoare stintifico-tehnica, domeniul nuclear.

## **9. Environmental (Mediu), Social (Social), Governance (Guvernanță) – ESG**

### **Principii orizontale si principiul DNSH**

- a. egalitatea de gen
- b. nediscriminarea
- c. dezvoltarea durabilă
- d. accesibilitatea persoanelor cu dizabilități.
- e. principiul DNSH

#### **a. Egalitatea de gen**

Atât în elaborarea, planificarea, cât si în implementarea proiectului s-a tinut si se va tine cont de principiul egalitatii de sanse si tratament. Respectarea principiului va fi realizata conform prevederilor legislative în vigoare la nivel national si al comunitatii europene:

- o la elaborarea documentatiei de finantare s-a asigurat un tratament egal între femeii si barbati, ambele categorii contribuind în masura egala; in intreg procesul decizional care va urma, toate părțile interesate, inclusiv femeile și bărbații din comunitatea științifică și tehnică, vor fi consultate și implicate;

- obiectivele specifice si activitatile propuse au fost concepute astfel încât sa nu genereze discriminari de gen si sa promoveze un tratament egal si o abordare inclusivă;
- pe parcursul implementarii proiectului, se va asigura un tratament egal si nediscriminatoriu de gen al persoanelor care vor fi implicate efectiv în realizarea activitatilor de management si implementare a proiectului; atât bărbații, cât și femeile au o reprezentare echitabila în echipa de proiect, inclusiv în poziții de conducere și luare a deciziilor. Se va acorda atentie promovarii unui mediu de lucru în care toți membrii se simt respectați și valorizați, independent de gen.
- femeile sunt bine reprezentate atat in echipa de management a proiectului, cat si în comitetul tehnic si in comitetul stiintific; se va acorda atentie facilitarii unui echilibru sănătos între viața profesională și cea personală pentru toți angajații, indiferent de gen, inclusive opțiuni flexibile de program de lucru sau facilități pentru îngrijirea copiilor.
- procesul de recrutare și selecție pentru echipa de cercetare și dezvoltare este bazat pe competențe și aptitudini, fără discriminare bazată pe gen; este incurajata diversitatea și sunt oferite șanse egale pentru toți candidații;
- echipamentele tehnologice prevazute a fi achizitionate vor respecta principiile care stau la baza atribuirii contractelor de achizitie publica: transparenta, tratamentul egal, nediscriminarea, respectiv accesul la aceste echipamente nu va fi restrictionat pe criteriile de gen sau de apartenenta; - actiunea de promovare pentru locurile de munca disponibile si create va urmari oferirea unei sanse egale tuturor categoriilor, indiferent de gen, prin asigurarea accesibilitatii transparente la informatii; se va acorda atentie crearii de oportunități egale pentru formare și dezvoltare profesională pentru toți membrii echipei; se va asigura transparenta în ceea ce privește criteriile de promovare și avansare, eliminând eventualele bariere de gen.
- vor fi realizate activitati periodice pentru a monitoriza progresul în atingerea obiectivelor de egalitate de gen; acest lucru va permite identificarea și corectarea oricăror disparități sau probleme care pot apărea pe parcursul proiectului.

#### **b. Nediscriminarea**

Proiectul integreaza si respecta principiul nediscriminarii în toate etapele sale.

În acest sens, la elaborarea documentatiei de finantare, obiectivele si activitatile proiectului au fost formulate în asa fel încât sa combata orice forme de discriminare, excludere sau preferinta pe baza de rasa, nationalitate, etnie, categorie sociala, religie, gen, apartenenta la o categorie defavorizata, etc.

Locurile de munca create prin realizarea infrastructurii vor fi ocupate prin concurs. Concursul va avea caracter international, permitand accesul cercetatorilor straini, repatrierea unor cercetatori romani.

Pe parcursul implementarii proiectului, în procesul de constituire a echipei de lucru si echipei de management, se va oferi acces egal tuturor categoriilor de persoane interesate, încurajându-se participarea la activitatile proiectului indiferent de gen, apartenenta nationala, rasa, culoare, etnie, religie, optiune politica, origine sociala, handicap, apartenenta la o categorie defavorizata, sau orice alt criteriu care ar avea ca scop restrângerea sau înlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii în conditii de egalitate a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute prin lege.

Pentru a asigura prevenirea oricarei forme de discriminare se au în vedere urmatoarele:

- vor fi dezvoltate și implementate politici și proceduri clare care interzic discriminarea pe bază de gen, rasă, etnie, religie, orientare sexuală, etc; aceste politici vor fi clar si periodic comunicate întregii echipe și detaliate în documente oficiale ale proiectului.
- personalul ce desfasoara activitati în cadrul proiectului va fi instruit pe teme de egalitate de sanse si de tratament în vederea combaterii oricarei inegalitati si practici a diferitelor forme de discriminare;
- se va evita utilizarea oricarei sintagme sau stereotip în cadrul materialelor de promovare a proiectului si programului de finantare;
- se vor adopta practici de recrutare și selecție bazate pe competențe și aptitudini, eliminând orice criteriu care nu este relevant pentru sarcinile specifice ale proiectului; se va menține un proces de selecție transparent și neutru, promovând diversitatea și incluziunea.
- se vor organiza periodic sesiuni de formare sensibilă la diversitate pentru întregul personal implicat în proiect; acest lucru va ajuta la crearea unei conștientizări cu privire la stereotipurile și prejudecățile și va promova un mediu de lucru respectuos și incluziv.
  - se va menține o comunicare deschisă și transparentă între membrii echipei, astfel încât toți să fie la curent cu progresul proiectului și cu deciziile luate contribuind la prevenirea sentimentelor de excludere sau discriminare.
- se vor realiza evaluări periodice ale performanțelor fără a permite ca judecățile să fie influențate de caracteristici personale; vor fi luate masuri astfel incat criteriile de evaluare sa fie clare și aplicabile tuturor în mod egal.
- la nivelul organizatiei vor fi comunicate si mentinute canale de raportare sigure și confidențiale pentru oricine simte că a fost victima discriminării; managementul se va asigura că toate rapoartele sunt tratate cu seriozitate și că se iau măsuri adecvate pentru soluționarea problemelor.
- se vor monitoriza în mod regulat datele legate de demografie și evaluările echipei pentru a identifica orice tendințe sau moduri de discriminare; politicile și procedurile vor fi revizuite periodic pentru a asigura eficacitatea acestora.

### c. Dezvoltarea durabilă

Fiind un concept ce se concentrează pe echilibrul între trei dimensiuni: economic, social și de mediu, sunt abordate următoarele obiective:

- 1) Poluatorul plătește
- 2) Protecția biodiversității
- 3) Utilizarea eficientă a resurselor
- 4) Reziliența la dezastre
- 5) Imunizarea la schimbările climatice

#### 1) Poluatorul plătește

RATEN în calitate de beneficiar aplica principiul “Poluatorul plateste” diferentiind si controlând riscul potential al furnizorilor sai; se are în vedere faptul ca în cadrul investitiei se executa atât lucrari de constructie cât si de achizitionare de echipamente pentru infrastructura experimentală preconizată (ELF, HELENA-2, HandsON, Meltin’Pot). În etapa de realizare a proiectului, prin aplicarea reglementarilor și normelor pentru activitățile de construcții și a bunelor practici de administrare a santierului, se vor respecta prevederile din reglementările de protecție a mediului (aer, apa, sol, vegetatie, fauna) și a celor referitoare la protecția factorului uman. În ceea ce privește achizitionarea de echipamente, singura sursa cu potential de a polua mediul este reprezentată de ambalajele asociate care vor fi gestionate conform legislației în

vigoare privind modalitatea de gestionare a ambalajelor și a deșeurilor de ambalaje (Legea 249/2015). Pentru perioada de exploatare, având în vedere utilizarea plumbului în cadrul instalației se vor lua măsuri tehnice de proiectare și administrative astfel încât efectele asupra factorilor de mediu vor fi limitate la domeniul definit de normative și reglementări în vigoare, respectiv cele stabilite în cadrul autorizațiilor de funcționare, pentru fiecare factor de mediu. Sistemul de ventilație și climatizare din instalațiile ELF, HELENA-2 și HandsON este proiectat astfel încât evacuările gazoase să nu depășească limitele definite conform prevederilor din Legea 104/2011 privind calitatea aerului înconjurător, iar pentru personalul operator să fie sub valorile limita de expunere (HG 1218/2006 republicată în 2021 în temeiul HG 53/2021) pentru cerințele minime de securitate și sănătate în muncă. Instalația Meltin'Pot este integrată în laboratorul post-iradiere al RATEN ICN, în celulele de examinare etanșe, autorizate de către CNCAN pentru funcționare în regim de radiații. Experimentele realizate în Meltin'Pot sunt cu cel puțin două ordine de mărime sub limitele de lucru autorizate. Evaluările în etapa de dezvoltare conceptuală și a studiilor de fezabilitate nu releva modificări în impactul de mediu al platformei Mioveni, prin amplasarea acestor patru noi instalații experimentale.

## 2) Protecția biodiversității

UE joacă un rol important în căutarea de soluții pentru problemele privind pierderea biodiversității și schimbările climatice. Acordul de la Paris din 2015 privind schimbările climatice a subliniat importanța asigurării integrității tuturor ecosistemelor și protecției biodiversității. Comisia a propus, în cadrul Pactului verde european, o nouă strategie privind biodiversitatea fiind elaborată Strategia UE privind biodiversitatea pentru 2030. Strategia urmărește stoparea pierderii biodiversității și degradării serviciilor ecosistemice în UE, refacerea acestora, precum și intensificarea eforturilor pentru evitarea pierderii biodiversității globale. Comisia și țările UE au stabilit un nou cadru de guvernare al UE pentru biodiversitate pentru a asigura responsabilitatea comună a tuturor actorilor privind îndeplinirea angajamentelor legate de biodiversitate. La nivel național a fost adoptată prin HG nr. 877/9 din 2018 Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030 în care se menționează că la nivelul anului 2016, în România s-a atins numărul de 945 arii naturale protejate la care se adaugă un număr de 23 de arii naturale protejate de importanță internațională.

În ceea ce privește amplasamentul pentru prezenta investiție acesta nu se află în arii protejate, iar pe teritoriul platformei nucleare Mioveni nu se află specii protejate. Activitățile propuse pentru implementarea prezentului proiect nu vor produce un impact negativ asupra biodiversității acesteia. De menționat că ELF, HELENA-2 și HandsON sunt instalații ne-nucleare. Instalația Meltin'Pot constă din patru module de dimensiuni mici, încapsulate, pentru studiul unor fenomene de transport al produsilor radioactivi în plumb topit. Modulul 3 va fi localizat într-o zonă non-nucleară (clădirea TAR) deoarece se vor utiliza simulanți ai elementelor radioactive. Celelalte 3 module vor funcționa în spații etanșe (celule de examinare post-iradiere ale RATEN ICN), calificate pentru utilizarea în câmp de radiații cu cel puțin două ordine de mărime mai intense decât cele preconizate în experimentele Meltin'Pot. Pe platforma nucleară Mioveni, activitățile de testare, încercări, analize, tratare deșeurii radioactive, producție elemente combustibile, etc. se derulează conform legislației aplicabile în domeniul nuclear, pe baza autorizațiilor emise de CNCAN (Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare), cu respectarea prevederilor Legii nr. 111/1996 privind desfasurarea în siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare, a OUG nr. 57/2007 modificată prin Legea nr. 95/2016 privind regimul ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice, prin Legea nr. 49/2011, cu modificările și completările ulterioare. În baza

acestor acte normative s-a emis Autorizatia de Mediu (HG Nr. 222/2016, publicata în MO nr 297/2016), actualizata in 2020, pentru sucursala RATEN ICN, entitatea care opereaza instalatiile nucleare, a carei valabilitate este actualizata anual prin Decizie data de Ministerul Mediului, Apelor si Padurilor, ultima fiind Decizie nr. 7 din 27.03.2023. Autorizatia detaliaza aspectele de monitorizare ale mediului (aer, apa, nivel de radiatii), de prevenire si interventie în cazul aparitiei situatiilor de urgenta si implicit de conservare a arealului acestei zone. Flora si fauna existenta sunt monitorizate si protejate conform masurilor cerute în autorizatia mentionata anterior.

### 3) Utilizarea eficientă a resurselor

Realizarea instalatiilor experimentale ELF, HELENA-2, HandsON, Meltin'Pot contribuie la implementarea reactorului de demonstratie ALFRED 42egativ va marca un progress important catre realizarea prototipului pentru sistemele LFR. Acestea vor fi capabile sa creasca eficienta în utilizarea resurselor de uraniu (de la 0.5%, în centralele actuale, la circa 80%) 42egativ va extinde orizontul de timp pentru utilizarea actualelor 42egativ de uraniu cu peste 1000 de ani. Activitatile de implementare au fost definite astfel încât sa utilizeze optiunile cele mai economice 42egati durabile atât în etapa de 42egative42e42e, în cea de achizitie (eficienta energetica a echipamentelor), cât si în cea de operare toate directionate catre un consum echitabil de resurse. Ca exemplu, s-a ales varianta optima pentru utilizarea energiei electrice (sisteme de iluminare cu eficienta energetica si luminoasa ridicata), iar sistemul de alimentare cu apa asigura valorificarea optima a resursei de apa. Având în 42egati caracterul unic al instalatiilor si rolul ei în dezvoltarea de tehnologii 42egative42e, a fost necesara adoptarea unei perspective pe termen lung astfel încât sa se asigure utilizarea eficienta a tuturor resurselor. În plus, pentru evitarea realizarii de investitii care sa conduca la un impact 42egative asupra mediului sau climatului, activitatile au fost definite si planificate în acord cu normativele si reglementarile aferente fiecarui tip de activitate. De asemenea, în conformitate cu regulamentele RATEN ICN se va efectua instruirea personalului implicat în realizarea proiectului privitor la valorificarea optima a resurselor, la evitarea exploatarii excesive sau la utilizarea lor nejustificata.

### 4) Reziliența la dezastre

În februarie 2023 Comisia Europeană a adoptat o recomandare și o comunicare menite să stabilească obiective comune de stimulare a rezilienței în fața dezastrelor în domeniul protecției civile. Având în vedere evoluția rapidă a profilului riscurilor, obiectivele europene în materie de reziliență la dezastre urmăresc să îmbunătățească capacitatea UE, a statelor sale membre și a statelor sale participante la mecanismul de protecție civilă al UE de a anticipa și de a face față efectelor viitoarelor dezastre și situații de urgență majore. Cele cinci obiective europene în materie de reziliență la dezastre sunt: Anticipare – îmbunătățirea evaluării și anticipării riscurilor și a planificării managementului riscurilor de dezastre; Pregătire – sporirea nivelului de conștientizare a riscurilor și a gradului de pregătire al populației; Alertare – îmbunătățirea sistemelor de alertă timpurie; Răspuns – consolidarea capacității de răspuns a mecanismului de protecție civilă al Uniunii; Securitate – asigurarea unui sistem solid de protecție civilă.

La nivel national, a fost creat in 2020 Planul Național de Management al Riscurilor de Dezastre (PNMRD), care este un document strategic, orientat pe integrarea diferitelor componente ale sistemului național de gestionare a situațiilor de urgență și care acoperă un orizont de timp de 8 ani (2020 – 2028), cu unele măsuri care se extind și după anul 2030.

România a identificat și evaluat 10 riscuri naturale și tehnologice în cadrul unui proiectului RO-RISK desfășurat în 2016. De asemenea, în anul 2018, a fost efectuată o primă evaluare a capacităților de gestionare a riscului de dezastru.

Pentru tipurile de risc care au un impact major, cutremure, epidemii, inundații, accident nuclear și/sau radiologic și incendii de pădure, Inspectoratul General pentru Situații de Urgență a elaborat cu sprijinul celorlalte autorități responsabile câte un concept național de răspuns. Până în prezent patru concepte (cutremure, inundații, accident nuclear și/sau radiologic și incendii de pădure) au fost avizate de DSU. Aceste concepte au fost testate la nivel național, regional și județean în cadrul unor exerciții complexe, inclusive pe platforma nucleară Mioveni.

În ceea ce privește Platforma nucleară Mioveni care include amplasamentul investiției propuse, aceasta a fost aleasă conform cerințelor de amplasare pentru obiectivele nucleare, amplasamentul satisfacând cerințele de reziliență la dezastru. Platforma este așezată la o distanță de 2.5 km de orașul Mioveni, într-o zonă împădurită, aflată la o altitudine de circa 400 m. Nu există risc de inundații. De asemenea, la alegerea platformei au fost folosite criteriile de minimizare a riscului seismic, al alunecărilor de teren, precum și a altor dezastru naturale. Pentru amplasamentele nucleare, analiza de evenimente externe este obligatorie. Această analiză este actualizată periodic la nivelul platformei, pentru instalațiile nucleare (reactor, laboratoare post-iradiere, fabrica de combustibil, stația de tratare deseuri). De asemenea există un Plan de intervenție în caz de risc radiologic realizat la nivelul întregii platforme. Infrastructura propusă va fi inclusă în planurile de intervenție.

##### 5) Imunizarea la schimbările climatice

Imunizarea la schimbările climatice în cadrul proiectului de creare a infrastructurii experimentale pentru tehnologia LFR include o serie de măsuri recomandabile pentru a minimiza impactul asupra mediului și pentru a promova sustenabilitatea. La modul general, activitatea de cercetare propusă prin proiect vizează energia nucleară recunoscută ca un tip de energie cu emisii reduse de carbon. În acest sens, se poate aprecia că rezultatele acestor cercetări vor contribui la atenuarea schimbărilor climatice. În plus, proiectul nu va afecta semnificativ acest obiectiv având în vedere următoarele condiții care vizează construcțiile și dotările propuse: - pentru construcțiile noi (în cazul proiectului curent clădirea care va găzdui instalațiile ELF și HELENA-2) cererea de energie primară, care definește performanța energetică a clădirii provenită din construcție va fi în conformitate cu normativul de proiectare pentru clădirile al căror consum de energie este aproape egal cu zero (NZEB) în cadrul măsurilor de punere în aplicare a Directivei 2010/31/UE; - pentru instalația HandsON (care va fi integrată într-o clădire existentă) activitățile de modernizare a clădirii vor avea în vedere îmbunătățirea pe cât posibil a eficienței energetice a clădirii prin măsuri de montare de tamplarie și panouri termoizolante care să conducă la îmbunătățirea eficienței energetice a clădirii. - performanța energetică a clădirii noi (ELF și HELENA-2), precum și a celei modernizate (HandsON) va fi certificată cu ajutorul unui certificat de performanță energetică - pentru achizițiile de echipamente care sunt necesare pentru derularea activității de cercetare - dezvoltare - demonstrare, se vor avea în vedere cele mai bune tehnici disponibile pentru instalațiile propuse să fie realizate, cu respectarea principiului de eficiență energetică. Pe de altă parte proiectul ia în considerare următoarele acțiuni: - maximizarea eficienței energetice va fi un principiu de bază folosit atât în proiectarea instalațiilor, cât și în implementarea acestora; se va urmări utilizarea unor tehnologii avansate și procese inovatoare pentru a reduce consumul de energie și pentru a minimiza amprenta de carbon a proiectului. - în proiectarea și realizarea instalațiilor experimentale se vor alege materiale durabile și ecologice, cu amprentă de carbon

redușă, cu performante înalte de sustenabilitate, inclusiv posibilitati de reciclare - în faza de realizare a proiectelor tehnice pentru cele patru instalatii vor fi luate în considerare riscurile climatice actuale și viitoare, astfel încat acestea să reziste la evenimente extreme, cum ar fi fenomene meteorologice extreme, asociate schimbărilor climatice. - în ceea ce privește reciclarea, la finalizarea timpului de viață al instalațiilor ELF, HELENA-2 și HandsON, întreaga cantitate de plumb va fi reciclată. Prin implementarea acestor măsuri, proiectul poate contribui la reducerea amprentei de carbon, protejarea mediului și promovarea unei abordări sustenabile în dezvoltarea și utilizarea infrastructurii experimentale.

**d. Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități**

Proiectul asigură respectarea principiului accesibilității în concordanță cu specificațiile prevăzute în Strategia Europeană a dizabilității 2010-2020, prin implementarea următoarelor aspecte:

- pe întreaga perioadă de implementare a proiectului, informațiile despre obiectivele, acțiunile și rezultatele proiectului vor fi accesibile în mod nemijlocit tuturor categoriilor de persoane, incluzând și persoanele cu dizabilități;

- infrastructura spațiului destinat implementării proiectului nu va constitui un obstacol în contextul integrării persoanelor cu dizabilități în cadrul organizației; echipa de proiect se va asigura că proiectarea și construcția infrastructurii experimentale respectă principiile designului universal, implicând crearea unui mediu accesibil pentru toți, indiferent de abilități sau dizabilități.

- echipamentele tehnologice achiziționate prin proiect vor fi accesibile și vor asigura operarea cu ușurință de orice categorie de personal, inclusiv de către persoanele cu dizabilități; în construcția clădirilor și instalațiilor vor fi integrate rampe, ascensoare și căi de acces care să faciliteze mobilitatea persoanelor cu dizabilități fizice sau cu dificultăți de deplasare; spațiile de lucru vor fi proiectate pentru a permite utilizarea fără obstacole a echipamentelor și instrumentelor necesare în proiect.

- în procesul de comunicare se va avea grijă ca transmiterea de informații și instrucțiuni să fie făcută în formate accesibile, cum ar fi documente în format electronic ușor de citit, text cu contrast ridicat și cu fonturi mari, astfel încat toate prezentările și comunicările sunt adaptate pentru persoanele cu dizabilități de vedere sau auz.

- echipa de management va implementa politici și proceduri care să promoveze un mediu de lucru incluziv și care să susțină nevoile individuale ale angajaților cu dizabilități; vor fi create și utilizate canale eficiente de comunicare și vor fi luate în considerare toate ajustările necesare.

**e. Principiul DNSH: - A nu prejudicia în mod semnificativ**

Realizarea și operarea infrastructurii experimentale nu va duce la creșterea efectului negativ al climatului actual și viitor preconizat asupra persoanelor, naturii sau activelor create, prin următoarele:

- vulnerabilitățile la condițiile de mediu/ climatice pe durata de viață a investiției vor fi avute în vedere în faza de proiectare, cu impact asupra soluțiilor tehnice selectate,

- vor fi evaluate riscurile legate de evenimente extreme (cutremure, alunecări de teren, temperaturi extreme, incendii de pădure) și, dacă e necesar, vor fi puse în aplicare soluții

specifice de adaptare. - vor fi implementate diferite măsuri de adaptare la schimbările climatice, prin soluții tehnice care să permită adaptarea la temperaturi crescute; vor fi prevazute straturi de acoperire rezistente la fluctuațiile de temperatură, precum și rosturi de dilatație; monitorizarea constantă a comportamentului infrastructurii în operare; acoperirea terasamentelor cu material textil și vegetație;

- în cazul clădirii nou construite, în momentul proiectării și construcției, se vor integra soluțiile de adaptare care reduc cele mai importante riscuri climatice fizice identificate;

- soluțiile de adaptare aplicate nu vor afecta negativ eforturile de adaptare la riscurile climatice sau nivelul de reziliență la acestea ale altor persoane, al naturii, al patrimoniului cultural, al activelor și al altor activități economice; acestea vor fi coerente cu strategiile și planurile de adaptare de la nivel local, sectorial, regional sau național și vor lua în calcul utilizarea soluțiilor bazate pe natură sau se vor baza, pe cât posibil, pe infrastructura albastră sau verde. - în etapa de execuție a lucrărilor de construire/ montaj, constructorilor le vor fi impuse condiții astfel încât să se excludă apariția unor efecte negative asupra factorilor de mediu și, în special, asupra apei prin riguroasa gestionare a lucrărilor, respectarea unor măsuri clare de gestionare pentru toate materialele, echipamentele și instalațiile utilizate, și depozitare corectă a acestora, în conformitate cu normele specifice, precum și acțiuni de conștientizare periodică a lucrătorilor cu privire la toate măsurile necesare pentru evitarea oricărei afectări a stării corpurilor de apă.

- proiectul de investiții va integra toate condițiile și măsurile din actul de mediu, iar verificarea implementării măsurilor de prevenire și reducere atât în timpul lucrărilor de execuție cât și în operare va fi realizată de Garda Națională de Mediu. - studiile de fezabilitate aferente investiției vor evalua și aborda toate riscurile identificabile pe care le poate prezenta tehnologia, produsul sau altă soluție care face obiectul cercetării pentru obiectivele economiei circulare, ținând seama de tipurile de prejudicii semnificative potențiale, conform cu art. 17 alin (1) litera (d) din Regulamentul (UE) 2020/852.

- gestionarea deșeurilor rezultate în toate etapele se va realiza în linie cu obiectivele de reducere a cantității de deșeuri generate și de maximizare a reutilizării și reciclării, respectiv în linie cu obiectivele din Planul național de gestionare a deșeurilor (aprobat prin HG nr. 942/2017).

- în toate etapele proiectului se va menține evidența gestiunii deșeurilor conform OUG92/2021 privind regimul deșeurilor aprobată prin Legea nr. 17/2023, Ordonanța de urgență 92/2021 privind evidența gestiunii deșeurilor și pentru aprobarea listei cuprinzând deșeurile, inclusiv deșeurile periculoase, și respectiv Legea nr. 249/2015 privind modalitatea de gestionare a ambalajelor și a deșeurilor de ambalaje, toate cu modificările și completările ulterioare.

- în conformitate cu prevederile Deciziei nr. 2000/532/CE modificată prin Decizia Comisiei 2014/955/UE din 18 decembrie 2014 de privind stabilirea unei liste de deșeuri în temeiul Directivei 2008/98/CE a Parlamentului European, preluată în legislația națională, lucrările nu presupun utilizarea unor categorii de materiale din categoria substanțelor toxice și periculoase.

- în ceea ce privește deșeurile recuperabile rezultate pe perioada executării lucrărilor, constructorul se va asigura că cel puțin 70% (în greutate) din deșeurile nepericuloase rezultate din construcții și demolări (cu excepția materialelor naturale definite în categoria 17 05 04 - pământ și pietriș altele decât cele vizate la rubrica 17 05 03 din lista europeană a deșeurilor stabilită prin Decizia 2000/532/CE, preluată în HG nr. 856/2002, cu modificările și completările ulterioare) și generate pe șantier vor fi pregătite, respectiv sortate pentru reutilizare, reciclare și alte operațiuni de valorificare material, inclusiv operațiuni de umplere care utilizează deșeuri

pentru a înlocui alte materiale, în conformitate cu ierarhia deșeurilor și cu Protocolul UE de gestionare a deșeurilor din construcții și demolări.

- deșeurile rezultate vor fi colectate selectiv în funcție de caracteristicile lor, transportate în depozite autorizate sau predate unor operatori economici autorizați în scopul valorificării lor, în conformitate cu reglementările în vigoare. În toate etapele proiectului se vor încheia contracte cu societăți autorizate ce vor asigura eliminarea/valorificarea tuturor tipurilor de deșeuri generate. Toate deșeurile generate în urma proiectului, în toate etapele acestuia, vor fi depozitate temporar doar pe suprafețe special amenajate în acest sens. În cazul deșeurilor contaminate, se vor lua măsuri speciale de gestionare a acestora (prin depozitarea separată doar pe suprafețe impermeabile), pentru a nu contamina restul deșeurilor sau solul.

- în toate etapele proiectului se va menține evidența gestiunii deșeurilor conform OUG92/2021 privind regimul deșeurilor, HG nr. 856/2002 actualizată prin OUG 38/2016 și prin OUG 50/2019 și respectiv Legea nr. 249/2015 privind modalitatea de gestionare a ambalajelor și a deșeurilor de ambalaje, cu modificările și completările ulterioare.

- sortarea deșeurilor se va realiza la locul de producere, prin grija constructorului. Acesta are obligația, conform HG nr. 856/2002, cu modificările și completările ulterioare, să țină evidența lunară a colectării, stocării provizorii și eliminării deșeurilor către depozitele autorizate.

- studiile de fezabilitate aferente investiției evaluează toate riscurile identificabile care pot genera o creștere semnificativă a emisiilor de poluanți în aer, apă sau sol provenite de la tehnologia, produsul sau altă soluție care face obiectul cercetării. - Implementarea proiectului se va face cu respectarea condițiilor de protecție a factorilor de mediu:

o Aer: în cea mai mare parte, sursele de emisie a poluanților atmosferici vor fi surse la sol libere, deschise și mobile sau staționare difuze/ dirijate; activitatea de realizare a lucrărilor de construcții include deopotrivă și surse mobile de emisii (utilaje, vehicule de transport a materialelor, vehicule necesare evacuării deșeurilor de pe amplasament). Se estimează că poluarea aerului în timpul perioadei de execuție a lucrărilor nu depășește limitele maxime permise, este temporară, intermitentă (în funcție de programul de lucru și de graficul lucrărilor), nu este concentrată doar în frontul de lucru nefiind de natură să afecteze semnificativ acest obiectiv de mediu. Măsurile de atenuare prevăd realizarea lucrărilor cu utilaje mai puțin poluante, pe cât posibil.

o Apa: Se vor lua măsurile necesare astfel încât deșeurile rezultate din demontări/demolări, precum și materialele necesare pentru construire, să fie corect depozitate pentru a se evita infiltrațiile în stratul acvifer sau în apele de suprafață, urmare a antrenării acestora de către apele pluviale sau de către vânt. Se va asigura formarea periodică a tuturor lucrătorilor pentru a se asigura evitarea scurgerilor accidentale de substanțe chimice, carburanți și uleiuri provenite de la funcționarea utilajelor implicate în lucrările de construcție sau datorate manevrării defectuoase a autovehiculelor de transport. Utilajele ce utilizează motoare cu combustie internă în preajma corpurilor de apă conțin un factor de risc inerent în cazul unor accidente, și pot conduce la contaminarea punctiformă și temporară a corpurilor de apă de suprafață, însă acest risc poate fi adresat în cadrul unui plan de management de mediu, elaborat înainte de începerea etapei de execuție a proiectului. În etapa de dezafectare a proiectului, potențialele surse de poluare a apei vor fi similare cu cele din etapa de construcție, lucrările fiind realizate cu aceleași tipuri de utilaje.

- Utilizarea substanțelor chimice: Activitatea va utiliza substanțe chimice în conformitate cu cerințele din Regulamentele CE: 2019/1021, 2017/852, 1005/2009, 1907/2006, Directiva 2011/65/UE, cu excepția cazului în care s-a dovedit că utilizarea lor este esențială pentru societate.

- Deșeurile solide, materialul rezultat din decopertări, excavații, combustibili sau uleiurile nu se vor deversa în albia cursului de apă sau lacul de acumulare; se va proceda la colectarea selectivă a deșeurilor în vederea valorificării și/sau eliminării prin firme autorizate.

- Pe perioada execuției lucrărilor se va acorda atenție scurgerilor de carburanți și se va asigura un management al deșeurilor adecvat – depozitarea deșeurilor se va realiza în locuri bine stabilite, cu asigurarea protecției adecvate pentru a fi evitate infiltrațiile și poluarea acviferelor în caz de ploaie. Se vor utiliza utilaje și mijloace de transport noi, performante, iar transportul materialelor se va realiza cu autovehicule prevăzute cu prelată.

- Pentru reducerea nivelului de zgomot și vibrații, acolo unde va fi cazul, vor fi instalate bariere fonice conforme cu Directiva 2002/49/CE privind evaluarea și gestiunea zgomotului.

Studiile de fezabilitate evaluează toate riscurile identificabile pe care le poate prezenta tehnologia, pentru starea bună sau reziliența ecosistemelor sau pentru starea de conservare a habitatelor și a speciilor, inclusiv a celor de interes pentru UE.

Proiectul va pune obligatoriu în aplicare toate condițiile și măsurile de atenuare a unui potențial impact negativ asupra biodiversității și ecosistemelor care vor rezulta, după caz, din procedura de mediu. Proiectul de investiții va integra toate condițiile și măsurile din actul de mediu pentru obținerea autorizației de construire iar verificarea implementării măsurilor de prevenire și reducere atât în perioada de execuție cât și de funcționare va fi realizată de către Garda Națională de Mediu.

## **7. Activitatea IT și securitatea digitală**

### **7.1. Licențe software și drepturi de folosire**

RATEN AP folosește software licențiat (atât pentru sistemele de operare cât și pentru softurile operaționale). De aceea în PAAP 2006 s-a solicitat Certificate SSL (pentru securizarea server email, site [www.raten.ro](http://www.raten.ro), servicii cloud, etc) și update/standard suport server mail ZIMBRA.

### **7.2. Durabilitate tehnologică și mentenanța sistemelor**

Stațiile de lucru (atât PC cât și laptop) sunt conforme standardelor în vigoare, sunt actualizate (sistemul de operare și definițiile antivirusului) și monitorizate periodic.

S-a solicitat în acest an achiziționarea unui nou server pentru virtualizare în vederea migrării serverelor virtuale, aplicațiilor și bazelor de date folosite de RATEN AP (serverul existent are 9 ani vechime, prezintă uzură fizică și morală).

### **7.3. Servicii cloud și stocare digitală**

RATEN AP oferă serviciul cloud angajaților care în vederea realizării sarcinilor de serviciu au nevoie de acest serviciu.

Datele din intranetul propriu, căsuțele de mail, datele de pe stațiile de lucru sunt salvate periodic pe serverul propriu de backup.

## 7.4. Planuri de continuitate și back-up

In permanenta se caută soluții pentru achiziția de echipamente hardware si soluții software care sa permită buna funcționare a serviciilor IT a RATEN AP. Serverul de backup primar este atent monitorizat si periodic se fac teste de integritate ale datelor din backup.

## 8. Activele corporale

### 8.1. Amplasarea și caracteristicile principalelor capacități de producție

Amplasarea capacitatilor de productie respecta criteriile tehnice si de siguranta precum:

- disponibilitatea resurselor de apa pentru racire;
- stabilitatea geologica si seismica;
- distanța de centre urbane mari, conform reglementarilor;
- accesibilitatea la infrastructuri de transport;
- impactul minimal asupra ecosistemelor locale;
- integrarea in planurile nationale de securitate energetica.

Caracteristicile principalelor capacitati de productie sunt:

- niveluri multiple de bariera de siguranta pentru materialele radioactive;
- programe periodice de mentenanta si modernizare;
- sisteme de control al calitatii si laborator de analiza;
- facilitati dedicate transportului in conditii de maxima securitate;
- sisteme automate de monitorizare a radiatiilor
- laboratoare de analiza pentru protectia mediului

### 8.2. Gradul de uzură al activelor

RATEN functioneaza in baza standardelor nationale si internationale privind securitatea nucleara, calitatea si protectia mediului, incluzand:

- normele CNCAN (Comisia Nationala pentru Controlul Activitatilor Nucleare)

Standardele IAEA (International Atomic Energy Agency).

Metodele de evaluare a uzurii in cadrul RATEN sunt:

- analiza ciclului de viata;
- inspectii fizice programate;
- monitorizarea continua a performantelor tehnice;
- indicatori cheie:

a) indice de degradare fizica;

- b) timp mediu între defecte;
- c) gradul de conformitate cu standardele de securitate;
- d) costul anual de mentenanță raportat la valoarea activului.

Măsuri de mentenanță și modernizare:

- \_revizii generale ale echipamentelor;
- \_testarea periodică a sistemelor critice de securitate;
- \_înlocuirea unor componente auxiliare cu eficiența energetică redusă;
- \_implementarea sistemelor digitale avansate de monitorizare în timp real;
- \_reabilitarea infrastructurii constructive cu materiale cu durabilitate ridicată.

Impactul asupra durabilității și mediului:

- \_optimizarea mentenanței reduce consumul de energie și pierderile tehnologice;
- \_modernizările programate vor contribui la scăderea emisiilor indirecte și la reducerea riscurilor operaționale;
- \_practicile de management al deșeurilor radioactive rămân în conformitate cu cerințele naționale și internaționale.

## **9. Environmental(mediu), Social(social), Governance(guvernanta)**

Regia Autonomă Tehnologii pentru energia Nucleară depune eforturi constante pentru a minimiza impactul asupra mediului prin implementarea de tehnologii avansate în domeniul energiei nucleare și prin respectarea strictă a normelor de protecție a mediului. În activitățile de cercetare, producție și întreținere a instalațiilor nucleare, monitorizăm atent emisiile, deșeurile radioactive și consumul de resurse naturale, asigurându-ne că operațiunile sunt sigure atât pentru angajați, cât și pentru comunitățile învecinate.

Managementul resurselor reprezintă o componentă centrală a strategiei noastre. Am investit în echipamente cu eficiență energetică ridicată și în sisteme de reciclare și stocare sigură a materialelor radioactive. În plus, implementăm programe de monitorizare a calității aerului și apei în zona instalațiilor, reducând astfel riscurile ecologice și protejând ecosistemele locale.

Ne propunem ca principiile economiei circulare să devină parte integrantă a activităților noastre. Optimizăm ciclul de viață al echipamentelor și al materialelor folosite, reducând astfel impactul asupra mediului. Toate aceste inițiative sunt documentate și raportate transparent, reflectând angajamentul regiei față de dezvoltarea durabilă și responsabilitatea corporativă. Se promovează un mediu de lucru sigur, incluziv și motivant, în care angajații beneficiază de instruire continuă și oportunități egale de dezvoltare profesională. Securitatea în muncă este o prioritate, iar procedurile implementate permit prevenirea accidentelor și protejarea sănătății personalului în toate etapele activităților nucleare.

Transparența și dialogul cu angajații și comunitatea sunt esențiale pentru strategia noastră socială. Organizăm consultări periodice și programe de feedback, astfel încât politicile interne să răspundă nevoilor reale și să consolideze relația dintre instituție și societate, creând un impact pozitiv pe termen lung.

Structura de guvernare a regiei respectă cele mai înalte standarde de transparență și responsabilitate. Deciziile sunt luate pe baza unor principii clare, iar rolurile și responsabilitățile în conducere sunt bine definite pentru a asigura eficiență și a minimiza riscurile operaționale.

