

DECIZIA NR. 17.15.02.2018

Directorul General al Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară - RATEN, **CRISTIAN GENTEA**, desemnat conform Hotararilor Consiliului de Administratie RATEN nr. 27/06.09.2017 si nr. 44/20.12.2017 sa exercite atributiile functiei de Director General al RATEN in baza Ordinului Ministrului Energiei nr.168/23.08.2017 si nr. 263/15.12.2017;

Pentru aplicarea prevederilor HG nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;

In temeiul OUG 54/2013, aprobata prin Legea 302/2013, privind unele masuri pentru reorganizarea prin divizare partiala a RAAN si infiintarea Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară – RATEN, emite urmatoarea:

DECIZIE

Art.1. Se aproba PLANUL DE INTEGRITATE RATEN pentru anul 2018, anexat, elaborat pentru aplicarea HG 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

Art.2. RATEN Aparat Propriu, RATEN ICN si RATEN CITON, vor duce la indeplinire prevederile prezentei decizii ce va fi distribuita in cate 1 exemplar prin grija secretariatului.

**DIRECTOR GENERAL,
CRISTIAN GENTEA**

Avizat:

Director Strategie si Dezvoltare

MARIA ROTH




Inspector Resurse Umane

Elena GYONGYOSI



**Consilier Juridic
Cosmina COSTACHE**





APROBAT,
DIRECTOR GENERAL
Cristian GENTEA



PLAN DE INTEGRITATE
pentru anul 2018

Obiectiv general: Prevenirea corupției și a incidentelor de integritate din cadrul RATEN

Nr. crt.	Obiectiv secundar	Riscuri probabile	Modalități de prevenire	Perioada de evaluare
0	1	3	4	5
1.	Dezvoltarea resurselor umane	Alocarea inadecvată a responsabilităților (suprapuneri de responsabilități, suplimentări de sarcini)	Derularea activităților de recrutare personal funcție de necesități.	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală
		Existența personalului pensionabil	Elaborarea unui program privind transferul cunoașterii către tinerii salariați	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală
2.	Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru un management deschis, asigurarea respectării actelor normative în vigoare și apărarea intereselor RATEN în relațiile cu terții	Acces limitat sau lipsa informațiilor de interes public de pe site-ul unității/subunității.	Actualizarea permanentă a paginii de internet și utilizarea interfeței unitare prevăzută de Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public.	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală
		Susținerea deficitară a intereselor RATEN în raporturile cu autoritățile sau cu alte persoane fizice sau juridice.	Verificarea, avizarea, aprobarea documentelor	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală

