

A N U N Ţ

MINISTERUL ENERGIEI în calitate de **autoritate publică tutelară**, asistat de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL anunţă începerea procesului de recrutare și selecție pentru 6 (șase) poziții de membru în Consiliul de Administrație al **REGIEI AUTONOME TEHNOLOGII PENTRU ENERGIA NUCLEARĂ**

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- unul dintre candidatii selectati este reprezentant al autorității publice tutelare, cu experiență de cel puțin 5 ani în domeniul de activitate al regiei autonome și/sau în activitatea de administrare de societăți ori regii autonome;
- ceilalti cinci membri ai Consiliului de administratie selectati sunt persoane cu experiență în administrarea sau managementul unor regii autonome sau societăți, inclusiv societăți din sectorul privat. Aceste persoane nu pot fi funcționari publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare sau al altor instituții publice.
- cel puțin unul dintre membrii consiliului de administratie trebuie sa aibă experiență în domeniul auditului statutar in conformitate cu Art. 10 din OUG 109/2011. În aplicarea prevederilor art. 65 alin. (3) din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare, cu privire la atestarea competențelor profesionale atât în domeniul contabilității, cât și în domeniul auditului statutar, cel puțin un membru al Comitetului de audit trebuie să dețină competente in domeniul contabilitatii si auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective. Este competenta sa faca parte din Comitetul de audit si persoana care are experienta de cel puțin 3 ani in audit statutar dobandita prin participarea la misiuni de audit statutar in Romania, in alt stat membru, intr-un stat AELS, in Elvetia sau in Regatul Unit al Marii Britanii si Irlandei de Nord sau in cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administratie / supraveghere ale unor societati / entitati de interes public, dovedita cu documente.
- în mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;

- majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138 alin. 2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;
- o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 3 mandate de administrator în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- pe durata mandatului administratorii nu pot încheia cu Regia un contract de munca. În cazul în care administratorii au fost desemnați dintre salariații regiei, contractul individual de muncă este suspendat pe perioada mandatului;
- selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;
- candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși pe lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de intenție realizată conform prevederilor HG 722/2016 și în concordanță cu Scrisoarea de așteptări;

Condițiile generale de participare sunt:

I. pentru membrul reprezentant al autorității publice tutelare:

- cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- experiență de cel puțin 5 ani în domeniul de activitate al regiei autonome și/sau în activitatea de administrare de societăți ori regii autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
- capacitatea deplină de exercițiu;
- să nu facă parte concomitent, din mai mult de 3 (trei) consilii de administrație ale unor regii autonome sau societăți comerciale;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pe care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu aibă antecedente penale care să-l facă incompatibil pentru postul pentru care candidează;
- nu are înscrieri în cazierul judiciar;
- nu are cazier fiscal;
- să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică, să nu ii fi fost revocat contractul de mandat pentru neindeplinirea indicatorilor de performanță sau să nu ii fi încetat contractul individual de muncă pentru motive imputabile salariatului în ultimii 5 ani;
- nu se afla în situația începerii urmăririi penale pentru infracțiunile prevăzute la Art. 6 din Legea Societăților nr. 31/1990;
- nu i-a fost atrasă răspunderea patrimonială pentru producerea unui prejudiciu regiei / societății a cărei administrare / conducere a asigurat-o;
- nu a fost condamnat(a) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals,

infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile savarsite cu intenție care le-ar face incompatibile cu exercitarea funcției.