Politicile și procedurile interne sunt revizuite constant pentru a se alinia cu legislația națională și cu standardele europene de guvernare corporativă. Sistemele de audit și control intern permit prevenirea conflictelor de interese și garantează integritatea tuturor operațiunilor, inclusiv a celor legate de manipularea materialelor nucleare.

Cultura instituțională promovează responsabilitatea și etica profesională. Încurajăm raportarea transparentă a eventualelor nereguli și luarea deciziilor pe baza unor principii obiective și verificabile. Această abordare consolidează încrederea angajaților, partenerilor și comunităților, asigurând durabilitatea pe termen lung a regiei.

## **10. Obiectivele de durabilitate și cadrul de monitorizare**

Regia Autonomă Tehnologii pentru Energia Nucleară, împreună cu sucursalele sale, RATEN ICN și RATEN CITON, își fundamentează angajamentele de durabilitate pe principiile unui management responsabil, aliniat la cerințele europene privind performanța de mediu, socială și de guvernare. În vederea consolidării unei tranziții coerente către practici durabile, instituția a stabilit o serie de obiective strategice, definite în mod clar, măsurabil și încadrate în orizonturi de timp relevante pentru activitățile specifice domeniului nuclear.

### Obiective de mediu

1. Reducerea consumului de energie electrică și termică în cadrul sediilor și laboratoarelor, prin modernizarea echipamentelor și optimizarea proceselor interne. Ținta preliminară vizează o diminuare cu 10% până în anul 2027, raportat la nivelurile de consum din anul de bază.
2. Reducerea consumului de apă industrială și menajeră prin adoptarea unor soluții tehnice eficiente și prin monitorizarea continuă a utilizării. Obiectivul propus este o reducere de 15% până la sfârșitul anului 2027.
3. Optimizarea gestionării deșeurilor rezultate din activitățile de cercetare și proiectare printr-o creștere treptată a ratei de valorificare și diminuarea cantităților eliminate prin depozitare.
4. Stabilirea unui cadru etapizat pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES). Deși emisiile directe ale regiei sunt reduse datorită naturii activităților sale, instituția își propune atingerea unor obiective absolute de diminuare pentru orizonturile 2030 și 2050, prin modernizarea infrastructurii energetice și electrice, eficientizarea transportului și consolidarea soluțiilor digitale interne.

### Obiective sociale și etice

1. Creșterea diversității și incluziunii în cadrul forței de muncă, prin programe dedicate de recrutare și dezvoltare profesională.
2. Întărirea culturii organizaționale privind etica și conformitatea, prin instruirii periodice, mecanisme consolidate de raportare a neregulilor și actualizarea procedurilor interne.
3. Menținerea unui mediu de lucru sigur, prin programe continue de prevenire a riscurilor ocupaționale și audit intern periodic.

### Progresul înregistrat

Având în vedere că raportarea actuală reprezintă prima raportare realizată în conformitate cu noile cerințe ale OMFP 85/2024, nu sunt disponibile rezultate comparabile sau evoluții ale indicatorilor de performanță. Cu toate acestea, a fost stabilit sistemul de colectare a datelor, metodologia de calcul și responsabilitățile interne pentru urmărirea obiectivelor pe termen mediu și lung.

Baza științifică a obiectivelor

Obiectivele stabilite în domeniul mediului sunt fundamentate pe standardele tehnice existente la nivelul sectorului nuclear, precum și pe bunele practici europene privind eficiența energetică, economia circulară și decarbonizarea graduală. Pe măsură ce mecanismele interne de monitorizare se vor maturiza, regia va evalua oportunitatea alinierii țintelor privind emisiile de GES la modele de tip *Science Based Targets* sau la scenariile conforme cu obiectivul de limitare a încălzirii globale la 1,5°C.

### **10.1. Rolul Consiliului de Administrație, conducere și supraveghere în gestionarea aspectelor de durabilitate**

Guvernanța în domeniul durabilității în cadrul RATEN este structurată astfel încât asigure o supraveghere coerentă și o implementare unitară în toate entitățile sale componente – RATEN ICN și RATEN CITON. Consiliul de administrație și conducere exercită responsabilități distincte, dar complementare, pentru integrarea criteriilor ESG în activitățile operaționale și strategice.

Rolul organelor de administrație

Consiliul de administrație al regiei deține responsabilitatea finală privind orientarea strategică a activităților de durabilitate. Acesta aprobă obiectivele de mediu, sociale și de guvernanță, evaluează riscurile și oportunitățile asociate domeniului energiei nucleare și monitorizează progresul implementării măsurilor asumate. De asemenea, consiliul se asigură că resursele necesare sunt alocate în mod adecvat și că sunt respectate prevederile legale și standardele aplicabile sectorului.

Rolul organelor de conducere ale sucursalelor

Directorii RATEN ICN și RATEN CITON în baza deciziilor de delegare de competență, coordonează implementarea obiectivelor de durabilitate la nivelul fiecărei sucursale, integrând cerințele de raportare în procesele operaționale și în activitățile tehnico-științifice specifice. Aceștia sunt responsabili de colectarea datelor, de gestionarea riscurilor de mediu, de conformitatea cu standardele de sănătate și securitate ocupațională și de atingerea indicatorilor de performanță stabiliți.

Competențe și cunoștințe relevante

Membrii consiliului de administrație dețin experiență în domenii precum ingineria nucleară, managementul proiectelor, protecția mediului, legislația muncii și managementul riscurilor, competențe esențiale pentru integrarea adecvată a aspectelor de durabilitate. În contextul evoluției rapide a cerințelor europene, instituția a demarat programe de formare internă privind guvernanța ESG, raportarea nefinanciară și evaluarea riscurilor climatice.

Acces la expertiză specializată

Atunci când competențele interne trebuie completate, regia și sucursalele colaborează cu specialiști externi, institute de cercetare, consultanți în sustenabilitate și organisme tehnico-normative. Pentru domenii cu relevanță ridicată precum evaluarea ciclului de viață, modelarea emisiilor, reglementările europene privind raportarea durabilității, regia a stabilit mecanisme clare de acces la expertiză externă.

Consiliul de administrație al RATEN a întocmit Planul de administrare în concordanță cu prevederile OUG 109/2011 – privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu toate modificările la zi. Acest plan este un instrument de lucru al administratorilor și al directorilor concretizat într-un document întocmit pentru a determina direcția în care va evolua și modalitatea în care va fi administrată și condusă o întreprindere publică în perioada mandatului acestora, structurat pe două componente: **componenta de administrare**, întocmită de consiliul de administrație și **componenta de management**, întocmită de directori. Acesta este corelat cu scrisoarea de așteptări și stabilește misiunea, obiectivele, acțiunile, resursele și indicatorii de performanță financiari și nefinanțari pentru derularea activității pentru perioada 2023-2027.

În planul de administrare au fost stabilite obiective specifice precum și măsuri de atingere a acestora, astfel:

Obiectiv specific	Măsuri pentru atingerea obiectivelor specifice
<p>OS1. Menținerea și dezvoltarea capacității de suport tehnico-științific pentru operarea în condiții de siguranță a unităților CANDU CNE-Cernavodă și extinderea timpului lor de viață.</p>	<p>1.1. Menținerea, modernizarea și creșterea capacității de asigurare a suportului științific, tehnic și ingineresc de realizare a evaluărilor și analizelor de securitate nucleară pentru centralele nucleare;</p> <p>1.2. Optimizarea activităților asociate operării CNE, folosind rezultatele analizelor de securitate nucleară, ale valorificării experienței anterioare și integrării noilor tehnologii în procesele decizionale;</p> <p>1.3. Asigurarea operării economice și predictibile a canalelor de combustibil ale reactorului CANDU, pe baza investigațiilor experimentale, teoretice și a rezultatelor inspecțiilor periodice;</p> <p>1.4. Evaluarea integrității SSC ale centralelor nucleare în contextul îmbătrânirii și elaborarea unor strategii de calificare a echipamentelor;</p> <p>1.5. Evaluarea performanțelor combustibilului CANDU în operare;</p> <p>1.6. Cicluri de combustibili și materiale avansate;</p> <p>1.7. Activități suport pentru managementul îmbătrânirii și extinderea duratei de operare a instalațiilor nucleare existente;</p> <p>1.8. Însușirea experienței internaționale de operare și pregătirea unor grupuri multidisciplinare pentru activități de moment, în vederea efectuării de expertize pe marginea evenimentelor considerate semnificative pentru securitatea centralei de tip CANDU 6;</p> <p>1.9. Dezvoltarea programului de mentenanță predictivă pentru CNE CANDU 6;</p> <p>1.10. Implementarea tehnologiilor avansate în sistemele electrice și de instrumentație ale centralei.</p>
<p>OS 2. Dezvoltarea activităților de cercetare pentru reactorii de generație IV cu precădere a reactorilor rapizi răciți cu plumb și de tip modular (SMR).</p>	<p>2.1. Armonizarea cercetării naționale și racordarea la tematica proiectelor internaționale inițiate de țările cu tradiție și experiență în domeniu, implicate în realizarea sistemelor nucleare inovative și a reactorilor modulari;</p> <p>2.2. Dezvoltarea capacității, competenței și expertizei proprii în domeniul reactorilor inovativi, cu accent pe tehnologia LFR, în vederea realizării demonstratorului ALFRED;</p> <p>2.3. Dezvoltarea anticipativă a infrastructurii pentru studiul și testarea in-pile, out-of-pile și calificarea materialelor și echipamentelor din componența reactorilor GEN IV tip LFR;</p> <p>2.4. Susținerea anticipativă a activității de licențiere pentru ALFRED;</p> <p>2.5. Evaluări și analize de cicluri combustibile pentru reactorii de Generație IV;</p> <p>2.6. Materiale și tehnologii pentru sisteme nucleare avansate;</p> <p>2.7. Dezvoltarea și implementarea reactorilor modulari (SMR);</p> <p>2.8. Coordonarea echipelor de management și implementare a proiectelor de dezvoltare a infrastructurii europene de demonstrare a tehnologiei LFR;</p> <p>2.9. Coordonarea elaborării Programului de cercetare al RATEN bazat pe infrastructura de cercetare nou creată.</p>

	<p>2.10. Dezvoltarea unor programe de burse destinate studenților din anii superiori ai programelor de licență, studenților masteranzi și studenților doctoranzi, pentru asigurarea pe termen mediu a resursei umane specializată în tehnologia LFR.</p>
<p>OS 3. Operarea și dezvoltarea instalațiilor nucleare ca infrastructură esențială a activității de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și testare a RATEN în condiții de securitate nucleară.</p>	<p>3.1. Dezvoltarea metodologiilor de evaluare a securității instalațiilor nucleare în condiții normale și postulate de accident pentru asigurarea suportului tehnic, autorizare și exploatare;</p> <p>3.2. Extinderea facilităților de iradiere și de examinare post-iradiere în corelație cu cerințele și obiectivele strategice din PNN și PNA;</p> <p>3.3. Utilizarea eficientă a capacităților de iradiere și a fluxului de neutroni;</p> <p>3.4. Fabricarea combustibilului nuclear experimental cu uraniu ușor îmbogățit și obținerea licenței de producție în serie;</p> <p>3.5. Implementarea de programe de iradiere și efectuarea de studii de securitate nucleară pentru managementul îmbătrânirii și extinderea duratei de operare a instalațiilor nucleare existente;</p> <p>3.6. Implementarea unui program de iradiere în condițiile specifice pentru materialele de interes din structura reactorilor GEN IV, cu precădere a celor răciți cu plumb;</p> <p>3.7. Susținerea activităților pentru repatrierea combustibilului LEU uzat în reactorii TRIGA ICN;</p> <p>3.8. Inițierea activităților suport pentru susținerea procesului de dezafectare a instalațiilor nucleare;</p> <p>3.9. Valorificarea experienței de exploatare a instalațiilor nucleare și diseminarea lecțiilor învățate din experiența națională și internațională pentru îmbunătățirea performanțelor de securitate nucleară;</p> <p>3.10. Extinderea anticipativă a facilităților de iradiere, pentru acomodarea la cerințele de testare solicitate actualmente pe plan internațional (F4E, SCWR, combustibil remanufacturat);</p> <p>3.11. Modernizarea buclelor calde de înaltă presiune utile în realizarea programelor de testări în afara reactorului, referitoare la calificarea capetelor MID și a ansamblelor cilindrii telescopici destinate Unităților 3 și 4 precum și la dezvoltarea noilor cicluri de combustibili avansați.</p>
<p>OS 4. Managementul deșeurilor radioactive și al combustibilului ars în condiții de securitate nucleară.</p>	<p>4.1. Implementarea Strategiei pe termen mediu și lung de gospodărire a deșeurilor radioactive și a combustibilului nuclear uzat rezultate din funcționarea instalațiilor nucleare și radiologice deținute de RATEN;</p> <p>4.2. Dezvoltarea tehnologiilor de tratare-condiționare a deșeurilor radioactive de la CNE Cernavodă și a metodelor de caracterizare;</p> <p>4.3. Intensificarea participării RATEN la implementarea proiectului vizând construcția unui depozit definitiv pentru depozitarea deșeurilor slab și mediu active, DFDSMA;</p> <p>4.4. Contribuții la elaborarea programului de cercetare destinat realizării depozitului geologic de adâncime, pentru depozitarea definitivă a combustibilului uzat și a deșeurilor de viață lungă;</p> <p>4.5. Activități suport pentru dezvoltarea unei strategii integrate pentru managementul deșeurilor radioactive în cazul unui accident sever la CNE Cernavodă;</p> <p>4.6. Dezvoltarea tehnologiilor de tratare și condiționare a deșeurilor radioactive generate de demonstratorul ALFRED.</p>
<p>OS 5. Menținerea și dezvoltarea capacităților de proiectare și inginerie tehnologică, exploatare și întreținere instalații și centrale nucleare.</p>	<p>5.1. Menținerea și îmbunătățirea performanțelor, fiabilității și mentenanței Sistemelor de Proces și Echipamente SP&amp;E la CNE-Cernavodă;</p> <p>5.2. Elaborarea, dezvoltarea și calificarea de noi tehnologii și echipamente pentru testarea, punerea în funcțiune, exploatarea, inspecția, mentenanța echipamentelor/componentelor sistemului de manipulare combustibil (SMC);</p> <p>5.3. Studiul riscului la incendiu în cazul sistemelor electrice și de instrumentație;</p> <p>5.4. Dezvoltarea tehnicilor de modelare a dependențelor funcționale în sistemele electrice și de instrumentație ale sistemelor cu funcții de securitate;</p> <p>5.5. Asigurarea suportului propriu pentru menținerea și dezvoltarea capacității tehnologice proprii de realizare a unor prototipuri de echipamente nucleare.</p>
<p>OS 6. Creșterea eficienței protecției mediului și îmbunătățirea măsurilor de radioprotecție.</p>	<p>6.1. Reducerea impactului activităților nucleare asupra mediului, a personalului expus profesional și a populației;</p> <p>6.2. Dezvoltarea bazei științifice, metodologice și practice pentru intervenții în caz de accident nuclear sau urgență radiologică;</p> <p>6.3. Implementarea rezultatelor CDI pentru susținerea activităților de dezafectare a instalațiilor nucleare;</p> <p>6.4. Dezvoltarea și implementarea de programe de informare și educare a publicului în scopul cunoașterii și acceptării de către acesta a riscurilor și beneficiilor asociate activităților din domeniul energiei nucleare.</p>
<p>OS 7. Dezvoltarea și implementarea tehnologiilor nucleare pentru aplicații în industrie, medicină, protecție fizică.</p>	<p>7.1. Realizarea tehnologiei de producere a radioizotopului molibden de uz medical, în colaborare internă și internațională;</p> <p>7.2. Dezvoltarea tehnicilor de producție de radioizotopi utilizați în medicină pentru metode moderne de radiodiagnoză și radiotratament; dezvoltarea infrastructurii specifice pentru radiofarmaceutice, implementarea standardului managementului bunelor practici;</p> <p>7.3. Dezvoltarea de noi tehnologii privind lucrul cu surse închise de radiații nucleare;</p>

	7.4. Dezvoltarea de instrumentație și metode în domeniul măsurării radiațiilor ionizante.
OS 8. Dezvoltarea colaborării și cooperării în cadrul organismelor naționale și internaționale.	8.1 Consolidarea și extinderea cooperărilor bilaterale; 8.2 Extinderea și îmbunătățirea participării în activitatea de cercetare europeană; 8.3 Reprezentarea RATEN în organizații internaționale din domeniul nuclear; 8.4 Promovarea și valorificarea recunoașterii internaționale a capacităților RATEN ICN; 8.5 Promovarea competențelor RATEN prin proiectele majore.
OS 9. Creșterea volumului de servicii și produse pentru partenerii interni și externi.	9.1. Realizarea de servicii suport pentru CNE Cernavodă; 9.2. Realizarea de servicii suport pentru organisme de reglementare și autorizare la nivel național în domeniul nuclear; 9.3. Prestarea de servicii de iradiere în reactorul TRIGA-ICN; 9.4. Prestări servicii de caracterizare, tratare, condiționare și depozitare deșeuri radioactive; 9.5. Prestarea de servicii de consultanță; 9.6. Accesarea de noi direcții de colaborare și diversificare a portofoliului de servicii prin extinderea domeniului de competențe; 9.7. Parteneriate cu firme și companii în scopul derulării de proiecte pentru obiective nucleare.
OS 10. Dezvoltarea competențelor și capacităților pentru implementarea de noi domenii de cercetare.	10.1. Promovarea de noi programe de cercetare dedicate altor forme de energie; 10.2. Dezvoltarea competențelor în domeniul utilizării energiei nucleare în contextul "Green Deal"; 10.3. Dezvoltarea competențelor privind analize economico-financiare referitoare la dezvoltarea durabilă a domeniului energetic; 10.4. Dezvoltarea mixului energetic din România prin asigurarea simbiozei între energia nucleară și energia obținută din surse regenerabile; 10.5. Managementul impactului de mediu după oprirea producerii de apă grea.
OS 11. Formarea și dezvoltarea profesională a specialiștilor în domeniul CDIT nucleare, transferul cunoașterii.	11.1 Asigurarea necesarului de resurse umane pentru tot spectrul de specialități și grade de calificare de interes în domeniul nuclear; 11.2 Asigurarea continuității competențelor și expertizei dobândite în domeniul CDIT, prin implementarea de programe și platforme pentru managementul și transferul cunoașterii; 11.3 Promovarea culturii de securitate nucleară în cadrul organizației; 11.4 Promovarea și diseminarea rezultatelor obținute în cadrul programelor de cercetare și dezvoltare; 11.5 Diseminarea experienței dobândite în domeniul nuclear pentru susținerea și promovarea colaborărilor; 11.6 Implicarea specialiștilor din cercetare, ca experți evaluatori, pentru proiecte din competiții naționale și internaționale; 11.7 Creșterea atractivității domeniului nuclear în rândul tinerei generații prin organizarea unor acțiuni de promovare specifice (Porți deschise, Școala de vară, etc.); 11.8 Identificarea și stimularea parteneriatelor care să asigure transferul rezultatelor CDI către industria nucleară autohtonă, având ca scop dezvoltarea infrastructurii, a capacității instituționale și dezvoltarea tehnologică a României; 11.9 Formarea și perfecționarea specialiștilor pentru realizarea evaluărilor impactului potențial cumulat asupra factorilor de mediu pentru obiective nucleare (respectiv pentru reactorii de nouă generație) în vederea elaborării documentațiilor de mediu; 11.10 Dezvoltarea în cadrul RATEN al unui Incubator tehnologic și de afaceri: Centrul de Inovare și Transfer Tehnologic.

Totodată indicatorii de performanță stabiliți în contractele de administrare au fost stabiliți astfel:

Indicatori de performanță pentru administratorii neexecutivi ai Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară (RATEN)

Clasa	Categoría	Indicator	Formula de calcul / Valori măsurabile	Valoare țintă pentru indicator				% din valoarea țintă la 31.12.2024	Ponderea în evaluare (%)
				Anul 1	Anul 2	Anul 3	Anul 4		
FINANCIARI	Politica de investiții	Cheltuieli de capital (CapEx)	Plățile efectuate pentru bunuri sau servicii care sunt capitalizate în bilanțul RATEN. <b>Procent din valoarea aprobată prin bugetul anual de venituri și cheltuieli.</b>	80%	85%	87%	90%	100%	5
		Cheltuieli pentru cercetare dezvoltare	Cheltuieli efectuate pentru cercetare-dezvoltare. <b>Procent din valoarea aprobată prin bugetul anual de venituri și cheltuieli.</b>	80%	85%	87%	90%	100%	5
	Finanțare	Rata lichidității curente	Rata lichidității curente = Active curente (circulante) / Datorii curente	1,05	1,05	1,10	1,10	100%	5
	Rentabilitate	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = (Cifră de afaceri netă curent – Cifră de afaceri netă anterior)/Cifră de afaceri netă anterior	0,05	0,05	0,05	0,05	100%	2
NEFINANCIARI	Indicatori legați de cercetare, dezvoltare și inovare	Implementarea proiectului strategic finanțat prin POCIDIF/P1/OS 1.1/, intitulat "Infrastructura europeană - demonstrator cu tehnologie a reactoarelor rapide răcite cu plumb – ALFRED" în valoare de 104.000.000 Euro, respectiv 512.803.200 lei	Realizarea indicatorilor asumați prin cererea de finanțare	100%	100%	100%	100%	In contractare	10

Clasa	Categoria	Indicator	Formula de calcul / Valori măsurabile	Valoare țintă pentru indicator				% din valoarea țintă la 31.12.2024	Ponderea în evaluare (%)
				Anul 1	Anul 2	Anul 3	Anul 4		
		Mentineră statutului RATEN ca organizație de cercetare dezvoltare.	<p>1. activitatea de CD este principala activitate din actul juridic de înființare;</p> <p>2. activitățile non-economice, costurile, veniturile și finanțarea acestora prezentate separat de activitățile economice în bilanț sau în balanța cu situația analitică (caracterul non economic al activităților de transfer de cunoștințe nu este periclitat de contractarea prestării de servicii corespunzătoare către părți terțe prin intermediul unor licitații deschise);</p> <p>3. activitatea economică este pur auxiliară, cu alte cuvinte corespunde unei activități care este legată direct de funcționarea organizației de cercetare și este necesară pentru aceasta sau care este legată intrinsec de utilizarea non-economică principală a acesteia și care are un domeniu de aplicare limitat. Se va considera că așa stau lucrurile atunci când activitățile economice consumă exact aceiași factori (de exemplu, materiale, echipamente, forță de muncă și capital fix) ca și activitățile non-economice, iar capacitatea alocată în fiecare an unor astfel de activități economice nu depășește 20 % din capacitatea anuală globală a entității respective.</p>	100%	100%	100%	100%	100%	10
	Gestionarea eficientă a resursei umane și oportunităților de dezvoltare a carierei personalului angajat	Număr mediu CS I, CS II, IDT I și IDT II	Număr persoane	8	10	12	15	100%	3
		Număr mediu CS III, CS, IDT III și IDT	Număr persoane	15	25	30	35	100%	3
		Număr mediu de ACS	Număr persoane	30	40	50	60	100%	5
		Număr de cercetători implicați în procese de formare doctorală și de masterat	Număr persoane	6	8	10	12	100%	5
		Personal de cercetare - dezvoltare atestat/ Nr. total salariați	Procent	60	65	65	70	38%	0

Clasa	Categoria	Indicator	Formula de calcul / Valori măsurabile	Valoare țintă pentru indicator				% din valoarea țintă la 31.12.2024	Ponderea în evaluare (%)
				Anul 1	Anul 2	Anul 3	Anul 4		
Indicatori legați de governanța corporativă		Gradul de transparență în materie de raportare financiară	Publicarea informațiilor financiare în conformitate cu calendarul financiar. <i>Număr rapoarte financiare.</i>	2	2	2	2	100%	7
		Implementarea, dezvoltarea, autoevaluarea SCIM	Raport trimestrial și de autoevaluare a sistemului de control intern managerial. <i>Număr proceduri noi sau revizuite.</i>	3	5	7	9	100%	7
		Evaluarea implementării și eficacității măsurilor de gestionare a riscurilor	Raport trimestrial de administrare a riscurilor. <i>Număr rapoarte.</i>	4	4	4	4	100%	7
		Gradul de respectare a standardelor de etică și integritate	Raport trimestrial consilier de etică. <i>Număr rapoarte.</i>	4	4	4	4	100%	7
		Monitorizarea și evaluarea performanței directorilor	Raport trimestrial de monitorizare și evaluare. <i>Număr rapoarte.</i>	4	4	4	4	100%	7
		Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	Număr.	12	12	12	12	100%	7
<b>TOTAL</b>									<b>95</b>

Indicatori de performanță pentru administratorii executivi și directorii cu contract de mandat ai Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară (RATEN)

Clasa	Categoria	Indicator	Formula de calcul / Valori măsurabile	Valoare țintă pentru indicator				% din valoarea tinta la 31.12.2024	Ponderea în evaluare (%)
				Anul 1	Anul 2	Anul 3	Anul 4		
FINANCIARI	Politica de investiții	Cheltuieli de capital (CapEx)	Plățile efectuate pentru bunuri sau servicii care sunt capitalizate în bilanțul RATEN. <b>Procent din valoarea aprobată prin bugetul anual de venituri și cheltuieli.</b>	80%	85%	87%	90%	93%-100%	5
		Cheltuieli pentru cercetare dezvoltare	Cheltuieli efectuate pentru cercetare-dezvoltare. <b>Procent din valoarea aprobată prin bugetul anual de venituri și cheltuieli.</b>	80%	85%	87%	90%	100%-100%	5
	Finanțare	Rata lichidității curente	Rata lichidității curente = Active curente (circulante) / Datorii curente	1,05	1,05	1,10	1,10	1,36-100%	5
	Rentabilitate	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = (Cifra de afaceri netă curent – Cifra de afaceri netă anterior)/Cifra de afaceri netă anterior	0,05	0,05	0,05	0,05	0,29-100%	2
NEFINANCIARI	Indicatori de mediu	Efluenți în mediu	Raport trimestrial ALARA. <b>Număr evenimente depășire limite legale.</b>	0	0	0	0	0-100%	2
	Indicatori legați de cercetare, dezvoltare și inovare	Articole publicate în reviste de specialitate din fluxul principal	Număr de articole publicate în reviste indexate Web of Science (WoS)	15	17	19	22	26-100%	2
		Articole publicate în reviste BDI	Număr de articole publicate în reviste din Baze de Date Internaționale	20	22	25	30	30-100%	2
		Organizare de conferințe de specialitate	Conferință internațională / Workshop științific	1	1	1	1	1-100%	2
		Membri în colectivele de redacție ale revistelor recunoscute național/internațional	Număr de membri	10	10	10	10	10-100%	2
		Brevete de invenție	Numar de brevete	1	2	3	4	0-0	0
		Conferințe științifice internaționale	Numar comunicari stiintifice la conferinte internationale	8	10	12	15	26-100%	2
Conferințe științifice naționale	Număr comunicari științifice la conferinte nationale	8	10	12	15	60-100%	2		

Clasa	Categoria	Indicator	Formula de calcul / Valori măsurabile	Valoare țintă pentru indicator				% din valoarea tinta la 31.12.2024	Ponderea în evaluare (%)
				Anul 1	Anul 2	Anul 3	Anul 4		
		Produse/servicii/tehnologii noi rezultate din activitatea de cercetare - dezvoltare	Număr	2	3	4	5	2- 100%	2
		Valorificarea economica a rezultatelor cercetarii	Număr tehnologii/servicii aplicate la operatorii economici	2	3	4	5	2-100%	2
		Contracte economice	Valoare totală exprimată ca procent din cifra de afaceri	15%	17%	19%	19%	15%-100%	3
		Contracte de cercetare câștigate prin competiții naționale (coordonator sau partener)	Număr proiecte câștigate	1	2	3	4	0	0
		Contracte de cercetare câștigate prin competiții internaționale (coordonator sau partener)	Număr proiecte câștigate	1	2	3	4	1-100%	2
		Implementarea proiectului strategic finanțat prin POCIDIF/P1/OS 1.1/, intitulat "Infrastructura europeană - demonstrator cu tehnologie a reactoarelor rapide răcite cu plumb – ALFRED" în valoare de 104.000.000 Euro, respectiv 512.803.200 lei	Realizarea indicatorilor asumați prin cererea de finanțare	100%	100%	100%	100%	100%	5
	Gestionarea eficientă a resursei umane și oportunităților de dezvoltare a carierei personalului angajat	Număr mediu CS I, CS II, IDT I și IDT II	Număr persoane	8	10	12	15	>8 -100%	3
		Număr mediu CS III, CS, IDT III și IDT	Număr persoane	15	25	30	35	>15-100%	3
		Număr mediu de ACS	Număr persoane	30	40	50	60	>30-100%	5
		Număr de cercetători implicați în procese de formare doctorală și de masterat	Număr persoane	6	8	10	12	17-100%	5
		Personal de cercetare - dezvoltare atestat/ Nr. total salariați	Procent	60	65	65	70	38%	0
	Indicatori legați de guvernanta corporativă	Gradul de transparență în materie de raportare financiară	Publicarea informațiilor financiare în conformitate cu calendarul financiar. <i>Număr rapoarte financiare.</i>	2	2	2	2	2-100%	5

Clasa	Categoria	Indicator	Formula de calcul / Valori măsurabile	Valoare țintă pentru indicator				% din valoarea tinta la 31.12.2024	Ponderea în evaluare (%)
				Anul 1	Anul 2	Anul 3	Anul 4		
		Implementarea, dezvoltarea, autoevaluarea SCIM	Raport trimestrial si de autoevaluare a sistemului de control intern managerial. <i>Număr proceduri noi sau revizuite.</i>	3	5	7	9	>3- 100%	5
		Evaluarea implementării și eficacității măsurilor de gestionare a riscurilor	Raport trimestrial de administrare a riscurilor. <i>Număr rapoarte.</i>	4	4	4	4	4-100%	5
		Gradul de respectare a standardelor de etică și integritate	Raport trimestrial consilier de etică. <i>Număr rapoarte.</i>	4	4	4	4	4-100%	5
		Monitorizarea și evaluarea performanței directorilor	Raport trimestrial de monitorizare și evaluare. <i>Număr rapoarte.</i>	4	4	4	4	4-100%	5
		Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	Număr.	12	12	12	12	>12-100%	5
<b>TOTAL</b>									<b>91 %</b>

## 10.2. Sisteme de stimulente legate de durabilitate

În cadrul Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară, aspectele de sustenabilitate sunt integrate treptat în mecanismele de guvernare și management, în concordanță cu responsabilitățile instituției în domeniile mediu, social și guvernare (ESG).

Existența sistemului de stimulente

Pentru exercițiul financiar 2024, RATEN nu are implementat un sistem de remunerare variabilă sau stimulente legate de atingerea unor obiective de durabilitate, aplicabil membrilor Consiliului de Administrație sau ai conducerii executive. Deși cadrul general privind corelarea performanței manageriale cu obiectivele ESG este analizat și vizat pentru dezvoltare în anii următori, în perioada raportată nu au fost acordate bonusuri, prime sau alte forme de compensare variabilă.

Stadiul actual și considerente de guvernare

Consiliul de Administrație și personalul de conducere de nivel superior din cadrul celor două sucursale au în vedere rolul strategic pe care îl dețin în implementarea politicilor instituționale, inclusiv în ceea ce privește sustenabilitatea. Cu toate acestea, pentru anul 2024, nu a fost operaționalizat un sistem de stimulente ce ar integra criteriile ESG.

Obiectivele de durabilitate avute în vedere - fără aplicabilitate în remunerare

Deși neintegrate într-un mecanism de remunerare variabilă în anul 2024, prioritățile de durabilitate ale regiei sunt orientate către:

- Mediu: reducerea consumului specific de energie și optimizarea utilizării resurselor în activitățile de cercetare și inginerie.
- Social: creșterea nivelului de pregătire și competențe ale personalului prin programe de formare în domeniul securității nucleare, protecției muncii și dezvoltării profesionale continue.
- Guvernare: consolidarea sistemelor de control intern, întărirea culturii etice și a integrității instituționale, inclusiv în domeniul achizițiilor și gestionării riscurilor operaționale.

### ***Impactul asupra solului și vegetației***

Pentru supravegherea contaminării radioactive a solului și vegetației s-a stabilit un program de monitorizare prin prelevarea de probe din 19 puncte. Pentru factorul de mediu sol se fac prelevări în 3 puncte în vederea supravegherii nivelului de contaminare radioactivă. Pentru licheni, mușchi și/sau ciuperci se fac analize beta globale și de spectrometrie gama, anual.

Deșeurile sunt colectate selectiv în spații special amenajate.

Deșeurile slab și mediu radioactive rezultate din unitățile nucleare ale RATEN ICN Pitești sunt colectate selectiv și transportate la Stația de Tratare a Deșeurilor Radioactive (STDR) pentru tratare după cum urmează:

a) deșeurile radioactive lichide contaminate cu uraniu natural de la Fabrica de Combustibil Nuclear Pitești (FCN Pitești);

b) deșeurile radioactive de joasă activitate neincinerabile (sticlă, metale, elemente de construcții), se condiționează și se transportă la Depozitul Național de Deșeuri Radioactive de la Băița Bihor;

c) deșeurile compactabile (țesături, hârtie, mase plastice) contaminate cu radionuclizi beta-gama sunt presate și apoi condiționate prin îmbetonare;

d) deșeurile solide contaminate cu uraniu natural provenite de la procesele tehnologice din FCN Pitești sunt incinerate, iar cenușa rezultată din incinerare este returnată la FCN Pitești;

e) deșeuri radioactive lichide sunt contaminate cu emitori beta gama; concentratul rezultat de la evaporarea acestor ape tehnologice se condiționează prin îmbetonare în butoaie metalice de 200 litri.

Impactul asupra solului, subsolului și vegetației este nesemnificativ.

#### ***Impactul asupra apelor subterane***

Calitatea apelor freatice și de infiltrație este supravegheată prin 13 foraje de observație care monitorizează parametrii: activitatea beta globală și pH-ul, într-o frecvență lunară de prelevare.

Impactul asupra apelor subterane este nesemnificativ.

#### ***Impactul asupra apelor de suprafață***

Stația de Tratare a Deșeurilor Radioactive (STDR) preia spre tratare deșeurile radioactive de la toate unitățile nucleare de pe platforma, precum și cele rezultate de la FCN Pitești, iar în urma operațiilor din unitate rezultă ape industriale uzate potențial radioactive care sunt evacuate la stația de epurare.

În funcție de rezultatele analizelor de radioactivitate, apele cu conținut de Uraniu mai mic de 1 mg/litru sunt evacuate prin canalizarea industrială la stația de epurare, apele cu conținut de Uraniu mai mare de 1 mg/litru sunt dirijate către stația de tratare a deșeurilor radioactive din incinta RATEN ICN-FCN Pitești.

STDR dispune de două linii de colectare și tratare a apelor uzate radioactive astfel: linia tehnologică a apelor uzate cu contaminate cu uraniu natural provenite de la FCN Pitești și alte laboratoare din cadrul RATEN ICN Pitești și linia tehnologică de tratare a apelor .

Apele uzate rezultate de pe platforma RATEN ICN Pitești sunt tratate biologic, mecanic și chimic la stația finală de epurare amplasată la cca. 2.2 km S-E de incinta RATEN ICN Pitești, prevăzută cu trei linii distincte, respectiv: linia pentru epurarea apelor menajere; linia nămolului și linia pentru epurarea apelor industriale.

#### ***Impactul asupra aerului***

Pentru efluenții gazeși radioactivi, CNCAN a stabilit limite derivate de emisie pentru efluenții gazeși evacuați și pentru efluenții gazeși eliberați în mediu de la STDR cu respectarea constrângerilor de doze corespunzătoare. Astfel, pentru efluenții gazeși a fost stabilită o contribuție la constrângerea de doză de 29.9 Sv/an, aceasta fiind distribuită în funcție de importanța radiologică a radionuclizilor rezultând valori pentru limitele derivate de evacuare.

Sistemul ventilație din cadrul Reactorului TRIGA – Secția a II evacuează în atmosferă aerul filtrat printr-un coș de dispersie care are înălțimea de 60 m, cu diametru de 2,9 m.

Monitorizarea radioactivității efluenților gazeși în atmosferă prin coșul de ventilație al reactorului TRIGA se realizează cu un sistem alcătuit din 3 canale de măsură: MAR02 Monitor Aerosoli Radioactivi Coș, MIR02 Monitor Iod Radioactiv Coș, MGN02 Monitor Gaze Nobile Coș.

Incineratorul din cadrul STDR este o instalație tehnologică folosită pentru arderea deșeurilor radioactive solide incinerabile, contaminate cu U natural, provenite din activitățile curente ale FCN Pitești. Filtrarea aerosolilor potențial radioactivi este asigurată de două cicloane și un sistem de filtrare prevăzut cu 3 filtre sac din fibra de sticlă, dispuse în serie. Evacuarea gazelor se face cu ajutorul unui ventilator la un coș cu înălțimea de 27 m și diametrul de 0.3 m.

Instalația de ventilație radioactivă este prevăzută cu filtre absorbante tip ABSOLUTE HEPA și filtre de cărbune activ. Ventilatoarele au un debit de lucru de 63000 m<sup>3</sup>/ora, iar evacuarea se face prin coșul reactorului (h = 60 m).

#### ***Impactul zgomotului și vibrațiilor***

Instalațiile și echipamentele de protecție prevăzute, precum și distanțele de protecție impuse la construirea platformei nucleare ICN-FCN reprezintă măsuri care determină un impact nesemnificativ asupra așezărilor umane.

### ***Securitatea zonei, securitatea radiologică și protecția împotriva accidentelor***

Sistemul de protecție fizică a zonei a fost conceput să realizeze o protecție în adâncime, prin bariere fizice succesive prevăzute cu mijloace de detecție a eroziunii și echilibrată, prin identificarea căilor de pătrundere vulnerabile și îmbunătățirea acestora.

Pentru prevenirea tentativelor de sustragere a materialelor nucleare și a sabotajelor la instalațiile nucleare, la realizarea sistemului de protecție s-au avut în vedere: recomandările AIEA-INFCIRC/225/rev.4, Normele de protecție fizică în domeniul nuclear - CNCAN NPF-01/2001, Normele privind cerințele pentru calificarea personalului care asigură paza și protecția materialelor și instalațiilor protejate în domeniul nuclear – CNCAN NPF-02/2002, Convenția privind protecția fizică a materialelor nucleare” semnată la Viena la 3 martie 1981 ratificată prin Legea nr. 78/1993.

Zonele în care se află dispuse materiale nucleare, echipamente și instalații radioactive și radiologice sunt amenajate și prevăzute cu sisteme de protecție fizică (supraveghere video, detecție și alarmare, iluminare exterior, dispecerat monitorizare și evaluare alarme) în conformitate cu normele în vigoare.

Securitatea radiologică reprezintă un ansamblu de cerințe necesare asigurării protecției populației și mediului. Aceste cerințe sunt reglementate prin Norme fundamentale de securitate radiologică emise de CNCAN.

În caz de urgență radiologică, acțiunile persoanelor implicate în intervenție vor respecta principiile justificării și optimizării expunerii în caz de intervenție (principiul ALARA) și se vor executa numai dacă doza evitabilă prin acțiunea respectivă este superioară nivelurilor de intervenție. Organizarea răspunsului la urgență se face conform procedurii cod EO-AD-12 „Organizarea intervenției în situații de urgență pe amplasamentul RATEN ICN Pitești”.

Pentru implementarea măsurilor de intervenție în situații de urgență, structura de Intervenție RATEN ICN Pitești poate coopera la nevoie cu forțe de intervenție din exterior.

Planificarea pregătirii personalului salariat RATEN ICN Pitești în domeniul situațiilor de urgență este în conformitate cu recomandările Inspectoratului pentru Situații de Urgență ISU – Argeș.

Organizarea RATEN ICN Pitești pentru răspunsul la urgențe radiologice ține cont de specificul instalației nucleare, de tipul urgenței și de acțiunile care urmează să se desfășoare pentru reducerea efectelor și revenirea la situația de normalitate. Structura de Urgență este coordonată de Directorul Urgenței.

În acest scop, Structura de Urgență-ICN este organizată pe grupuri și echipe: Celula de Urgență-ICN, Grup Intervenție de specialitate instalații nucleare, Grup Intervenții instalații clasice, Grup suport logistic, Colectiv monitorizare radiologică.

### ***Impactul asupra așezărilor umane și asupra altor obiective***

Platforma RATEN ICN Pitești este situată într-o zonă împădurită. Amplasamentul a fost decis și datorită distanțelor față de localitățile riverane cuprinse între 2,5 km față de orașul Mioveni (la vest) și 7 km față de satul Negrești (la est). Municipiul Pitești se află la cca. 18 km de fabrică. Toată platforma este înconjurată de un gard de beton și sunt dispuse măsuri suplimentare de securitate (supraveghere cu pază militarizată și acces controlat la punctele de intrare).

Condițiile optime de funcționare și de protecție a factorilor de mediu, a sănătății și a populației au fost stabilite și avizate de către instituțiile/autoritățile publice specifice cu responsabilități în domeniu.

Ponderea obiectivelor de sustenabilitate și mecanismul de evaluare

Pentru anul 2024, nu au fost definite ponderi aferente obiectivelor de sustenabilitate în structura remunerației variabile, întrucât un astfel de sistem nu a fost implementat. În eventualitatea inițierii unui sistem de stimulente în exercițiile financiare viitoare, evaluarea

obiectivelor ESG urmează să se realizeze anual pe baza datelor tehnico-economice și operaționale verificate, în concordanță cu practicile de guvernare corporativă.

### 10.3 Principalul Impact Negativ Real sau Potențial

În cadrul Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară, analiza impacturilor negative pornește de la premisele unei activități cu potențial tehnologic ridicat, unde responsabilitatea față de mediu, siguranță și societate este intrinsec legată de misiunea instituțională. Principalul impact negativ real se conturează în jurul generării de emisii provenite din activitățile suport ale infrastructurii industriale – fie din consumul energetic asociat laboratoarelor și instalațiilor, fie din procese auxiliare care susțin dezvoltarea tehnologiilor nucleare. Deși nu sunt emisii de natură nucleară, volumul energetic necesar poate amplifica amprenta de carbon, motiv pentru care regia tratează aceste aspecte cu prioritate. Riscurile potențiale includ și vulnerabilități din lanțul valoric, acolo unde aprovizionarea cu echipamente tehnice complexe poate aduce incertitudini legate de respectarea unor standarde sociale sau de mediu de către furnizori. Pentru a controla aceste riscuri, regia implementează procese sistematice de monitorizare a furnizorilor, evaluări ale riscurilor tehnice și sociale, precum și mecanisme de audit intern al fluxurilor operaționale.

Regia își dorește să consolideze un cadru formal de *due diligence*, aliniat altor cerințe europene, incluzând evaluări periodice privind riscurile de mediu, sănătate și securitate ocupațională, precum și audituri documentate ce urmăresc trasabilitatea materialelor și conformitatea proceselor. Prin aceste acțiuni, regia își propune nu doar gestionarea efectelor negative, ci și prevenția lor, integrând sustenabilitatea în logica deciziilor operaționale.

#### Sucursala RATEN ICN – Institutul de Cercetări Nucleare

În cazul ICN, impactul negativ real se află în strânsă legătură cu natura activității de cercetare nucleară. Chiar dacă procesele sunt reglementate strict și operate în condiții de siguranță, utilizarea materialelor radioactive și elaborarea de experimente pilot presupun un risc inerent de generare a deșeurilor radioactive cu nivel scăzut sau mediu de activitate. Gestionarea lor se realizează conform procedurilor aprobate, însă simpla existență a acestor fluxuri necesită o monitorizare continuă și atentă. Pe lângă acestea, consumul substanțial de energie tehnologică poate constitui un impact real în ceea ce privește contribuția la emisiile de GES indirecte.

Impacturile potențiale se regăsesc în zona lanțului de aprovizionare, unde achiziția de componente specializate – uneori din surse externe – poate expune unitatea la riscul ca furnizorii să nu respecte standardele europene privind drepturile omului sau practicile de mediu. Sucursala RATEN ICN a instituit proceduri de verificare preliminară a furnizorilor, completate cu evaluări periodice și solicitări de conformitate, menite să reducă aceste riscuri.

În ceea ce privește *due diligence*, ICN aplică un sistem integrat de management al mediului și securității (inclusiv conform ISO 14001), audituri tehnice și evaluări anuale ale riscurilor asociate activităților nucleare. De asemenea, RATEN ICN se aliază cadrului european privind responsabilitatea extinsă și obligațiile asociate cercetării în domeniul nuclear, urmărind constant coerența dintre exigențele naționale și cele UE privind prevenirea impacturilor negative.

#### Sucursala RATEN CITON – Centrul de Inginerie Tehnologică Nucleară

Sucursala CITON, prin rolul său de proiectare și inginerie, generează în principal impacturi negative de natură indirectă. Activitatea de conceptualizare, testare și optimizare a soluțiilor tehnice presupune un consum consistent de resurse informatice și energetice, ceea ce poate conduce la un impact real în ceea ce privește emisiile asociate infrastructurii IT și a spațiilor de lucru. Totodată, proiectele tehnice realizate pentru parteneri industriali pot avea, prin implementarea lor ulterioară, efecte potențiale asupra mediului, motiv pentru care CITON acordă o importanță sporită evaluării scenariilor tehnice și analizelor de siguranță încă din etapa de proiectare.

Impacturile potențiale se manifestă și la nivelul colaborărilor externe. Având un lanț valoric format din furnizori de software, componente tehnice și servicii specializate, CITON poate fi expus riscului ca unii parteneri să nu respecte standardele ESG sau legislația europeană privind drepturile sociale. Prin mecanismele interne de *supplier screening*, contracte cu clauze de conformitate și audituri punctuale, sucursala urmărește prevenirea oricăror abateri.

Procesul de *due diligence* realizat de CITON completează cerințele europene privind responsabilitatea socială și de mediu: evaluări de risc integrate în fluxul de proiectare, monitorizarea ciclului de viață al soluțiilor tehnice, verificări privind conformitatea furnizorilor și actualizări periodice ale procedurilor interne. În acest mod, CITON se asigură că posibilele efecte negative sunt identificate încă din fazele incipiente ale proiectelor, iar cadrul operațional rămâne în deplină concordanță cu reglementările UE.

#### **10.4. Acțiunile întreprinse pentru prevenirea încetarea impacturilor negative reale ori potențiale și rezultatele acestora**

În perioada de raportare, RATEN, împreună cu sucursalele RATEN ICN și RATEN CITON, a consolidat un set coerent de proceduri operaționale, tehnice și organizaționale orientate către prevenirea și gestionarea impacturilor negative identificate în cadrul proceselor proprii și al lanțului valoric. Aceste acțiuni au avut ca obiectiv principal reducerea riscurilor asociate domeniului nuclear, în toate etapele activității — de la faza de cercetare și proiectare, până la testare, operare experimentală și relațiile cu partenerii industriali.

Pentru riscurile operaționale cu potențial impact asupra siguranței nucleare și a mediului, entitatea a continuat implementarea programelor de control intern și audit tehnic periodic efectuat de Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare (CNCAN), axate pe verificarea conformității instalațiilor, a sistemelor experimentale și a laboratoarelor de cercetare. În completare, au fost consolidate procedurile de management al integrității infrastructurii nucleare, incluzând actualizarea evaluărilor de riscuri tehnologice și revizuirea planurilor de prevenire și răspuns în situații de urgență.

Pentru atenuarea eventualelor efecte negative asupra mediului, au fost implementate măsuri suplimentare privind monitorizarea emisiilor, gestionarea responsabilă a deșeurilor radioactive și optimizarea proceselor cu consum energetic ridicat. S-au urmărit, de asemenea, îmbunătățiri în eficiența proceselor interne, prin adoptarea unor soluții de reducere a materialelor consumabile și prin modernizarea echipamentelor cu impact redus asupra mediului.

În ceea ce privește relațiile de afaceri și lanțul de aprovizionare, regia a continuat procesul de evaluare și selecție a furnizorilor pe baza standardelor de etică, siguranță și sustenabilitate. În situațiile în care au fost identificate neconformități sau riscuri potențiale legate de practici necorespunzătoare, au fost derulate acțiuni de remediere împreună cu partenerii implicați sau, în cazurile justificate, au fost întrerupte relațiile contractuale.

Rezultatele acestor acțiuni se reflectă în reducerea incidentelor tehnice minore, în îmbunătățirea indicatorilor de performanță de mediu și în consolidarea culturii organizaționale orientate către responsabilitate, transparență și siguranță. Prin integrarea continuă a principiilor de diligență necesară în procesele sale, RATEN demonstrează progrese constante în gestionarea riscurilor și în prevenirea potențialelor efecte adverse asupra oamenilor, mediului și comunităților cu care interacționează.

### 10.5 Indicatori relevanți pentru durabilitate

În susținerea informațiilor prezentate privind politica de durabilitate, obiectivele strategice, guvernanta, procesele de diligență necesară, impacturile și riscurile asociate aspectelor de durabilitate, regia utilizează un set coerent de indicatori cantitativi și calitativi, adaptați specificului sectorului nuclear și rolului său în domeniul cercetării, proiectării și dezvoltării de tehnologii avansate pentru energia nucleară.

Indicatorii sunt structurați astfel încât să permită o evaluare clară, verificabilă și comparabilă a performanței entității și a celor două sucursale ale sale, atât în ceea ce privește funcționarea curentă, cât și impactul asupra mediului, societății, personalului și lanțului valoric. În mod particular, indicatorii selectați reflectă specificitatea activităților desfășurate de RATEN ICN și RATEN CITON, gradul ridicat de responsabilitate în gestionarea siguranței nucleare, precum și cerințele de transparență aferente sectorului energetic cu risc tehnologic ridicat. Setul de indicatori relevanți include:

**Indicatori de mediu**, care acoperă utilizarea resurselor naturale, consumurile energetice, emisiile generate, gestionarea deșeurilor, inclusiv a celor provenite din activități nucleare, precum și performanța în ceea ce privește gestionarea apei și protecția biodiversității. Acești indicatori sunt corelați cu acțiunile de identificare, monitorizare și reducere a impacturilor reale și potențiale ale activităților entității și ale lanțului său valoric.

**Indicatori sociali**, ce reflectă siguranța și sănătatea în muncă, nivelul de instruire și dezvoltare profesională, diversitatea și egalitatea de șanse, climatul organizațional, dialogul social, precum și aspectele ce țin de protecția drepturilor omului de-a lungul lanțului de aprovizionare. Acești indicatori se corelează direct cu politicile și obiectivele aprobate de conducere, precum și cu procesele de diligență necesară aplicate în raport cu partenerii și furnizorii.

**Indicatori de guvernanta**, care evaluează structura și funcționarea mecanismelor interne de control, transparența procesului decizional, integrarea riscurilor de durabilitate în sistemul de management, precum și eficiența măsurilor adoptate pentru prevenirea și atenuarea impacturilor identificate. În această categorie sunt incluse și elemente privind etica în afaceri, integritatea și conformitatea.

**Indicatori privind lanțul valoric**, ce reflectă modalitatea în care sunt gestionate relațiile de dependență tehnologică, contractuală și operațională, nivelul de performanță al furnizorilor, monitorizarea impacturilor indirecte și modul în care sunt aplicate criteriile de durabilitate în procesul de achiziție.

**Indicatori asociați riscurilor de durabilitate**, utilizați pentru a evalua expunerea entității la riscuri climatice, riscuri legate de resurse, riscuri sociale, riscuri reputaționale și riscuri aferente siguranței și securității nucleare. Acești indicatori permit o monitorizare continuă și sunt integrați în sistemul general de gestionare a riscurilor.

Prin utilizarea acestor indicatori, regia urmărește asigurarea unei imagini fidele și complete asupra performanței sale privind durabilitatea, respectând principiile de relevanță, coerență și transparență. Indicatorii susțin procesul de raportare prin furnizarea unei baze solide pentru evaluarea progresului față de obiectivele stabilite, pentru monitorizarea rezultatelor acțiunilor întreprinse și pentru fundamentarea deciziilor strategice pe termen mediu și lung.

## **11. Aspecte financiare semnificative legate de durabilitate**

Activitățile RATEN generează implicații economice, sociale și de mediu cu impact major asupra operațiunilor prezente și viitoare, iar evaluarea aspectelor financiare legate de durabilitate este fundamentală pentru guvernarea riscurilor și continuitatea operațională.

Riscuri climatice și implicații financiare:

-creșterea temperaturilor poate afecta eficiența sistemelor de răcire, necesitând investiții suplimentare în modernizarea infrastructurii;

-fenomenele meteorologice extreme (inundații, furtuni, etc.) pot genera costuri suplimentare prin protecția instalațiilor, investiții în infrastructură, etc.

Impactul financiar asupra RATEN presupune cheltuieli de capital suplimentare pentru modernizarea instalațiilor și costuri operaționale pentru adaptarea la condițiile climatice extreme.

Securitatea nucleară reprezintă premisa fundamentală a funcționării RATEN și presupune costuri semnificative prin investiții în monitorizare, analiză de risc și mentenanță predictivă, cheltuieli pentru echipamente de protecție, instruirea personalului și audituri externe obligatorii. Neconformitatea cu standardele internaționale (IAEA < CNCAN) poate genera sancțiuni, costuri neprevăzute sau oprirea activității.

Activitatea în domeniul nuclear necesită personal înalt calificat iar menținerea acestuia prezintă implicații financiare (programe de training și certificare, politici de dezvoltare profesională).

## **12. Prezentarea sucursalelor**

### **12.1. Sucursala RATEN ICN**

#### **Misiune**

ICN Pitesti a avut și are ca principală misiune menținerea și dezvoltarea suportului științific și tehnologic pentru programul energetic nuclear național, componentă vitală în asigurarea energiei electrice durabile, curată și sigură, pentru cetățenii României. Programul energetic nuclear din România prevede operarea în condiții de siguranță și competitivitate a Unităților 1 și 2 de la Cernavoda, finalizarea Unităților 3 și 4, construirea unei noi centrale nucleare, promovarea pe termen mediu și lung a reactorilor avansați de generația IV, depozitarea în condiții de siguranță a combustibilului ars și a deșeurilor radioactive. Institutul asigură

operarea, dezvoltarea și utilizarea infrastructurii necesare pentru desfășurarea programelor de cercetare - dezvoltare, educația și pregătirea specialiștilor, precum și o cooperare internațională susținută, ca elemente esențiale pentru un sector energetic nuclear durabil. De asemenea ICN promovează dezvoltarea și aplicarea tehnologiilor nucleare în medicina, industrie sau agricultura adăugând o contribuție importantă la creșterea standardului de viață în beneficiul cetățenilor.

### **Viziune**

Abordarea cu prioritate a problematicei legate de menținerea și extinderea bazei de cunoștințe necesare pentru managementul securității instalațiilor nucleare-energetice existente, a problemelor de radioprotecție și a deșeurilor radioactive (priorități pe plan mondial, care sunt în același timp supuse reglementărilor internaționale și acordurilor la care România este parte);

Abordarea problematicei de viitor legate de reactorii nucleari avansați sau de reactorii nucleari de Generație IV (la care România trebuie să participe în cadrul cooperării internaționale);

Realizarea de tehnologii nucleare pentru aplicații în medicina și industrie (exemplu: tehnologia de producție a molibdenului pentru medicina);

Formarea și dezvoltarea profesională a specialiștilor în domeniul energiei nucleare și a personalului de cercetare din institut;

Operarea și dezvoltarea infrastructurii proprii pentru cercetare științifică, pentru dezvoltare tehnologică și pentru testare în condiții de securitate nucleară, asigurând condiționarea și tratarea deșeurilor radioactive;

Dezvoltarea cooperării în cadrul EURATOM privind cercetarea în domeniul energiei nucleare prin fisiune.

### **Descrierea lanțului valoric și complexitatea acestuia**

RATEN ICN integrează sistematic considerațiile legate de sustenabilitate în dezvoltarea, livrarea și îmbunătățirea continuă a rezultatelor cercetării, soluțiilor tehnologice și serviciilor specializate. Prin dezvoltarea tehnologiilor nucleare care susțin sisteme energetice curate, fiabile și cu emisii reduse de carbon, se contribuie direct la obiectivele naționale și internaționale de decarbonizare.

Portofoliul organizației sprijină direct tranziția către un sistem energetic cu emisii reduse de carbon, sigur și eficient din punct de vedere al resurselor, în concordanță cu strategiile energetice naționale și obiectivele climatice internaționale.

Sustenabilitatea este integrată nu numai în rezultatele cercetării, ci și în metodologiile și practicile operaționale care ghidează dezvoltarea produselor și serviciilor sale. Sustenabilitatea este integrată în procesele operaționale ale RATEN ICN prin adoptarea unor practici de cercetare responsabile, a unei gândiri bazate pe ciclul de viață și a unor standarde riguroase de mediu și siguranță.

Institutul promovează responsabilitatea față de mediu prin proiectarea de tehnologii care minimizează consumul de resurse, reduc deșeurile radioactive și prelungesc durata de viață operațională a infrastructurii nucleare existente prin soluții inovatoare de siguranță, inspecție și

întreținere. Programele de cercetare ale RATEN ICN sunt aliniate cu principiile economiei circulare, prioritizând eficiența, longevitatea și utilizarea responsabilă a materialelor pe tot parcursul ciclului de viață al componentelor și sistemelor nucleare.

Serviciile furnizate de RATEN ICN contribuie în continuare la producția durabilă de energie prin asigurarea integrității, fiabilității și conformității cu reglementările de mediu a materialelor și sistemelor nucleare. Capacitățile avansate de modelare, simulare și infrastructura experimentală de înaltă performanță permit crearea de produse și servicii care susțin performanțe îmbunătățite în materie de sustenabilitate pe întregul lanț de aprovizionare nucleară.

Prin inovație continuă, colaborare cu industria, mediul academic și autoritățile de reglementare, și respectarea cadrelor globale de sustenabilitate, RATEN ICN oferă produse și servicii care nu numai că răspund nevoilor actuale ale sectorului energetic, dar creează și valoare pe termen lung pentru societate, mediu și generațiile viitoare.

### **Segmentarea lanțului valoric (achiziții, operare, distribuție) în RATEN ICN**

Lanțul valoric al RATEN ICN reflectă ansamblul activităților prin care instituția își asigură resursele, realizează procesele de cercetare și dezvoltare, și transmite rezultatele către partenerii naționali și internaționali. Segmentarea acestui lanț permite analizarea modului în care fiecare etapă contribuie la crearea de valoare științifică, tehnologică și societală în domeniul energiei nucleare.

#### **Achiziții**

Etapă de achiziții are un rol esențial în funcționarea RATEN ICN, deoarece activitățile de cercetare nucleară necesită materiale, echipamente și servicii cu un nivel ridicat de specializare. Această etapă include:

- identificarea furnizorilor autorizați pentru materiale și componente specifice din nuclear;
- evaluarea conformității cu reglementările CNCAN, IAEA și standardele tehnice aplicabile;
- procese de selecție tehnică a echipamentelor, analizând fiabilitatea, certificările și compatibilitatea cu infrastructurile existente;
- achiziția de consumabile, instrumentație și servicii de mentenanță necesare experimentelor și instalațiilor;
- gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv monitorizarea performanței și audituri periodice.

Această etapă contribuie la asigurarea resurselor critice și la garantarea calității și siguranței materialelor utilizate în activitățile de cercetare.

#### **Operare (procese interne de cercetare, testare și suport tehnic)**

Segmentul de operare reprezintă nucleul lanțului valoric în RATEN ICN și include toate activitățile interne prin care resursele sunt transformate în rezultate științifice, tehnice sau experimentale. În această etapă sunt integrate:

- proiectarea, dezvoltarea și derularea experimentelor în laboratoare și instalații dedicate;
- analiza și interpretarea rezultatelor prin metode moderne de testare și simulare;
- funcționarea instalațiilor experimentale (bancuri de testare, bucle termohidraulice, standuri de studiu materiale etc.);

- activități de suport tehnic – calibrare, mentenanță, controlul calității, servicii IT și protecție radiologică;
- managementul documentației tehnice și conformitatea cu procedurile interne și reglementările de siguranță nucleară;
- implementarea programelor de cercetare naționale și internaționale.

Această etapă este responsabilă pentru generarea valorii efective: rezultate științifice, validări tehnologice, know-how și expertiză tehnică, toate esențiale pentru progresul domeniului nuclear.

### **Distribuție (valorificarea rezultatelor și colaborările externe)**

Etapa de distribuție este orientată către parteneri instituționali, industriali, academici și organismele de reglementare. Ea include activitățile prin care rezultatele cercetării sunt diseminate și integrate în proiecte, programe sau politici energetice. Printre acestea se numără:

- livrarea rapoartelor tehnice și a rezultatelor experimentale către beneficiari și finanțatori;
- transferul tehnologic către industria energetică sau alți parteneri;
- publicarea studiilor în reviste de prestigiu și comunicarea rezultatelor științifice la conferințe de specialitate;
- participarea la proiecte internaționale (Euratom, IAEA, cooperări bilaterale);
- consultare tehnică și expertiză oferite autorităților și operatorilor din domeniul nuclear;
- activități de instruire, formare și diseminare pentru comunitatea științifică și industria de profil.

Prin această etapă, valoarea generată intern este transformată în impact tehnologic, științific și socioeconomic, consolidând rolul instituției la nivel național și internațional.

### **Riscuri și efecte externe asociate lanțului valoric în RATEN ICN**

Lanțul valoric al RATEN ICN, ca instituție strategică în domeniul energiei nucleare, este influențat atât de riscuri interne specifice proceselor de cercetare și dezvoltare, cât și de factori externi asupra cărora organizația are un control limitat. Identificarea și analiza acestor riscuri sunt esențiale pentru menținerea securității nucleare, continuității în operare și conformității cu standardele internaționale.

#### **Riscuri asociate achizițiilor**

Procesul de achiziție în domeniul nuclear este complex și supus unor constrângeri tehnice și legislative stricte. Principalele riscuri includ:

- puțini furnizori pentru echipamente și materiale specifice nuclearului, ceea ce poate genera dependențe critice;
- întârzieri în livrare din cauza controalelor suplimentare, certificărilor sau transportului internațional specializat;
- variații ale costurilor (prețurile materiilor prime) generate de fluctuațiile economice și de cerințele de conformitate;
- riscuri de neconformitate în cazul achizițiilor de componente sensibile, cu impact asupra siguranței experimentale;

- vulnerabilități/intreruperi ale lanțului de furnizare, accentuate de tensiuni geopolitice, restricții comerciale sau perturbări logistice.

Aceste riscuri pot afecta planificarea proiectelor, continuitatea activităților, costurile de producție, accesul la resurse critice și ritmul activităților de cercetare.

### **Riscuri operaționale în activitățile de cercetare și testare**

În cadrul activităților specifice RATEN ICN, riscurile operaționale sunt asociate atât cu procesele experimentale, cât și cu infrastructura tehnică. Printre cele mai relevante se numără:

- riscuri tehnologice cauzate de degradarea echipamentelor, uzura instalațiilor sau limitările infrastructurilor vechi;
- riscuri de securitate nucleară și radiologică, ce impun monitorizare continuă și protocoale stricte de protecție;
- riscuri de personal, precum lipsa personalului calificat, deficitul de specialiști, fluctuațiile de resurse umane sau transferul insuficient de cunoștințe;
- riscuri IT și cibernetice, având în vedere digitalizarea proceselor și necesitatea protejării datelor sensibile;
- posibile neconformități experimentale, generate de proceduri incomplete, erori umane sau variații tehnice în timpul testelor.

Astfel de riscuri pot compromite calitatea produselor, pot genera costuri suplimentare și pot afecta reputația organizației. Gestionarea acestor riscuri este vitală pentru validarea și credibilitatea rezultatelor de cercetare.

### **Riscuri asociate distribuției rezultatelor și cooperării externe**

Distribuția rezultatelor, colaborările internaționale și transferurile tehnologice implică riscuri specifice, precum:

- delimitarea proprietății intelectuale între parteneri;
- riscuri de confidențialitate, în contextul datelor sensibile din domeniul nuclear;
- întârzieri în proiectele comune, cauzate de nealinierea procedurilor sau a reglementărilor între instituții;
- diferențe tehnice și metodologice între partenerii internaționali;
- riscuri de reputație, în cazul unor rezultate neconcludente sau întârzieri în livrarea proiectelor.

Aceste riscuri pot influența colaborările strategice și poziționarea instituției la nivel național și european.

### **Efecte externe care influențează lanțul valoric al RATEN ICN**

Activitatea RATEN ICN este direct influențată de factori externi, deseori imprevizibili, dintre care cei mai importanți sunt:

- Schimbări legislative și de reglementare

Modificări ale normelor CNCAN (norme de mediu, standarde de calitate), actualizări ale standardelor internaționale (IAEA, EURATOM), sau schimbări ale legislației privind securitatea nucleară pot necesita ajustări rapide ale procedurilor interne.

- Evoluții tehnologice

Progresul în tehnologii avansate (materiale noi, simulări digitale, reactori de generație IV) poate influența direcția și prioritizarea proiectelor de cercetare.

- Factori economici

Fluctuațiile economice, costurile energiei sau variațiile bugetelor publice pot afecta programele de investiții și modernizare a infrastructurii.

- Factori geopolitici și de securitate internațională

Restricțiile de export, tensiunile regionale sau schimbările în politicile internaționale privind energia nucleară pot limita accesul la tehnologii, furnizori sau parteneriate.

- Schimbări climatice și cerințe de mediu

Adaptarea la politicile climatice europene (restricții privind resursele) și la obiectivele de reducere a emisiilor poate influența direcțiile de cercetare și investițiile.

Aceste efecte externe pot determina necesitatea adaptării strategiei organizației, reconfigurării lanțului de furnizare, investițiilor în tehnologii noi sau dezvoltării unor mecanisme de reziliență și diversificării parteneriatelor.

### **Măsurile de control și colaborare cu partenerii RATEN ICN**

În contextul activităților desfășurate de RATEN ICN, colaborarea eficientă cu partenerii instituționali, industriali și academici este esențială pentru menținerea unui nivel ridicat al securității nucleare, pentru asigurarea calității și pentru îndeplinirea obiectivelor de cercetare și dezvoltare. Implementarea unor măsuri riguroase de control și coordonare reprezintă un element central în funcționarea sustenabilă a lanțului de colaborare.

#### **Măsurile de control al calității și conformității**

Pentru a garanta respectarea standardelor naționale și internaționale în domeniul nuclear, RATEN ICN implementează un sistem de control ce include:

- verificarea conformității materialelor și serviciilor furnizate de parteneri;
- audituri interne și externe asupra procedurilor aplicate;
- monitorizarea respectării standardelor ISO, ASME, IAEA și a reglementărilor CNCAN;
- validarea documentației tehnice și a protocoalelor de testare;
- evaluarea continuă a performanței partenerilor prin indicatori de calitate și fiabilitate.

Aceste măsuri asigură integrarea în procesele instituției a unor elemente conforme și sigure, contribuind direct la reducerea riscurilor tehnologice.

#### **Mecanisme de coordonare operațională**

Pentru eficientizarea colaborării, există mecanisme formale de coordonare între RATEN ICN și partenerii săi:

- planuri comune de lucru și programe multianuale de cercetare;
- comitete tehnice responsabile de monitorizarea progresului;
- proceduri standardizate de comunicare și raportare;
- sisteme informatice de management al documentelor și al proiectelor;
- întâlniri periodice de revizuire, evaluare și planificare.

Aceste instrumente permit o coordonare coerentă și transparentă, facilitând sincronizarea activităților și prevenirea discrepanțelor operaționale.

### **Controlul riscurilor în colaborarea externă**

Parteneriatele în domeniul nuclear implică riscuri specifice, care pot fi gestionate prin:

- evaluarea preliminară a capacităților tehnice ale fiecărui partener;
- analiza riscurilor de securitate nucleară și protecție radiologică;
- implementarea unor planuri de gestionare a neconformităților;
- supravegherea realizării activităților critice de către personal autorizat;
- revizuirea continuă a riscurilor asociate lanțului de aprovizionare și colaborare.

### **Dezvoltarea colaborării instituționale**

RATEN ICN promovează consolidarea parteneriatelor prin:

- acorduri de cooperare pe termen lung cu instituții de cercetare și industrie;
- proiecte comune în programe europene (Euratom, Horizon Europe, etc.);
- schimburi de expertiză, stagii profesionale și formare continuă;
- transfer tehnologic și diseminarea rezultatelor cercetării;
- participarea la rețele și platforme internaționale dedicate energiei nucleare.

Prin aceste acțiuni, instituția își extinde capacitatea de inovare și contribuie la dezvoltarea cunoștințelor în domeniul nuclear.

### **e. Mecanisme de monitorizare și evaluare**

Pentru a menține eficiența colaborării, RATEN ICN utilizează instrumente de monitorizare precum:

- rapoarte periodice de progres și conformitate;
- evaluări ale performanței și ale rezultatelor proiectelor;
- audituri interne privind gestionarea colaborărilor;
- indicatori cheie (KPI) pentru siguranță, calitate, eficiență și inovație;
- analize post-proiect pentru identificarea lecțiilor învățate.

Aceste mecanisme contribuie la optimizarea colaborărilor pe termen lung și la îmbunătățirea proceselor interne.

Prezentarea activitatilor si proceselor operationale desfasurate efectiv in cadrul RATEN ICN:

#### **Compartimentul Resurse Umane, Organizare**

Compartimentul Resurse Umane, organizare este subordonat Directorului RATEN ICN si raspunde de:

- a)** elaborarea documentelor pentru organizarea Institutului si organizarea muncii in RATEN ICN (organigrama, Regulamentul de Organizare si Functionare, Fisa Postului, acte decizionale, note de serviciu, reglementari, etc);

- b)** aplicarea politicii de personal, masurilor pentru asigurarea numerica si calitativ structurala a necesarului de resurse umane;
- c)** motivarea si recompensarea angajatilor;
- d)** organizarea pregatirii profesionale;
- e)** pensionarea;
- f)** contracte individuale de munca, registrul de evidenta a salariatilor, dosare de personal, declaratiile de avere si de interese ;
- g)** relatii de munca;
- h)** administrarea bazelor de date privind resursele umane;
- i)** respectarea legislatiei si reglementarilor interne in domeniul resurselor umane.
- j)** eliberarea la cererea salariatilor a documentelor necesare diverselor situatii (adeverinte, copii acte, etc);

Principalele atributii realizate la nivel de compartiment si de care responsabilul compartimentului raspunde in fata Directorului Coordonator sunt urmatoarele:

- 1.** asigurarea suportului informativ pentru fundamentarea actelor decizionale;
- 2.** asigurarea legaturilor informationale intre nivelurile organizatorice ale RATEN ICN si corecta informare a personalului de conducere in vederea corelarii si coordonarii activitatii lor (date pentru functionarea sincrona a tuturor structurilor organizatorice);
- 3.** asigurarea interfetei cu RATEN pe domeniile de activitate de care raspunde;
- 4.** elaborarea documentatiei de organizare si demersuri pentru aprobarea acestora:
  - a)** Regulamentul de Organizare si Functionare al RATEN ICN;
  - b)** Regulamentele, instructiunile de organizare si functionare ale organismelor de conducere sau executie constituite in RATEN ICN;
  - c)** Organigrama Institutului;
  - d)** Statul de functii al RATEN ICN;
  - e)** Regulamentul Intern.
- 5.** analiza si avizarea organigramelor structurilor organizatorice;
- 6.** elaborare sau avizare documente care stabilesc atributii, limite de competenta si responsabilitati pentru salariatii RATEN ICN;
- 7.** coordonarea intocmirii fiselor de post pentru personalul cu studii superioare, studii medii si muncitori conform reglementarilor Institutului si regiei;
- 8.** informarea corecta a salariatilor RATEN ICN despre politica si deciziile conducerii in domeniul relatiilor de munca;
- 9.** propunerea politicilor de motivare si recompensare a personalului RATEN ICN;
- 10.** propuneri RATEN ICN de imbuntatire a prevederilor Contractului Colectiv de Munca. Respectarea prevederilor Contractului Colectiv de Munca - RATEN si Notei Comune;
- 11.** consultanta pentru salariatii care solicita relatii privind posibilitatile de perfectionare, promovare, schimbari de locuri de munca sau functie/meserie, modalitati de desfacere a contractului de munca, pensionare, etc., in conformitate cu prevederile legale;
- 12.** elaborarea programului de formare profesionala a salariatilor RATEN ICN. Intocmirea actelor necesare participarii salariatilor RATEN ICN la cursuri de perfectionare si respectarii prevederilor legale;
- 13.** coordonarea elaborarii fiselor de apreciere si fiselor de evaluare, verificarea respectarii metodologiei conform CCM si gestionarea acestora;
- 14.** raportari statistice privind resursele umane;
- 15.** gestionarea declaratiilor de avere si de interese, conform legii;

16. intocmirea contractelor individuale de munca ale viitorilor salariatilor;
17. organizeaza recrutarea, selectionarea profesionala si promovarea personalului in conformitate cu dispozitiile conducerii Institutului, pentru asigurarea necesarului de personal pe functii/ meserii;
18. urmarirea modului de integrare in munca a personalului nou angajat;
19. verifica periodic respectarea programului de lucru in RATEN ICN, la solicitarea Directorului Institutului si tine evidenta prezentei zilnice a personalului pe platforma RATEN ICN;
20. intocmirea actelor necesare in dosarele de pensionare;
21. completarea si pastrarea dosarelor de personal pentru salariatii;
22. elaborarea si/sau avizarea proiectelor deciziilor Directorului Institutului RATEN ICN care privesc aplicarea unor prevederi legale, repartizarea de atributii, sarcini, responsabilitati, modificari de locuri de munca, schimbari de functii/meserii, promovari, avansari, acordarea de drepturi salariale, de sanctiuni, desfacere contract de munca, constituirea de comisii sau organisme de lucru in Institut, in conformitate cu dispozitiile Directorului Institutului urmarind corelarea cu reglementarile in vigoare. Gestionarea deciziilor Directorului RATEN ICN;
23. analiza solicitarilor salariatilor, propuneri de solutionare, eliberare adeverinte si alte acte privind resursele umane, conform legii;
24. intretinerea si imbunatatirea bazei de date privind resursele umane;
25. aplicarea legislatiei si reglementarilor valabile in RATEN ICN in domeniul resurse umane.

### **Compartimentul Programe, contracte**

**Compartimentul Programe, contracte** este subordonat Directorului RATEN ICN si raspunde de:

- a) intocmeste documentatii de ofertare pentru participare la competitii de achizitii publice in care RATEN ICN este ofertant de produse si servicii;
- b) elaborarea prognozelor, planului pe RATEN ICN si pe structuri organizatorice, urmarirea realizarilor, eficienta si modul de valorificare al lucrarilor incheiate;
- c) activitatea de contractare pentru produse/servicii oferite de RATEN ICN;
- d) elaborare contracte;
- e) desfacere produse/servicii, facturare produse/servicii;
- f) administrarea bazei de date din domeniul sau de activitate;
- g) corectitudinea preturilor si tarifelor din activitatea RATEN ICN;
- h) elaboreaza baza de date venituri/incasari;
- i) contractare pentru servicii necesare activitatii RATEN ICN finantate din productie.

Principalele atributii la nivel de compartiment si de care responsabilul de compartiment raspunde in fata Directorului Coordonator sunt urmatoarele:

1. colaboreaza la elaborarea proiectului strategiilor RATEN ICN privind produsele/serviciile oferite, piata/segmentele de piata servite, tehnologia utilizata, canalele de distributie, practicile financiare si preferintele;
2. urmareste concordanta strategiei cu schimbarile produse in mediul de actiune al RATEN ICN.
3. stabileste propunerea pentru planul RATEN ICN anual, trimestrial, lunar, pe baza acestuia stabileste obiectivele, sarcinile si responsabilitatile pe compartimente si termenele de realizare.