II. pentru membrul persoană cu experiență în administrarea sau managementul unor regii autonome sau societăți:

- cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale valabile;
- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
- capacitate deplină de exercițiu;
- experiență în îmbunătățirea performanței regiilor autonome sau societăților comerciale pe care le-a administrat sau condus;
- să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat pentru neindeplinirea indicatorilor de performanță sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive imputabile salariatului în ultimii 5 ani;
- să nu se afla în situația începerii urmăririi penale pentru infracțiunile prevăzute la Art. 6 din Legea Societăților nr. 31/1990.
- să nu aibă antecedente penale care să-i facă incompatibili pentru postul pentru care candidează;
- să nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- să nu au cazier fiscal;
- să nu se afle în situații de incompatibilitate sau conflict de interese prevăzute de lege;
- să nu dețină calitatea de funcționar public sau să nu facă parte din alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare sau al altor instituții publice în care este numit în funcția de administrator;
- să nu facă parte din mai mult de 3 (trei) consilii de administrație ale unor regii autonome sau societăți comerciale;
- să nu i-a fost atrasă răspunderea patrimonială pentru producerea unui prejudiciu regiei / societății a cărei administrare / conducere a asigurat-o;
- să nu a fost condamnat(a) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru savarsirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfaptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile savarsite cu intenție care le-ar face incompatibile cu exercitarea funcției.

Condițiile specifice de participare sunt:

- studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, sa nu ii fi fost revocat contractul de mandat pentru neindeplinirea indicatorilor de performanta sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- nu se afla in situatia inceperii urmaririi penale pentru infractiunile prevazute la Art. 6 din Legea Societatilor nr. 31/1990.
- nu i-a fost atrasa raspunderea patrimoniala pentru producerea unui prejudiciu regiei / societatii a carei administrare / conducere a asigurat-o;
- nu a fost condamnat(a) definitiv printr-o hotarare judecatoreasca pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului sau contra autoritatii, infractiuni de coruptie si de serviciu, infractiuni contra infaptuirii justitiei, infractiuni de fals, infractiuni contra patrimoniului, pentru infractiunile prevazute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea si combaterea spalarii banilor si finantarii terorismului, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative sau pentru infractiunile prevazute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile savarsite cu intentie care le-ar face incompatibile cu exercitarea functiei.

Criteriile de evaluare / selecție finală a candidaților – INTERVIU:

1. Dosarul de candidatură.
2. Matricea profilului de candidat.
3. Declarația de intenție a candidatului.

Criterii de selecție

Competențe:

- Competențe specifice sectorului;
- Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică;
- Competențe de guvernanță corporativă;
- Competențe sociale și personale;
- Experiență pe plan național și internațional

Trăsături:

- Integritate, reputație și comportament etic;

- Independență;
- Expunere politică;
- Dinamism, determinare;
- Alinierea cu scrisoarea de așteptări a acționarilor

Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae;
- extras Revisal / copie după carnetul de muncă / copie contracte de mandat / copie adeverințe sau recomandări care atestă experiența profesională;
- cazierul judiciar/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație pe proprie răspundere privind statutul de independent conform formular nr. 4;
- declarație pe proprie răspundere că informațiile conținute în CV și dosarul de candidatură corespund realității conform formular nr.5
- declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit conform formular nr. 6;
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 7;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 8;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr. 9.
- declarație pe propria răspundere în privința situației societăților pe care le-a administrat sau condus candidatul conform formular 10.
- declarație pe propria răspundere în privința atragerii răspunderii patrimoniale și a neîncadrării în prevederile legii 129/2019 conform formular 11;
- declarație de încadrarea candidaturii

*** Candidații incluși pe lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverința medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului.**

Originalele actelor depuse la dosar vor fi văzute de comisie la proba de interviu.

Documentele necesare în procesul de recrutare / selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a **MINISTERULUI ENERGIEI** (www.energie.gov.ro) și pe pagina de internet a Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară (www.raten.ro)

Dosarul de candidatură se va depune până la data de 03.05.2023, ora 12.00 la registratura Ministerului Energiei, Str. Academiei Nr. 39-41, Sector 1, Bucuresti în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii. Dosarul va avea menționat “Candidatura pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al RATEN” , precum numele și prenumele candidatului sau va fi trimis prin intermediul Postei cu confirmare de primire. O copie a dosarului de candidatura va fi transmisă obligatoriu pe adresa expertului independent, FOX MANAGEMENT CONSULTANTS, foxconsiliu@gmail.com pana la aceeași data și ora.

Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe lista scurtă, vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a le fi comunicate personal prin intermediul postei electronice și telefonic. Relații suplimentare se pot obține la telefon 0799.35.85.82