4. actioneaza pentru elaborarea, aprobarea si derularea programelor de cercetare-dezvoltare.
5. colaboreaza la planificarea resurselor necesare realizarii unor obiective aprobate pe baza comenzilor de la terti ;
6. comunica sefilor/responsabililor de structuri organizatorice, responsabililor de programe si responsabililor de contracte resursele planificate si aprobate si analizeaza lunar gradul de acoperire al cheltuielilor planificate cu resurse.
7. colaboreaza la activitatea de evaluare, avizare/receptie in RATEN ICN/RATEN, Ministerul de resort, Autoritatea de Stat pentru Cercetare si in alte autoritati contractante a rezultatelor programelor de cercetare-dezvoltare, PNCDI si contracte comerciale;
8. realizeaza la solicitarea conducerii institutului rapoarte trimestriale referitoare la activitatea de cercetare-dezvoltare si la activitatea generala a RATEN ICN.
9. asigura legatura permanenta, continua a sectorului de planificare cu piata pentru a asigura un flux de informatii necesare asigurarii succesului operatiunilor de planificare.
10. administreaza, actualizeaza baza de date a compartimentului.
11. asigura sursele informative ce stau la baza actelor decizionale, realizarii lucrarilor de sinteza privind perspectiva imediata si viitoare, asigura proiecte de acte decizionale.
12. asigura legaturile informationale intre nivelurile organizatorice ale RATEN ICN si corecta informare a personalului de conducere in vederea corelarii si coordonarii activitatii lor (date pentru functionarea sincrona a tuturor compartimentelor).
13. asigura interfata si corelarea cu Directiile si serviciile tutelare din RATEN, Ministerul de resort, Autoritatea de Stat pentru Cercetare si alte institutii cu care colaboreaza pe domeniile de activitate de care raspunde.
14. asigura o corecta informare a salariatilor RATEN ICN despre politica si deciziile conducerii in domeniul de activitate de care raspunde.
15. asigura intocmirea si urmareste aprobarea actelor contractuale care angajeaza RATEN ICN in relatiile cu agenti economici si unitati din tara.
16. participa la negocierea clauzelor contractuale urmarind incheierea contractelor in conditiile legale si in interesul RATEN ICN.
17. urmareste derularea contractelor incheiate si intocmeste rapoarte referitoare la activitatea de realizare produse/servicii in RATEN ICN.
18. efectueaza analize de stadiu si comunica responsabililor de contracte resursele planificate si consumate.
19. asigura rezolvarea divergentelor cu beneficiarii si furnizorii pentru lucrarile/produsele contractate de RATEN ICN.
20. asigura gestionarea tuturor documentelor contractuale si difuzarea lor dupa obtinerea avizelor si aprobarilor necesare.
21. propune politica RATEN ICN in domeniul stabilirii preturilor si tarifelor. Intocmeste preturile lucrarilor executate de RATEN ICN si coordoneaza negocierea si aprobarea lor.
22. asigura desfacerea lucrarilor, produselor, serviciilor executate de RATEN ICN pentru beneficiari si intocmeste documentatia aferenta (facturi fiscale, avize de insotire a marfii);
23. colaboreaza la elaborarea de studii solicitate de Directorul RATEN ICN privind:
  - tendintele macroeconomice;
  - dimensiunile si tendintele pietii in domeniul activitatilor desfasurate in unitate;

- canale de distributie ale rezultatelor activitatii unitatii (variante);
  - pozitia RATEN ICN in economia nationala;
  - examinarea posibilitatii introducerii produselor noi in portofoliu, a ideilor novatoare;
  - diagnoza competitivitatii unitatii;
  - evaluarea resurselor din cercetare-dezvoltare;
  - evaluarea productiei;
  - evaluarea capacitatilor financiare.
24. face propuneri de reprofilare a unor sectoare de activitate in concordanta cu cerintele pietii.
  25. participa la elaborarea documentatiei de ofertare pentru produsele/serviciile furnizate.
  26. elaboreaza documentatia necesara participarii RATEN ICN la achizitii publice in conformitate cu prevederile legale, la competititiile PNCDI si cele publicate in Monitorul Oficial;
  27. asigura respectarea termenelor stabilite pentru prezentarea/retragerea ofertelor si virarea/retragerea garantiilor.
  28. colaboreaza la actualizarea fiselor tehnice (fiselor de catalog) pentru produsele si serviciile RATEN ICN ofertabile.
  29. tine evidenta beneficiarilor si potentialilor beneficiari, a ofertelor emise de RATEN ICN si a modului de rezolvare a acestora.
  30. elaborare documente pentru evaluarea activitatii Institutului.

### **Compartimentul Managementul calitatii**

Compartimentul Managementul calitatii este subordonat Directorului RATEN ICN si raspunde de:

- a) dezvoltarea, implementarea si mentinerea in Institut a unui Sistem de Management Integrat Calitate, Mediu, Securitate si Sanatate in Munca, in concordanta cu cerintele SR ISO 9001:2015, SR ISO 14001:2015 si SR ISO 45001:2018 precum si cu cerintele legale si de reglementare aplicabile;
- b) asigurarea evidentei si pastrarii autorizatiilor necesare desfasurarii activitatilor in cadrul RATEN ICN pentru respectarea cerintelor legislative, reglementarilor si nivelului de calitate stabilit pentru activitatile din Institut.

Principalele atributii realizate la nivel de compartiment si de care responsabilul compartimentului raspunde direct in fata Directorului Coordonator sunt:

1. formularea si propunerea catre Directorul RATEN ICN a politicii si obiectivelor generale referitoare la calitate, mediu, securitate si sanatate ocupationala;
2. informarea Directorului RATEN ICN despre aparitia unor situatii contrare calitatii si, dupa caz, propune sistarea executiei sau a activitatilor afectate;
3. propunerea unor programe/cursuri de pregatire a personalului in domeniul calitatii in unitate si specializari in domeniul asigurarii calitatii in tara si strainatate;
4. prezentarea Directorului RATEN ICN pentru aprobare a propunerilor catre CNCAN privind suspendarea sau retragerea autorizatiei in situatiile prevazute de lege;
5. participarea la actiunile de inspectie ale organismelor de reglementare (CNCAN, ISCIR, BRML);

6. elaborarea si actualizarea documentelor Sistemului de Management Integrat Calitate, Mediu, SSM (CSMI-CMSSM) aferente domeniilor de activitate conform strategiei adoptate de conducerea RATEN ICN si cerintelor normativelor si standardelor aplicabile;
7. planificarea si urmarirea derularii Programului de audituri interne pentru evaluarea implementarii si eficacitatii SMI-CMSSM ;
8. analiza si avizarea comenzilor si proiectelor de contract (ofertelor) RATEN ICN de produse/servicii;
9. analiza si avizarea Planurilor Calitatii proprii (verificand includerea tuturor cerintelor de calitate, verificarilor si incercarilor conform documentatiei tehnice de proiectare si a standardelor/normativelor aplicabile, inclusiv a cerintelor de mediu si SSM);
10. analiza si acceptarea Planurilor Calitatii elaborate de subfurnizori si, dupa caz, a procedurilor/instructiunilor aferente;
11. initierea actiunilor corective si preventive si confirmarea implementarii acestora;
12. analiza si avizarea procedurilor tehnice elaborate pe diverse domenii (executie produse/ prestare servicii, exploatare obiective si instalatii nucleare, activitati specifice laboratoarelor de incercari, etc.);
13. analiza si acceptarea documentelor Sistemului de Management al Calitatii si procedurilor functiunilor de sistem ale furnizorilor in vederea evaluarii initiale;
14. mentinerea la zi a evidentei furnizorilor acceptati de RATEN ICN conform reglementarilor legale in vigoare;
15. asigurarea difuzarii controlate a documentelor SMI-CMSSM, Planurilor Calitatii si a documentelor aferente si asigurarea accesului controlat in arhiva compartimentului pentru consultarea documentelor gestionate;
16. participarea cu un membru permanent in comisiile de analiza a neconformitatilor;
17. propunerea intreruperii activitatii, suspendarea autorizarii/acreditarii personalului, dupa caz, propunerea opririi livrarii produselor/serviciilor care nu satisfac in totalitate cerintele contractuale;
18. participarea in comisiile de atestare a personalului implicat in executia si monitorare proceselor speciale;
19. confirmarea corectitudinii inregistrarilor de calitate;
20. confirmarea corectitudinii si completitudinii dosarului de istoria calitatii;
21. raportari anuale privind stadiul implementarii si eficacitatea SMI-CMSSM si transmitere propunerilor de imbunatatire.
22. analize periodice pentru evaluarea evolutiei SMI-CMSSM din Institut si propuneri de imbunatatire.

### **Compartimentul Situatiilor de Urgenta, Prevenire si Protectie**

**Compartimentul Situatiilor de Urgenta, Prevenire si Protectie** este subordonat Directorului RATEN ICN si raspunde de:

- a) aplicarea si respectarea legislatiei si reglementarilor regiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca si situatii de urgenta;
- b) asigurarea conditiilor de securitatea muncii si prevenirea situatiilor de urgenta;
- c) asigurarea instruirii salariatilor RATEN ICN in domeniul securitatii si sanatatii in munca si situatii de urgenta;

**d) controlul activitatii de aparare impotriva incendiilor;**

**e) interventia in situatii de urgenta.**

Principalele atributii ale compartimentului, de exercitarea carora responsabilul de compartiment raspunde in fata Conducerii Institutului sunt:

- 1. aplicarea in RATEN ICN a legislatiei si reglementarilor specifice activitatilor pe care le desfasoara;**
- 2. controleaza respectarea in RATEN ICN a normelor specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca si propune masuri operative inclusiv propuneri de sanctionare pana la eliminarea celor vinovati cu respectarea prevederilor statutului regiei;**
- 3. coordoneaza activitatile de identificare si evaluare a riscurilor la locurile de munca, inclusiv la stabilirea masurilor pentru inlaturarea sau diminuarea lor;**
- 4. propune Directorului RATEN ICN, dupa informarea sefilor/responsabililor structurilor organizatorice respective, sistarea activitatii la locurile de munca, instalatiilor, utilajelor si altor cazuri, atunci cand exista pericol iminent de accidentare si raspunde de remedierea operativa a deficientelor;**
- 5. aplica neconditionat si in termen masurile dispuse de organele de analiza si control;**
- 6. avizeaza punerea in functiune numai a obiectivelor, instalatiilor, echipamentelor care realizeaza starea de securitate si sanatate in munca;**
- 7. propune teme de cercetare si proiectare pentru eliminarea riscurilor identificate si evaluate in timpul desfasurarii activitatilor, nesolutionate prin conceptia initiala;**
- 8. urmareste dotarea cu echipament individual de protectie si utilizarea lui conform cerintelor legale.**
- 9. urmareste respectarea tehnologiilor sau instructiunilor de folosire sau exploatare a masinilor, instalatiilor, etc., asa cum au fost ele proiectate;**
- 10. urmareste mentinerea in stare de functionare si implementare a solutiilor adoptate in cadrul protectiei integrate si colective;**
- 11. propune modificari sau completari ale instructiunilor de securitate si sanatate in munca;**
- 12. asigura elaborarea, corectitudinea si suficienta instructiunilor interne specifice;**
- 13. urmareste efectuarea instructajelor precizate prin reglementarile in vigoare;**
- 14. asigura propaganda specifica in domeniul securitatii si sanatatii in munca;**
- 15. analizeaza periodic activitatea in domeniul asigurarii securitatii si sanatatii in munca;**
- 16. colaboreaza cu organizatiile sindicale in realizarea starii de securitate si sanatate in munca;**
- 17. urmareste desfasurarea procesului de munca in deplina securitate cu respectarea stricta a masurilor stabilite din etapa de conceptie pentru realizarea starii de securitate a muncii;**
- 18. raspunde de corectitudinea masurilor incluse in programele (incluse in sistemul) de securitate si sanatate in munca, de suficienta acestora, eficienta cheltuielilor si realizarea lor;**
- 19. asigura transmiterea informatiilor in conformitate cu sistemul aprobat;**
- 20. raspunde de completarea si corecta transmitere a informatiilor, la termenele prevazute in sistemul securitatii si sanatatii in munca;**
- 21. asigura cercetarea evenimentelor ce cad in autoritatea lui de decizie si stabilirea masurilor de prevenire;**
- 22. asigura realizarea masurilor dispuse, indiferent de nivelul la care s-a efectuat analiza evenimentelor;**
- 23. asigura raportarea realizarii masurilor la nivelurile prevazute conform legii;**

24. tine evidenta accidentelor de munca, incendiilor, evenimentelor perturbatoare din domeniul de activitate;
25. urmareste intretinerea si reparatia sistemelor de alarmare si stins incendii de pe platforma RATEN ICN;
26. coordoneaza activitatea pentru cunoasterea si respectarea Normelor de prevenire si stingere a incendiilor;
27. efectueaza controale asupra modului in care se aplica Normele de prevenire si stingere a incendiilor, face propuneri pentru inlaturarea neregulilor constatate si urmareste rezolvarea operativa a acestora.
28. organizeaza cu operativitate activitatile pentru stingerea incendiilor, salvarea persoanelor si a bunurilor materiale ce se afla in pericol in caz de incendiu sau de calamitati naturale ori catastrofe;
29. organizeaza actiunile pentru apararea impotriva inundatiilor, evacuarea apelor din subsoluri, canale tehnologice si din alte puncte vitale ale RATEN ICN;
30. participa la efectuarea de deplasari si inlaturare a daramaturilor provocate in caz de calamitati naturale sau de catastrofe;
31. respecta contractul de prestari servicii dintre RATEN ICN, FCN si AN-DR pentru prevenirea si stingerea incendiilor.

### **Compartimentul Protectia Fizica**

**Compartimentul Protectia Fizica** este subordonat Directorului RATEN ICN si raspunde de buna functionare si perfectionarea sistemului de protectie fizica a perimetrului platformei si a obiectivelor nucleare RATEN ICN (Reactor, LEPI, SIGMA, STDR, TAR, S3, S1), in conformitate cu normele CNCAN si recomandarile AIEA, pe baza datelor furnizate de compartimentele interesate.

Principalele atributii ale Compartimentului Protectia Fizica, de exercitarea carora Responsabilul cu Protectia Fizica raspunde in fata Directorului Coordonator, sunt urmatoarele:

1. coordoneaza si controleaza aplicarea sistemului de protectie fizica in RATEN ICN;
2. verifica prin sondaj paza punctelor de acces si a perimetrului platformei efectuata de catre detasamentul de paza;
3. supravegheaza controlul accesului in zonele controlate, in punctele stabilite prin sistemul de protectie fizica;
4. verifica sistemul de detectie, evaluare si alarmare din RATEN ICN, efectueaza probe si verificari de functionare, impreuna, cu, sau prin, personalul de specialitate al structurilor organizatorice implicate;
5. asigura interfata RATEN ICN - detasamentul de paza a platformei urmarind aplicarea prevederilor contractuale;
6. elaboreaza reglementarile privind accesul si circulatia persoanelor si autovehiculelor in incinta RATEN ICN si urmareste respectarea lor;
7. elaboreaza impreuna cu sau prin personalul de specialitate al structurilor organizatorice interesate proceduri pentru transportul intern al materialelor nucleare.
8. elaboreaza proceduri de utilizare a sistemelor de detectie si de evaluare a alarmelor, de actionare in caz de alarma, proceduri de colaborare cu forta de raspuns, proceduri de instruire si antrenare a personalului de paza si urmareste implementarea acestora;
9. elaboreaza si actualizeaza teme de proiectare, studii de fezabilitate, proiecte tehnice si de executie privind modernizarea sistemului de protectie fizica;
10. acorda asistenta tehnica pentru punerea in functiune a instalatiilor, aparaturii din cadrul sistemului modernizat de protectie fizica;

11. intocmeste partea tehnica administrativa la contractul cu Detasamentul de paza.
12. asigura elaborarea si aprobarea documentatiei necesare inregistrarii marilor de fabrica, de comert si servicii pentru toate produsele si serviciile realizate de RATEN ICN;
13. asigura inscrierea siglei RATEN ICN la OSIM ori de cite ori este nevoie;
14. organizeaza activitatea de identificare a solutiilor tehnice originale realizate pe platforma RATEN ICN;
15. intocmeste impreuna cu autorii, documentatiile tehnice necesare protectiei in tara si strainatate, a inventiilor si le transmite la OSIM conform legislatiei in vigoare. Inregistreaza inventiile si inovatiile;
16. urmareste efectuarea lucrarilor de cercetare, proiectare, realizare prototipuri, experimentarea, omologarea si aplicarea inventiilor si inovatiilor;
17. urmareste achitarea in termenele legale a taxelor necesare protectiei si mentinerii in vigoare a brevetelor pentru inventiile la care unitatea este titulara;
18. urmareste obtinerea brevetului de inventie, publicarea si tiparirea descrierilor de inventii, pentru cele aprobate;
19. urmareste obtinerea hotararii de inovatie si a certificatului de inovator, pentru cele aprobate;
20. sesizeaza in scris Directorul unitatii cand constata abateri sau incalcari de la legislatia in vigoare, privind protectia proprietatii industriale;
21. face instructaje privind studii si cercetari bibliografice privind inventiile, inovatiile si marcele;
22. analizeaza conditiile specifice RATEN ICN si face propuneri pentru utilizarea si valorificarea superioara a creativitatii fiecarui segment organizatoric, pentru cresterea capacitatii unitatii de a incorpora inovatia in activitatea sa;
23. ridica de la punctul de acces RATEN ICN si pastreaza biletele de intrare si autorizatiile de introducere/scoatere materiale in/din Institut;
24. asigura, prin dispecerii pe unitate, derularea in conditii normale a activitatii pe platforma RATEN ICN Pitesti, in afara programului normal de lucru, in limitele de competenta profesionala atribuite ;

Dispecerul pe unitate:

a) controleaza activitatea punctelor de lucru cu foc continuu de pe platforma RATEN ICN Pitesti in prezenta sefilor de tura sau responsabililor locurilor de munca;

b) organizeaza in colaborare cu sefi de tura sau sefi locurilor de munca permanente remedierea operativa a avariilor survenite in instalatiile tehnologice din RATEN ICN Pitesti si in caz de necesitate solicita aducerea la serviciu a personalului de interventie necesar, astfel incat sa nu fie periclitata functionarea normala a instalatiilor importante ale RATEN ICN Pitesti;

c) controleaza modul in care sunt aplicate in afara programului normal de lucru prevederile regulamentului privind accesul si circulatia persoanelor si autovehiculelor in RATEN ICN Pitesti prin poarta nr. 1 si Registrul cu evidenta salariatilor ramasi peste program ;

d) informeaza, de indata, conducerea RATEN ICN, despre evenimentele deosebite produse, atat in unitate cat si in sectorul din responsabilitate, luand totodata masurile ce se impun, potrivit planurilor, regulamentelor, procedurilor.

## Evaluare Independenta a Securitatii Nucleare

Compartimentul **Evaluare independenta a securitatii nucleare (EISN)** este Subordonat Directorului RATEN ICN si are in componenta doua persoane cu pregatire de specialitate in domeniul fizicii sau ingineriei, avand o experienta semnificativa, de minim 10 ani, in activitatile instalatiilor nucleare ale RATEN ICN, in domeniul constructiei si montajului, punerii in functiune, exploatarei si intretinerii, proiectarii/ingineriei, analizelor, evaluarilor si inspectiilor de securitate nucleara si/sau dezvoltarii si implementarii sistemului de management in domeniul nuclear si activitatilor de audit si evaluari independente interne si externe.

Responsabilitatile colectivului EISN privesc exclusiv activitatea de evaluare independenta a securitatii nucleare a instalatiilor nucleare din RATEN ICN, excluzand orice alte responsabilitati legate de activitati de proiectare, inginerie, constructie si montaj, punere in functiune, exploatare, dezafectare a instalatiilor nucleare din institut, sau de dezvoltare si implementare a sistemului de management, ori de evaluare curenta a securitatii nucleare. Responsabilitatile colectivului EISN sunt urmatoarele:

- a) evaluarea integrata, continua, a modului in care RATEN ICN respecta toate cerintele de securitate nucleara aplicabile;
- b) elaborarea planurilor de evaluare si inspectie;
- c) intocmirea rapoartelor privind implementarea planurilor de evaluare si inspectie, precum si constatările si recomandările rezultate din aceste activitati;
- d) efectuarea in timp util a evaluarilor independente specifice solicitate de CNCAN in baza reglementarilor si standardelor in vigoare;
- e) verificarea completitudinii analizei de securitate nucleara, care trebuie sa acopere toate aspectele relevante pentru securitatea nucleara, inclusiv urmatoarele:
  - i) respectarea cerintelor din legile, normele, standardele si codurile aplicabile;
  - ii) respectarea limitelor si conditiilor tehnice de operare;
  - iii) fiabilitatea si performanta sistemelor, structurilor, componentelor si echipamentelor instalatiei nucleare (SSCE) cu functii de securitate nucleara si a SSCE cu functii in exploatarea fiabila a instalatiei nucleare;
  - iv) implementarea dispozitiilor din procesele-verbale de control emise de CNCAN si a recomandarilor rezultate din autoevaluari, audituri interne, evaluari externe si din analizele cauzelor de profunzime pentru evenimente;
  - v) modul in care experienta de exploatare interna si externa, rezultatele activitatilor de cercetare si bunele practici la nivel international se utilizeaza pentru imbunatatirea performantelor de securitate nucleara ale instalatiei nucleare si ale RATEN ICN.
- f) Realizarea evaluarii independente a securitatii nucleare in mod planificat prin inspectii, activitati de observare, analize de documente, verificari tehnice, controale, testari, supravegheri, interviuri si alte metode asemanatoare, asigurand, ca un minim, respectarea urmatoarelor cerinte:
  - i) cel putin 40% din activitatile de evaluare independenta vor consta in inspectii in instalatiile nucleare, efectuate de personalul autorizat de CNCAN, programate astfel incat sa acopere, in fiecare an, toate zonele cu echipamente importante pentru securitatea nucleara si exploatarea fiabila a instalatiei nucleare si toate categoriile de activitati aferente acestora;
  - ii) cel putin 20% din activitatile de observare si inspectie in instalatia nucleara se vor programa si implementa in afara orelor de program normal de zi, inclusiv sambata, duminica si in sarbatorile legale;
- g) planificarea activitati de inspectie a starii SSCE si a desfasurarii activitatilor in instalatia nucleara, inclusiv a testelor, activitatilor de intretinere, supraveghere si inspectie pentru SSCE cu functii de securitate nucleara si/sau care sunt importante pentru exploatarea fiabila a instalatiei nucleare ;
- h) efectuarea, in situatia producerii unor evenimente semnificative din punctul de

- vedere al securitatii nucleare, inclusiv a evenimentelor raportabile la CNCAN, a inspectiilor, investigatiilor si analizelor independente ale evenimentelor respective;
- i) identificarea proceselor si activitatilor care nu sunt eficace in prevenirea problemelor cu impact asupra securitatii nucleare si formularea de recomandari pentru actiuni corective si de imbunatatire;
  - j) analiza cauzelor de profunzime, pentru situatiile in care se constata probleme recurente si/sau care afecteaza semnificativ unul sau mai multe procese ale sistemului de management, precum si a factorilor care au contribuit la aceste probleme, pentru a sustine in mod efectiv stabilirea si implementarea unor actiuni corective care sa rezolve problemele.

Personalul colectivului EISN este investit cu autoritate pentru accesul neingradit in instalatiile nucleare din institut, precum pentru colaborarea nemijlocita cu personalul de conducere al instalatiilor nucleare din institut, in scopul observarii si evaluarii activitatilor de conducere si executie din instalatii si a documentelor si inregistrarilor aferente acestora.

In activitatea lor, membrii colectivului EISN vor avea acces la cel mai inalt nivel de conducere al RATEN ICN in vederea comunicarii rezultatelor evaluarii si a recomandarilor formulate in urma acesteia.

### Garantii Nucleare

Responsabilul Garantii Nucleare este subordonat Directorului RATEN ICN si raspunde de:

- a) aplicarea Normelor Republicane de Control de Garantii, evidenta si pastrarea materialelor nucleare in RATEN ICN in zonele de bilant de material stabilite de catre conducerea unitatii si avizate de CNCAN;
- b) raspunde de modul in care se aplica " Normele Republicane de Control de Garantii" in RATEN ICN si propune in mod concret conducerii RATEN ICN luarea masurilor ce se impun;
- c) raspunde de activitatea de inventica din unitate si de respectarea reglementarilor in domeniu.

Responsabilul garantii nucleare are urmatoarele atributii:

1. realizeaza evidenta tuturor materialelor fisionabile speciale si a instalatiilor conexe supuse garantiilor (in RATEN ICN: U-nat.,U-imbogatit, U-saracit, thoriu);
2. asigura, in conditiile impuse de sistemul propriu de control de garantii, controlul materialelor fisionabile special amintite in toate etapele ciclului lor de utilizare (depozitare, masuratori, transferuri);
3. coordoneaza, indruma si verifica din punct de vedere al controlului de garantii activitatea laboratoarelor de analize spectrometrice radiochimice;
4. intocmeste, centralizeaza si transmite la CNCAN rapoarte initiale, periodice si speciale, referitoare la materialelor fisionabile speciale;
5. prin masuratori si calcule urmareste situatia reala a tuturor materialelor fisionabile, speciale, supuse controlului de garantii, pe baza carora intocmeste rapoartele cerute de CNCAN;
6. daca sunt intrunite conditiile necesare, propune infiintarea de noi zone de bilant de material;
7. ia parte la operatiile de receptionare a materialelor fisionabile speciale;
8. asigura conditiile necesare desfasurarii inspectiei de catre inspectorii de garantii la fata locului (CNCAN sau AIEA).

## **Radioprotectie, Protectia Mediului, Protectie Civila si sanatate, securitate in munca**

Principalele atributii ale Laboratorului, de exercitarea carora seful laboratorului raspunde in fata Directorului Coordonator, sunt urmatoarele:

### **In domeniul radioprotectie profesionala**

1. coordoneaza programul de radioprotectie al Institutului si raspunde de elaborarea si actualizarea documentelor acestuia;
2. intocmeste rapoarte anuale privind evaluarea performantelor programului de radioprotectie pe care le inainteaza Directorului Institutului;
3. comunica organismelor de reglementare si control prevazute de lege, modificarile privind situatia personalului expus profesional din unitate;
4. organizeaza efectuarea sistematica a masuratorilor de radiatii pentru personal si locurile de munca in zonele controlate;
5. asigura pastrarea evidentelor de radioprotectie (date de personal, doze incasate, contaminari interne, deseuri radioactive, surse de radiatii, aparatura de masura a radiatiilor);
6. efectueaza anchete privind depasirile limitelor maxime ale expunerii profesionale si inainteaza rapoarte catre Directorul RATEN ICN si organele de control prevazute de lege;
7. stabileste masurile necesare eliminarii cauzelor care au dus la depasirea limitelor maxime ale expunerii profesionale;
8. avizeaza documentele privind incadrarea in categorii de risc radiologic, conditii deosebite sau speciale de munca.
9. intocmeste si inainteaza spre aprobare Directorului documentatia pentru incadrarea salariatilor in categorii de risc radiologic si conditii normale, deosebite si speciale de munca;
10. supune spre aprobarea Directorului unitatii, modificarile de categorii de risc radiologic si conditii de munca ale personalului expus profesional, conform HG 655/1990, ordinelor si avizelor CNCAN;
11. participa la avizarea temelor de proiectare si proiectelor instalatiilor si obiectivelor in care se desfasoara activitati nucleare pentru problemele specifice de radioprotectie ;
12. sustine contributiile RATEN ICN la programele si proiectele de cercetare, de cooperare internationala si cu structurile europene din domeniul nuclear.

### **In domeniul supravegherii mediului inconjurator**

- a) elaboreaza si supune aprobarii documentatia necesara mentinerii autorizatiei de mediu;
- b) participa la realizarea lucrarilor de cercetare privind probleme de radioactivitatea mediului din cadrul programului de cercetare-dezvoltare pentru protectia mediului ;
- c) organizeaza si efectueaza programul de monitorizare a radioactivitatii mediului pe amplasamentul RATEN ICN - FCN, conform programului stabilit;
- d) organizeaza si efectueaza controlul evacuarilor de efluenti lichizi spre Statia de epurare si spre emisar pentru respectarea limitelor derivate de emisie aprobate pentru izotopii radioactivi;
- e) pastreaza evidentele datelor privind radioactivitatea efluentilor si factorilor de mediu pe amplasamentul RATEN ICN - FCN;
- f) comunica periodic organismelor de reglementare si control rezultatele monitorizarii radioactivitatii efluentilor si factorilor de mediu;
- g) exploateaza turnul meteo si pastreaza rezultatele masuratorilor in vederea evaluarii zonelor de risc, in situatii de accident nuclear;
- h) elaboreaza un raport anual privind expunerea personalului si radioactivitatea mediului inconjurator;

- i) pastreaza evidenta centralizata a deseurilor radioactive produse si tratate la STDR - RATEN ICN inclusiv a butoaielor cu deseuri conditionate trimise la Depozitul National;
- j) elaboreaza "Planul de interventie in situatii de accident nuclear";
- k) asigura controlul chimic si biologic al apelor reziduale si menaje;
- l) asigura analiza apelor, avizarea comenzilor de deversare si transmiterea acestora la conducerea RATEN ICN pentru aprobare.

#### **In domeniul protectiei civile**

- a) identifica si inregistreaza consecintele riscurilor naturale, tehnologice sau radiologice asupra instalatiilor nucleare existente pe amplasamentul RATEN ICN, evalueaza consecintele acestora asupra populatiei si mediului inconjurator, in cazul accidentelor postulate la reactorul de cercetare TRIGA - RATEN ICN;
- b) organizeaza structura de raspuns la urgenta, specifica factorilor de risc identificati, in vederea interventiei in caz de accident nuclear sau urgenta radiologica;
- c) elaboreaza si actualizeaza:
  - Regulamentul de organizare si functionarea Celulei de Urgenta RATEN ICN,
  - Planul de protectie si interventie in caz de accident nuclear sau urgenta radiologica,
  - Planul de evacuare in situatii de urgenta,
  - Planul asigurarii resurselor financiare pentru asigurarea implementarii masurilor de protectie si interventie, specifice RATEN ICN;
- d) coordoneaza elaborarea si actualizarea procedurilor si documentelor organizatorice privind interventia in situatii de urgenta radiologica pe amplasamentul RATEN ICN;
- e) coordoneaza activitatea de planificare si realizare a activitatilor si masurilor de protectie civila specifice RATEN ICN, precum si activitatea Secretariatului Tehnic al Celulei de Urgenta RATEN ICN;
- f) stabileste masurile de mentinere in stare operativa permanenta a Centrului de Control al Urgentei (Punct de Comanda de Protectie Civila) RATEN ICN si dotarea necesara functionarii, acestuia;
- g) coordoneaza desfasurarea exercitiilor de pregatire specifice structurii de raspuns la urgenta RATEN ICN;
- h) tine evidenta militara a personalului cu obligatii militare din RATEN ICN si intocmeste lucrarile de mobilizare la locul de munca, conform reglementarilor in vigoare.

#### **In domeniul sanatatii si securitatii**

- a) acordarea asistentei medicale curente si de urgenta in caz de boli sau accidente, cat si in cazul producerii unor evenimente nucleare sau situatii de urgenta;
- b) controlul medical la angajarea in munca, examen medical de adaptare si examen medical la reluarea muncii conform Ordinului M.S.F. nr.933/25.11.2002 si HG 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor cu modificarile ulterioare;
- c) acordarea asistentei medicale profilactice prin controale periodice specifice in functie de locul de munca si noxele existente (industriale sau radioactive) conform Ordinului M.S.F. nr.933/25.11.2002. Obtinerea fisei de aptitudine si a avizului de Medicina Muncii;
- d) efectuarea tratamentelor;
- e) trimiterea la unitati sanitare de specialitate a cazurilor ce depasesc posibilitatile de diagnostic si tratament;
- f) aplicarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 25/2004;

- g) aplicarea masurilor cu caracter profilactic prin:
  - supravegherea respectarii normelor igienico-sanitare si antiepidemice;
  - cunoasterea conditiilor de munca;
  - recuperarea medicala a unor afectiuni;
- h) constatarea incapacitatii temporare de munca;
- i) efectuarea periodica a analizei morbiditatii si incapacitatii temporare de munca, raportarea ei conform legislatiei in vigoare;
- j) efectuarea de tratamente fizioterapice si recuperare;
- k) efectuarea de explorari functionale (oscilometrie, PFV, EKG, ecografie, ostedensitometrie, termografie, electronodiagnoza);
- l) profilaxia efectelor negative a noxelor existente la locul de munca (radiatiilor ionizante, noxe chimice) prin:
  - controale medicale (consultatii si explorari functionale) si analize biomedicale conform N.R.R si Buletinului Ministerului Sanatatii nr.3, Ord. 15;
  - analize toxicologice; determinare noxe chimice;
  - asigurarea cu medicamente de protectie (oxidoreductoare si antidoturi specifice).
- m) supravegherea si controlul aplicarii masurilor igienico-sanitare in unitatile de alimentatie publice si colective: microcantina, calitatea apei potabile (recoltari periodice de probe);
- n) asigurarea aparatului de urgenta cu medicamente si antidoturi conform baremului Ministerului Sanatatii;
- o) urmareste dotarea (sursa de oxigen si trusa de urgenta) si functionarea autosanitarii in vederea asigurarii transportului urgentelor, dupa acordarea primului ajutor, la unitatile de profil;
- p) colectarea deseurilor medicale si predarea acestora unei firme specializate, in vederea incinerarii, conform Ordinului Ministerului Sanatatii nr. 1226/ 2012.
- q) organizarea, dotarea si instruirea grupelor sanitare folosite in caz de accident nuclear si in situatie de protectie civila.
- r) cercetari radiobiologice (genetica umana) si statistica medicala.

#### **In domeniul Managementului Calitatii**

- a) asigura ca Sistemul de Managementul Calitatii al laboratorului este dezvoltat, implementat si mentinut in conformitate cu cerintele standardelor aplicabile si ale legislatiei specifice;
- b) asigura formularea si propunerea catre Directorul RATEN ICN a politicii si obiectivelor privind calitatea incercarilor/verificarilor efectuate de laborator;
- c) asigura respectarea cerintelor legale si de reglementare si mentinerea NOTIFICARII CNCAN pentru activitatile de incercare proprii laboratorului;
- d) analizeaza si avizeaza planurile calitatii pentru activitatile de verificare si control efectuate de laboratorul propriu;
- e) initiaza actiuni corective si urmareste indeplinirea lor.

#### **In domeniul activitatilor de cercetare**

- a) elaboreaza lucrari de cercetare in cadrul programelor de cercetare dezvoltare existente in Institut;

- b) elaboreaza procedurile de testare si efectueaza teste in cadrul lucrarilor de cercetare dezvoltare;
- c) efectueaza incercari in cadrul studiilor de imbatranire accelerata pentru materiale, componente, echipamente din domeniul nuclear;
- d) sustinerea contributiilor RATEN ICN la programele si proiectele de cercetare, de cooperare internationala si cu structurile europene din domeniul nuclear.

### **Implementare Proiect ALFRED**

In cadrul proiectului ALFRED se desfasoara urmatoarele activitati:

- Implementeaza activitatile de dezvoltare a tehnologiei reactorilor rapizi raciti cu plumb si realizarea proiectului ALFRED.
- Desfasoara activitati de cercetare-dezvoltare si studii suport in domeniile specifice tehnologiei reactorilor rapizi raciti cu plumb.

Principalele atributii ale sectiei, sunt urmatoarele:

- Coordoneaza si asigura promovarea pentru finantare a programului pentru reactorii avansati de generatie 4, raciti cu plumb, la nivel national si European.
- Asigura elementele pentru documentatiile necesare includerii proiectului ALFRED in strategiile nationale si europene.
- Asigura elementele si coordoneaza activitatile privind elaborarea documentelor pentru propunerile de finantare.
- Propune masuri pentru asigurarea resurselor umane si financiare necesare programului ALFRED.
- Asigura reprezentarea institutului in relatiile internationale si realizarea prevederilor din cadrul acordurilor de cooperare in domeniul reactorilor rapizi raciti cu plumb.
- Coordoneaza activitatile necesare pentru autorizarea de catre CNCAN a reactorului ALFRED.
- Desfasoara activitati de cercetare dezvoltare si studii suport necesare pentru realizarea programelor specifice tehnologiei LFR si a proiectului ALFRED in domeniile: fizica reactorului, termohidraulica, ciclul de combustibil, analize de securitate nucleara (deterministe si probabiliste), managementul combustibilului uzat si deseurilor radioactive, analize tehnico-economice, studii de impact social si economic.
- Propune teme si lucrari de cercetare si investigatii asupra aspectelor deschise ale tehnologiei LFR, inclusiv prin colaborare cu parteneri externi, si evalueaza rezultatele obtinute.
- Contribuie la orice alta activitate de cercetare a institutului in limita competentelor existente;
- Sustine contributiile RATEN ICN la programele si proiectele de cercetare, de cooperare internationala si cu structurile europene din domeniul nuclear.

### **Compartimentul Financiar, contabilitate, salarizare**

**Compartimentul Financiar, contabilitate, salarizare** este subordonat Directorului Adjunct Economic si principalele atributii ale compartimentului, de exercitarea carora responsabilul compartimentului raspunde direct in fata Directorului Economic sunt urmatoarele:

1. Contabilitatea activelor imobilizate:

**a)** imobilizari necorporale; O evidență riguroasă a imobilizărilor necorporale susține durabilitatea prin valorizarea corectă a investițiilor în inovare și tehnologii care contribuie la eficiență pe termen lung.

**b)** imobilizari corporale; Gestionarea responsabilă a imobilizărilor corporale sprijină utilizarea eficientă a resurselor și prelungeste ciclul de viață al echipamentelor.

**c)** imobilizari financiare; Monitorizarea prudentă a imobilizărilor financiare contribuie la stabilitatea financiară, un element esențial al sustenabilității organizaționale.

#### **2. Contabilitatea activelor circulante:**

**a)** stocuri; O administrare responsabilă a stocurilor reduce risipa și optimizează consumul de resurse.

**a)** investitii pe termen scurt; Investițiile pe termen scurt sunt gestionate în spiritul sustenabilității, vizând stabilitate și utilizarea prudentă a lichidităților.

**b)** casa și conturi la banci; Controlul eficient al lichidităților permite finanțarea responsabilă a activităților cu impact durabil.

#### **3. Contabilitatea terților:**

**a)** furnizori și clienți;

**b)** decontări cu personalul;

**c)** decontări cu bugetul de stat privind contribuțiile sociale și impozitul pe veniturile de natura salariului;

**d)** taxa pe valoarea adăugată;

**e)** alte impozite, taxe și varsăminte datorate bugetului de stat și bugetului local;

**f)** decontări între entitățile din cadrul grupului;

**g)** diferențe de curs valutar aferente decontării creanțelor și datoriilor în valută;

**h)** conturi de regularizare;

Gestionarea responsabilă a acestor relații financiare contribuie la transparență și la o funcționare sustenabilă a organizației.

#### **4. Contabilitatea datoriilor pe termen scurt, mediu și lung.**

O administrare prudentă a datoriilor sprijină stabilitatea financiară și durabilitatea pe termen lung.

#### **5. Contabilitatea provizioanelor:**

**a)** provizioane pentru litigii, amenzi, penalități, despăgubiri, daune și alte datorii incerte;

**b)** provizioane pentru cheltuieli legate de activitatea de service în perioada de garanție și alte cheltuieli privind garanția acordată clienților;

**c)** provizioane pentru restructurare;

**d)** provizioane pentru pensii și obligații similare;

**e)** provizioane pentru impozite;

**f)** provizioane pentru terminarea contractului de muncă.

**g)** provizioane pentru dezafectare imobilizări corporale și alte acțiuni similare legate de acestea ;

**h)** alte provizioane.

Constituirea responsabilă a provizioanelor contribuie la o gestionare prudentă a riscurilor și la o activitate sustenabilă.

#### **6. Contabilitatea subvențiilor:**

**a)** subvenții guvernamentale;

**b)** împrumuturi nerambursabile cu caracter de subvenții;

**c)** alte sume primite cu caracter de subvenții.

O administrare corectă a subvențiilor sprijină dezvoltarea durabilă și utilizarea responsabilă a resurselor financiare.

7. Contabilitatea capitalului si rezervelor ; O structură de capital solidă susține continuitatea și durabilitatea financiară a institutului.
8. Contabilitatea veniturilor si cheltuielilor ; Monitorizarea riguroasă a veniturilor și cheltuielilor permite luarea unor decizii financiare responsabile și durabile; Analizele economice riguroase oferă baza pentru o dezvoltare strategică durabilă.
9. Analize economice riguroase oferă baza pentru o dezvoltare strategică durabilă.
10. Intocmirea raportarilor lunare si a situatiilor financiare, semestriale si anuale conform prevederilor legislatiei in vigoare. Raportarea corectă și la timp sprijină transparența și sustenabilitatea operațională, in cadrul RATEN ICN.
11. Asigura intocmirea, circulatia si pastrarea documentelor justificative, care stau la baza inregistrarilor in contabilitate si se preocupa de informatizarea lucrarilor specifice ; Gestionarea eficientă a documentelor contribuie la digitalizare, eficiență și durabilitate organizațională.
12. Oglindirea completa, exacta si la timp a cheltuielilor efective pe feluri de cheltuieli pe structuri organizatorice si activitati; Transparența în evidența cheltuielilor susține utilizarea durabilă și responsabilă a resurselor.
13. Urmărirea cheltuielilor neeconomicoase/amenzi, penalizari, etc. in vederea reducerii si eliminarii lor; Reducerea risipei și a costurilor neproductive contribuie la o funcționare eficientă și durabilă.
14. In vederea stabilirii costului efectiv al obiectivelor de baza (cercetare si microproductie) si auxiliare, a decontarii acestuia si stabilirii cheltuielilor aferente productiei neterminata existente la sfirsitul unui exercitiu, este necesara urmarirea si analiza cheltuielilor astfel:
  - analiza cheltuielilor aferente activitatii de baza;
  - analiza cheltuielilor aferente activitatilor auxiliare;
  - analiza cheltuielilor indirecte de productie;
  - analiza cheltuielilor de administratie;
  - determinarea si analiza rezultatelor financiare pe total unitate si pe feluri de activitati;
  - stabilirea si analiza rentabilitatii pe total unitate, pe activitati si in cadrul acestora pe structuri organizatorice.

O analiză completă a costurilor contribuie la o planificare eficientă și la o dezvoltare sustenabilă.
15. Elaborarea bugetului de venituri si cheltuieli al institutului. Planificarea bugetară responsabilă susține echilibrul financiar și durabilitatea acestuia.
16. Monitorizarea si raportarea trimestriala a stadiului realizarii prevederilor bugetare. Monitorizarea corectă a costurilor contribuie la implementarea durabilă a proiectelor europene.
17. Analiza lunara a costurilor efectuate in cadrul proiectelor europene. Raportările conforme asigură continuitatea și sustenabilitatea proiectelor finanțate extern.
18. Raportari economice privind proiectele europene. Furnizarea de informații relevante sprijină luarea unor decizii strategice orientate spre durabilitate.

### **Implicarea părților interesate**

RATEN, prin sucursalele sale Institutul de Cercetări Nucleare Pitești (ICN) și Centrul de Inginerie Tehnologică Obiective Nucleare (CITON), își desfășoară activitatea în concordanță cu principiile dezvoltării durabile și cu angajamentele stabilite prin Codul Român al Sustenabilității.

Implicarea părților interesate reprezintă un element strategic al guvernărilor instituționale, contribuind la creșterea transparenței, consolidarea încrederii publice și alinierea activităților de cercetare, inginerie și suport tehnic la așteptările societății și ale autorităților.

### Identificarea și clasificarea părților interesate

RATEN identifică și clasifică părțile interesate pe baza:

- relevanței pentru obiectivele de durabilitate și siguranță nucleară,
- gradului de influență asupra activităților instituției,
- interesului manifestat față de rezultatele cercetării, ingineriei și activităților conexe,
- relației de interdependență instituțională.

Analiza a fost realizată în conformitate cu metodologia recomandată de Ghidul de utilizare a Codului Român al Sustenabilității și va fi revizuită anual pentru a reflecta schimbările legislative, tehnologice și socio-economice.

**Tabel - Părțile interesate RATEN**

<b>Categoria</b>	<b>Exemple / actori reprezentativi</b>	<b>Modalități de interacțiune</b>
<b>Autorități naționale și locale</b>	CNCAN, Ministerul Energiei, Ministerul Educației și Cercetării, Ministerul Sănătății, ANPM, autorități locale (CL Mioveni, CL Pitești, Prefectura Argeș, etc)	Raportări, consultări tehnice, avize și autorizări
<b>Angajați și parteneri sindicali</b>	Personal ICN/CITON, sindicate	Dialog social, comitete interne, instruire
<b>Comunități locale</b>	Locuitori din Pitești, Mioveni, Măgurele	Consultări publice, Zile ale Porților Deschise, activități educaționale
<b>Parteneri instituționali și academici</b>	Universități, institute, parteneri AIEA, OCDE-NEA, EURATOM, consorții și rețele (spre exemplu FALCON, EAGLES, CESINA, ENEN, SNETP, ESNII, ETSON, etc.)	Proiecte comune, conferințe, workshop-uri
<b>Clienți și beneficiari</b>	SNN, Romatom, IMM-uri, operatori energetici, parteneri în activități CDI (spre exemplu IFIN-HH, ICSI, ENEA, SCK.CEN, ANN, ASNR, CEA, EdF, KIT etc.);	Proiecte contractuale, întâlniri de progres, proiecte comune
<b>Societate civilă și media</b>	ONG-uri, jurnaliști, public larg	Comunicate, website, campanii educaționale

ICN Pitești consideră importantă înțelegerea necesităților și așteptărilor părților interesate, având în vedere efectul acestora asupra capacității institutului de a furniza

consecvent servicii și produse de calitate, care satisfac cerințele clienților și care, în același timp, asigură îndeplinirea cerințelor legale și reglementate aplicabile.

Odată identificate, ICN va monitoriza și analiza informațiile despre părțile interesate și cerințele lor relevante și va stabili măsuri pentru furnizarea unor produse și servicii de calitate, în contextul respectării reglementărilor specifice aplicabile.

Părțile interesate și cerințele lor care sunt relevante pentru SMI-CMSSM al ICN Pitești, sunt prezentate în Tabelul următor:

#### Părțile interesate și cerințele lor

Părți interesate		Așteptări
<b>Interne</b>	<b>Managementul de la cel mai înalt nivel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadru legislativ clar, predictibil astfel încât să se asigure un nivel înalt de conformare și un nivel minim de sancțiuni;</li> <li>• Capacitate financiară care să asigure un nivel înalt de performanță și dezvoltare organizațională, precum și creșterea prestigiului institutului;</li> <li>• Cadru organizațional care să permită un stil de management în condiții de eficacitate, eficiență și economicitate;</li> <li>• Personal competent la toate nivelurile;</li> <li>• Climat organizațional intern bazat pe merit, competență profesională, integritate, colegialitate, onestitate și responsabilitate.</li> </ul>
	<b>Șefii/responsabilii de structuri organizatorice/responsabilii de proces</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadru de organizare și funcționare clar, reglementat;</li> <li>• Resurse suficiente pentru conducerea activităților și proceselor în condiții de eficacitate, eficiență și economicitate;</li> <li>• Personal competent conform atribuțiilor;</li> <li>• Sistem de comunicare internă eficient;</li> <li>• Climat organizațional intern bazat pe merit, competență profesională, integritate, colegialitate, onestitate și responsabilitate.</li> </ul>
	<b>Angajații ICN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Siguranța locului de muncă și a veniturilor salariale;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menținerea drepturilor stabilite în CCM și obținerea de noi drepturi;</li> <li>• Condiții de muncă adecvate pentru exercitarea atribuțiilor specifice domeniului de activitate și locului de muncă, conform aptitudinilor, competențelor și autorității deținute;</li> <li>• Condiții de muncă adecvate pentru dezvoltare profesională continuă și recunoaștere;</li> <li>• Climat organizațional intern bazat pe merit, competență profesională, integritate, colegialitate, onestitate și responsabilitate;</li> <li>• Locuri de muncă sigure și sănătoase.</li> </ul>
<b>Externe</b>	<b>Clienții interni și externi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Respectarea contractelor încheiate;</li> <li>• Comunicare eficientă;</li> <li>• Respectarea intereselor financiare;</li> <li>• Diversificarea ofertei de produse și servicii a ICN;</li> <li>• Nivelul tehnic al serviciilor/ produselor ICN.</li> </ul>
	<b>Furnizorii</b> (înscriși în Lista Furnizorilor de produse și servicii agreați)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stabilitate în relațiile de colaborare;</li> <li>• Stabilitate și transparență în aplicarea reglementărilor specifice ambelor părți;</li> <li>• Respectarea contractelor încheiate;</li> <li>• Stabilitatea financiară a ICN;</li> <li>• Relații reciproc avantajoase;</li> <li>• Comunicare eficientă.</li> </ul>
	<b>Autoritățile ierarhic superioare, de reglementare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Respectarea legislației în vigoare;</li> <li>• Înțelegerea cerințelor legale și semnalarea neregularităților constatate în aplicarea legilor;</li> <li>• Promptitudine și conformare în aplicarea cerințelor legale.</li> </ul>
	<b>Autoritățile/organismele de reglementare, autorizare, certificare, acreditare, etc.:</b>  - CNCAN - ISCIR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asigurarea cadrului de organizare, funcționare și legal adecvat pentru menținerea autorizărilor și certificărilor specifice;</li> <li>• Respectarea cadrului legal și a documentației necesare pentru</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Administrația bazinală de apă Argeș</li> <li>- Vedea</li> <li>- Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor</li> <li>- Agenția pentru Protecția Mediului Argeș</li> <li>- Direcția de Sănătate Publică Argeș BRML</li> </ul>	<p>evaluare, raportare conform cerințelor;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificarea neconformităților și stabilirea de acțiuni corective;</li> <li>• Asigurarea monitorizării acțiunilor, evaluarea rezultatelor și stabilirea măsurilor de îmbunătățire/corecție</li> </ul>
	<p><b>Comunitatea locală</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asigurarea măsurilor preventive necesare pentru evitarea apariției evenimentelor nucleare sau radiologice și diminuarea consecințelor acestor evenimente;</li> <li>• Creșterea prestigiului orașului Mioveni ca urmare a activităților de înalt nivel științific și tehnologic și a recunoașterii internaționale a ICN;</li> <li>• Creșterea calității vieții în comunitatea locală, prin taxele plătite la bugetul local și crearea de locuri de muncă de către ICN, implicarea în proiecte locale, etc.</li> <li>• Respectarea mediului înconjurător din imediata vecinătate a ICN;</li> <li>• Asigurarea unor condiții și relații de bună vecinătate.</li> </ul>

### Modalități de consultare și dialog

RATEN utilizează o gamă largă de mecanisme de consultare și comunicare pentru a asigura un dialog continuu, transparent și bidirecțional cu părțile interesate. Aceste mecanisme sunt adaptate fiecărei categorii și includ:

#### Activități și canale principale de implicare

- **Workshop-uri și conferințe tematice**
  - Conferința internațională NUCLEAR organizată bi-anual de RATEN ICN,
  - workshop-uri științifice dedicate tehnologiilor nucleare,
  - workshop-uri în proiectele europene.
- **Proiecte internaționale cu componente de stakeholder engagement**
  - colaborări în programele IAEA și EURATOM, inclusiv proiecte precum **ECOSSENS**, **ANSELMUS**, **INPRO**, în cadrul cărora consultarea stakeholderilor este un element obligatoriu.

- **Consultări cu comunitatea locală**
  - Zilele Porților Deschise la ICN și CITON,
  - vizite educaționale și tururi ghidate la reactorul TRIGA sau la facilitățile experimentale
  - întâlniri cu autoritățile locale și organisme comunitare.
- **Canale digitale de informare**
  - website-urile: [www.raten.ro](http://www.raten.ro), [www.nuclear.ro](http://www.nuclear.ro), [www.citon.ro](http://www.citon.ro),
  - platformele de social media ale RATEN și CITON (Facebook, LinkedIn),
  - comunicări publice, rapoarte și anunțuri oficiale.

*(ICN nu deține canale sociale proprii)*
- **Dialog intern cu angajații**
  - comitete de siguranță și protecția muncii,
  - workshop-uri interne privind securitatea nucleară și protecția mediului,
  - instruirii periodice și acțiuni coordonate cu sindicatul, medicul de medicina muncii și serviciile SSM/PSI.

Consultarea are loc la nivel strategic, operațional și comunitar, asigurând o comunicare structurată, relevantă și adaptată fiecărui actor.

### **Conferința internațională NUCLEAR**

Conferința **NUCLEAR** ([www.nuclear.ro](http://www.nuclear.ro)) este un eveniment științific internațional organizat de RATEN ICN având ca temă „Sustainable Development through Nuclear Research and Education”. Conferința se organizează în colaborare cu organizații de prestigiu din România. Spre exemplu în 2024, a fost organizată sub auspiciile Academiei Române și în colaborare cu Academia Oamenilor de Știință și Academia de Științe Tehnice. Conferința reunește peste 200 de participanți din țară și din străinătate, inclusiv membri ai Comisiei Europene, IAEA și ENEN. Tematica este extrem de diversă: reactoare avansate (SMR, Gen IV), securitate nucleară și combustibili, managementul deșeurilor radioactive, protecția mediului, politici nucleare, infrastructură de cercetare, educație și parteneriate internaționale. Pe lângă diseminarea celor mai recente rezultate științifice, conferința este un prilej de a pune împreună diverși actori care concurează la cercetarea nucleară și la dezvoltarea domeniului.

### **Workshop-uri științifice dedicate tehnologiilor nucleare**

În luna iulie a fost organizat un workshop dedicat dezvoltării tehnologiilor LFR/SMR. Acesta a reunit reprezentanți ai mediului academic, ai cercetării și ai industriei pentru a consolida direcțiile strategice necesare implementării reactoarelor rapide răcite cu plumb. Discuțiile au evidențiat rolul esențial al universităților în adaptarea curriculei la noile tehnologii și în formarea competențelor necesare operării infrastructurilor avansate, în strânsă legătură cu cercetarea aplicativă derulată la ICN. Industria, prin partenerii implicați în proiectul ALFRED și în inițiativele LFR-SMR, a subliniat importanța participării timpurii la dezvoltare, pentru a facilita transferul tehnologic și creșterea nivelului de maturitate tehnologică (TRL). Panelurile dedicate au abordat complementaritatea dintre educație și cercetare, provocările tehnologice și de proprietate intelectuală, precum și necesitatea unui ecosistem integrat care să includă strategii naționale clare pentru susținerea SMR-urilor. Au fost prezentate progresele în

cercetarea materialelor avansate, colaborările internaționale, precum și perspectivele procesului de autorizare, unde infrastructura experimentală are un rol decisiv.

### **Workshop-uri în proiectele europene**

Evenimentul de lansare a proiectului **4ALFRED**, organizat la 10 iulie 2025, a demonstrat un model solid de colaborare între autorități publice, mediul de cercetare, universități și industrie, evidențiind funcționarea unui ecosistem național de inovare în domeniul nuclear. Finanțat prin Programul „Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021–2027”, proiectul a reunit reprezentanți ai instituțiilor centrale și locale, precum și parteneri industriali și academici, confirmând sprijinul larg pentru dezvoltarea tehnologiilor LFR.

Prezentarea direcțiilor majore ale proiectului – inclusiv investițiile de 112 milioane de euro pentru modernizarea infrastructurii experimentale prin instalațiile HELENA-2, ELF, HandsOn și Meltin’Pot – a evidențiat angajamentul pentru maturizarea tehnologică a demonstratorului ALFRED. Participarea experților, operatorilor și autorităților de reglementare a subliniat importanța unui proces participativ care integrează siguranța, sustenabilitatea și inovația.

Totodată, evenimentul a reafirmat rolul României în consorțiul european EAGLES și contribuția IMM-urilor partenere la dezvoltarea lanțului valoric necesar reactorului comercial EAGLES-300. În ansamblu, momentul marchează consolidarea unei colaborări responsabile și transparente, esențiale pentru raportarea de durabilitate și pentru evoluția sustenabilă a sectorului nuclear.

**Colaborări în programele IAEA și EURATOM, inclusiv proiecte precum ECOSENS, ANSELMUS, HARMONISE, INPRO, în cadrul cărora consultarea stakeholderilor este un element obligatoriu.**

În cadrul proiectului ANSELMUS („Advanced Nuclear Safety Evaluation of Liquid Metal Using Systems”) sunt incluse și activități de investigare a responsabilității în cercetare și inovare, precum și a opiniei publice în legătură cu dezvoltările de sisteme nucleare în România (ALFRED) și Belgia (LEANDREA, MYRRHA).

Proiectul analizează impactul integrării reactoarelor HLM într-un sistem energetic low-carbon, includerea aspectelor etice și de acceptare socială, și creează dialoguri cu stakeholderii prin sondaje, ateliere și activități de cercetare sociotehnică. În cadrul proiectului RATEN ICN coordonează pachetul de lucru dedicat analizelor socio-economice și investigațiilor legate de durabilitate, implicarea stakeholderilor și acceptanța publică.

În esență, ANSELMUS contribuie nu doar la avansarea tehnologică și la securitatea reactoarelor de generație viitoare, ci și la construirea unui cadru responsabil și transparent, în care deciziile științifice sunt însoțite de reflecție socială și etică.

Proiectul ECOSENS (Economic and Social Considerations for the Future of Nuclear Energy in Society), coordonat de RATEN ICN, urmărește analiza integrată a provocărilor sociale, economice și etice asociate energiei nucleare, oferind un cadru de dialog între experți, autorități și societatea civilă. Printr-o abordare participativă, proiectul investighează percepțiile publicului privind riscurile și beneficiile tehnologiilor nucleare, inclusiv ale reactoarelor avansate, în contextul tranziției către un sistem energetic durabil. În ECOSENS a fost dezvoltată o metodologie de evaluare a durabilității pe întregul ciclu de viață al instalațiilor nucleare și modele economice de tip „system of provision”, capabile să genereze indicatori relevanți pentru factorii de decizie, industrie și consumatori. În paralel, proiectul a derulat cercetări sociotehnice, chestionare și workshopuri menite să îmbunătățească transparența și legitimitatea proceselor

decizionale din domeniu. Prin aceste demersuri, ECOSENS sprijină crearea unui cadru responsabil de guvernare, în care dezvoltarea tehnologică este echilibrată cu preocupările sociale și de mediu, consolidând astfel acceptabilitatea publică și perspectiva sustenabilă a energiei nucleare.

Proiectul **HARMONISE** (Towards harmonisation in licensing of future nuclear power technologies in Europe) urmărește crearea unui cadru comun de abordare a siguranței și reglementării pentru tehnologiile nucleare avansate, cu accent pe reactoarele de Generația IV și sistemele cu metal lichid. Scopul său este de a armoniza practicile, metodologiile și criteriile de evaluare între diferite organizații de reglementare, centre de cercetare și dezvoltatori de tehnologie, astfel încât procesele de autorizare să devină coerente, transparente și predictibile. RATEN ICN a contribuit la activitățile proiectului inclusiv în ceea ce privește implicarea stakeholderilor în dezvoltarea noilor tehnologii nucleare.

Prin activități de analiză comparativă, dezvoltare de ghiduri tehnice și exerciții comune de evaluare, proiectul facilitează schimbul de cunoștințe între autorități, operatori și experți, reducând barierele care pot întârzi implementarea noilor tehnologii. Un rol important îl reprezintă și integrarea perspectivelor industriei și ale comunității științifice, pentru a asigura alinierea cerințelor de siguranță cu progresul tehnologic și cu nevoile pieței.

În spiritul raportului de durabilitate, HARMONISE contribuie la întărirea guvernării în sectorul nuclear prin promovarea cooperării internaționale, a transparenței și a unei culturi comune a siguranței. Prin consolidarea dialogului între părțile interesate, proiectul sprijină dezvoltarea responsabilă și acceptată social a tehnologiilor nucleare emergente.

Inițiativa **IAEA INPRO** (International Project on Innovative Nuclear Reactors and Fuel Cycles) are ca obiectiv sprijinirea statelor membre în dezvoltarea unor sisteme nucleare durabile pe termen lung, prin evaluarea integrată a tehnologiilor, infrastructurilor și politicilor necesare pentru un ciclu nuclear avansat și responsabil. Programul promovează o viziune globală asupra utilizării energiei nucleare, care combină siguranța, securitatea, protecția mediului, fezabilitatea economică și acceptabilitatea socială.

România participă activ în cadrul INPRO prin RATEN ICN, contribuind la grupurile de lucru și studiile comune pentru evaluarea sustenabilității sistemelor nucleare, precum și la schimbul de bune practici la nivel internațional. Această implicare permite adaptarea experienței și expertizei naționale la standardele internaționale și sprijină dezvoltarea strategiilor de energie nucleară avansată în România.

În spiritul raportului de durabilitate, INPRO, prin participarea RATEN ICN, consolidează guvernarea nucleară românească, promovând transparența, cooperarea internațională și responsabilitatea socială. Implicarea activă a României contribuie la tranziția către soluții nucleare avansate, dezvoltate în mod sigur, eficient și acceptat social.

### **Consultări cu comunitatea locală**

Pe **5 noiembrie 2024**, RATEN ICN a organizat la sediul său o **dezbateră publică**, parte integrantă a procesului de reautorizare a exploatării reactorului de cercetare **TRIGA ICN Pitești**, conform normelor CNCAN privind transparența decizională. Evenimentul a oferit o platformă deschisă pentru ca publicul, experții și alte părți interesate să pună întrebări și să își exprime opiniile asupra documentației tehnice și asupra rapoartelor de securitate nucleară (Rezumat RFS TRIGA 14 MW, [https://nuclear.ro/wp-content/uploads/2024/11/Rezumat-RFS\\_TRIGA14MW-2024.pdf](https://nuclear.ro/wp-content/uploads/2024/11/Rezumat-RFS_TRIGA14MW-2024.pdf)).

Dezbateră reflectă angajamentul RATEN ICN și CNCAN pentru comunicare transparentă și implicarea activă a societății în deciziile importante care țin de siguranța și

viitorul instalațiilor nucleare de cercetare. Prin acest dialog public, instituțiile asigură o legitimitate crescută procesului de autorizare și promovează o cultură a responsabilității nucleare.

RATEN și filialele sale, ICN și CITON, mențin un angajament clar, stabilit în strategia de dezvoltare instituțională, de a promova transparența și educația în domeniul nuclear prin organizarea anuală a „Zilelor Porților Deschise”. În acest context, **ediția 2024 a conferinței internaționale NUCLEAR** a fost utilizată ca un cadru extins pentru aceste activități, oferind vizitatorilor, inclusiv studenți, cercetători și public larg, oportunitatea de a cunoaște infrastructura experimentală, proiectele de cercetare și impactul activităților nucleare asupra dezvoltării durabile.

Evenimentul a facilitat un dialog direct între experți și public, a prezentat proiectele emblematiche ale RATEN ICN și CITON, și a evidențiat rolul cercetării nucleare în contextul inovării, educației și colaborării internaționale. Această inițiativă subliniază angajamentul instituțiilor de a integra transparența și implicarea părților interesate în strategia de durabilitate a sectorului nuclear românesc.

RATEN ICN desfășoară în mod constant **vizite educaționale și tururi ghidate** la reactorul de cercetare TRIGA și la facilitățile experimentale, oferind studenților, profesorilor și cercetătorilor oportunitatea de a explora infrastructura nucleară și de a înțelege procesele de cercetare și dezvoltare din domeniu. Aceste activități permit familiarizarea cu echipamentele experimentale, protocoalele de siguranță și aplicațiile practice ale tehnologiilor nucleare avansate.

De exemplu, în cadrul conferinței **NUCLEAR 2024**, participanții au beneficiat de o vizită ghidată la reactorul TRIGA, la laboratorul LEPI și la noua instalație ATHENA, unde au putut observa direct funcționarea instalațiilor și rolul acestora în dezvoltarea tehnologiei LFR. Astfel de vizite contribuie la promovarea educației STEM, la stimularea interesului pentru cariere științifice și la consolidarea dialogului între cercetători, industrie și publicul larg, în linie cu angajamentele RATEN ICN privind transparența și implicarea părților interesate.

RATEN ICN și partenerii proiectului ALFRED au constituit **Grupul de Dialog Local (GDL)** ca un mecanism structurat de comunicare și consultare între dezvoltatorii tehnologiei LFR și comunitatea din jurul platformei nucleare de la Mioveni. Grupul facilitează schimbul de informații privind progresul proiectului, implicațiile asupra mediului, siguranța nucleară și beneficiile economice și sociale, oferind locuitorilor posibilitatea de a formula întrebări, observații și sugestii.

GDL acționează ca un canal de transparență și încredere, asigurând că deciziile legate de dezvoltarea ALFRED și viitoarele proiecte LFR-SMR sunt bine înțelese și acceptate de comunitatea locală. Prin întâlniri periodice, prezentări tehnice și sesiuni de consultare, Grupul de Dialog Local contribuie la construirea unei relații durabile între cercetare, industrie și societate, aliniind obiectivele tehnologice cu nevoile și așteptările publicului, în conformitate cu principiile de sustenabilitate și responsabilitate socială promovate de RATEN ICN.

RATEN ICN a menținut un dialog deschis cu Primăria Mioveni, Consiliul Local și cu locuitorii orașului cu privire la investițiile nucleare strategice pe platforma de la Mioveni, în special cele legate de proiectele **ATHENA**, **ChemLab**, și demonstratorul **ALFRED**. Potrivit informațiilor publicate pe site-ul Primăriei Mioveni, infrastructura ALFRED include instalații experimentale de rang internațional, iar dialogul permanent cu comunitatea reprezintă un pilon al planificării locale. Prin grupuri de consultare, întâlniri cu cetățenii și informări publice, autoritățile și cercetătorii explică impactul social și economic al acestor investiții: crearea de locuri de muncă înalt specializate, stimularea dezvoltării regionale

și creșterea vizibilității internaționale a orașului ([emioveni.ro](http://emioveni.ro)) Mai mult, documentele strategice arată că aproximativ 75% din posturile permanente generate de investiție vor fi ocupate de forță de muncă locală sau regională, subliniind angajamentul față de beneficii sociale concrete. Această colaborare este susținută de un **Grup Local de Dialog (GLD)**, creat de RATEN ICN și Consorțiul FALCON, care oferă o platformă formală pentru informarea și consultarea publicului, ascultând preocupările cetățenilor despre siguranță, mediu și sustenabilitate. Prin aceste mecanisme, proiectele nucleare devin parte integrantă a viziunii de dezvoltare locală, construind punți de încredere între tehnologie, comunitate și autorități.

### **Canale digitale de informare**

Canalul de comunicare [www.raten.ro](http://www.raten.ro) reprezintă platforma oficială de informare și transparență a RATEN – Regia Autonomă pentru Activități Nucleare, destinat atât publicului larg, cât și comunității științifice și partenerilor industriali. Site-ul furnizează informații actualizate despre proiectele de cercetare, infrastructura experimentală, evenimentele și conferințele organizate, precum și despre politicile și strategiile de dezvoltare ale sectorului nuclear din România.

Prin secțiunile dedicate, utilizatorii au acces la rapoarte, comunicate de presă, detalii despre parteneriate și inițiative internaționale, contribuind astfel la consolidarea unei culturi a transparenței și responsabilității. [www.raten.ro](http://www.raten.ro) facilitează dialogul cu părțile interesate, oferind acces rapid la resurse relevante, promovând schimbul de bune practici și sporind vizibilitatea proiectelor strategice precum ALFRED, SMR și programele de cercetare asociate.

Astfel, portalul joacă un rol esențial în susținerea obiectivelor de durabilitate și implicarea activă a stakeholderilor, oferind un instrument de comunicare eficient între cercetare, industrie, autorități și societate.

Canalul de comunicare [www.nuclear.ro](http://www.nuclear.ro) servește ca platformă centrală pentru diseminarea informațiilor privind evenimentele și proiectele de cercetare din domeniul nuclear, în special conferința internațională NUCLEAR și activitățile conexe. Site-ul oferă acces la programele conferințelor, prezentările participanților, materialele publicate și noutățile din sectorul nuclear românesc și european.

Prin acest portal, comunitatea științifică, partenerii industriali și publicul larg pot urmări evoluția proiectelor, pot accesa resurse educaționale și pot fi informați despre inițiativele de cercetare și colaborările internaționale. [www.nuclear.ro](http://www.nuclear.ro) facilitează astfel dialogul între părțile interesate, sprijinind transparența și promovând un schimb activ de cunoștințe în domeniul tehnologiilor nucleare avansate.

În contextul raportului de durabilitate, portalul contribuie la implicarea stakeholderilor și la vizibilitatea eforturilor de inovare, consolidând responsabilitatea și credibilitatea proiectelor nucleare românești.

**Canalul de comunicare [www.citon.ro](http://www.citon.ro)** reprezintă platforma oficială a **Centrului de Cercetare și Inovare în Tehnologii Nucleare – CITON**, oferind informații despre activitățile de cercetare, proiectele în derulare și colaborările naționale și internaționale în domeniul nuclear. Site-ul publică detalii despre infrastructura experimentală, laboratoare, publicații științifice și evenimente dedicate comunității academice și industriale.

Prin [www.citon.ro](http://www.citon.ro), cercetătorii, partenerii industriali și publicul larg au acces rapid la resurse relevante și la noutăți privind proiectele de cercetare și inițiativele educaționale. Platforma facilitează comunicarea transparentă între părțile interesate, încurajând schimbul de bune practici și promovând colaborările interdisciplinare în domeniul tehnologiilor nucleare.

Astfel, portalul contribuie semnificativ la implicarea stakeholderilor și la creșterea vizibilității activităților CITON, consolidând responsabilitatea, transparența și sustenabilitatea cercetării nucleare în România.

**RATEN și RATEN CITON**, utilizează platformele de social media, în special **Facebook și LinkedIn**, ca instrumente de comunicare și implicare a părților interesate. Aceste canale permit diseminarea rapidă a informațiilor despre proiectele de cercetare, conferințele internaționale, investițiile în infrastructură și activitățile educaționale, precum vizitele ghidate sau evenimentele publice.

Prin prezența pe social media, instituțiile asigură un **dialog activ cu comunitatea științifică, partenerii industriali, autoritățile și publicul larg**, sporind transparența și vizibilitatea activităților nucleare românești. Postările regulate, anunțurile de evenimente și distribuirea materialelor educaționale contribuie la promovarea culturii de siguranță, inovării și durabilității în domeniul nuclear, în conformitate cu angajamentele de responsabilitate socială și implicare a stakeholderilor.

RATEN și filialele sale, **RATEN ICN și RATEN CITON**, utilizează un cadru structurat de comunicare publică pentru a asigura transparența și informarea corectă a tuturor părților interesate. Acest cadru include **rapoarte anuale, comunicate de presă, buletine informative, notificări privind proiecte și investiții, precum și anunțuri oficiale** referitoare la autorizări, evenimente sau realizări ale infrastructurii nucleare.

Prin aceste instrumente, instituțiile oferă publicului și partenerilor acces la informații detaliate despre activitățile de cercetare, proiectele strategice (cum ar fi ALFRED, ATHENA și ChemLab), evoluțiile în domeniul siguranței nucleare și participarea la programe internaționale. Comunicările oficiale contribuie la **creșterea încrederii publice, la responsabilitatea socială și la consolidarea unui dialog constant cu comunitatea, autoritățile și mediul industrial**, în conformitate cu principiile de sustenabilitate și guvernare transparentă promovate de RATEN.

Incepand cu anul 2015 RATEN ICN realizează **raportul anual public** ce se regăsește postat pe pagina web a institutului atât în limba română cât și în limba engleză, la adresele <https://nuclear.ro/rapoarte-anuale/> și <https://nuclear.ro/en/rapoarte-anuale/>.

În paginile sale, raportul ilustrează activitatea de cercetare-dezvoltare, programele anuale ale RATEN ICN privind dezvoltarea suportului tehnic și științific național pentru energia nucleară, cooperarea internațională, Proiectele Cadru europene, contractele de cercetare cu IAEA, produsele și serviciile realizate în institut, în special, cele destinate Centralei Nucleare de la Cernavodă, în domeniile depozitării deșeurilor radioactive și a combustibilului nuclear ars, radioprotecție, protecția mediului etc. Tot aici, se regăsește și diseminarea rezultatelor obținute în cadrul programelor și proiectelor de cercetare, elaborarea de cărți și articole care au fost prezentate de către specialiștii din RATEN ICN, la workshop-uri, simpozioane, întâlniri de lucru, conferințe.

Publicarea raportului anual de activitate într-o limbă de circulație internațională oferă avantaje semnificative în ceea ce privește potențialul de a atrage un număr cât mai mare de persoane interesate sau chiar de viitori colaboratori. A fi bilingv permite organizațiilor să ajungă mai ușor la publicul țintă, să dezvolte legături mai strânse cu comunitatea și să își îndeplinească angajamentele organizaționale.

În ceea ce privește **anunțurile publicate** pe pagina web a institutului, în secțiunea dedicată „Stiri și Evenimente” regăsim:

- „Inscrieri eveniment de tip WorldCafe – Un drum către inovația nucleară a viitorului”, organizat de Institutul de Cercetări Nucleare (RATEN ICN) Pitești și Universitatea

Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București (UNSTPB) – Centrul Universitar Pitești care sunt instituții partenere în cadrul proiectului european ANSELMUS – Advanced Nuclear Safety Evaluation of Liquid Metal Using Systems (Evaluarea securității nucleare a sistemelor care utilizează metale lichide), în data de 3 iunie 2025, la Centrul Universitar Pitești. Participarea a fost deschisă tuturor celor care au dorit să exploreze, într-un cadru informal, aplicațiile tehnologiei reactoarelor rapide răcite cu plumb și așteptările pe care le au, ca cetățeni, de la deciziile privind noile generații de reactoare nucleare.

- „Dezbatere publică în cadrul procesului de autorizare pentru exploatarea reactorului de cercetare TRIGA ICN Pitești”, organizată în data de 5 noiembrie 2024 la sediul RATEN ICN la care au fost invitați să participe toți cei interesați de acest subiect.

Pentru informarea corectă a publicului tot în secțiunea de evenimente a site-ului, se regăsesc și **comunicările** despre acțiunile realizate cu succes precum:

- semnarea de către RATEN și partenerii săi din EAGLES, ANSALDO, ENEA și SCK CEN cu IAEA, în data de 15 septembrie 2025, a Aranjamentelor Practice care stabilesc un cadru pentru cooperare neexclusivă în domeniul securității reactoarelor nucleare și al interfeței acestora cu siguranța nucleară (<https://nuclear.ro/un-nou-si-important-pas-catre-licentierea-alfred-si-dezvoltarea-eagles-300/>);
- găzduirea de către RATEN ICN a activității itinerante din cadrul cursului postuniversitar “Managementul Strategic al Afacerilor Interne”, seria martie-iulie 2025, organizat de Colegiul Național de Afaceri Interne, eveniment realizat și în anul 2024 (<https://nuclear.ro/managementul-strategic-al-afacerilor-interne/> ; <https://nuclear.ro/activitate-intineranta-colegiul-national-de-afaceri-interne-cnai-la-raten-icn-24-aprilie-2024/>);
- Evenimentul de carieră “Oportunități pentru o carieră de succes în domeniul nuclear” a făcut parte din acțiunile din cadrul proiectului ENEN2plus “Building European Nuclear Competence through Continuous Advanced and Structured Education and Training Actions”, coordonat de Rețeaua Europeană de Educație în domeniul Nuclear (European Nuclear Education Network – ENEN) și a fost inițiată pentru elevii de liceu și studenții de la studiile de licență (BSc), pentru a le oferi informații despre cariera în domeniul nuclear, oportunitățile create de noile proiecte, provocările în cercetare și pentru a avea un dialog despre viziunea și exigențele tinerei generații în alegerea viitoarei cariere profesionale;
- Aniversarea a 45 de ani de la prima criticitate a Reactorului TRIGA Staționar, 18 noiembrie 2024. Înființarea Institutului pentru Tehnologii Nucleare în anul 1971 a marcat începutul activităților de cercetare aplicativă și inginerie orientată către dezvoltarea cunoașterii tehnologiilor și proceselor necesare proiectelor legate de energia nucleară.

### **Dialog intern cu angajații**

RATEN, împreună cu filialele RATEN ICN și RATEN CITON, promovează o cultură organizațională centrată pe siguranță, responsabilitate și comunicare internă eficientă. În acest sens, instituțiile implementează un sistem cuprinzător de instruire și mecanisme interne menite

să asigure implicarea angajaților și îndeplinirea celor mai înalte standarde de securitate nucleară, protecție a mediului și calitate operațională.

O componentă esențială o reprezintă comitetele de securitate și protecția muncii, care analizează periodic riscurile, monitorizează implementarea procedurilor și sprijină instruirea personalului. Activitatea lor este completată de programe interne de pregătire, organizate sistematic conform cerințelor postului și ale locului de muncă.

Conform prevederilor interne, toți angajații participă periodic la instruirea profesională în domeniul radioprotecției, care urmărește creșterea nivelului de cunoaștere privind protecția împotriva radiațiilor ionizante, manipularea materialelor radioactive și aplicarea principiilor ALARA. Aceste sesiuni sunt obligatorii și contribuie la consolidarea culturii de securitate în activitățile curente.

În paralel, se desfășoară instruirea profesională referitoare la Sistemul de Management Integrat – Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă, conform planificării anuale. Aceasta are loc trimestrial, în cadrul instructajelor SSM, pe baza unei tematici dedicate, și implică participarea tuturor angajaților unităților vizate. Scopul principal este familiarizarea/consolidarea cunostintelor personalului cu cerințele sistemelor de management implementate și cu responsabilitățile individuale privind calitatea, protecția mediului și prevenirea riscurilor profesionale.

Pe lângă aceste instruirii obligatorii, RATEN și filialele sale susțin formarea continuă prin seminarii tematice, sesiuni tehnico-științifice și programe suplimentare de instruire, care acoperă teme precum situații de urgență, securitate nucleară, protecție civilă, protecție fizică, managementul riscului și conștientizarea personalului. Aceste activități extind pregătirea angajaților și sprijină dezvoltarea profesională a acestora, consolidând dialogul intern și capacitatea instituției de a opera în conformitate cu cerințele actuale din domeniul nuclear.

RATEN, împreună cu filialele sale RATEN ICN și RATEN CITON, menține un dialog permanent și constructiv cu organizațiile sindicale reprezentative, asigurând astfel transparență și participare activă în procesele decizionale privind condițiile de muncă și dezvoltarea profesională a angajaților. Comunicarea cu sindicatul are loc atât prin întâlniri periodice, cât și prin consultări tematice, în cadrul cărora sunt analizate aspecte referitoare la siguranța și sănătatea în muncă, necesitățile de formare profesională, adaptarea condițiilor de lucru și implementarea politicilor interne în domeniul resurselor umane.

Negocierile colective reprezintă un pilon central al acestui dialog, vizând îmbunătățirea condițiilor de muncă, actualizarea drepturilor și beneficiilor, precum și asigurarea unui cadru optim pentru perfecționarea personalului. Sindicatul este implicat în identificarea nevoilor de instruire și în sprijinirea participării angajaților la programe de pregătire, instruirii tehnice și cursuri de specializare.

Prin această colaborare, instituția consolidează un climat de încredere și cooperare, orientat către bunăstarea angajaților, responsabilitate socială și performanță sustenabilă.

### **Rezultatele consultărilor și influența asupra raportului**

RATEN aplică un proces sistematic de colectare și evaluare a feedback-ului provenit de la părțile interesate, integrând rezultatele în planificarea strategică și în raportarea de sustenabilitate.

## Procesul de gestionare a feedback-ului

1. **Colectare formală** – prin formulare digitale, înregistrări oficiale, solicitări scrise sau dialog direct.
2. **Analiză internă** – în cadrul comisiilor specializate (securitate, SSM, protecția mediului, calitate).
3. **Formulare de răspunsuri și acțiuni** – implementate la nivel operațional sau strategic, după caz.
4. **Raportare și transparență** – prin rapoarte anuale, comunicate oficiale și informări către parteneri.
5. **Monitorizarea indicatorilor cheie:**
  - numărul anual de interacțiuni,
  - timpul mediu de răspuns,
  - procentul de sesizări soluționate în termen,
  - nivelul de satisfacție al stakeholderilor implicați.

### Influența asupra raportului și asupra strategiei RATEN

Rezultatele consultărilor au contribuit la:

- identificarea temelor materiale relevante pentru RATEN,
- actualizarea obiectivelor de durabilitate,
- consolidarea transparenței și a comunicării publice,
- adaptarea programelor de instruire și a procedurilor interne,
- integrarea indicatorilor de implicare a părților interesate în sistemul de management al performanței.

Principalele contribuții ale consultărilor prezentate în secțiunile anterioare sunt următoarele:

- Observațiile formulate în cadrul dezbaterii publice privind reautorizarea reactorului TRIGA au consolidat secțiunile dedicate securității nucleare, transparenței și comunicării cu publicul, și a unei comunicări deschise în fazele de autorizare.
- Discuțiile din Grupul Local de Dialog și întâlnirile cu administrația locală Mioveni au contribuit la clarificarea impactului socio-economic al investițiilor majore (ATHENA, ChemLab, 4ALFRED) și au întărit angajamentul RATEN privind integrarea nevoilor comunității în planificarea pe termen lung.
- Feedback-ul primit în cadrul workshop-urilor științifice (LFR/SMR), în consultările din proiectele europene (ANSELMUS, ECOSENS, HARMONISE) și în grupurile de lucru IAEA INPRO a influențat secțiunile legate de inovație, acceptanță socială, durabilitate și colaborări internaționale. Aceste contribuții au sprijinit dezvoltarea unei perspective integrate asupra sustenabilității sistemelor nucleare.
- Contribuțiile interne, colectate prin comitetele SSM, sesiunile de instruire, consultările cu sindicatul și dialogul continuu cu angajații, au permis evidențierea rolului resurselor umane în consolidarea culturii de securitate, performanței operaționale și responsabilității sociale.

### Influența asupra strategiei RATEN

Consultările au avut un impact direct asupra orientării strategice a RATEN, determinând ajustări și prioritizări în mai multe direcții:

- Transparență și comunicare publică: Cerințele exprimate de comunitate, autorități și societatea civilă au determinat consolidarea canalelor digitale (website-uri, social media) și extinderea programelor educaționale, precum vizitele ghidate.
- Acceptabilitate socială și integrare locală: Dialogul cu Primaria Mioveni și GDL a subliniat necesitatea includerii etapelor de informare publică și consultare în planificarea proiectelor nucleare, contribuind la o strategie centrată pe beneficii socio-economice locale și dezvoltare regională.
- Sustenabilitate și responsabilitate: Proiectele ANSELMUS, ECOSENS și INPRO au evidențiat importanța evaluării integrate pe întreg ciclul de viață, a analizei impactului socio-economic și a abordărilor participative, elemente care sunt acum reflectate în direcțiile de cercetare și în criteriile de raportare.
- Inovare și cooperare internațională: Recomandările venite din partea partenerilor AIEA, EURATOM și a consorțiilor europene au determinat alinierea strategiei RATEN la standardele internaționale privind reactoarele avansate, armonizarea reglementărilor și creșterea rolului expertizei naționale în proiectele Gen IV.
- Cultura organizațională și pregătirea personalului: Consultările interne au evidențiat necesitatea unor programe consistente de formare în radioprotecție, SSM și management integrat, contribuind la consolidarea culturii de securitate nucleară ca direcție strategică transversală.

În ansamblu, consultările au contribuit la formularea unei strategii RATEN orientate către transparență, dialog constructiv și responsabilitate socială, consolidând baza științifică și instituțională necesară pentru dezvoltarea durabilă a tehnologiilor nucleare în România.

### **Inovație și Managementul Produselor/serviciilor**

În cadrul activității RATEN ICN, inovația este un pilon strategic care susține securitatea energetică națională, progresul științific și dezvoltarea durabilă a tehnologiilor nucleare. Ca instituție publică de cercetare care operează într-un sector extrem de reglementat, responsabilitatea față de mediu, cultura de securitate și valoarea socială pe termen lung sunt integrate în fiecare etapă a activităților de cercetare, dezvoltare și management al produselor și serviciilor ICN. Ca urmare, abordarea față de inovație și managementul produselor integrează practici de cercetare responsabile, nevoile părților interesate și criteriile de sustenabilitate pe întregul ciclu de viață al rezultatelor cercetării, tehnologiilor și serviciilor furnizate.

Inovațiile vizează consolidarea profilului de securitate, performanță și sustenabilitate al energiei nucleare, extinzând în același timp capacitățile științifice la nivel național pentru generațiile viitoare.

#### **Strategia Inovării**

Cadrul de inovare al ICN este aliniat cu politicile nucleare naționale, standardele internaționale de securitate și angajamentele organizației privind sustenabilitatea. Planificarea realizării proiectelor de cercetare, furnizarea de servicii și dezvoltarea de tehnologii sunt supuse unor revizuirii riguroase pentru a asigura conformitatea cu cerințele de securitate nucleară, protecție radiologică și mediu. Portofoliul de cercetare este evaluat periodic, permițând prioritizarea strategică a proiectelor care contribuie la rezistența la schimbările climatice, eficiența resurselor și dezvoltarea tehnologică incluzivă.

Deciziile strategice se concentrează pe dezvoltarea tehnologiilor care susțin obiectivele de energie curată, sporesc siguranța instalațiilor nucleare, îmbunătățesc performanța materialelor și reduc amprenta ecologică a operațiunilor nucleare.

#### **Proiectare durabilă și management ciclu operational**

Având în vedere ciclurile de viață operaționale lungi, inerente sistemelor nucleare, sustenabilitatea este integrată încă din primele etape ale cercetării și proiectării. ICN aplică evaluări ale ciclului de viață al instalațiilor nucleare pentru a evalua impactul asupra mediului al noilor tehnologii – se ia în considerare aspecte precum eficiența resurselor, minimizarea deșeurilor radiologice, utilizarea energiei și managementul la sfârșitul duratei de viață. Inițiativele de cercetare includ în mod curent dezvoltarea de materiale durabile, performanța îmbunătățită a combustibilului și sisteme care optimizează eficiența și fiabilitatea reactorului. Sunt incluse totodată identificarea impactului asupra mediului, de la faza de proiectare conceptuală până la implementare și dezvoltarea de strategii de atenuare, cum ar fi îmbunătățirea eficienței energetice. Îmbunătățirea continuă a procedurilor de testare, a instrumentelor de simulare și a infrastructurii experimentale susține în continuare sustenabilitatea rezultatelor.

### **Implicare stakeholderi**

Colaborarea este esențială pentru a asigura că rezultatele cercetărilor ICN satisfac nevoile sectorului nuclear românesc și ale societății în general. Colaborarea cu părțile interesate (partenerii din industrie, instituțiile publice și beneficiarii finali) este esențială pentru dezvoltarea de soluții care sunt implementate responsabil, și au impactul scontat. ICN colaborează îndeaproape cu autoritățile de reglementare, partenerii energetici naționali, instituțiile academice și organizațiile internaționale precum IAEA și EURATOM. Aceste parteneriate consolidează relevanța, siguranța și aplicabilitatea inovațiilor. Mecanismele de feedback și activitățile comune cu stakeholderii ajută la identificarea nevoilor și riscurilor emergente, a așteptărilor societale, asigurând implementarea responsabilă a tehnologiilor nucleare.

### **Inovație etică și responsabilă**

Cercetarea nucleară - fie că este legată de componentele reactorului, comportamentul combustibilului, procesele radiologice sau sistemele digitale - aderă la cele mai înalte standarde științifice, etice și de securitate. Conduita etică și cultura de securitate nucleară stau la baza tuturor activităților de cercetare și management al produselor și serviciilor ICN. Procesele de inovare sunt concepute pentru a menține standarde înalte de etică, transparență și integritate științifică. Sunt implementate protocoale clare pentru administrarea datelor, gestionarea proprietății intelectuale și utilizarea responsabilă a tehnologiilor avansate. ICN urmează proceduri stricte pentru integritatea datelor, analiza de securitate nucleară, monitorizarea mediului și transferul responsabil de tehnologie.

### **Portofoliu de produse și servicii**

Portofoliul de cercetare al INR pune din ce în ce mai mult accent pe tehnologiile care contribuie la tranziția României către energie cu emisii reduse de carbon și la o performanță de mediu îmbunătățită. Domeniile prioritare includ sisteme avansate de securitate nucleară, metode de testare, managementul accidentelor severe, materiale avansate (rezistente la radiații și temperaturi înalte) și tehnologii inovatoare de monitorizare a mediului. Activitatea ICN sprijină, de asemenea, strategiile naționale de gestionare a deșeurilor radioactive prin cercetări privind minimizarea deșeurilor, condiționarea și evaluările de securitate pe termen lung.

### **Îmbunătățire continuă a capacităților**

Susținerea unei activități de cercetare de nivel ridicat necesită dezvoltarea continuă a competențelor, o infrastructură modernizată și o cultură a transparenței și responsabilizării. ICN investește în programe de instruire axate pe inovație durabilă, cultura securității nucleare, managementul mediului și instrumente analitice avansate. Participarea la platforme europene de cercetare și rețele profesionale internaționale consolidează capacitatea de a dezvolta

tehnologii nucleare durabile și de a oferi beneficii pe termen lung sistemului energetic românesc. Instruirea și partajarea internă a cunoștințelor asigură că toți cercetătorii pot integra principiile sustenabilității în munca lor.

### **Utilizarea resurselor naturale**

Resursele naturale utilizate în cadrul activității RATEN – ICN sunt:

#### **Gaze naturale**

Cantitatea de gaze naturale achiziționată de către RATEN – ICN în anul 2024 este de 13608.8 MWh.

RATEN – ICN utilizează gazele naturale preponderent pentru producerea energiei termice în cadrul centralei termice proprii.

Cantitatea de energie termică produsă în RATEN – ICN a fost de 8268,85 Gcal, din care 2099.5 Gcal a fost vândută și 6169.35 Gcal au fost consumați în cadrul RATEN și RATEN – ICN astfel:

- 6053,64 Gcal consum RATEN – ICN;
- 115,71 Gcal consum RATEN

#### **Captare apă**

##### **Apa de suprafață – apa industrială**

În anul 2024 s-au captat 54399.94 mc din care 53911.37 mc s-au consumat în cadrul RATEN – ICN și 488,57mc au fost consumați de către subconsumatorii RATEN - ICN.

##### **Pană freatică – Apa potabilă**

În anul 2024 s-au captat 64190 mc din care 59146.57 mc s-au consumat în cadrul RATEN și RATEN – ICN, 143,57 mc RATEN și 59003 mc RATEN – ICN, și 5187 mc au fost consumați de către subconsumatorii RATEN – ICN.

**Managementul resurselor**  
**Centralizator consum de energie**

**DATE STATISTICE DE CONSUM DE ENERGIE LA NIVELUL ANULUI ANTERIOR RATEN si RATEN – ICN (2024)**

<b>CONSUM DE ENERGIE TOTAL ANUAL</b>															
[Se calculează prin însumarea consumurilor totale de energie electrică, energie termică, combustibili și carburanți exprimate în tep/an]													[ tep / an ]	<b>1539</b>	100%
<b>ENERGIE ELECTRICĂ – Consumul total anual</b>													[ tep / an ]	<b>301</b>	20%
(Coef. de transformare: 1 MWh = 0,086 tep)													[ MWh / an ]	<b>3503</b>	
Luna	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sep	Oct	Noi	Dec			
[MWh]	301.268	254.044	427.36	411.293	195.755	166.62	201.123	205.687	511.323	255.912	284.383	288.278			
<b>ENERGIE TERMICĂ – Consumul total anual din surse externe</b>													[ tep / an ]	<b>0</b>	0%
(Coef. de transformare: 1 Gcal = 0,1 tep)													[ Gcal / an ]	<b>0</b>	
Luna	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sep	Oct	Noi	Dec			
[Gcal]	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
<b>Productie de energie termică (Gcal)</b>									<b>8268,5</b>						
<b>Puterea termică totală instalată a sursei proprii de energie termică [ MWti ]</b>								12							
<b>COMBUSTIBILI ȘI CARBURANȚI – Consumuri totale anuale</b>															
(Coeficient de transformare: precizat în paranteze)															
<b>Gaze naturale</b>												[ MWh / an ]	<b>13608.8</b>	76%	

(Coef. de transformare: 1 MWh = 0,086 tep)											[ tep / an ]	<b>1170.4</b>	
Luna	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sep	Oct	Noi	Dec	
[MWh]	2802.707	2148.249	2002.238	3.066	3.397	3.089	2.595	2.913	3.203	1229.894	2614.706	2792.743	
<b>Benzina</b>											[ tone / an ]	<b>7</b>	0%
(Coef. De transformare 1 tona = 1,05 tep)											[ tep / an ]	<b>7.4</b>	
Luna	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sep	Oct	Noi	Dec	
[tone]	0.58	0.58	0.58	0.58	0.58	0.59	0.58	0.58	0.58	0.59	0.59	0.59	
<b>Motorina</b>											[ tone / an ]	<b>59</b>	4%
(Coef. De transformare 1 tona = 1,015 tep)											[ tep / an ]	<b>59.9</b>	
Luna	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sep	Oct	Noi	Dec	
[tone]	4.916	4.916	4.916	4.916	4.916	4.916	4.916	4.916	4.916	4.916	4.92	4.92	
<b>ALTE UTILITĂȚI – Consumuri totale anuale</b>													
<b>Apă industrială din surse proprii sau din rețea</b>													
Luna	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sep	Oct	Noi	Dec	Total
[ mc ]	4345.93	3743.38	7960.07	4068.33	2598.8	2424.93	3935.8	4574.27	10480.27	3182.65	3315.82	3281.12	<b>53911,37</b>

<b>Apa potabila din surse proprii</b>															
Luna	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sep	Oct	Noi	Dec	Total		
[ mc ]	5801.38	5517.15	5047.34	4578.76	4432.34	3845.53	9394.34	5942.1	4722.19	3193.76	3283.15	3388.53	<b>59146.57</b>		
<b>Ape uzate - epurate</b>															
Luna	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sep	Oct	Noi	Dec	Total		
[ mc ]	6630	6960	8310	6150	6630	6420	6150	5400	8250	6420	6420	8250	<b>81990</b>		

Cantitatea de energie electrica contractata in anul 2024 a fost de **8522,873 MWh** din care 5019,828 MWh au fost distribuiti subconsumatorilor de pe platforma RATEN – ICN si 3503 MWh au fost consumati in cadrul RATEN si RATEN – ICN. Consumul RATEN pe anul 2024 a fost de 6,637 MWh si RATEN – ICN a fost de 3496,409 MWh

Din cei 3503 MWh consumati in cadrul RATEN si RATEN - ICN, **40,27%**, conform etichetei verzi a furnizorului de energie electrica Electrica Furnizare, este din **surse regenerabile** si **59,73%** din **surse neregenerabile** rezultand astfel:

- 1410,658 MWh din surse regenerabile;
- 2092,342 MWh din surse neregenerabile.

Din cantitatea de 3496,409 MWh, 286,52 MWh reprezinta consumul pentru racire, consumul de energie electrica pentru racire a fost considerat ca fiind totalul consumului de energie electrica al aparatelor de aer conditionat din compartimentele din institut calculat pe baza puterii instalate si un timp estimat de functionare al acestora.

Conform tabelului “Date statistice de consum energie la nivelul anului 2024”, consumul de gaze naturale reprezinta 76% din totalul de consum energie si energia electrica reprezinta 20% din totalul de consum de energie calculat in tep (tone echivalent petrol).

In vederea optimizarii consumului de resurse, RATEN – ICN a efectuat audituri energetice pe conturul de productie si distributie energie termica deoarece, asa cum reiese si din tabelul “Date statistice de consum de energie”, consumul de gaze naturale reprezinta 76% din intreg consumul de energie calculat in tep (tone echivalent petrol).

Rezultatul masurilor luate de catre RATEN – ICN se reflecta in evolutia intensitatii energetice asa cum reiese din tabelul “Evolutia unor indicatori economici si a consumurilor de energie” de unde se poate vedea ca intensitatea energetica la nivelul anului 2024 este de 0.0114 fata de 0.0162 la nivelul anului 2023.

EVOLUȚIA UNOR INDICATORI ECONOMICI ȘI A CONSUMURILOR DE ENERGIE ÎN PERIOADA ULTIMILOR DOI ANI (RATEN si RATEN – ICN) (anul anterior = anul 2)					
Nr crt	Indicatorul (coef. de transf. în tep)	Anul 2 - 2023		Anul 2 - 2024	
		[ u.m.] Val.; cant.	[ tep / an ]	[ u.m.] Val.; cant.	[ tep / an ]
A	B	C	D	E	F
1.	Valoarea totală a producției anuale	[mii lei/an ]		[mii lei/an ]	
		99905.878		134801.829	
2.	Ponderea energiei în costurile de producție	[ % ]	-	[ % ]	-
		8.2%		5.4%	
3.	Consumul total de energie electrică (0,086)	[ MWh/an ]	244	[ MWh/an ]	301

		2841		3503	
4.	Consumul total de gaze naturale (0,086)	[MWhan]	1298.34	[MWhan]	1170.36
		15096.96398		13608.8	
5.	Consumul total de benzină (1,05)	[ t / an ]	8.547	[ t / an ]	7.35
		8.14		7	
6.	Consumul total de motorină (1,015)	[ t / an ]	64.4	[ t / an ]	59.9
		63.4		59	
7.	TOTAL ( = col. D, col. F, rd. 3+ 4 + 5 + 6)	-	1615.287	-	1539
8.	Intensitate energetică [ tep/ mii lei]		(= D7 / C1)		(= F7 / E1)
			0.0162		0.0114

## Evacuarea apei

Apele epurate deversate către receptorul natural trebuie să se încadreze în ”criteriile de acceptare în Stația de epurare a apelor uzate industrial” care respectă condițiile prevăzute de legislația în vigoare și Autorizația de gospodărire a apelor privind sistemul de alimentare cu apă și canalizare pentru ICN Pitești.

În anul 2024 s-au evacuat 81990 mc din care 77310.47 mc RATEN și RATEN – ICN, RATEN 106,41 mc și RATEN – ICN 77204,06 mc, și 4679.53 reprezintă apele reziduale evacuate de subconsumatorii RATEN – ICN.

Criterii de acceptare a apelor uzate epurate evacuate din Stația de epurare la receptorul natural, conform Autorizației de gospodărire a apelor și a prevederilor legale în vigoare

Nr. Crt.	Parametru	Valori limită admisibile	Frecvență determinare
1.	pH	6.5 – 8.5	La fiecare evacuare la receptorul natural
2.	Materii în suspensie (MS) - mg/l	60	
3.	Reziduu filtrat la 105 °C - mg/l	1000	
4.	CBO <sub>5</sub> - mg O <sub>2</sub> /l	25	
5.	Substanțe organice (CCO-Cr) - mg/l	125	
6.	Azot total - mg/l	15	
7.	Fosfor total - mg/l	2	
8.	Cupru - mg/l	0,1	Semestrial la un laborator acreditat
9.	Nichel - mg/l	0,1	
10.	Plumb - mg/l	0,2	
11.	Crom total - mg/l	0,5	
12.	Zinc - mg/l	0,5	
13	Uraniu - mg/l	0,1	La fiecare evacuare la receptorul natural/ Lunar din conducta cu apă evacuată din Stația de epurare - proba compozită

Nr. Crt.	Parametru	Valori limită admisibile	Frecvență determinare
14	Radionuclizi emitori de radiatii $\beta / \gamma$	conform documentatiei pentru limite derivate	Lunar din conducta cu apă evacuată din Stația de epurare - proba compozită

### Emisii relevante pentru climă RATEN si RATEN ICN

An	Cantitate gaze naturale [kWh] utilizate pentru producerea energiei termice	Emisii direct generate de instalatiile companiei (Tone CO2)**	Cantitate energie electrica consumata [kWh]	Furnizor	Emisii indirect generate provenite din achizitia energiei Tone CO2 (Conform etichete furnizori)*	Cantitate gaze naturale gaze naturale [kWh] utilizate pentru alte activitati	Emisii indirect generate provenite din achizitia gazelor naturale Tone CO2 (Conform etichete furnizori)	Total emisii indirecte TCO2 generate de achizitia energiei electrice si a gazelor naturale utilizate pentru alte activitati din cadrul RATEN – ICN
2024	13590626.753	3212.00873	3503046	ELECTRICA FURNIZARE	744.1170313	18262.326	4.316118127	748.4331494
<b>Total</b>	<b>13590626.753</b>	<b>3212.00873</b>	<b>3503046</b>		<b>744.1170313</b>	<b>18262.326</b>	<b>4.316118127</b>	<b>748.4331494</b>

RATEN ICN Pitești a stabilit, menținut, implementat și îmbunătățit continuu un Sistem de Management Integrat (SMI) – Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă (CMSSM), în concordanță cu următoarele standarde:

- ✓ SR EN ISO 9001:2015 Sisteme de management al calității. Cerințe
- ✓ SR EN ISO 14001:2015 Sisteme de management de mediu. Cerințe cu ghid de utilizare.
- ✓ SR EN ISO 45001:2023 Sisteme de management al sănătății și securității în muncă. Cerințe și îndrumări pentru utilizare.

**Sistemul de Management al Calității (SMC) al RATEN ICN Pitești** este supus autorizării CNCAN, pentru activitățile de cercetare-dezvoltare și proiectare în domeniul nuclear, fabricare și servicii în domeniul nuclear, exploatare în domeniul nuclear, proiectare, dezvoltare, întreținere, modificare și utilizare a produselor software în doemniul nuclear, în conformitate cu Normele privind autorizarea Sistemelor de management al calității aplicate la realizarea, funcționarea și dezafectarea instalațiilor nucleare.

**Sistemul de Management Integrat (SMI) al RATEN ICN Pitești** este documentat și structurat astfel încât prin implementare și funcționare, activitățile să se desfășoare eficient, profitabil și în condiții de siguranță pentru personal și mediul înconjurător, asigurându-se premisele dezvoltării durabile.

**SMI-CMSSM al RATEN ICN Pitești** funcționează prin interacțiunea a patru grupuri de procese, după cum urmează:

- Procese de management;
- Procese de bază;
- Procese suport;
- Procese de măsurare, analiză și îmbunătățire.

**Procedurile și instrucțiunile SMI** descriu procesele și activitățile desfășurate în cadrul ICN, succesiunea și interacțiunea acestora, monitorizarea, măsurarea și analizarea lor astfel încât să poată fi ținute sub control toate activitățile specifice. Definierea sistemului de proceduri și instrucțiuni, structura lor, precum și modul de elaborare și actualizare sunt descrise în procedura specifică, **Elaborarea procedurilor/instrucțiunilor**.

RATEN ICN a identificat obligațiile de conformare sub forma :

- prevederilor reglementărilor în domeniul nuclear, aplicabile activităților cu specific nuclear desfășurate în institut;
- prevederilor actelor normative referitoare la protecția mediului și SSM, aplicabile tuturor activităților derulate pe amplasamentele proprii;
- prevederilor legislației comunitare în domeniul protecției mediului (gestionarea deșeurilor, substanțe chimice periculoase, etc);
- prevederilor Autorizației de mediu și Autorizației de gospodărire a apelor;
- hotărâri ale autorităților locale, comunicate oficial institutului;
- cerințelor salariaților, asumate de conducerea ICN prin acte oficiale (Contract Colectiv de Muncă, Note Comune de aplicare a CCM, altele);
- cerințelor comunităților, organizațiilor non-guvernamentale cu privire la protecția mediului și SSM, comunicate oficial institutului și pentru care Directorul ICN a dispus aplicarea.

Pentru înțelegerea organizației și a contextului în care activează Institutul de Cercetări Nucleare Pitești, s-au determinat aspectele externe și interne relevante pentru misiunea și obiectivele strategice stabilite.

Informațiile despre aspectele externe și interne identificate sunt în permanență monitorizate, analizate și actualizate astfel încât să permită continuu promovarea și respectarea

principiilor și valorilor proprii, creșterea prestigiului și succesului institutului la nivel național și internațional.

Aspectele externe/interne relevante pentru direcția strategică a ICN Pitești sunt prezentate în tabelul următor:

Aspecte externe relevante	Aspecte interne relevante
<ul style="list-style-type: none"> <li>● aspecte politice:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- gradul de predictibilitate și stabilitate a legislației aplicabile;</li> <li>- gradul de stabilitate a structurilor executive / legislative (Guvern, Parlament, etc.);</li> <li>- existența și implementarea politicilor și programelor de dezvoltare în domeniul nuclear, inclusiv proiecte UE;</li> <li>- relația dintre RATEN și ministerul de resort;</li> <li>- influența partidelor și a alianțelor politice.</li> </ul> </li> <li>● aspecte economice:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- situația economică națională și internațională;</li> <li>- dinamica factorilor macroeconomici (inflație, PIB, șomaj, rata dobânzii);</li> <li>- intervenția statului în economie;</li> <li>- nivelul taxelor sau al diverselor facilități fiscale existente;</li> <li>- capacitatea de finanțare a activității de cercetare/innovare de la bugetul național</li> </ul> </li> <li>● aspecte tehnologice:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- rata inovației tehnologice;</li> <li>- costurile cu implementarea tehnologiilor noi;</li> <li>- calitatea învățământului tehnic;</li> <li>- nivelul competențelor tehnice deținut de personalul din domeniul nuclear.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● capacitatea tehnică a institutului;</li> <li>● resursele financiare disponibile și planificate;</li> <li>● resursele umane disponibile și planificate;</li> <li>● infrastructura de cercetare – dezvoltare;</li> <li>● cultura organizațională;</li> <li>● deciziile strategice ale Consiliului de Administrație RATEN;</li> <li>● capacitate de accesare a surselor de finanțare nerambursabile (UE);</li> <li>● capacitate de participare la cercetarea europeană și implicarea în proiecte majore.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● poziția pe piață a clientului;</li> <li>● contextul competitiv ;</li> <li>● aspecte politice;</li> <li>● aspecte economice.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● comunicarea internă și externă;</li> <li>● modul de luare a deciziilor;</li> <li>● resursele financiare disponibile și planificate;</li> <li>● resursele umane disponibile și planificate;</li> <li>● infrastructura de cercetare – dezvoltare disponibilă;</li> <li>● cultura organizațională.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● aspecte politice;</li> <li>● aspecte social-culturale:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- mediul social și cultural divers, la nivel local și național;</li> <li>- accesul populației la sursele de informare și comunicare ;</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● modul de luare a deciziilor;</li> <li>● resursele financiare disponibile și planificate;</li> <li>● resursele umane disponibile și planificate;</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- interesul pentru profesiile în domeniul nuclear;</li> <li>- atitudinea populației față de domeniul nuclear;</li> <li>• aspecte economice.</li> </ul>	<p>infrastructura de cercetare – dezvoltare disponibilă.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• aspecte politice;</li> <li>• aspecte sociale;</li> <li>• aspecte economice;</li> <li>• ciclul de viață al produselor și serviciilor ICN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• politica referitoare la mediu și SSM;</li> <li>• obiectivele în domeniul mediului și SSM;</li> <li>• strategiile de dezvoltare;</li> <li>• resursele financiare disponibile și planificate;</li> <li>• resursele umane disponibile și planificate;</li> <li>• aspectele tehnologice.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• stabilitatea sistemului de reglementări legale;</li> <li>• cadrul strategic și legislativ UE în domeniul protecției mediului;</li> <li>• cadrul strategic și legislativ UE în domeniul SSM;</li> <li>• politici internaționale în domeniul nuclear;</li> <li>• contextul competitiv.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• modul de circulație al fluxurilor de informații;</li> <li>• funcționarea procesului de comunicare internă și externă;</li> <li>• modul de luare a deciziilor;</li> <li>• resursele financiare / umane disponibile și planificate</li> <li>• cultura organizațională.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• modificări ale standardelor/normelor/codurilor de bună practică aplicabile</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• resursele financiare/ umane disponibile și planificate;</li> <li>• tehnologii;</li> <li>• cultura organizațională.</li> </ul>

### Managementul riscurilor

Managementul riscului reprezintă un element al sistemului de control intern managerial, cu ajutorul căruia sunt identificate riscurile semnificative din cadrul RATEN ICN, scopul fiind menținerea acestor riscuri la un nivel acceptabil.

Principalele obiective ale managementului riscului sunt:

- să mențină amenințările în limitele acceptabile;
- să ia decizii adecvate de exploatare a oportunităților;
- să contribuie la îmbunătățirea globală a performanțelor.

Managementul riscului este un proces continuu și ciclic bazat pe activități de control și monitorizare permanentă, ceea ce presupune parcurgerea următoarelor etape:

- identificarea și evaluarea riscurilor care pot afecta realizarea obiectivelor planificate;
- identificarea măsurilor de răspuns la risc (strategiilor de control) și monitorizarea evoluției riscurilor;
- completarea Registrului de risc;
- analiza riscurilor și raportare.

### Identificarea și evaluarea riscurilor

Identificarea și evaluarea riscurilor în cadrul ICN Pitești se realizează conform procedurii RATEN-AD-01 – Managementul riscurilor în cadrul RATEN.

Conducerea ICN prin Responsabilul cu riscurile, analizează modul în care anumite evenimente/cauze ar putea să afecteze realizarea obiectivelor stabilite pentru structurile

organizatorice și procesele sucursalei și face o evaluare a acestora din perspectiva probabilității și a impactului riscurilor pe care le generează.

Pentru a stabili dacă sau când un eveniment va avea loc sau care va fi rezultatul acestuia, conducerea Sucursalei ICN trebuie să țină seama de factorii interni și externi care pot să influențeze apariția respectivului eveniment. Factorii externi și interni sunt descriși în paragrafele anterioare.

Identificarea riscurilor are drept scop anticiparea acestora și includerea informațiilor despre riscuri în procesele decizionale. Riscul care a fost identificat va fi specificat concret. Specificarea riscului este mai eficace atunci când conține factorii generatori, circumstanțe și consecințe.

Identificarea riscurilor este abordată metodic, în vederea asigurării că toate activitățile semnificative sunt identificate și toate riscurile aferente sunt definite în mod corespunzător. Strategiile de identificare a riscurilor includ:

- Chestionare;
- Seminarii de evaluare a riscurilor;
- Investigația incidentelor;
- Auditul și inspecția;
- Industria de referință (benchmarking).

Identificarea riscului se efectuează prin parcurgerea următoarelor operațiuni/activități/acțiuni:

- a) Se identifică problemele care au apărut și care se pot repeta în viitor sau care pot apărea în desfășurarea activităților și care au ca efect nerealizarea parțială sau totală a obiectivelor prestabilite;
- b) Sunt identificate cauzele care generează problemele, se descriu circumstanțele care favorizează apariția lor, se determină consecințele asupra obiectivelor;
- c) Se estimează, pe o scală în cinci trepte, probabilitatea de materializare a riscului și impactul asociat acestei materializări.

Responsabilul cu identificarea și evaluarea riscurilor care a identificat un risc efectuează următoarele operațiuni:

- a) Analizează preliminar riscul identificat, prin:
  - definirea corectă a riscului;
  - analiza cauzelor sau a circumstanțelor care favorizează apariția / repetarea riscului.
- b) Evaluează expunerea la risc prin:
  - estimarea probabilității de apariție / repetare a riscului, pe o scală în cinci trepte, ca fiind: 1 – rar; 2 – puțin probabil; 3 – posibil; 4 – foarte probabil; 5 – aproape sigur.
  - estimarea impactului pe o scală în cinci trepte, ca fiind: 1 – foarte redus; 2 – redus; 3 – mediu; 4 – ridicat; 5 – foarte ridicat.

Punctajul general al expunerii la risc se calculează prin înmulțirea celor doi factori: probabilitatea și impactul.

### **Identificarea strategiei/măsurilor de răspuns la risc**

Răspunsul la risc reprezintă procesul de selecție și implementare a măsurilor de modificare a riscului și include următoarele opțiuni:

- Tratarea (atenuarea) sau controlul riscului;
- Transferul riscurilor (externalizare);
- Acceptarea/monitorizarea riscului.

Obiectivul răspunsului la risc este de a reduce impactul negativ și/sau probabilitatea până la un nivel acceptabil de expunere (un management eficace al riscurilor nu presupune întotdeauna ca riscurile să fie eliminate sau evitate în totalitate).

Răspunsurile pot îmbrăca forma de tratare/atenuare a riscurilor prin metode specifice de control intern (proceduri de lucru, instrucțiuni, etc.), tranfer al riscurilor către terți (asigurare), acceptare și/sau monitorizare a riscurilor.

Pentru fiecare risc identificat se va stabili un set de răspunsuri și, dacă se consideră necesar, planuri de rezervă și se vor aloca responsabilități corespunzătoare pentru monitorizarea riscului.

Responsabilul cu identificarea și evaluarea riscurilor efectuează următoarele operațiuni:

- a) Formulează o propunere de strategie/acțiune pentru tratarea riscului identificat;
- b) Transmite șefului ierarhic superior, pentru validare, riscurile identificate și evaluate, precum și propunerea de acțiune pentru tratarea acestor riscuri.

### Aspecte de mediu și riscuri/oportunități asociate

Stabilirea responsabilităților și descrierea metodologiei de identificare a aspectelor de mediu ale activităților, produselor și serviciilor realizate în ICN, de evaluare a acestora și de determinare a aspectelor cu impact semnificativ asupra mediului, de determinare a riscurilor și oportunităților referitoare la aspectele de mediu, stabilirea acțiunilor de tratare a aspectelor de mediu și a riscurilor și oportunităților derivate din aspectele de mediu sunt descrise în procedura ICN-MM-01 - Aspecte de mediu.

Șefii sau responsabilii de structuri organizatorice sau persoanele desemnate, împreună cu Responsabilul de mediu, identifică procesele/activitățile/produsele ce se desfășoară respectiv execută în cadrul structurilor organizatorice și care au sau pot avea impact asupra mediului. Pentru fiecare proces, activitate, produs, șeful/responsabilul de structură organizatorică împreună cu Responsabilul de mediu identifică cât mai multe aspecte de mediu și impacturi asociate, existente și potențiale.

Impacturile proceselor/activităților/produselor asupra mediului se determină atât pentru condiții de lucru normale (N) cât și pentru condiții de lucru anormale (A) cum ar fi restricții, puneri/scoateri din funcțiune, incidente, evenimente nucleare, avarii, etc, precum și în situații de urgență (SU). Șeful/responsabilul de structură organizatorică împreună cu Responsabilul de mediu și Responsabilul Protecția Mediului calculează riscul de mediu după formula: ***Clasa de risc = Probabilitate x (Severitatea + Reacție)***.

**Probabilitatea** ca un aspect sau impact de mediu să aibă loc se determină conform tabelului de mai jos:

Clasificare	Frecvență	Explicație	Scor
<i>Foarte ridicat</i>	Continuu și/sau incert	Impactul are loc continuu	<b>20</b>
<i>Ridicat</i>	O dată pe zi sau mai des	Impactul are loc cel puțin o dată pe zi	<b>10</b>
<i>Mediu</i>	O dată pe săptămână/lună	Impactul are loc cel puțin o dată la 30 de zile	<b>5</b>
<i>Scăzut</i>	O dată pe an	Impactul are loc o dată pe an	<b>2</b>
<i>Foarte scăzut</i>	O dată în 20 de ani sau mai mult	Impactul are loc foarte rar dar a avut loc sau ar putea avea loc în condiții și circumstanțe greșite	<b>1</b>

Determinarea **severității, intensității și duratei** unui aspect sau impact de mediu se calculează conform tabelului de mai jos:

Clasificare	Explicație	Scor
-------------	------------	------

<i>Foarte ridicat</i>	Impact major La scară regională Necesită refacere pe arii extinse (resurse externe) Recuperare de lungă durată Distrugerea speciilor locale	<b>20</b>
<i>Ridicat</i>	Impact moderat Dincolo de limitele amplasamentului Eforturi pentru curățare cu resurse interne și externe Distrugerea habitatelor locale	<b>10</b>
<i>Mediu</i>	Impact moderat Limitat la granițele amplasamentului Necesită resurse de personal (sau subcontractori) pentru refacerea zonei Mediul se recuperează pe cale naturală	<b>5</b>
<i>Scăzut</i>	Impact scăzut Limitat la o anumită zonă din amplasament Necesită curățare rapidă de către personal (sau subcontractori)	<b>2</b>
<i>Foarte scăzut</i>	Impact foarte scăzut Limitat la o zonă foarte mică Curățare rapidă de către o singură persoană	<b>1</b>

În continuare se determină **reacția negativă** a publicului la aspectul/ impactul de mediu în conformitate cu tabelul de mai jos:

<b>Clasificare</b>	<b>Explicație</b>	<b>Scor</b>
<i>Foarte ridicat</i>	Reacție extrem de negativă din partea majorității a comunității rezultând o expunere largă în mass-media, atât la nivel local cât și național	<b>20</b>
<i>Ridicat</i>	Reacție negativă și reclamații frecvente din partea rezidenților locali și/sau acoperire mass-media în ziarele locale	<b>10</b>
<i>Mediu</i>	Reacție negativă și reclamații din partea rezidenților din vecinătatea exploatării	<b>5</b>
<i>Scăzut</i>	Reclamații ocazionale, dar repetitive din partea unor rezidenți locali	<b>2</b>
<i>Foarte scăzut</i>	Reclamații sporadice	<b>1</b>

Clasificarea finală a riscului de mediu pentru fiecare aspect și impact de mediu identificat se va face în conformitate cu criteriile specificate în tabelul de mai jos:

<b>Clasificarea finală a riscului</b>	<b>Scor</b>
Extrem	Mai mare de 600
Foarte ridicat	400 până la 599
Ridicat	100 până la 399
Mediu	40 până la 99
Scăzut	16 până la 39
Foarte scăzut	Mai mic sau egal cu 15

Identificarea aspectelor de mediu cu impact semnificativ se face pe baza valorii clasei de risc (CR) sau a severității (S). Se consideră aspect de mediu cu impact semnificativ acela care îndeplinește cel puțin una din condițiile:

- a) Corespunde unei clase de risc ridicat, foarte ridicat sau extrem, adică scorul asociat riscului este mai mare sau egal cu 100.
- b) Prezintă o severitate ridicată sau foarte ridicată, adică scorul asociat severității este mai mare sau egal cu 10.

Aspectele de mediu care au sau pot avea impact semnificativ, aferente activităților desfășurate de subcontractori pe platforma ICN vor fi stabilite și evaluate în Convenția privind protecția mediului încheiată cu subcontractorii, conform cerințelor legale și prevederilor procedurilor interne specifice.

Conform listei centralizate a aspectelor de mediu cu impact semnificativ, s-au identificat următoarele aspecte/impacturi asociate/riscuri/opportunități asociate, precum și acțiunile pentru abordarea acestora, conform tabelului următor:

<i>Aspecte de mediu</i>	<i>Impactul asupra mediului</i>	<i>Riscuri/ Oportunități (R/O)</i>	<i>Acțiuni pentru abordarea riscurilor/opportunităților</i>
Emisii și iradiere rezultate în urma manipulării surselor radioactive	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contaminarea și iradierea personalului.</li> </ul>	<b>R:</b> -Neîndeplinirea obligațiilor de conformare; -Costuri suplimentare aferente activităților de decontaminare; -Afectarea sănătății angajaților și a populației; -Retragere /suspendare autorizații	-Efectuarea de măsurători radiologice continue; -Instruirea personalului; -Monitorizarea periodică a personalului expus profesional. -Limitarea și reducerea ariei de răspândire
Emisii de gaze în atmosferă	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poluarea aerului;</li> <li>• Impacturi respiratorii pentru personal și populație.</li> </ul>	<b>R:</b> -Neîndeplinirea obligațiilor de conformare; -Pierderea încrederii părților interesate în capacitatea institutului de a gestiona probleme de mediu; -Amenzi, - Retragere / suspendare autorizații - Creșterea costurilor pentru conformare cu cerințele de reglementare.	-Monitorizarea permanentă a emisiilor de gaze; -Limitarea și reducerea ariei de răspândire; -Instruirea personalului; -Monitorizarea periodică a personalului expus profesional.
Poluări rezultate în urma evacuărilor apelor uzate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poluarea apelor</li> </ul>	<b>R:</b> -Costuri curățare zone poluate; -Amenzi	- Respectarea programului de monitorizare a factorilor de mediu impus prin autorizații;

		-Suspendare autorizație mediu sau autorizație de funcționare.	- Asigurarea respectării procedurilor și instrucțiunilor de lucru; - Conștientizarea personalului.
Manipulare mărfuri periculoase	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poluarea solului;</li> <li>• Poluarea apelor;</li> <li>• Poluarea apei.</li> </ul>	<b>R:</b> -Costuri suplimentare aferente activităților de decontaminare; Retragere / suspendare autorizații Posibile amenzi	-Conștientizarea personalului prin intermediul instruirilor periodice; -Respectarea procedurilor de manipulare și transport -Gestionarea adecvată a substanțelor și preparatelor chimice; -Deversarea reziduurilor rezultate în urma activităților din laborator doar la chiuvete racordate la sistemul de evacuare a apelor industriale; -Asigurarea respectării procedurilor de manipulare a substanțelor; -Respectarea regimului referitor la precursorii de droguri; -Instruirea periodică a personalului în domeniul protecției mediului.
Emisii și iradiere rezultate în urma manipulării surselor radioactive deschise contaminate cu U natural/cu radioizotopi artificiali	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contaminarea și iradierea personalului;</li> <li>• Contaminarea solului;</li> <li>• Contaminarea apelor;</li> <li>• Contaminarea aerului.</li> </ul>	<b>R:</b> -Costuri suplimentare aferente activităților de decontaminare; -Retragere /suspendare autorizațiilor; -Afectarea stării de sănătate a angajaților. -Posibile amenzi; Nerespectarea obligațiilor asumate în declarația privind politica referitoare la calitate, mediu și SSM; Creșterea costurilor pentru conformare.	-Monitorizarea radiologică permanentă a zonei de lucru și a personalului expus profesional; -Asigurarea respectării instrucțiunilor și procedurilor de lucru; -Utilizarea echipamentului individual de protecție. -Instruirea personalului implicat; -Evidența strictă a surselor radioactive deschise; -Monitorizarea aerosolilor în spațiile de lucru; -Acțiuni de limitare și reducere a ariei de răspândire.

Emisii și iradiieri rezultate în urma manipulării deșeurilor radioactive solide	• Contaminarea aerului.	<b>R:</b> -Retragere / suspendare autorizației de funcționare; -Creșterea costuri în vederea decontaminării.	-Respectarea procedurilor de lucru; -Monitorizarea aerosolilor în spațiile de lucru.
---	-------------------------	--	---

### Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și stabilirea controalelor

Acțiunea de reevaluare/evaluare a nivelului de risc de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională se efectuează conform Deciziei Directorului RATEN ICN, ca urmare a modernizării unor locuri de muncă, introducerea unor echipamente tehnice noi, crearea unor noi locuri de muncă, modificarea organigramei RATEN ICN, în vederea asigurării unui nivel de securitate optim.

În urma finalizării acestei acțiuni se constată următoarele:

- nivelul de risc global la locurile de muncă se încadrează în limitele acceptabile (<3,5);
- sunt locuri de muncă unde nivelul de risc specific depășește valoarea acceptată;

În Planul de Prevenire și Protecție sunt stabilite măsuri care să țină riscurile sub control, acolo unde acestea nu pot fi eliminate sau minimizate, exemplul cel mai semnificativ fiind riscul expunerii la radiații ionizante care nu poate fi înlăturat datorită specificului materialelor radioactive și al instalațiilor nucleare utilizate în domeniul de activitate al RATEN ICN.

Implementarea/realizarea măsurilor din Planul de Prevenire și Protecție are un caracter continuu și anual se întocmește Raportul de evaluare a performanțelor SSM.

Drept metodă de lucru s-a ales metoda de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la locurile de muncă elaborată de INCDPM București, avizată de Ministerul Muncii în 1993 și publicată în 1998.

Etapele metodei sunt următoarele:

- definirea sistemului de analizat (loc de muncă);
- identificarea factorilor de risc din sistem;
- evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- ierarhizarea riscurilor și stabilirea priorităților de prevenire;
- propunerea măsurilor de prevenire.

Metoda aleasă este proactivă (anticipativă) și reflectă principiul prevalenței eliminării riscurilor și pe cel al controlului și reducerii celor ce nu pot fi eliminate.

### Prevenirea generării deșeurilor

Măsuri de prevenire a generării deșeurilor includ:

- implementarea și certificarea sistemului de management de management de mediu conform SR EN ISO 14001:2015;
- integrarea aspectelor de mediu în proiectarea produselor cu scopul îmbunătățirii performanței de mediu a acestora pe toată durata ciclului de viață;
- identificarea unor criterii de protecție a mediului și de prevenire a generării deșeurilor în cadrul contractelor de achiziții publice;
- stabilirea unor indicatori de performanță în domeniul managementului de mediu;
- organizarea unor servicii de instruire în domeniul managementului deșeurilor.

În urma activităților derulate pe amplasamentul RATEN ICN Pitești rezultă deșeuri municipale și deșeuri industriale care pot fi: periculoase și nepericuloase.

**Tipurile de deșeuri** produse în RATEN ICN Pitești sunt:

Nr. Crt.	Denumire deșeu	Cod deșeu cf. HG. 856/2002
1.	Deșeuri municipale asimilabile	20 03 01
2.	Deșeuri medicale - obiecte ascutite	18 01 01
3.	Deșeuri ale căror colectare și eliminare fac obiectul unor măsuri special privind prevenirea infecțiilor	18 01 03*
4.	Metale	20 01 40
5.	Hârtie și carton	20 01 01
6.	Substanțe chimice de laborator constând din sau conținând substanțe periculoase, inclusiv amestecuri de substanțe chimice de laborator	16 05 06*
7.	Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu, substanțe periculoase	15 01 10*
8.	Echipamente electrice și electronice casate, altele decât cele specificate la 20 01 21 și 20 01 23, cu conținut de component periculoși *	20 01 35*
9.	Materiale plastic	20 01 39
10.	Deseu lemn	20 01 38
11.	Baterii și acumulatori	20 01 33*
12.	Tuburi flouarescente	20 01 21*
13.	Deșeuri provenind din substanțe chimice degradate (acid ascorbic, acid salicilic, alcool izopropilic, clorura de siliciu, clorură de fier, acetone, hidroxid de sodiu, acid clorhidric etc)	Conform HG 856/2002

Înainte de predarea la magazia centrală sau la firmele contractante, deșeurile sunt controlate din punctul de vedere al radioactivității.

Conform OUG 92/2021 se aplică următoarea ierarhie în cadrul politicii și legislației de prevenire a generării și de gestionare a deșeurilor, după cum urmează:

- a) prevenirea și reducerea cantităților de deșeuri;
- b) pregătirea pentru reutilizare;
- c) reciclarea;
- d) alte operațiuni de valorificare, precum valorificarea energetică;
- e) eliminarea.

Aplicarea ierarhiei deșeurilor are ca scop încurajarea acelor opțiuni care produc cel mai bun rezultat global în privința mediului și a sănătății populației. În acest sens, pentru anumite fluxuri de deșeuri specifice, aplicarea ierarhiei deșeurilor poate suferi modificări în baza evaluării de tip analiza ciclului de viață privind efectele globale ale generării și gestionării acestor deșeuri.

Prin contracte de prestări servicii cu operatori economici autorizați, RATEN ICN Pitești predă deșeurile în vederea reutilizării, reciclării, valorificării sau eliminării, după caz, în funcție de tipul și caracteristicile acestora.

Deșeurile metalice, deșeurile de hârtie și carton, deșeurile din ambalaje, deșeurile de substanțe chimice și deșeurile rezultate din casarea mijloacelor fixe și obiectelor de inventar, nepericuloase, se valorifică prin operatori autorizați, pe bază de contract.

Transferul uleiului mineral uzat către operatori autorizați se face pe bază de contract conform prevederile OUG 92/2021 privind regimul deșeurilor.

Anvelopele uzate se transferă (spre colectare, reciclare, valorificare) către operatori economici autorizați, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 170/2004 privind gestionarea anvelopelor uzate.

Bateriile și acumulatorii uzați se transferă către agenți economici autorizați, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.132/2008 privind regimul bateriilor și acumulatorilor și al deșeurilor de baterii și acumulatori, cu modificările și completările ulterioare.

Institutul de Cercetări Nucleare Pitești nu deține depozit de stocare deșeurii neradioactive conform Ordonanței nr. 2/2021 privind depozitarea deșeurilor, cu modificările și completările ulterioare, ci doar spații special amenajate pentru deținerea temporară a deșeurilor până la transferul în afara instituției la operatori autorizați pentru stocare, valorificare, eliminare prin procedee aprobate de autoritatea publică pentru protecția mediului, inclusiv incinerarea ca soluție de eliminare a substanțelor periculoase expirate sau uzate și care nu se pot elimina prin alte metode, în conformitate cu prevederile OUG nr. 92/2021.

Toate tipurile de deșeurii eliminate de pe platforma RATEN ICN Pitești sunt supuse măsurătorilor de radioactivitate. Transferul acestora către firmele contractoare se realizează în baza unui raport de măsurare.

#### Stadiul de îndeplinire a indicatorilor de performanță pentru anul 2024

Obiectiv specific	Acțiune	Ținta	Mod de îndeplinire
1. Prevenirea poluării rezultate din activitatea specifică compartimentului	1.1.Încheierea unui contract cu o firmă specializată pentru spălarea autovehiculelor ICN și verificarea emisiilor de gaze de eșapament a autovehiculelor.	Obținerea ITP fără reveniri și micșorarea impactului de mediu a compartimentului	Contract SC TARA PITEȘTI SA au fost verificate emisii de gaze de eșapament a autovehiculelor, fara revenire.  Contract SC GERO SERVCOM 2008 SRL si SC SUPER WASH &EVENTS SRL spalare autovehicule.
2. Depozitarea în condiții de siguranță a substanțelor/preparatelor chimice	2.1. Instruirea periodică a personalului în domeniul gestionării substanțelor chimice	Zero acțiuni corective / corecții inițiate privind depozitarea substanțelor chimice	Instruire cu responsabilii cu substanțe chimice pe compartimente PV nr. 21802/18.10.2024.

	2.2. Inventarierea substanțelor cu termen de garanție depășit	periculoase	In urma auditurilor interne nu au fost inregistrate corectii si actiuni corective privind depozitarea substantelor chimice.
3. Gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile desfășurate și predarea acestora către firme autorizate pentru valorificare	3.1. Respectarea legislației în domeniu, predare deșeuri către firmă de valorificare / eliminare deșeuri	Creșterea cantității de deșeuri valorificate raportat la cea de deșeuri produse	Deseuri generate 88,664 t , deșeuri valorificate/eliminate 82,823 t
4. Identificarea măsurilor și monitorizarea acțiunilor care pot afecta performanța de mediu a ICN	4.1. Verificarea, în cadrul auditurilor interne, a respectării cerințelor legale, de reglementare și ale părților interesate relevante.	Zero neconformități de mediu în urma auditului intern si auditului realizat de organismul de certificare.	În urma auditurilor din anul 2024, nu au fost înregistrate neconformități de mediu.
	4.2. Menținerea certificării SR EN ISO 14001:2015		

### Aspecte sociale si de personal

Drepturile salariatilor, condiții de muncă și de securitate

Obiective de Durabilitate: Drepturile Salariaților

#### 1. Respectarea Drepturilor Salariale și a Standardelor (Naționale/Internaționale)

Obiectiv SMART	Indicator de Măsură	Data Planificată
Asigurarea conformității de 100% cu legislația muncii (Codul Muncii, legi speciale, etc.) și cu standardele de muncă internaționale (ILO).	Ponderea auditurilor interne/externe fara neconformități majore identificate în raport cu drepturile salariaților.	Anual (Verificare permanentă)
Reducerea la minimum a plângerilor sau litigiilor legale legate de drepturile salariale.	Numărul de plângeri sau litigii înregistrate la nivel intern/extern (Inspekția Muncii) privind salarizarea și drepturile contractuale.	Trimestrial/Anual

Obiectivul și Măsurile de Conformitate:

Obiectiv: Asigurarea conformității de 100% cu legislația muncii și standardele de muncă internaționale (ILO).

Măsurile de Verificare

A.(Audit Intern/Extern):

Indicatorul de Măsură (Relevanță): Numărul de neconformități majore identificate în urma auditurilor interne/externe.

Pe parcursul perioadei de raportare, compartimentul Resurse Umane, Organizare din cadrul RATEN ICN Pitești a fost supus la 5 audituri interne/externe, după cum urmează:

- Audit nr. 1: Misiune de audit public intern în perioada 15.01.-15.03.2024, privind : “Auditarea gestionării resurselor umane” și finalizat cu Raportul de Audit Intern înregistrat cu nr.7970/09.04.2024, fără neconformități majore identificate în raport cu drepturile salariaților.
- Audit nr. 2: Misiune de audit public intern în perioada 08.05.-07.06.2024, privind : “Auditarea gestionării resurselor umane” și finalizat cu Raportul de Audit Intern înregistrat cu nr.12760/12.06.04.2024, fără neconformități majore identificate în raport cu drepturile salariaților.
- Audit nr. 3: Audit extern – CNE Cernavoda, desfășurat în perioada 25.06.-28.06.2024, privind “Evaluarea capacității tehnice și de asigurare a calității a RATEN ICN Pitești pentru furnizarea de produse și servicii destinate CNE Cernavoda” și finalizat cu Raportul de Audit Intern înregistrat cu nr.P24EA10, fără neconformități majore identificate în raport cu drepturile salariaților.
- Audit nr. 4: Audit extern – CERTIND, desfășurat în data de 18.10.2024, privind “Evaluarea menținerii conformității sistemului de management cu criteriile de audit; Evaluarea menținerii capacității sistemului de management de a se asigura că organizația îndeplinește cerințele legale, reglementate și contractuale; Evaluarea menținerii eficacității sistemului de management de a se asigura că organizația se poate aștepta în mod rezonabil să își îndeplinească obiectivele specificate” și finalizat cu Raportul de Audit Intern înregistrat cu nr.22910/18.10.2024, fără neconformități majore identificate în raport cu drepturile salariaților.
- Audit nr. 5: Audit intern desfășurat în perioada 17.09.-27.09.2024, privind “Verificarea modului în care sunt implementate cerințele SMI-CMSSM în toate compartimentele RATEN ICN; Evaluarea îndeplinirii obligațiilor de conformare privind protecția mediului, SSM și SU; Monitorizarea stadiului realizării obiectivelor specifice stabilite; Verificarea stadiului implementării și eficacității acțiunilor corective inițiate” și finalizat cu Raportul de Audit Intern înregistrat cu nr.19882/30.09.2024, fără neconformități majore identificate în raport cu drepturile salariaților.

B. Control efectuat de către Inspekția Teritorială a Muncii

Pe parcursul perioadei de raportare, compania a fost supusă la două controale de către Inspekția Teritorială a Muncii (ITM), după cum urmează:

- Control nr. 1: Efectuat la data de 28.02.2024 – Înștiințare înregistrată cu nr.5002/28.02.2024 și finalizat cu Proces verbal de control înregistrat cu nr.5585/08.03.2024, fără neconformități majore.
- Control nr. 1: Efectuat la data de 22.10.2024 – Înștiințare înregistrată cu nr.21866/18.10.2024 și finalizat cu Proces verbal de control înregistrat cu nr.22092/22.10.2024, fără neconformități majore.

Ambele controale ITM au vizat, cu precădere, indentificarea cazurilor de muncă nedeclarată/subdeclarată, respectarea prevederilor Legii nr.53/20023 - Codul Muncii, respectarea drepturilor salariale, a timpului de muncă și a condițiilor de încheiere și executare a contractelor individuale de muncă, Regulamentul Intern, respectarea prevederilor HG 905/2017, respectarea prevederilor HG 900/2023, respectarea prevederilor OG 37/2007 respectarea prevederilor Legii 367/2022, respectarea prevederilor HG 970/2023.

Analiza rapoartelor ITM a confirmat: Identificarea unei neconformități minore, pentru care s-a dispus măsură. Această deficiență a fost remediată complet în termenul stabilit de ITM.

Rezultatele pozitive demonstrează angajamentul organizației față de transparență, conformitate legală și respectarea drepturilor fundamentale ale salariaților, elemente esențiale în strategia noastră de resurse umane.

## 2. Respectarea Drepturilor Sindicale și Dialogul Social

Prezența sindicatului în cadrul sucursalei și faptul că aproximativ 98% dintre salariați sunt membri de sindicat asigură respectarea drepturilor angajaților și promovarea unui mediu de lucru stabil și echitabil. Lipsa acțiunilor sindicale în 2023 și în 2024 reflectă o relație solidă și constructivă între management și angajați, contribuind la creșterea satisfacției și motivației forței de muncă.

Interacțiunea cu angajații se derulează organic, fiind încurajată comunicarea directă prin instrumente interne cum ar fi negocierile sindicale, chestionare de evaluare a satisfacției angajaților, instrumente de informare cum ar fi paginile de intranet sau comunicările interne regulate, etc.

Condițiile de muncă, inclusiv securitatea locului de muncă, timpul de lucru, salariile decente, dialogul social, libertatea de asociere, negocierile colective, inclusiv proporția lucrătorilor care intră sub incidența convențiilor colective, drepturile lucrătorilor la informare, consultare și participare, echilibrul dintre viața profesională și cea privată; sănătate și siguranță.

## 3. Dreptul Salariaților la Informare și Consultare

Toți salariații beneficiază de acces permanent la rețeaua Intranet a unității, care servește drept canal principal pentru comunicarea deciziilor administrative, a regulamentelor interne (ROI, ROF), a politicilor de sănătate și securitate (SSM) și a noutăților relevante. Informațiile sunt actualizate constant pentru a garanta transparența.

Dialogul Social: Dreptul la consultare este garantat prin întâlniri periodice cu liderii de nucleu sindical, conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă aplicabil. Prin intermediul acestor ședințe, salariații sunt consultați asupra modificărilor majore care le pot afecta activitatea sau statutul profesional.

## 4. Condiții de Muncă, Sănătate și Securitate (SSM)

Standarde recunoscute la nivel național și internațional privind drepturile salariaților\_SSM

- Legea nr. 53/2003, republicată (Codul muncii),
- Legea nr. 319/2006, legea securității și sănătății în muncă,
- HG nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006,
- SR EN ISO 45001:2023 Sisteme de management al sănătății și securității în muncă. Cerințe și îndrumări pentru utilizare
- Directivele Uniunii Europene privind siguranța la locul de muncă
- Convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM)

Respectarea drepturilor salariaților la informare, protecția sănătății, securitatea muncii și data planificată pentru atingerea lor.

### **Informare privind SSM**

- a fost întocmit un necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, cum sunt instrucțiunile proprii de SSM pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale institutului, proceduri de SSM, Inspekția muncii și Inspectoratul teritorial de muncă Argeș și programul de instruire-testare, care conține elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilește periodicitatea instruirii, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea însușirii și aplicării de către lucrători a informațiilor .

Securitatea muncii- Legea nr. 319/2006 securității și sănătății în muncă, HG nr.1425/2006, HG nr.1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă, HG nr. 971/2006.

- organizarea activităților de prevenire și protecție în RATEN ICN este realizată prin constituirea unui serviciu intern de prevenire și protecție: Situații de urgență, prevenire și protecție (SUPP),
- RATEN ICN dispune de o evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională realizată pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/ echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru) și de un plan de prevenire și protecție conținând măsurile adecvate eliminării/ limitării riscurilor evaluate, ambele monitorizate permanent și actualizate conform legislației specifice.
- sunt prevăzute măsuri pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii institutului, ținând seama de alte persoane prezente (prin Decizii și Plan de evacuare în SU).
- există o zonare conform riscurilor radiologice (conform cerințe CNCAN), cu acces restricționat gradual (permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate).
- sunt stabilite zonele din institut care necesită semnalizare de securitate și sănătate și marcate corespunzător, conform prevederilor HG nr. 971/2006 (pictograme de securitate).
- funcționarea sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de ventilare sau a altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă este atent monitorizată.
- sunt stabilite și se acordă echipamente individuale de protecție, conform prevederilor HG nr. 1048/2006, periodic, conform riscurilor.
- se ține evidența meseriilor/ profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării.
- planificarea și introducerea de noi tehnologii face obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile și mediul de muncă (ședintele de Comitet de securitate și sănătate în muncă, CSSM).
- contractele de prestări de servicii cu alți angajatori beneficiază de Conveția privind SSM, care cuprinde clauze privind securitatea și sănătatea în muncă, vezi procedura ICN-MSSM-03.

Protecția sănătății conform Legea nr. 319/2006, HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, OUG nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

- supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată de către medicii specialiști de medicina muncii, conform Contract prestări servicii nr. ICN RU 157/B/2025, data Registratură 18218/16.07.2025 (încheiat pe doi ani și actualizat prin scoatere la licitație servicii),
- se face examen medical la angajarea, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă,
- examinările medicale profilactice se efectuează în baza fișei de identificare a factorilor de risc profesional, elaborată de SUPP, conform modelului prevăzut în Anexa 3 a HG nr. 355/2007.
- angajatorul a adoptat măsurile necesare pentru prevenirea expunerii salariațelor gravide sau care alăptează la riscuri ce le pot afecta sănătatea și securitatea (supraveghere specială de la medicina muncii, schimbarea temporară loc muncă unde este cazul, reducere timp de lucru, aprobare concediu de risc maternal)
- RATEN ICN are evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare  
Data planificată pentru atingerea lor
- toate sunt implementate, monitorizate periodic și actualizate conform cerințelor din legislație.

Egalitate de șanse, diversitate, incluziune

Obiectivele și măsurile adoptate pentru promovarea egalității de șanse cu privire la sănătatea și securitatea în muncă, integrarea persoanelor cu dizabilități:

- se face supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă (HG 355/2007, art.8): Prin supraveghere specială se înțelege examenul medical profilactic efectuat de către medicul de medicina muncii, în vederea stabilirii aptitudinii în muncă pentru lucrătorii care se încadrează în următoarele categorii: persoane cu vârste cuprinse între 15 și 18 ani împliniți, persoane cu vârsta de peste 60 de ani împliniți, femei gravide, persoane cu handicap, persoane dependente de droguri, de alcool, stângace, persoane cu vederea monoculară, persoane în evidență cu boli cronice.
- pentru integrarea persoanelor cu dizabilități RATEN ICN a adoptat o serie de măsuri esențiale pentru un loc de muncă incluziv: de la adaptarea sarcinilor de lucru pentru a preveni stresul și riscurile suplimentare, la echiparea locului de muncă cu mobilier ergonomic și tehnologii asistive, la ajustarea mijloacelor de producție pentru a fi ușor de utilizat și sigure, până la flexibilizarea programului de muncă, dacă este necesar, la schimbarea locului de muncă pentru reducerea riscurilor de expunere și până la acordare loc de parcare în apropierea locului de muncă.

Angajamentul nostru față de salariați depășește cadrul legal obligatoriu, fiind fundamentat pe principiul că oamenii sunt cel mai valoros activ al organizației. Contractul Colectiv de Muncă RATEN cuprinde măsuri concrete menite să îmbunătățească permanent bunăstarea, dezvoltarea profesională și implicarea activă a fiecărui salariat al RATEN:

- Creșterea calității vieții profesionale: salariații RATEN ICN Pitești beneficiază de zile libere suplimentare plătite (ex: pentru evenimente personale importante, donare de sânge, ziua de naștere, etc.);
- Pentru a încuraja dezvoltarea profesională continuă în domenii de interes strategic pentru Institut, salariații înscriși la studii de masterat sau la școli doctorale beneficiază de următoarele facilități, cu condiția ca forma de învățământ să fie relevantă pentru domeniul de activitate al unității (conform prevederilor CCM

RATEN si Nota Comuna RATEN ICN:

- Zile de delegație plătite pentru participarea la sesiuni de cursuri sau examene.
- Decontarea taxei de susținere a tezei de doctorat.
- Pentru stimularea activității de diseminare a rezultatelor cercetării: se acordă premiul salariilor unității/ subunității, pentru publicarea unui articol științific într-o publicație cotate WoS (conform prevederilor CCM RATEN).

RATEN ICN a adoptat “PLANUL privind EGALITATEA DE GEN în Regia Autonomă Tehnologii pentru Energia Nucleară – Institutul de Cercetări Nucleare Pitești 2022-2027”, în cadrul căruia sunt incluse măsuri centrate pe următoarele axe de intervenție:

- Colectarea de date dezagregate în funcție de gen, monitorizarea și raportarea anuală cu privire la egalitatea de gen;
- Conceperea unui document informativ cu instrucțiuni specifice privind modalități de evitare a discriminării de gen și identificarea și prevenirea stereotipurilor în procesul de recrutare;
- Seminare de instruire back-to-work (condiții de muncă și reconcilierea vieții de familie cu profesia);
- Sesiuni de training pentru dezvoltarea abilităților soft;
- Diseminarea unui document informativ privind hărțuirea sexuală și morală;
- Diseminarea unui kit informativ privind limbajul și comunicarea sensibilă la gen (gender-sensitive).

#### GRI- SRS 2 – 7 Salariați

Analiza structurii de personal arată că, la data de 31.12.2024, Institutul avea un total de 572 de salariați, dintre care 344 bărbați și 228 femei. Această repartizare servește ca bază pentru monitorizarea continuă a obiectivelor noastre de promovare a egalității de șanse și de echilibru de gen în toate nivelurile ierarhice.

Categorie	Număr de Salariați	Reprezentare (%)
Total Salariați	572	100%
Femei	228	39.86%
Bărbați	344	60.14%

#### GRI-SRS 2 – 30 Contracte colective de munca

Totii salariații RATEN ICN Pitești beneficiază de prevederile Contractului Colectiv de Munca al REGIEI AUTONOME TEHNOLOGII pentru ENERGIA NUCLEARĂ 2024-2026, valabil începând cu 01.06.2024.

GRI-SRS 405 – 1 Diversitatea organelor de conducere și a salariaților

La data de 31 decembrie 2024, efectivul total de 572 de salariați era distribuit conform tipului de funcție, după cum urmează:

Tipul Funcției	Număr Salariați	Reprezentare (%)
Funcție de Conducere	24	4.2%
Funcție de Execuție	548	95.8%
Total General	572	100%

Pentru a oferi o imagine detaliată a diversității la nivel de management, structura celor 24 de salariați cu funcții de conducere era:

Categoria de Vârstă	Bărbați	Femei	Total
31 – 50 de ani	7	4	11
Peste 50 de ani	8	5	13
Total	15	9	24

Cei 548 de salariați cu funcții de execuție sunt distribuiți pe gen și categorii de vârstă, după cum urmează:

Categoria de Vârstă	Femei (Nr.)	Femei (%)	Bărbați (Nr.)	Bărbați (%)	Total pe Categorie (Nr.)	Total pe Categorie (%)
Sub 30 de ani	23	4.20%	33	6.02%	56	10.22%
31 – 50 de ani	120	21.89%	145	26.46%	265	48.36%
Peste 50 de ani	76	13.87%	151	27.56%	227	41.42%
TOTAL Execuție	219	39.96%	329	60.04%	548	100.00%

Observații:

1. Cea mai mare pondere a personalului de execuție (265 de salariați sau 48.36%) se regăsește în categoria de vârstă 31–50 de ani, asigurând stabilitatea și experiența necesară operațiunilor.
2. Reprezentarea tinerilor (sub 30 de ani) este de 56 de salariați, ceea ce indică un flux continuu de forță de muncă nouă și un potențial de dezvoltare pe termen lung.
3. În total, la nivel de execuție, femeile reprezintă aproximativ 40% din totalul acestei categorii (219 din 548).

GRI-SRS 405 – 2 Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați

În conformitate cu angajamentul nostru față de principiul remunerării egale pentru muncă de valoare egală, am analizat raportul dintre salariul de bază mediu și remunerația totală medie (salarii net) a femeilor față de bărbați, defalcat pe categoriile funcționale definite ca "Locații Semnificative de Activitate" (Funcții de Conducere și Funcții de Execuție), precum și pe nivel de studii.

Datele prezentate reflectă mediile anuale calculate la nivelul entității (31.12.2024). Un raport de 1.00 (sau 100%) indică paritate salarială.

Tip Funcție (Locație Semnificativă)	Număr Mediu Anual (Femei)	Număr Mediu Anual (Bărbați)	Raport Salariu de Bază (Femei / Bărbați)	Raport Salariu Net (Femei / Bărbați)
CONDUCERE	9	15	1.01	0.93
EXECUȚIE	219	329	1.06	1.00
TOTAL GENERAL	228	344	1.03	0.97

GRI-SRS 406 – 1 Incidente de discriminare și acțiuni corective adoptate

În perioada de raportare nu au fost înregistrate incidente de discriminare.

GRI-SRS-9 Accidente de muncă

a. Pentru toți salariații:

i. Numărul și rata deceselor ca urmare a accidentelor de muncă – 0 (zero)

ii. Numărul și rata accidentelor de muncă cu consecințe grave (excluzând decesele) – 0 (zero)

iii. Numărul și rata accidentelor de muncă

– 1 (un) accident de muncă, ușor, data producerii evenimentului: 08.04.2024, locație: Stația de pompare apă potabilă și pretratare apă industrial Clucereasa, Chiroiu Marian, șofer)

iv. Principalele tipuri de accidente de muncă

– în 2024, nerespectarea de către lucrător a prevederilor IP SSM specifice cu care a fost instruit și efectuarea de activități în afara atribuțiilor sale

v. Numărul de ore lucrate în anul 2024 de toți salariații RATEN ICN Pitești: 877.489

b. Pentru toți lucrătorii care nu sunt salariați, dar a căror muncă și/sau loc de muncă este controlat de entitate (se referă la contractele de prestări de servicii cu alți angajatori):

- i. Numărul și rata deceselor ca urmare a accidentelor de muncă – 0 (zero)
- ii. Numărul și rata accidentelor de muncă cu consecințe grave (excluzând decesele); – 0 (zero)
- iii. Numărul și rata accidentelor de muncă – 0 (zero)
- iv. Principalele tipuri de accidente de muncă - nu este cazul
- v. Numărul de ore lucrate

c. Pericolele legate de muncă care prezintă un risc de accident cu consecințe grave, inclusiv:

Risc de accident cu consecințe grave

- curentul electric - risc de electrocutare prin atingere directă, indirectă, de prag
- riscul radiologic (radiații ionizante) - iradiere în câmp de radiații alfa, beta și gamma
- substanțe radioactive - risc de contaminare cu substanțe radioactive
- substanțe toxice/ inflamabile/ cancerigene – expunerea la substanțe toxice/ inflamabile/ cancerigene
- gaze, vapori, aerosoli toxici sau caustici - inhalarea în zona de activitate
- pulberi inflamabile în suspensie în aer
- butelii cu gaze tehnice sub presiune

i. modul în care au fost determinate aceste pericole- Evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională

ii. care dintre aceste pericole au cauzat sau au contribuit la accidente cu consecințe grave în perioada de raportare - nu este cazul

iii. acțiuni întreprinse sau în curs de implementare în vederea eliminării acestor pericole și pentru a minimiza riscurile utilizând ierarhia controalelor. stabilirea de măsuri prin Planul de prevenire și protecție și monitorizarea respectării acestora, zonare conform riscurilor radiologice, reducerea duratei de expunere, monitorizarea dozimetrică a lucrătorilor expuși, controale medicale periodice cu emitere de Fișe de aptitudini care certifică capacitatea lucrătorului de a lucra fără consecințe grave (boli profesionale/legate de profesie) în mediu cu radiații ionizante, ventilație industrială verificată periodic, îngrădirea zonelor de transformatoare electrice/ stația 110/6kV cu gard metalic, restricție circulație și semnalizarea riscului electric cu pictograme adecvate, lucrul sub nișă cu ventilație, instruirii periodice privind utilizarea echipamentelor de protecție și verificarea însușirii cunoștințelor, dotarea cu EIP/ EIR conform Regulamentului de dotare cu echipament individuale de protecție și verificarea utilizării acestuia– TOATE IMPLEMENTATE

d. Orice acțiuni întreprinse sau în curs de implementare în vederea eliminării altor pericole legate de muncă și pentru a minimiza riscurile utilizând ierarhia controalelor

Angajații RATEN ICN și contractorii sunt instruiți să semnaleze activitățile de lucru considerate a fi un pericol iminent, cele în care sunt identificate condiții sau comportamente care ar putea provoca moartea unor persoane, vătămări grave sau daune asupra mediului. Reluarea activității se va face numai după îndepărtarea pericolului și asigurarea unui loc de muncă sigur.

e. Modul de calcul al ratelor, respectiv pe baza a 200.000 sau a 1.000.000 de ore lucrate

f. Dacă și de ce au fost excluși lucrătorii de la specificațiile GRI-SRS 403-9, inclusiv tipurile de lucrători excluși- nu este cazul

g. Orice informații contextuale necesare pentru a înțelege modul în care au fost compilate datele, și anume orice standarde, metodologii și ipoteze utilizate.

$$\text{Rata deceselor ca urmare a accidentelor de muncă} = \frac{\text{Numărul deceselor ca urmare a accidentelor de muncă}}{\text{Numărul de ore lucrate}} \times [200,000 \text{ sau } 1,000,000]$$

Rata deceselor ca urmare a accidentelor de muncă = 0 (zero)

$$\text{Rata accidentelor de muncă cu consecințe grave (excluzând decesele)} = \frac{\text{Numărul accidentelor de muncă cu consecințe grave (excluzând decesele)}}{\text{Numărul de ore lucrate}} \times [200,000 \text{ sau } 1,000,000]$$

Rata accidentelor de muncă cu consecințe grave (excluzând decesele) = 0 (zero)

$$\text{Rata accidentelor de muncă} = \frac{\text{Numărul accidentelor de muncă}}{\text{Numărul de ore lucrate}} \times [200,000 \text{ sau } 1,000,000]$$

Rata accidentelor de muncă =  $1 \times 1.000.000 / 877.489 = 1,1$

GRI-SRS 403-10 Boli profesionale

a. Pentru toți salariații:

- i. Numărul de decese ca urmare a bolilor profesionale 0 (zero)
- ii. Numărul de cazuri de boli profesionale; 0 (zero)
- iii. Principalele tipuri de boli profesionale. nu există boli profesionale

b. Pentru toți lucrătorii care nu sunt salariați, dar a căror muncă și/sau loc de muncă este controlat de entitate:

- i. Numărul de decese ca urmare a bolilor profesionale 0 (zero)
- ii. Numărul de cazuri de boli profesionale 0 (zero)
- iii. Principalele tipuri de boli profesionale. nu există boli profesionale raportate către ICN

c. Pericolele legate de muncă care prezintă un risc de boli profesionale, inclusiv:

Pericolele legate de muncă care prezintă un risc de boli profesionale

- radiațiile ionizante - iradiere
- substanțe radioactive - contaminare
- substanțe cancerigene – expunere la substanțe cancerigene
- gaze, vapori, aerosoli toxici sau caustici

- i. modul în care au fost determinate aceste pericole Evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională
- ii. care dintre aceste pericole au cauzat sau au contribuit la cazuri de boli profesionale în perioada de raportare - nu este cazul
- iii. acțiuni întreprinse sau în curs de implementare în vederea eliminării acestor pericole și pentru a minimiza riscurile utilizând ierarhia controalelor.

d. Dacă și de ce au fost excluși anumiți salariați din cadrul acestei clauze, inclusiv tipurile de salariați excluși- nu este cazul

### 13.3 Formare profesională, dezvoltare și retenție

#### GRI-SRS 404-1 Media anuală a orelor de formare per angajat

Investiția în capitalul uman și dezvoltarea continuă a competențelor salariaților reprezintă o prioritate strategică esențială pentru RATEN ICN Pitești. Prin programe de formare bine structurate, ne asigurăm că personalul deține cunoștințele și abilitățile necesare pentru a face față cerințelor pieței, inovației tehnologice și obiectivelor noastre de sustenabilitate. În perioada de raportare, am monitorizat cu atenție participarea la formare, iar următoarele date reflectă media orelor de training de care au beneficiat salariații, defalcată pe gen și categorie de funcție.

Media orelor de formare de care au beneficiat salariații entității în perioada de raportare subliniază investiția continuă în dezvoltarea profesională a personalului:

#### I. Defalcare pe gen:

Categoria	Număr Mediu de Ore de Formare
Femei	110 ore în medie / salariat
Bărbați	115 ore în medie / salariat
Media Generală	113 ore în medie / salariat

#### II. Defalcare pe Categorie de Salariat:

Categoria de Salariat	Număr Mediu de Ore de Formare
Funcții de Conducere	51 ore în medie / salariat
Funcții de Execuție	97 ore în medie / salariat

Media orelor de formare este robustă. Se observă că personalul de execuție a beneficiat de un volum semnificativ mai mare de ore de formare comparativ cu cel de conducere, reflectând o concentrare pe programele de îmbunătățire a competențelor tehnice și operaționale.

#### GRI-SRS 404-3 Procentul de angajați care sunt evaluați în mod regulat din punctul de vedere al performanței și al dezvoltării carierei

Procentul salariaților evaluați din punctul de vedere al performanței și al dezvoltării carierei, defalcat pe gen și categorie:

Categoria de Salariat	Total Salariați	Total Evaluați	% Salariați Evaluați	Procent Femei Evaluate	Procent Bărbați Evaluați
Funcții de Conducere	24	24	100.00%	100.00%	100.00%
Funcții de Execuție	548	506	92.34%	83.56%	98.18%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>572</b>	<b>530</b>	<b>92.66%</b>	<b>84.21%</b>	<b>98.26%</b>

Procentul total de salariați evaluați a fost de 92.66% (530 din 572). Salariații neevaluați (42 de persoane – funcție de execuție) sunt fie încadrați pe posturi care nu fac obiectul evaluării de performanță și dezvoltare a carierei, conform prevederilor specifice din Contractul Colectiv de Muncă (CCM) aplicabil (Anexa nr. 4), fie au contractul individual de munca suspendat.

### **Politici privind respectarea drepturilor omului**

„Toate ființele umane se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi. Ele sunt înzestrate cu rațiune și conștiință și trebuie să se comporte unele față de celelalte în spiritul fraternității. (Declarația Universală a Drepturilor Omului, Articolul 1)”.

Ca și principiu fundamental, drepturile omului sunt considerate universale (se aplică peste tot) și inalienabile (orice persoană are dreptul la ele pur și simplu pentru că este om).

În cadrul Instituției noastre, am adoptat o gamă largă de politici care sunt importante pentru drepturile omului, inclusiv siguranța, drepturile muncii, echitatea și confidențialitatea.

Politica privind drepturile omului în cadrul RATEN-ICN este ghidată de Codul de Etică, de Contractul Colectiv de Muncă, de Metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriu de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă în cadrul RATEN ICN, Plan de integritate RATEN 2025 în conformitate cu cerințele implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 care la rândul lor sunt ghidate de Constituția României, Codul muncii, Codul civil, Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare, Hotărâre nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

### **Etica, anticorupție și conformitate**

Politica privind drepturile omului se aplică tuturor directorilor și angajaților RATEN. Se așteaptă ca toți să respecte această politică și să își desfășoare activitățile în numele RATEN în conformitate cu aceasta. RATEN ICN se dedică, de asemenea, colaborării cu terți care aderă la principiile din această politică sau care adoptă politici similare în instituțiile lor.

De asemenea, așa cum prevede și Codul de etică „Buna conduită în cercetare-dezvoltare trebuie să se manifeste cu ocrotirea și asigurarea protecției mediului natural și a echilibrului ecologic față de eventualele agresiuni produse de știință și tehnologie. În acest context se înscrie un aspect

specific, legat de profilul activității Institutului, prin promovarea utilizării energiei nucleare în scopuri pașnice. Toate activitățile de cercetare în domeniul nuclear vor include exclusiv aplicații pașnice, în conformitate cu angajamentele internaționale ale statului român. Valorile și principiile fundamentale pe care se bazează codul și care sunt promovate prin acesta sunt: libertate academică, competență și profesionalism, integritate, loialitate față de Institut, colegialitate, confidențialitate, asumarea responsabilităților.”

Libertatea academică presupune dreptul oricărui membru al comunității științifice de a-și exprima liber opiniile științifice și profesionale în cadrul seminariilor, conferințelor, dezbaterilor și al lucrărilor elaborate și susținute sau publicate. Sunt încurajate abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea. Institutul este un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, religioase și de putere economică, exceptându-le pe cele de natură științifică, legală și etică. Egalitatea de șanse este asigurată indiferent de sex, religie, naționalitate sau convingeri politice.

Fără a însemna o încălcare libertății academice trebuie păstrată confidențialitatea datelor și a informațiilor clasificate și trebuie asigurată protecția proprietății intelectuale. Nu se înscriu în cadrul libertății academice și nu își găsesc locul în spațiul comunității științifice propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale instituției, prozelitismul religios, promovarea unor doctrine sau idei cu caracter rasist, xenofob, naționalist, fascist, comunist, defăimarea instituției de către membrii comunității științifice, atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa colegilor. Orice membru al comunității științifice trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, pe baza respectului pentru diferențe.

#### **Identificarea și tratarea riscurilor de corupție**

Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de intervenție se realizează de către Grupul de lucru constituit la nivel RATEN, conform cerințelor prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 599/2018.

**Riscuri de corupție/cauze/măsuri de intervenție în funcție de domeniul de activitate în  
RATEN ICN PITEȘTI**

<b>Domeniul de activitate în care se manifestă</b>	<b>Descrierea riscului</b>	<b>Cauze</b>	<b>Măsuri de intervenție</b>
Achiziții publice	Gestionarea eronată a procedurilor de achiziții	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Cunoștințe juridice insuficiente ale personalului responsabil;</li> <li>– Neaplicarea sau aplicarea deficitară a cadrului normativ specific, procedurilor și regulamentelor interne;</li> <li>– Lipsa de sancțiuni pentru neaplicarea / aplicarea deficitară a actelor normative.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Respectarea procedurilor specifice și a legislației în domeniu;</li> <li>- Instruirea personalului conform Programului de formare profesională în structurile organizatorice implicate în procedurile de achiziții</li> <li>- Evaluare independentă anuală a structurilor organizatorice ce desfășoară activități de achiziție;</li> <li>- Urmărirea implementării acțiunilor corective/corecțiilor rezultate în urma auditurilor;</li> <li>- Asigurarea accesului la documentele relevante asociate procesului de achiziții.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Achizitii publice</li> <li>– Cercetare - Dezvoltare</li> <li>– Exploatare instalații nucleare</li> </ul>	Oferirea de informații confidențiale din interiorul RATEN ICN	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Lipsa controlului;</li> <li>– Control ineficient;</li> <li>– Necunoașterea reglementărilor, procedurilor și regulamentelor.</li> </ul>	Conștientizarea cu privire la prevederile legislației și respectarea angajamentului de fidelitate față de RATEN ICN.
– Financiar /Contabilitate	Modificarea intenționată a rapoartelor financiare / falsul în acte contabile	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Neaplicarea sau aplicarea deficitară a cadrului normativ specific;</li> <li>– Deficiențe privind evidența și inventariere periodică a activelor;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Determinarea cunoștințelor necesare și a nevoilor de instruire a personalului;</li> <li>-Conștientizarea și instruirea personalului cu privire la legislația și</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deficiențe ale controlului asigurat de conducerea ICN</li> </ul>	<p>procedurile specifice procesului financiar-contabil;</p> <p>-Controlul respectării procedurilor și a normelor juridice.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Investiții/Patrimoniu</li> <li>- Financiar/contabilitate</li> </ul>	<p>Deturnarea de active (furtul de active, inclusiv plăți către furnizori fictivi sau angajați fictivi, etc.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Decizii defectuoase ale conducerii;</li> <li>-Control ineficient;</li> <li>-Lipsa mecanismelor de implementare a sistemului de control intern managerial.</li> </ul>	<p>Conștientizare personal</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Management</li> </ul>	<p>Nedeclarare conflict de interese</p> <p>Depășirea atribuțiilor / abuz în serviciu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lipsa de integritate morală și profesională;</li> <li>- Control ierarhic superior defectuos sau lipsa acestuia.</li> <li>- Relații inadecvate cu angajații proprii / colaboratorii externi</li> <li>- Necunoașterea atribuțiilor de serviciu</li> <li>- Lipsa de integritate profesională</li> </ul>	<p>Conștientizare personal</p>

## 12.2. Sucursala RATEN CITON

### 1. Compartimentul de Mediu / Protectia Mediului / SSM

Consumul de energie (MWh)	523,614 MWh (consum de gaze naturale) 187,273 MWh (consum de electricitate)
Consumul de combustibil	4392 l (consum carburant auto)
Emisiile directe generate de instalațiile companiei (Tone CO <sub>2</sub> )	107,341
Emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei (Tone CO <sub>2</sub> )	49,627
Consum deseuri menajere (Contract prestari servicii cu Salserv Ecosistem SRL.)	119,90 mc
Consumul de apa si evacuarea apelor uzate	816mc

Un aspect monitorizat și raportat de către institut este reprezentat de gestionarea deșeurilor, acestea fiind colectate în mod sistematic, depozitate și evacuate în conformitate cu reglementările naționale legale în vigoare. De asemenea, unele deșeuri sunt colectate selectiv (de ex. hârtie, DEEE, etc.) și predate către firme specializate în vederea reutilizării/reciclării după caz.

#### Conformarea cu reglementările de mediu

Prin procedurile existente în cadrul RATEN-CITON, institutul se conformează cu cerințele legale și reglementările aplicabile de mediu sau angajamentele voluntare cum ar fi standardele organizaționale și sectoriale, relațiile contractuale, coduri de bună practică. Astfel, se asigură accesul la obligațiile de conformare referitoare la aspectele de mediu, prin alocarea de resurse pentru achiziționarea de legi, ordine, Standarde, Hotărâri de Guvern, etc., referitoare la mediu și la SSM, pe format electronic și/sau prin abonament la Monitorul Oficial, precum și prin folosirea aplicației „Lex Expert”.

Conformarea cu reglementările de mediu pentru RATEN CITON implică respectarea unei game complexe de reguli, standarde, reglementări atât naționale (MMAP, CNCAN, etc.) cât și internaționale (AIEA, ICRP, etc.) și proceduri de control pentru asigurarea protecției mediului.

#### Politici privind schimbările climatice și adaptarea

La nivelul RATEN-CITON sunt implementate politici și proceduri clar definite pentru protecția mediului și pentru gestionarea responsabilă a activităților desfășurate, astfel încât impactul acestora asupra mediului poate fi considerat nesemnificativ.

Printre acestea se numără Politica referitoare la calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, toate converg către asigurarea unui mediu conform conceptului de dezvoltare durabilă care să răspundă cerințelor naționale și internaționale.

RATEN-CITON a stabilit, documentat, implementat, menținut și îmbunătățit continuu un Sistem de Management Integrat (SMI) atât pentru managementul calității, pentru managementul de mediu cât și pentru managementul sănătății și securității în muncă. Astfel, Sistemul de Management Integrat al institutului are o componentă bine definită de mediu care

se concentrează pe gestionarea aspectelor de mediu pentru a îndeplini obligațiile și a trata riscurile și oportunitățile.

RATEN-CITON a identificat aspectele de mediu ale activităților, produselor și serviciilor sale pe care le poate influența, precum și impacturile asupra mediului asociate acestora, aceste aspecte fiind evaluate anual.

RATEN-CITON monitorizează și declară în permanență consumul de gaze și de energie electrică, fiind în permanență preocupat de îmbunătățirea continuă și optimizarea operațiunilor pentru reducerea consumului de energie și a costurilor aferente. De asemenea, institutul calculează și raportează amprenta de carbon (precum și noxele de NO<sub>x</sub> și SO<sub>2</sub>) asociată consumurilor, gestionarea acestora aducând beneficii strategice și economice, ajutând organizația să îmbunătățească eficiența energetică și să respecte reglementările de mediu, adunând date pentru posibile analize aferente schimbărilor climatice.

Măsurile de atenuare și cele de adaptare la schimbările climatice fac parte din procesul de imunizare la schimbările climatice, acesta cuprinzând doi piloni: neutralitate climatică – atenuarea schimbărilor climatice și reziliența la schimbările climatice – adaptarea la schimbările climatice.

În ceea ce privește neutralitatea climatică, se ia în considerare impactul pe care institutul l-ar putea avea asupra schimbărilor climatice, în principal prin emisiile de gaze cu efect de seră, acest proces fiind controlat prin monitorizarea și inspecția tehnică riguroasă a centralei termice și a vehiculelor de transport folosite în interesul desfășurării activității institutului. Se poate concluziona că RATEN CITON nu are un impact semnificativ asupra absorbantilor de emisii.

Din prisma adaptărilor la schimbările climatice, se ia în considerare vulnerabilitatea institutului la schimbările climatice și la capacitatea sa de adaptare la impactul schimbărilor viitoare ale climei.

Valurile de căldură și seceta dar și temperaturile extreme scăzute pot afecta negativ sănătatea personalului. În acest sens se asigură temperatura optimă de lucru prin condiționarea aerului și acces permanent la surse de apă pentru hidratare.

## Compartimentul de Resurse Umane

### Numar de angajați , diversitate

La data de 31 .12 2024 RATEN CITON are 140 de salariați din care:

- 114 sunt cu studii superioare
- 23 sunt cu studii medii
- 3 muncitori

Din punct de vedere al fluctuației de personal, comparativ cu anul 2023, reiese următoarea situație:

2023	2024
-angajați 8	-angajați 2
- plecați 11	- plecați 12

Pentru perioada raportată (2024) din totalul de 140 de angajați, 83 sunt femei și 57 bărbați

Repartizarea procentuală din totalul de 10 angajați aflați pe posturi de conducere pe următoarele categorii de diversitate:

- Gen 50% femei 50% bărbați
- Repartizarea personalului pe grupe de vârstă

Grupe de vârstă	Total	femei	barbați
-----------------	-------	-------	---------

Sub 30 de ani	0	0	0
Între 30-50 ani	0	0	0
Peste 50 ani	10	5	5

Repartizarea procentuală din totalul de 140 angajați pe următoarele categorii de diversitate:

- Gen 60% (83) femei și 40% (57) bărbați
- Repartizarea personalului pe grupe de vârstă

Grupe de vârstă	Total (%)	femei	barbați
Sub 30 de ani	9 (0.06%)	4	5
Între 30-50 ani	44 (0.31%)	24	20
Peste 50 ani	87 (0.62%)	55	32

Raportul dintre salariul de bază și renumerația față de bărbați pentru fiecare grupă de vârstă

Grupe de vârstă	Raport salariu femei	Raport salariu barbați
Sub 30 de ani	1,05%	0,95%
Între 30-50 ani	0,99%	1%
Peste 50 ani	0,95%	1,08%

### Programe de formare și dezvoltare

Recrutarea, angajarea, promovarea și dezvoltarea profesională a forței de muncă, sunt realizate prin de reglementări interne și legislația în vigoare.

Atât pregătirea cât și promovarea personalului au la bază abilitățile, realizările, experiența și comportamentul individual, fără niciun fel de discriminare.

- Identificarea nevoilor practice de formare, obținut în principal prin prin feedback-ul responsabililor (șefii de colective, șefii de secții)
- Evaluările de performanță realizate anual pentru toți angajații cu ajutorul cărora se poate depista unde performanța mai poate fi optimizată cât și evoluția la nivel individual pe parcursul carierei
- Pe parcursul anului 2024 au avut loc 5 cursuri online prin platforme specializate, 4 cursuri de specialitate
- Un numar de 3 certificări recunoscute în domeniul, care validează nivelul necesar de expertiză
- Au avut loc 55 cursuri și pregătiri la nivel intern, pe departamente, prevăzute în programul anual de pregătire profesională
- tinerii angajați, aflați sub mentorat, sunt implicați în proiectele care necesită colaborare și dobândirea de noi perspective și abilități
- angajații au acces ușor și permanent la materialele de informare pe format electronic
- În procent de 100% din totalul salariaților, sunt evaluați anual din punctul de vedere al performanței și al dezvoltării carierei, pe baza fișelor de evaluare și performanță, prin criterii de apreciere ce se ponderează pe tipuri de funcții existente în unitate. Aceste criterii au fost astfel alese încât să oglindească cât mai pregnant rezultatele muncii și comportamentul unui salariat.

### Condiții de muncă și sănătate

Principalele aspecte includ respectarea timpului de lucru standard de 8 ore/zi și 40 de ore/săptămână, dreptul la repaus zilnic și săptămânal, concediu de odihnă și demnitate în

muncă. De asemenea, este esențială respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă pentru a proteja angajații de factorii periculoși.

Se respectă obligația conform Contractului Colectiv de Muncă la nivel de regie de a asigura securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor, iar aceștia trebuie să-și desfășoare activitatea în conformitate cu pregătirea și instruirea lor, precum și cu instrucțiunile primite astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnavire profesională atât propriile persoane, cât și alte persoane.

În vederea îmbunătățirii și menținerii la parametrii prevăzuți de normativele în vigoare a condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, administrația aplică cel puțin următoarele măsuri pentru amenajarea ergonomică a locului de muncă:

- a) asigurarea condițiilor de mediu (iluminat, microclimat, zgomot, vibrații, temperatură, aerisire, umiditate);
- b) amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă conform specificului muncii;
- c) diminuarea emisiilor poluante

De asemeni, conducerea asigură echipament individual de protecție (EIP) pentru personalul care are dreptul la acesta, conform reglementărilor în vigoare, prin natura locului de muncă.

Măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă nu pot să determine obligații financiare pentru salariați.

Conform art. 3.22 din CCM RA TEN 2024 - 2026, administrația asigură organizarea unei camere dotate pentru acordarea primului ajutor, în conformitate cu legislația în vigoare.

Locurile de muncă din CITON sunt prevăzute cu truse medicale, care sunt amplasate pe fiecare culoar.

Conducerea asigură echipament individual de protecție pentru personalul care efectuează asistența tehnică pe șantier: ochelari de protecție, cască de protecție și bocanci cu bombeu metalic sau protecții igienice de unică folosință pentru acestea (bonete și ciorapi), respectând prevederile HG 1048/09.08.2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor.

### **Dialog social, relații cu sindicatele**

În cadrul RATEN CITON, conducerea și organizațiile sindicale își comunică reciproc în timp util hotărârile privind toate problemele în domeniul relațiilor de muncă, pe baza unui dialog social eficient și constructiv cu transparență, deschidere și respect reciproc între administrație și sindicat.

În completarea CCM RATEN intervine NOTA COMUNĂ ce se încheie între administrația RATEN CITON și salariați, reprezentați prin Sindicatul Proiectanților de Obiective Nucleare (SPON).

Sindicatul are dreptul de a afișa materiale de interes sindical la panourile special destinate existente în clădirea CITON.

Sindicatul poate propune conducerii măsuri privind îmbunătățirea activității din CITON, fără ca acestea să se considere ca fiind imixțiuni în prerogativele conducerii acestuia.

Tot în Nota Comună sunt fixate de comun acord detalii referitor la și programul de lucru în cadrul CITON, în limitele legale – cu posibilitatea de decalare a programului art. 2.5, alin, (3) din CCM RATEN 2024 – 2026, concediul suplimentar de odihnă acordat unor categorii speciale de personal, etc.

În eventualitatea apariției unor problemele salariaților în relațiile de muncă, sunt analizate în cadrul comisiilor de personal care funcționează în baza unui regulament elaborate de Comisia Paritară a regiei.

## 2. Compartimentul Juridic / Conformitate

### Structura de guvernanta și conducerea RATEN CITON

#### Organul de conducere:

RATEN CITON este o sucursala fara personalitate juridica a RATEN care este condusă de un consiliu de administrație care are atribuțiile prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare prevazut in OG 54/2013.

**Managementul executiv:** Echipa responsabilă de implementarea strategiilor și de gestionarea operațiunilor zilnice este formata din:

Director **Staicu Gheorghe**

Director adj. economic : **Preda Emilia Georgeta**

- **Cadrul de guvernanta:** Ordonanta de Urgenta 54/2013 , norme și proceduri interne care guvernează sucursala RATEN CITON.
- **Responsabilitate și transparență:** RATEN CITON intelege sa își asume responsabilitatea pentru deciziile sale și oferă informații relevante părților interesate in conformitate cu prevederile legale.
- **Control intern:** RATEN CITON transmite anual catre RATEN documentele necesare implementarii Ordinului SGG 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice , documente ce cuprind :
- Informare privind “Chestionarul de autoevaluare a stadiului de implementare a standardelor de control intern managerial”;
- Prezentarea și aprobarea “Situatiei sintetice a rezultatelor autoevaluării”;
- Prezentarea și aprobarea “Situatiei centralizatoare privind stadiul implementării și dezvoltării SCIM al RATEN-CITON .
- Prezentarea “Stadiului implementării standardelor de control intern managerial conform rezultatelor autoevaluării .
- Prezentarea și avizarea “Programului de dezvoltare a SCIM la nivel RATEN-CITON .
- Informare privind “Raportul asupra SCIM
- Prezentarea situației riscurilor pe departamente/ compartimente.
- Prezentarea și avizarea Registrului de Riscuri la nivel RATEN-CITON
- Funcții sensibile la RATEN CITON
- Sistemele și procedurile implementate pentru a se asigura că obiectivele sunt atinse în mod eficient și legal

## **Respectarea legislației cu focus pe cea a corupției**

Conducerea și salariații entității publice cunosc și susțin valorile etice și valorile entității, respectă și aplică reglementările cu privire la etică, integritate, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregulilor.

La nivel de sucursala este întocmit anual registrul riscurilor de corupție ce are ca scop identificarea și evaluarea tuturor riscurilor de corupție ce pot apărea la nivel de compartimente prin desemnarea de responsabil cu prevenirea acestor riscuri.

Toată activitatea este adaptată la legislația privind Strategia Națională Anticorupție 2012-2025 aprobată prin HG nr. 1269/2021.

Situația incidentelor de integritate – se întocmește la începutul fiecărui an; pentru anul 2024 s-a transmis la RATEN cu adresa nr. 420/31.01.2025.

La nivelul unității RATEN CITON nu s-au fost identificate până la această dată incidente de integritate.

De asemenea la nivel de RATEN CITON se procedează la:

- Instruirea personalului privind procedura RATEN-AD-23 “Prevenirea, identificarea, și tratarea posibilelor situații de conflicte de interese, inclusiv pantouflage conflict de interese” (ed.1) - se realizează anual; pentru anul 2025 s-a realizat conform Programului de instruire cod: P-SMI/2025, rev. 1;
- Instruire personal privind procedura RATEN-AD-28 ”Avertizările în interes public și protecția avertizorului în interes public” (ed.1) – se realizează anual. Pentru anul 2025 s-a realizat conform Programului de instruire cod: P-SMI/2025, rev. 1;

## **Etica în cercetare - dezvoltare**

Cod de etică al RATEN aprobat prin Hotărârea CA nr. 44/17.07.2024, postat pe rețeaua internă; este luat la cunoștință la momentul angajării în RATEN CITON; sub semnătură ori de câte ori apar modificări;

La nivel de subunitate RATEN CITON, este constituită Comisia de etică conform Deciziei nr. 85/21.10.2024

- -Decizia nr. 11/07.02.2025 pentru desemnare Coordonator al implementării Planului de integritate RATEN CITON;
- Planul de integritate a fost luat la cunoștință sub semnătură de către toți angajații RATEN CITON;
- Decizia nr. 29/12.05.2025 de constituire a Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite;
- Registrul de evidență a bunurilor primite cu titlu gratuit – se întocmește la începutul fiecărui an;

## **6. Comunicare PR**

### **Comunicarea cu partile interesate**

Comunicarea la nivel de RATEN CITON implică identificarea, analiza și gestionarea relației cu toți factorii implicați. Astfel o comunicare eficientă ajută la prevenirea riscurilor și asigurarea succesului prin satisfacerea nevoilor și așteptărilor părților interesate.

Pașii urmăți în comunicarea cu părțile interesate la nivel de RATEN CITON:

- Identificarea și analiza părților interesate
- Dezvoltarea strategiei de comunicare și implementarea comunicării care este regulată, continuă și transparentă.

### **Dialogul și consultarea comunității**

La nivel RATEN CITON există un dialog permanent între partile interesate ce implică un proces continuu de schimb de informații, consultare și negociere între angajator și sindicat, salariați pentru a lua decizii comune legate de politici sociale și economice.

Este un proces de negociere și schimb de informații pentru a apăra interesele comune și individuale ale părților implicate.

În acest scop evidențiem Nota Comuna la nivel de subunitate RATEN CITON, ce aduce reglementări în concordanță cu CCM RATEN și legislația muncii.

### **Politici de responsabilitate socială**

RATEN CITON integrează în preocupările sale responsabilități sociale, economice și de mediu procedând într-un mod transparent și responsabil, pentru reducerea impactului asupra mediului și asigurarea bunăstării angajaților.

Pentru acestea există la nivel de subunitate contracte ce implică o bună gestionare a deșeurilor rezultate din activitatea specifică sucursalei asigurând astfel o reciclare adecvată a deșeurilor, reducerea consumului de energie și protejarea resurselor naturale.

De asemenea RATEN CITON urmărește să genereze profit într-un mod etic și sustenabil, asigurând, în același timp, o contribuție pozitivă la economia locală și națională prin impozitele plătite ce sunt generate de activitatea specifică.

RATEN CITON urmărește crearea unui mediu de lucru sigur și echitabil, oferirea de oportunități de dezvoltare profesională, asigurarea unor condiții de muncă bune cu sprijinirea echilibrului dintre viața profesională și cea personală a propriilor angajați.

## **8. Compartimentul Tehnic / Cercetare – Dezvoltare**

### **Siguranta nucleara si masuri de protectie**

Activitatile RATEN-CITON cu privire la asigurarea securitatii nucleare sunt prezente in lucrarilor CDIT realizate in cadrul Programului 1 – SECURITATE NUCLEARA.

Obiectivele urmarire in aceste lucrari sunt:

- Consolidarea și extinderea capacității tehnico-științifice pentru utilizarea, adaptarea și dezvoltarea metodologiilor de calcul avansate aplicabile în evaluările de securitate nucleară și radiologică, în conformitate cu cerințele internaționale și provocările rezultate din evoluțiile modurilor de abordare și de soluționare a problematicilor.
- Asimilarea și îmbunătățirea metodologiilor de hazard la evenimente externe pentru selectarea și evaluarea adecvate și grad ridicat de reprezentativitate a amplasamentelor de instalație nucleară.

## **13. Acte de numire/revocare din anul 2024**

Actul de înființare al RATEN îl reprezintă OUG 54/2013, aprobată prin Legea 302/2013, privind unele măsuri pentru reorganizarea prin divizare parțială a RAAN și înființarea Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară – RATEN, această ordonanță nu a suferit modificări în anul 2024.

Consiliul de administrație al RATEN a fost selectat în conformitate cu OUG 109/2011 și numit prin Ordinul nr. și au un mandat de 4 ani începând cu 05.10.2023 până la 05.10.2027. În anul 2024 nu au fost numiri sau revocări.

În conformitate cu OUG 109/2011, au fost numiți în funcții:

Directorul General	– Ion Octavian UȚĂ – HCA 2/29.01.2024,
Directorul de Strategie și Dezvoltare	– Marian – Cătălin DUCU – HCA 3/29.01.2024
Directorul economic	- Sorin APOSTOLICEANU – HCA 4/29.01.2024.

## **14. Tranzacții conform art. 52 alin. (5) din OUG Nr. 109/2011**

Tranzacții supuse obligației de aprobare CA conform art. 52 alin. (5) din OUG Nr. 109/2011 actualizată; În anul 2024 nu au fost supuse aprobării CA tranzacții de natura celor prevăzute la art. 52 alin (5) din OUG 109/2011 actualizată.

## **15. Situația litigiilor RATEN la 31.12.2024**

Situația litigiilor RATEN la 31.12.2024

Nr. crt	Numar dosar	Natura litigiu/ Instanta	Calitate RATEN	Parte adversa	Stadiu procesual	Descriere	Termen
1.	1426/2/ 2023	Anulare act administrativ  Tribunalul București Secția a II-a Contencios Administrativ și Fiscal	Recurent RATEN	MINISTERUL INVESTITIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE - pârât	Rejudecare fond ca urmare a admiterii recursului formulat de RATEN	Anularea deciziei nr.16994/06.02.2023 prin care se respinge contestația nr. 5372/05.10.2022 împotriva notificării privind situația cererii de rambursare nr. 5 înregistrată la RATEN cu nr. 4764/07.09.2022 și, pe cale de consecință, anularea aplicării unei corecții financiare de 10% la valoarea eligibilă a Acordului Contractual nr. RATEN 30/06.10.2021 – contractor Asocieria ANSALDO NUCLEARE SpA și REINVENT ENERGY SRL, transmisă de către Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene - Direcția Generală Creștere Inteligentă Digitalizare.	În termenul de recurs
2.	6229/1 09/202 3	Litigii de muncă Tribunalul Argeș	Pârât RATEN ICN	Nicolescu Florentina Apelant	Apel	Pretenții diferență pensie Tribunalul respinge acțiunea ca neîntemeiată. Cu apel în 10 zile de la comunicare.	10.02.2025 respins
3.	5528/1 09/202 3	Litigii de muncă Tribunalul Argeș	Pârât RATEN ICN	Manuela Fulger Reclamant	Fond	Contestație decizie de sanționare, nr. 188/04.10.2023,	În termenul de apel

						Daune morale	
4.	46590/ 299/20 21	Litigii cu profesioniști	Recurent RATEN ICN	ANDR Intimat	Recurs ICCJ	Executare contract administrativ	21.01.2025 repins
5.	1795/6 2/2024	Litigii privind achiziții publice – Tribunalul Brasov	Pârât RATEN ICN	Reclamant societatea DANGER	Fond	Anulare act	26.02.2025 respins
6.	1333/1 09/202 2	Litigii de muncă - pretenții	Pârât/ apelant RATEN ICN	Reclamanti Alec H. Ciobanu E. Pisica F	Apel	Pretenții dif. pensie	13.02.2023 respins

## 16. Declarația corporativă RATEN

### DECLARAȚIE CORPORATIVĂ DIN PARTEA CONDUCERII RATEN

Subsemnații, membri ai Consiliului de Administrație al Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară, în calitate de conducere neexecutivă, precum și membrii conducerii executive, respectiv Directorul General, Directorul Strategie Dezvoltare, Directorul Economic, declarăm prin prezenta că RATEN își desfășoară activitatea respectând principiile de guvernanta corporativă aplicabile întreprinderilor publice, în conformitate cu Ordonanța de Urgență nr. 54/2013 privind înființarea regiei, precum și cu legislația privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, inclusiv OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Consiliul de Administrație, în calitate de conducere neexecutivă, are responsabilitatea de a supraveghea activitatea regiei, de a stabili strategia generală și politicile principale, precum și de a asigura controlul asupra gestiunii patrimoniului public. Membrii consiliului sunt numiți conform prevederilor legale și își exercită mandatul pentru perioada stabilită de legislație.

Conducerea executivă, formată din Directorul General, Directorul Strategie Dezvoltare, Directorul Economic, este responsabilă de implementarea hotărârilor consiliului, de managementul zilnic al regiei și de coordonarea tuturor activităților operaționale. Aceasta include gestionarea resurselor umane, financiare și tehnice, respectarea procedurilor interne și raportarea periodică către Consiliul de Administrație.

Ne angajăm să respectăm principiile fundamentale de guvernanta corporativă, asigurând separarea clară între rolurile de decizie, control și execuție pentru prevenirea conflictelor de interese, transparență în comunicarea cu autoritatea tutelară, instituțiile statului și publicul, politici corecte și previzibile de remunerare pentru membrii consiliului și conducerea executivă, precum și implementarea unor mecanisme eficiente de control intern și audit pentru gestionarea responsabilă a patrimoniului public.

RATEN va publica anual o declarație de guvernanta corporativă care să includă informații relevante privind componența Consiliului de Administrație, politica de remunerare, deciziile strategice majore, eventualele conflicte de interese și mecanismele de control intern și audit. Orice modificare importantă privind guvernanta sau politica internă va fi comunicată prompt autorității tutelare și părților interesate.

Prin prezenta, subsemnații declarăm că vom acționa cu responsabilitate, integritate și transparență în gestionarea eficientă, sigură și responsabilă a patrimoniului public, respectând legislația aplicabilă, inclusiv OUG 54/2013 și OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Data:

*Semnăturile conducerii executive:*

Semnătura Directorului General - Uță Ion Octavian

Semnătura Directorului Strategie Dezvoltare - Ducu Marian Cătălin

Semnătura Directorului Economic - Apostoliceanu Sorin

*Semnăturile membrilor Consiliului de Administrație:*

Președinte CA - Ducu Marian Cătălin

Administrator - Fulger Nicolae

Administrator - Trancotă Daniela

Administrator - Ioniță Gheorghe

Administrator - Bărică Gheorghe

Administrator - Mișa Ionuț

Director General - Uță Ion Octavian

## 17. Aprobări și semnături

Sunt consemnate persoanele responsabile pentru aprobarea acestui raport:

Director General – Uță Ion Octavian,

Director Strategie Dezvoltare – Dr. Fiz. Ducu Marian Cătălin,

Director Economic – Apostoliceanu Sorin.

*NOTĂ: La elaborarea prezentului Raport au fost utilizate datele transmise de fiecare sucursală, aferente secțiunilor dedicate.*